

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PADI MAS PRIMA

Oleh

Amar Ardi , NIM 1617041091

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (2) beban kerja terhadap kinerja karyawan (3) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (4) beban kerja berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja pada PT Padi Mas Prima. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Padi Mas Prima, dan objek penelitian ini adalah beban kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah 48 orang karyawan yang bekerja di PT Padi Mas Prima. Jenis data yang dikumpulkan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif, dan sumber datanya berupa data primer. Data dikumpulkan melalui kuesioner, kemudian dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) beban kerja berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja karyawan PT Padi Mas Prima.

Kata kunci: beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PADI MAS PRIMA

Oleh

Amar Ardi , NIM 1617041091

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain tested explanative findings about the effect of (1) workload and work motivation on employee performance (2) workload on employee performance (3) work motivation on employee performance (4) workload has a negative effect on work motivation at PT Padi Mas Prima. The research design used in this research is causal quantitative. The subjects of this study were employees of PT Padi Mas Prima, and the objects of this study were workload, work motivation, and employee performance. The population used is 48 employees who work at PT Padi Mas Prima. The type of data collected in this research is quantitative data, and the data source is primary data. Data were collected through a questionnaire, then analyzed by path analysis. The results showed that (1) workload and work motivation had a significant effect on employee performance, (2) workload had a negative effect on employee performance, (3) work motivation had a positive effect on employee work performance, (4) workload had a negative effect on motivation. PT Padi Mas Prima employees work.

Keywords: *performance, work load, work motivation*