

**KONTRIBUSI BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA  
DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL KEPALA  
SEKOLAH TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU  
DI SMA JEMBATAN BUDAYA**

**TESIS**

**OLEH**

**NI NYOMAN ARTINI ERAWATI**

**NIM 1929031006**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**PASCASARJANA**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**JUNI 2021**

**KONTRIBUSI BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA  
DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL KEPALA  
SEKOLAH TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU  
DI SMA JEMBATAN BUDAYA**

**TESIS**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan**

**OLEH**

**NI NYOMAN ARTINI ERAWATI  
NIM 1929031006**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
JUNI 2021**

Tesis oleh Ni Nyoman Artini Erawati ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 12 Juni 2021

Pembimbing 1

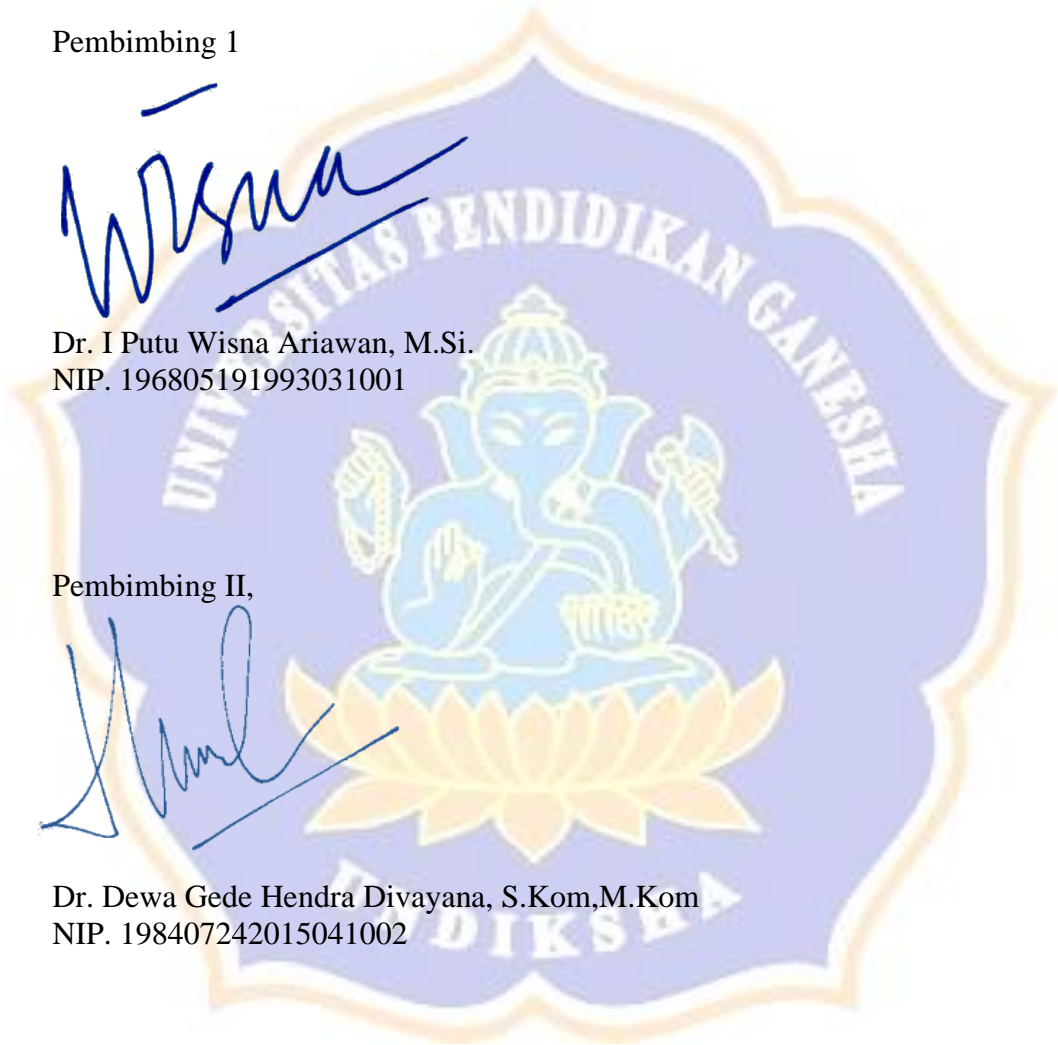


Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP. 196805191993031001

Pembimbing II,



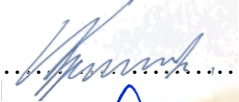
Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom, M.Kom  
NIP. 198407242015041002





Tesis oleh Ni Nyoman Artini Erawati ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.


Disetujui pada tanggal: 12 Juli 2021

Oleh  
Tim Penguji

 Ketua Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.  
NIP 195212311 198102 1 003

 Anggota Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd.  
NIP 19600819 198503 1 001


 Anggota Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.  
NIP 19560520 1983 03 1 002

 Anggota Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP 196805191993031001

 Anggota Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom, M.Kom  
NIP 198407242015041002

Mengetahui Direktur  
Pascasarjana Undiksha,



  
Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si  
NIP 196212151988031002

## PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 12 Juli 2021

Yang memberi pernyataan,



Ni Nyoman Artini Erawati

## PRAKATA

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul "Kontribusi Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMA Jembatan Budaya" tepat pada waktunya. Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan.

Dengan selesainya tesis ini, penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. selaku pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dan motivasi sehingga penulis mampu melewati kendala-kendala dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis;
2. Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom. M.Kom, selaku dosen pembimbing II, yang dengan sabar memberikan bimbingan, koreksi dan pertimbangan-pertimbangan dalam penyelesaian tesis ini;
3. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. dan Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. sebagai tim penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. dan Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.MT yang telah banyak memberikan Iptek, motivasi, saran serta bimbingan untuk penyelesaian tesis ini;
5. Rekan-rekan guru SMA Jembatan Budaya telah banyak mremberikan motivasinya selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
6. I Gst. Ngurah Bahaduri B.Ec. (Soc.Sci.) selaku Ketua Pembina Yayasan Jembatan Budaya, yang telah memberikan kesempatan meningkatkan sumber daya manusia dan memberikan ijin melaksanakan penelitian;
7. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd. Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan dan Staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;

8. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si., Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan;
9. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memfasilitasi berbagai keperluan studi selama penulis mengikuti perkuliahan;
10. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
11. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya dalam penyelesaian tesis ini;

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan dan keharmonian dalam menjalani hidup.

Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini banyak kekurangan. Untuk itu penulis berharap diberikan masukan dan koreksi yang bersifat membangun demi kebaikan kedepannya. Sebagai akhir kata penulis mengucapkan terimakasih.

Singaraja, 12 Juli 2021

Penulis



## DAFTAR ISI

PRAKATA .....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian .....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	48
2.3 Kerangka Berfikir .....	50
2.4 Hipotesis Penelitian .....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Rancangan Penelitian.....	56
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	58
3.3 Variabel dan Definisi Variabel Penelitian .....	59
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	62
3.5 Metoda Analisis Data .....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
4.1 Deskripsi Data .....	82
4.2 Hasil Penelitian.....	94
4.3 Pembahasan .....	107
4.4 Impilkasi Hasil Penelitian.....	113
BAB V PENUTUP .....	114
5.1 Rangkuman.....	114
5.2 Simpulan.....	119
5.3 Saran .....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN .....	124
RIWAYAT HIDUP .....	178



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrument Budaya Organisasi .....	64
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Etos Kerja .....	65
Tabel 3. 3 Instrumen Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah.....	66
Tabel 3. 4 Instrumen Motivasi Kerja .....	67
Tabel 3. 5 Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas .....	71
Tabel 3. 6 Klasifikasi Rentang Nilai .....	72
Tabel 4. 1 Rangkuman Statistik Masing-masing Variabel.....	82
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi .....	84
Tabel 4. 3 Konversi Kategorisasi Variabel Budaya Organisasi .....	85
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Skor Etos Kerja.....	86
Tabel 4. 5 Konversi Kategorisasi Variabel Etos Kerja .....	88
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Skor Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah	89
Tabel 4.7 Konversi Kategorisasi Variabel Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah .....	90
Tabel 4. 8 Frekuensi Skor Motivasi Kerja .....	92
Tabel 4. 9 Konversi Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja.....	93
Tabel 4. 10 Uji Normalitas Sebaran data Uji Kolmogorov-Smirnov Test.....	94
Tabel 4. 11 Uji Linearitas Garis Regresi.....	95
Tabel 4. 12 Ringkasan Uji Multikolinieritas Variabel .....	96
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi.....	97
Tabel 4. 14 Uji Signifikansi dan Kolinieran Regresi Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru.....	99
Tabel 4. 15 Uji Signifikansi dan Kolinieran Regresi Etos Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru .....	101
Tabel 4. 16 Uji Signifikansi dan Kolinieran Regresi Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru .....	102
Tabel 4. 17 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMA Jembatan Budaya .....	104
Tabel 4. 18 Uji Hasil Analisis Data Hubungan Antar Variabel .....	105
Tabel 4. 19 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, terhadap Motivasi Kerja Guru di SMA Jembatan Budaya .....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Pengaruh Antara Variabel Dependent dan Independent .....	57
Gambar 4. 1 Histogram Skor Budaya Organisasi .....	84
Gambar 4. 2 Histogram Etos Kerja .....	87
Gambar 4. 3 Histogram Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah .....	90
Gambar 4. 4 Histogram Variabel Motivasi Kerja .....	93
Gambar 4. 5 Pengujian Heterokedastisitas .....	98



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kisi-Kisi Instrumen .....	124
Lampiran 1. 2 Hasil Uji Validitas .....	129
Lampiran 1. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	143
Lampiran 1. 4 Hasil Penelitian.....	156
Lampiran 1. 5 Sumbangan Efektif .....	169
Lampiran 1. 6 Dokumentasi .....	172

