

## Lampiran 1 Instrumen

### INSTRUMEN EKSPEKTASI KARIER

Ekspektasi karier memiliki daya dorong pembangkit motivasi belajar, pernyataan ini digunakan sebagai dimensi kesepuluh dari kisi-kisi angket ekspektasi karier. Jadi dari pemaparan diatas Dimensi / indikator yang digunakan mengacu pada Menurut Robbins dalam Ramdhani (2013:14)) Sikap seseorang terbentuk dari tiga komponen yaitu *cognitive component*, *emotional component* dan *behavior component*. 1. *Cognitive component* merupakan keyakinan dari informasi yang dimiliki oleh seseorang yang akan mempengaruhi sikap seseorang terhadap profesi yang akan dijalani. 2. *Emotional component* merupakan perasaan yang bersifat emosi yang dimiliki oleh seseorang untuk menyukai sesuatu. Apabila seseorang menyukai sesuatu maka ia akan cenderung untuk berusaha memperolehnya. 3. *Behavior component* merupakan kegiatan untuk bertindak secara lebih khusus dalam merespon kejadian dan informasi dari luar, sehingga seseorang akan termotivasi untuk menjalankan tingkat usaha yang tinggi apabila ia meyakini bahwa upaya tersebut akan menghantarkannya ke suatu kinerja yang lebih baik.

### Kisi-Kisi Instrumen Ekspektasi Karier

Variabel	Dimensi / Indikator	Positif	Negatif	Jumlah
Penelitian				
Ekspektasi Karir (Menurut Robbins dalam Ramdhani (2013:14))	1. <i>Cognitive component</i> merupakan keyakinan dari informasi yang dimiliki oleh seseorang.	1, 2, 3, 6, 8, 9	4, 5, 7, 10	10
	2. <i>Emotional component</i> merupakan perasaan yang bersifat emosi yang dimiliki oleh.	11, 12, 15	13,14,16	6
	3. <i>Behavior component</i> merupakan kegiatan untuk bertindak secara lebih khusus dalam merespon kejadian dan informasi dari luar	17, 18, 20, 21, 23, 24	19, 22, 25	9
	<b>JUMLAH</b>			<b>25</b>

## **A. Identitas Responden**

1. Nama :
2. Kelas :

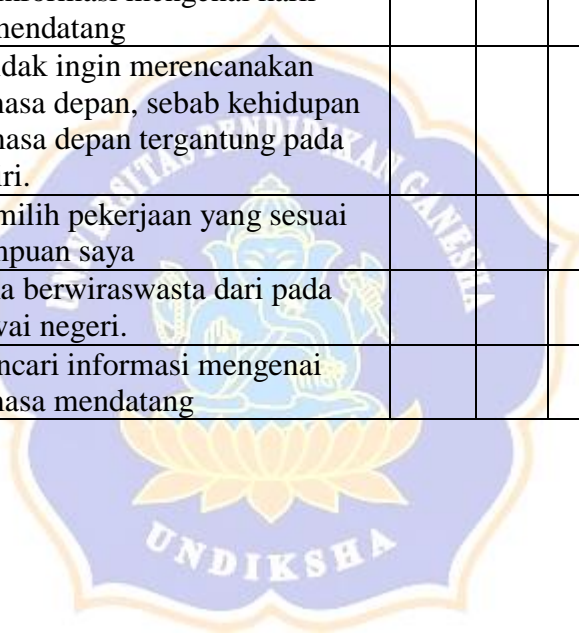
## **B. Petunjuk**

1. Perlu disampaikan bahwa angket ini tidak digunakan untuk menilai anda , oleh karena itu diharapkan menjawab secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan.
2. Tulis nama dan no, absen anda, serta berikan jawaban , untuk disediakan waktu 45 menit
3. Pada angket ini tersedia 5 alternatif pilihan jawaban untuk setiap pernyataan , yaitu :
  - a. SS : Sangat Setuju
  - b. S : Setuju
  - c. RR : Ragu – ragu
  - d. TS : Tidak setuju
  - e. STS: Sangat Tidak setuju
4. Jawablah dengan memberikan tanda (X) pada alternatif pilihan sesuai dengan keadaan sesungguhnya,
5. Kumpulkan Kembali angket yang telah dijawab kepada pengawas sebelum waktu dinyatakan habis.

Selamat Bekerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STD
1.	Saya memahami kelebihan yang ada pada diri saya.					
2	Saya memahami kelemahan yang ada pada diri saya.					
3	Saya selalu mendapat prestasi tinggi di sekolah					
4.	Saya menyadari, bahwa untuk mencapai cita-cita banyak faktor yang mempengaruhinya, oleh karena itu dari sejak sekarang saya telah berusaha untuk memperhitungkan faktor-faktor tersebut, baik faktor-faktor yang mendukung maupun menghambat.					
5.	Prestasi saya di sekolah tidak terlalu bagus					
6.	Saya paham bahwa bekerja sangat penting untuk menjaga kelangsungan hidup.					
7.	Saya tidak mengetahui berbagai syarat yang dituntut oleh karir yang saya cita-citakan.					
8.	Saya mendapat pengetahuan karir dari guru BK saya.					
9.	Saya belajar mengenal pekerjaan yang saya temui sehari-hari.					
10.	Saya tidak mengetahui berbagai syarat yang dituntut oleh karir yang saya cita-citakan					
11.	Saya rasa jurusan yang saya pilih sesuai dengan cita-cita saya.					
12.	Saya merasa optimis mencapai cita-cita saya, sebab sesuai dengan bakat dan minat yang saya miliki					
13.	Saya rasa jurusan yang saya pilih tidak sesuai dengan cita-cita saya					
14.	Apabila ternyata kelak kemudian hari, cita-cita saya terhambat, maka saya akan merubah cita-cita itu disesuaikan dengan kemampuan yang saya miliki, meskipun cita-cita tersebut sebelumnya kurang saya senangi.					
15.	Saya yakin bahwa keputusan yang saya ambil dalam menentukan karir sudah sesuai dengan kemampuan saya.					

16.	Saya tidak yakin bahwa keputusan yang saya ambil dalam menentukan karir sudah sesuai dengan kemampuan saya					
17.	Saya merencanakan karir saya di masa mendatang sejak sekarang, sebab hal itu akan mendorong untuk giat belajar					
18.	Saya merencanakan karir dengan cermat untuk mencapai tujuan karir yang jelas.					
19.	Saya belum mengambil keputusan karir di masa mendatang					
20.	Saya berusaha belajar dengan baik untuk dapat mencapai cita-cita yang saya inginkan.					
21.	Saya mencari informasi mengenai karir saya di masa mendatang					
22.	Saat ini saya tidak ingin merencanakan karir saya di masa depan, sebab kehidupan seseorang di masa depan tergantung pada nasibnya sendiri.					
23.	Saya akan memilih pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya					
24.	Saya lebih suka berwiraswasta dari pada menjadi pegawai negeri.					
25.	Saya tidak mencari informasi mengenai karir saya di masa mendatang					



## INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

Motivasi adalah factor internal seseorang yang sangat mempengaruhi kualitas kerja orang tersebut. Semakin baik motivasi yang dimiliki , tentunya semakin baik pula kinerja yang ditunjukkan. Untuk mengukur motivasi kerja dalam penelitian ini mengacu pada teori Maslow yang mengemukakan lima hierarki kebutuhan manusia yang mampu membuat manusia termotivasi untuk terus bekerja, yaitu : (1) kebutuhan fisiologis (*the physiological need*), (2) kebutuhan rasa aman (*the safety needs*), (3) kebutuhan social ( *the social needs*), (4) kebutuhan akan penghargaan (*the needs of esteem*), (5) kebutuhan akan aktualisasi diri ( *the needs of self actualization* )

### Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja

No	Variabel	Dimensi / Indikator	Positif	Negatif	Jumlah Soal
1.	Motivasi Kerja Menurut Teori Maslow	1. Kebutuhan fisiologikal	1,2,3	4,5	5
		2. Kebutuhan keselamatan	6,7,8	9,10	5
		3. Kebutuhan berkelompok	11,12,13,14,15	16,17	7
		4. Kebutuha penghormatan	18,19,20,21	22,23	6
		5. Kebutuhan aktualisasi diri	24,25,26,27,28,29	30	7

<b>Jumlah</b>	<b>30</b>
---------------	-----------



## A. Identitas Responden

Nama :

Kelas :

## B. Petunjuk

1. Perlu disampaikan bahwa angket ini tidak digunakan untuk menilai anda ,  
oleh karena itu diharapkan menjawab secara jujur dan apa adanya sesuai  
dengan keadaan.
2. Tulis nama dan no, absen anda, serta berikan jawaban , untuk disediakan  
waktu 45 menit
3. Pada angket ini tersedia 5 alternatif pilihan jawaban untuk setiap  
pernyataan , yaitu :
  - a. SS : Sangat Setuju
  - b. S : Setuju
  - c. RR : Ragu – ragu
  - d. TS : Tidak setuju
  - e. STS : Sangat Tidak setuju
4. Jawablah dengan memberikan tanda (X) pada alternatif pilihan sesuai  
dengan keadaan sesungguhnya,
5. Kumpulkan Kembali angket yang telah dijawab kepada pengawas sebelum  
waktu dinyatakan habis.



Selamat Bekerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STD
1.	Saya melakukan tugas dan tanggung jawab untuk memenuhi kebutuhan sandang					
2.	Kondisi fisi dan Kesehatan saya diperhatikan ditempat saya bekerja dengan cara memberkan waktu istirahat.					
3.	Dalam seminggu saya mendapat waktu istirahat 1 hari.					
4.	Gaji saya kurang memuaskan untuk sandang					
5.	Waktu istirahat yang diberikan ditempat saya bekerja terlalu sebentar					
6.	Saya dapat melaksanakan tugas tugas dengan baik dan nyaman karena adanya jaminan rasa aman di tempat saya bekerja.					
7.	Saya dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik karena adanya petugas keamanan ditempat saya bekerja.					
8.	Saya diberikan kesempatan untuk mengembangkan karier					
9.	Saya tidak diikutsertakan sebagai peserta asuransi ditempat bekerja					
10.	Saya tidak diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan .					
11.	Saya diberikan kesempatan untuk maju dalam karier oleh atasan saya					
12.	Atasan saya memperhatikan kinerja saya					
13.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan saya secepat dan serapi mungkin					
14.	Ketika menemui kesulitan dalam pekerjaan, saya meminta bimbingan karyawan senior.					
15.	Saya mengembalikan peralatan ke tempat semula sebelum pulang					
16.	Saya selalu terlambat datang ketika saya bekerja					
17.	Saya pulang tanpa merapikan tempat kerja					
18.	Prestasi yang saya dapat diapresiasi dengan baik oleh atasan dan teman- teman					

	ditempat bekerja.					
19.	Atasan dan teman- teman memberikan pujian terhadap prestasi kerja saya.					
20.	Saya mematuhi aturan ditempat saya bekerja.					
21.	Perlakuan atasan tidak membedakan karyawan baru dan lama.					
22.	Prestasi saya tidak terlalu dihargai oleh atasan					
23.	Saya malas bekerja yang bukan keahlian jurusan pekerjaan .					
24.	Dalam bekerja, saya melakukan inovasi dan kreasi yang mampu menghasilkan hal yang positif.					
25.	Atasan saya memberikan kesempatan seluas – luasnya untuk berkreasi dalam bekerja.					
26.	Apabila ada pelatihan, saya diberikan kesempatan untuk mengikutinya , sehingga saya mendapatkan ide – ide untuk menunjang prestasi kerja.					
27.	Atasan saya memberikan kesempatan seluas – luasnya untuk meningkatkan kompetensi diri saya.					
28.	Saya bertanya kepada rekan kerja tentang alat yang belum pernah saya jumpai di sekolah untuk menambah wawasan.					
29.	Saya mengoperasikan alat yang belum pernah saya jumpai atas ijin dari rekan kerja.					
30.	Peralatan yang belum pernah saya jumpai di tempat kerja tidak menarik bagi saya					

## INSTRUMEN PENGALAMAN KERJA

Pengalaman kerja adalah tingkat penguasaan pengetahuan serta keterampilan seseorang dalam pekerjaannya yang dapat diukur dari masa kerja dan dari tingkat pengetahuan serta keterampilan yang dimilikinya. Pengalaman usaha, terutama pekerjaan yang membutuhkan banyak keahlian, kecakapan dan inisiatif dalam bereaksi, sehingga menghasilkan produk yang lebih baik dilihat dari segi kuantitas dan kualitas. Penelitian ini mengacu pengalaman kerja Menurut Foster dalam Sartika (2015) yaitu (1) Lama waktu /masa bekerja (2) Tingkat pengetahuan / keterampilan yang dimiliki (3) Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan.

### Kisi – kisi Instrumen Pengalaman Kerja

Variabel Penelitian	Dimensi / Indikator	Positif	Negatif	Jumlah
Pengalaman Kerja Menurut Foster dalam Sartika (2015)	1. Lama waktu masa kerja	1,2,3,4,5,6,7	8	8
	2. Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki	9,10,11,12,13	14,15	7
	3. Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan	16,17,18,19,20,21,22,23	24,25	10
<b>JUMLAH</b>				<b>25</b>

### A. Identitas Responden

Nama :

Kelas :

### B. Petunjuk

1. Perlu disampaikan bahwa angket ini tidak digunakan untuk menilai anda , oleh karena itu diharapkan menjawab secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan.

2. Tulis nama dan no, absen anda, serta berikan jawaban , untuk disediakan waktu 45 menit

3. Pada angket ini tersedia 5 alternatif pilihan jawaban untuk setiap pernyataan , yaitu :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

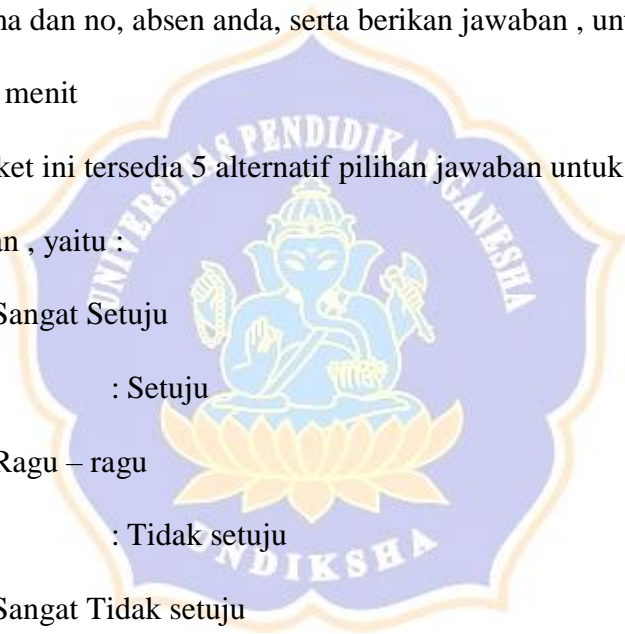
RR : Ragu – ragu

TS : Tidak setuju

STS : Sangat Tidak setuju

4. Jawablah dengan memberikan tanda (X) pada alternatif pilihan sesuai dengan keadaan sesungguhnya,

5. Kumpulkan Kembali angket yang telah dijawab kepada pengawas sebelum waktu dinyatakan habis.



Selamat Bekerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STD
1.	Pengalaman kerja mempermudah saya menyelesaikan tugas yang diberikan.					
2.	Pengalaman kerja membuat Saya terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membuat saya menyelesaikan tugas secara efisien					
4.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang saya lakukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan.					
5.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
6.	Pengalaman kerja membuat saya mengedepankan sikap profesional dalam bekerja.					
7.	Semakin lama saya bekerja, semakin sedikit saya melakukan kesalahan dalam bekerja.					
8.	Semakin lama bekerja , pekerjaan semakin banyak dan jenuh.					
9.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
10.	Prosedur pekerjaan yang diberikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efisien.					
11.	Saya selalu memanfaatkan informasi kantor sebagai masukan peningkatan dalam kemampuan saya dalam bekerja.					
12.	Saya selalu memanfaatkan informasi kantor sebagai masukan peningkatan dalam kemampuan saya dalam bekerja.					
13.	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki membantu mengurangi kesalahan yang saya lakukan pada saat melaksanakan pekerjaan.					
14.	Kadang – kadang saya melakukan pekerjaan tidak sesuai prosedur.					
15.	Saya tidak memanfaatkan informasi kantor.					
16.	Saya mempunyai kemahiran penguasaan alat seperti kalkulator sebagai penunjang					

	melaksanakan tugas-tugas yang diberikan.					
17.	Dengan pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam mencatat laporan aktifitas ditempat bekerja.					
18.	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya mengerti pekerjaan mana yang harus didahulukan.					
19.	Saya mempunyai kemahiran atau teknik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
20.	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami					
21.	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas.					
22.	Dengan pengalaman yang saya miliki, membuat saya berharap akan meningkatkan jabatan yang lebih tinggi					
23.	Saya dapat mengoperasikan peralatan yang terdapat ditempat kerja.					
24.	Banyak nya tugas yang diberikan mengakibatkan saya lembur dan Lelah.					
25.	Saya kurang memahami peralatan yang digunakan ditempat saya bekerja.					

## INSTRUMEN KESIAPAN KERJA

Variabel terikat atau variabel dependen merupakan variabel yang dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel independen (Umar, 2002:62). Variabel terikat dalam penelitian ini adalah kesiapan memasuki dunia kerja (Y). Proses penyiapan tenaga kerja pada dasarnya dapat dilakukan melalui jalur pendidikan 44 formal, jalur latihan kerja, dan jalur pementapan dalam pengalaman lapangan kerja, sehingga jelas terlihat bahwa perencanaan tenaga kerja merupakan bagian integral dari perencanaan pembangunan dan sekaligus mencakup perencanaan pendidikan. Indikator: 1. Mental dan sikap 2. Keterampilan 3. Ilmu dan pengetahuan.

### KISI – KISI INSTRUMEN KESIAPAN KERJA

No	Variabel Penelitian	Dimensi / Indikator	Positif	Negatif	Jumlah
1.	Kesiapan kerja (Umar, 2002 : 62)	1. Mental dan sikap			
		2. Keterampilan			
		3. Ilmu dan Pengetahuan			

### **A. Identitas Responden**

Nama :

Kelas :

### **B. Petunjuk**

1. Perlu disampaikan bahwa angket ini tidak digunakan untuk menilai anda , oleh karena itu diharapkan menjawab secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan.

2. Tulis nama dan no, absen anda, serta berikan jawaban , untuk disediakan waktu 45 menit

3. Pada angket ini tersedia 5 alternatif pilihan jawaban untuk setiap pernyataan , yaitu :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu – ragu

TS : Tidak setuju

STS : Sangat Tidak setuju

4. Jawablah dengan memberikan tanda (X) pada alternatif pilihan sesuai dengan keadaan sesungguhnya,

5. Kumpulkan Kembali angket yang telah dijawab kepada pengawas sebelum waktu dinyatakan habis.



## Selamat Bekerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STD
1.	Kepercayaan diri diperlukan seseorang dalam memasuki dunia kerja					
2.	Saya mantap melaksanakan pekerjaan dalam bidang pariwisata.					
3.	Saya akan bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan di bidang pariwisata pada saat bekerja nanti.					
4.	Saya akan lebih konsisten terhadap kebijakan perusahaan di tempat saya bekerja nanti.					
5.	Ketika menghadapi kesulitan bekerja dalam bidang pariwisata maka seseorang tidak boleh putus asa.					
6.	Sesulit apapun pekerjaan di bidang pariwisata yang diberikan, jika menyelesaikan dengan sabar pasti akan selesai					
7.	Ketika menghadapi kesulitan bekerja dalam bidang pariwisata maka seseorang biasanya putus asa					
8.	Dalam bekerja seseorang harus bersemangat					
9.	Seseorang harus siap dengan semua konsekuensi atas apa yang telah dilakukannya dalam pekerjaan di bidang pariwisata.					
10.	Seseorang harus bertanggung jawab dalam pekerjaan di bidang pariwisata					
11.	Ketika bekerja seseorang harus mampu bekerja sama dengan rekan kerja dan bisa menempatkan diri di tempat baru					
12.	Persaingan dalam dunia kerja semakin ketat, maka dari itu kita hendaknya lebih kreatif dan profesional dalam bekerja					
13.	Persaingan yang ketat membuat saya kurang bersemangat untuk kerja.					
14.	Ketika melakukan kesalahan dalam bekerja, saya akan bertanggung jawab dan					

	berusaha memperbaikinya					
15.	Apabila pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan harapan, saya tidak akan melimpahkan kesalahan kepada orang lain.					
16.	Keterampilan dalam menguasai peralatan yang digunakan perlu dimiliki seseorang untuk siap memasuki dunia kerja.					
17.	Ketika bekerja seseorang harus lebih komunikatif saat berbincang dengan setiap orang yang berada di tempat kerja					
18.	Saya dapat menjalin hubungan pertemanan pada setiap orang yang berada di tempat saya bekerja nanti.					
19.	Saya mementingkan diri sendiri saat saya bekerja nanti.					
20.	Seseorang harus semakin luwes bergaul dengan rekan kerja saat bekerja nanti.					
21.	Seseorang harus bersikap sopan kepada setiap rekan kerja saat bekerja nanti					
22.	Keterampilan bernegosiasi dengan setiap orang di tempat kerja perlu dimiliki seseorang untuk siap kerja					
23.	Kemampuan melobi terhadap setiap orang di tempat kerja perlu dimiliki seseorang untuk siap kerja.					
24.	Dalam bekerja harus tidak harus terampil memilah dan memilih pekerjaan yang harus diselesaikan terlebih dahulu					
25.	Pengetahuan dasar mengenai pariwisata tidak perlu dikuasai					
26.	Wawasan yang luas mengenai pariwisata diperluksn seseorang untuk siap bekerja					
27.	Untuk siap memasuki dunia kerja di bidang pariwisata diperlukan memahami mengenai pariwisata					







UJI REABILITAS VARIABEL EKSPETASI KARIER																										
Responden	Butir Soal																									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	90
2	4	4	3	5	5	5	2	3	4	2	3	4	2	4	2	2	5	5	2	3	3	2	5	3	2	84
3	5	4	3	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	3	2	5	3	2	89
4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	91
5	4	4	3	4	5	5	3	4	4	2	5	4	2	4	3	3	5	4	2	4	4	2	4	3	2	89
6	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	5	5	2	5	4	4	5	5	2	5	5	2	5	4	2	104
7	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	4	3	107
8	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	5	2	4	4	2	4	3	2	86
9	5	4	4	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	4	2	2	5	4	2	89
10	4	5	2	4	5	3	3	3	4	2	4	4	2	5	3	3	5	4	2	4	4	2	4	2	2	85
11	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	4	2	4	3	2	85
12	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	84
13	5	4	3	5	5	5	2	3	5	2	3	4	2	4	2	2	5	5	2	3	3	2	5	3	2	86
14	5	4	3	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	3	2	5	3	2	89
15	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	91
16	4	4	3	4	5	5	3	4	4	2	5	4	2	4	3	3	5	4	2	4	4	2	4	3	2	89
17	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	5	5	2	5	4	4	5	5	2	5	5	2	5	4	2	104
18	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	4	3	107
19	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	5	2	4	4	2	4	3	2	86
20	5	4	4	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	4	2	2	5	4	2	89
21	4	5	2	4	5	3	3	3	4	2	4	4	2	5	3	3	5	4	2	4	4	2	4	2	2	85
22	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	4	2	4	3	2	85
23	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	84
24	5	4	3	5	5	5	2	3	5	2	3	4	2	4	2	2	5	5	2	3	3	2	5	3	2	86
25	5	4	3	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	3	2	5	3	2	89
26	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	91
27	4	4	3	4	5	5	3	4	4	2	5	4	2	4	3	3	5	4	2	4	4	2	4	3	2	89
28	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	5	5	2	5	4	4	5	5	2	5	5	2	5	4	2	104
29	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	4	3	107
30	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	5	2	4	4	2	4	3	2	86
31	5	4	4	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	4	2	2	5	4	2	89
32	4	5	2	4	5	3	3	3	4	2	4	4	2	5	3	3	5	4	2	4	4	2	4	2	2	85
33	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	4	2	4	3	2	85
34	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	84
35	5	4	3	5	5	5	2	3	5	2	3	4	2	4	2	2	5	5	2	3	3	2	5	3	2	86
36	5	4	3	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	3	2	5	3	2	89
37	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	91
38	4	4	3	4	5	5	3	4	4	2	5	4	2	4	3	3	5	4	2	4	4	2	4	3	2	89
39	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	5	5	2	5	4	4	5	5	2	5	5	2	5	4	2	104
40	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	4	3	107
41	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	5	2	4	4	2	4	3	2	86
42	5	4	4	5	4	5	3	4	5	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	4	2	2	5	4	2	89
43	4	5	2	4	5	3	3	3	4	2	4	4	2	5	3	3	5	4	2	4	4	2	4	2	2	85
44	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	5	4	2	4	3	2	85
	0.2511	0.2030	0.3890	0.2537	0.2537	0.3890	0.3700	0.2030	0.2511	0.1522	0.5751	0.0846	0.1522	0.2030	0.3700	0.3700	0.2537	0.2368	0.1522	0.3890	0.7104	0.1522	0.2537	0.3890	0.1522	

UJI VALIDITAS VARIABEL REABILITAS MOTIVASI KERJA																																		
Responden	Butir Soal																														TOTAL			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
1	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
2	5	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	5	5	2	4	2	2	2	4	102	
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111	
4	5	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	132	
5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	112	
6	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	111	
7	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	115	
8	4	4	4	2	2	5	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	2	5	4	5	5	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	2	107	
9	4	4	4	2	2	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	103	
10	5	4	4	2	2	5	4	4	2	2	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	5	5	5	4	5	2	109		
11	4	4	4	3	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	112		
12	5	5	5	3	3	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	120	
13	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	112	
14	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	111	
15	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	115	
16	4	4	4	2	2	5	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	2	5	4	5	5	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	2	107	
17	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	110	
18	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	101	
19	4	5	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	116	
20	4	4	4	2	2	1	4	4	5	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	102	
21	5	4	4	2	2	1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3	4	2	2	3	3	4	5	4	5	2	104		
22	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102	
23	5	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	132		
24	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	112	
25	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	111	
26	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	115	
27	4	4	4	2	2	5	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	2	5	4	5	5	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	2	107	
28	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	110	
29	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	101	
30	4	5	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	116	
31	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112	
32	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	115	
33	4	4	4	2	2	5	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	2	5	4	5	5	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	107	
34	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	110	
35	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	101	
36	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	110	
37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	115
38	4	5	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	112	
39	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	111	
40	4	4	4	3	3	5	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	118	
41	4	4	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	2	2	5	4	5	5	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	107	
42	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	112	
43	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	102	
44	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	102	
	0.1665	0.1205	0.0650	0.2368	0.2764	0.7886	0.0650	0.1919	0.4160	0.4160	0.2045	0.1797	0.2030	0.1031	0.1031	0.2764	0.3060	0.1522	0.2452	0.1961	0.1834	0.2764	0.2764	0.3821	0.2326	0.2891	0.2088	0.2384	0.2088	0.5682				

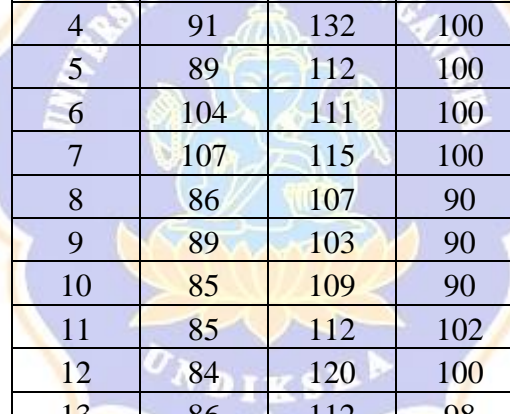




UJI REALIBILITAS VARIABEL PENGALAMAN KERJA

Responden	Butir Soal																									TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		
1	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	100
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	98
4	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	5	4	4	5	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	2	2	100
5	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	100	
6	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	2	4	5	5	5	5	5	5	4	2	2	100
7	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	100	
8	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
9	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
10	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
11	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	102	
12	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	100	
13	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	98	
14	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	100	
15	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
16	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
17	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90
18	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	102	
19	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	100	
20	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	2	4	5	4	4	5	5	4	3	3	102	
21	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	100	
22	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
23	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
24	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
25	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	102	
26	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	100	
27	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	98	
28	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	100	
29	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	2	4	5	4	4	5	5	4	3	3	104	
30	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
31	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	100	
32	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
33	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	102	
34	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	5	2	3	5	4	5	5	4	4	5	3	3	103	
35	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	2	4	5	4	4	5	5	4	2	2	98	
36	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	5	4	2	2	103	
37	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	2	2	4	5	4	5	5	5	4	2	2	102	
38	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	4	4	4	2	2	100	
39	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
40	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	103	
41	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	2	3	5	4	5	5	4	4	5	2	2	103	
42	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	5	2	2	5	4	5	5	4	4	5	2	2	100	
43	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
44	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	90	
	0.2130	0.2220	0.2030	0.2030	0.2030	0.2030	0.2030	0.0846	0.2220	0.2220	0.2220	0.2299	0.2426	0.2299	0.0650	0.0650	0.2426	0.2426	0.2511	0.2474	0.2368	0.2368	0.2299	0.0650	0.0650		

**Data Total**



No	X1	X2	X3
1	90	112	104
2	84	102	96
3	89	111	98
4	91	132	100
5	89	112	100
6	104	111	100
7	107	115	100
8	86	107	90
9	89	103	90
10	85	109	90
11	85	112	102
12	84	120	100
13	86	112	98
14	89	111	100
15	91	115	90
16	89	107	90
17	104	110	90

18	107	101	102
19	86	116	100
20	89	102	102
21	85	104	100
22	85	102	90
23	84	132	90
24	86	112	90
25	89	111	102
26	91	115	100
27	89	107	98
28	104	110	100
29	107	101	104
30	86	116	90
31	89	112	100
32	85	115	90
33	85	107	102
34	84	110	103
35	86	101	98
36	89	110	103
37	91	115	102
38	89	112	100
39	104	111	90
40	107	118	103

41	86	107	103
42	89	112	100
43	85	102	96
44	85	102	93



## Lampiran 2 Analisis

### 1.2.1.1 Analisis Deskriptif

FREQUENCIES VARIABLES=ek mk pk kk

/NTILES=4

/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM

MEAN MEDIAN MODE SUM

/HISTOGRAM NORMAL

/ORDER=ANALYSIS.

#### Frequencies

#### Statistics

		Ekspektasi Karir	Motivasi Kinerja	Pengalam Kerja	Kesiapan Kerja
N	Valid	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0
Mean		90.5455	110.3864	96.6136	102.8636
Median		89.0000	110.5000	99.0000	102.0000
Mode		89.00	102.00 <sup>a</sup>	90.00	96.00
Std. Deviation		7.46918	7.65602	5.48239	6.84918
Variance		55.789	58.615	30.057	46.911
Range		23.00	31.00	13.00	27.00

Minimum		84.00	101.00	90.00	96.00
Maximum		107.00	132.00	103.00	123.00
Sum		3984.00	4857.00	4251.00	4526.00
Percentiles	25	85.0000	103.2500	90.0000	96.7500
	50	89.0000	110.5000	99.0000	102.0000
	75	91.0000	114.2500	102.0000	105.5000

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

### Frequency Table



### Ekspektasi Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	84.00	4	9.1	9.1	9.1
	85.00	8	18.2	18.2	27.3
	86.00	7	15.9	15.9	43.2
	89.00	12	27.3	27.3	70.5
	90.00	1	2.3	2.3	72.7
	91.00	4	9.1	9.1	81.8
	104.00	4	9.1	9.1	90.9
	107.00	4	9.1	9.1	100.0

Total	44	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

### Pengalam Kerja

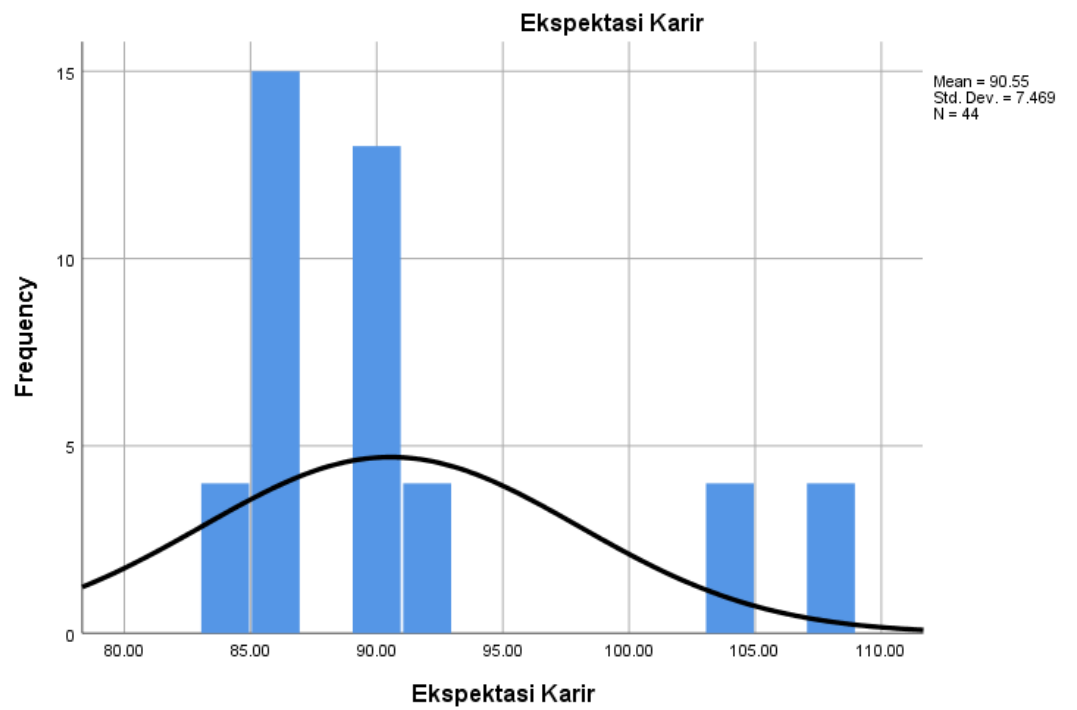
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	90.00	17	38.6	38.6	38.6
	98.00	5	11.4	11.4	50.0
	100.00	9	20.5	20.5	70.5
	102.00	8	18.2	18.2	88.6
	103.00	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



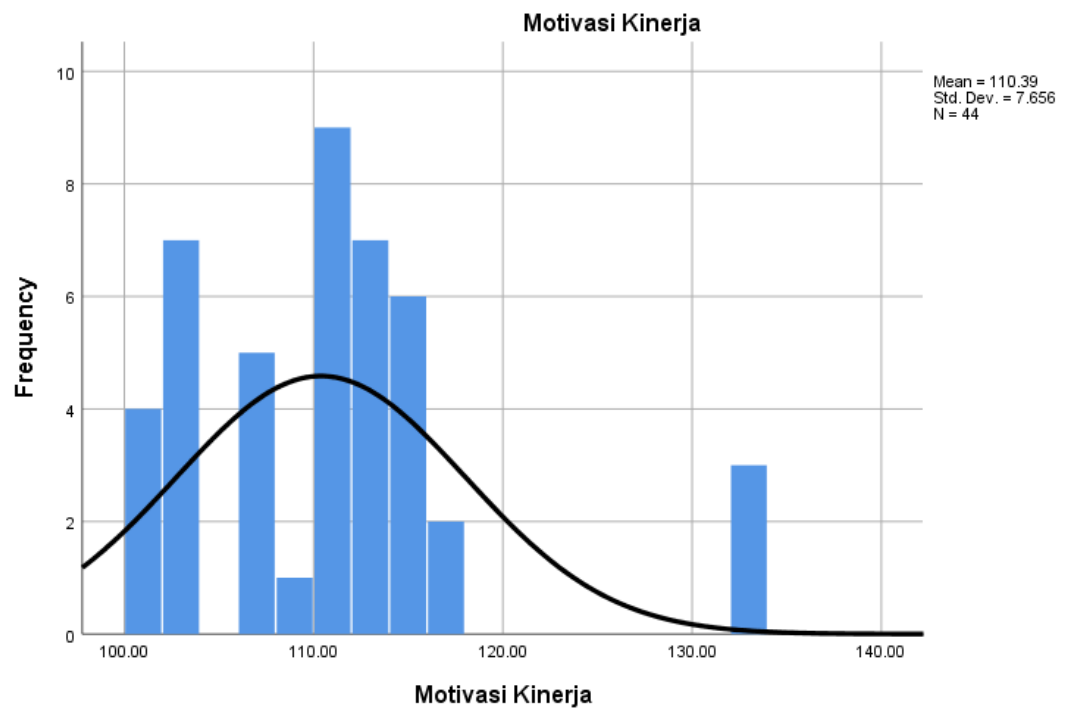
### Kesiapan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	96.00	11	25.0	25.0	25.0
	99.00	5	11.4	11.4	36.4
	102.00	10	22.7	22.7	59.1
	104.00	7	15.9	15.9	75.0
	106.00	6	13.6	13.6	88.6

111.00	2	4.5	4.5	93.2
123.00	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	







### 1.2.1.2 Analisis Normalitas

NPART TESTS

/K-S(NORMAL)=RES\_1

/MISSING ANALYSIS.

#### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

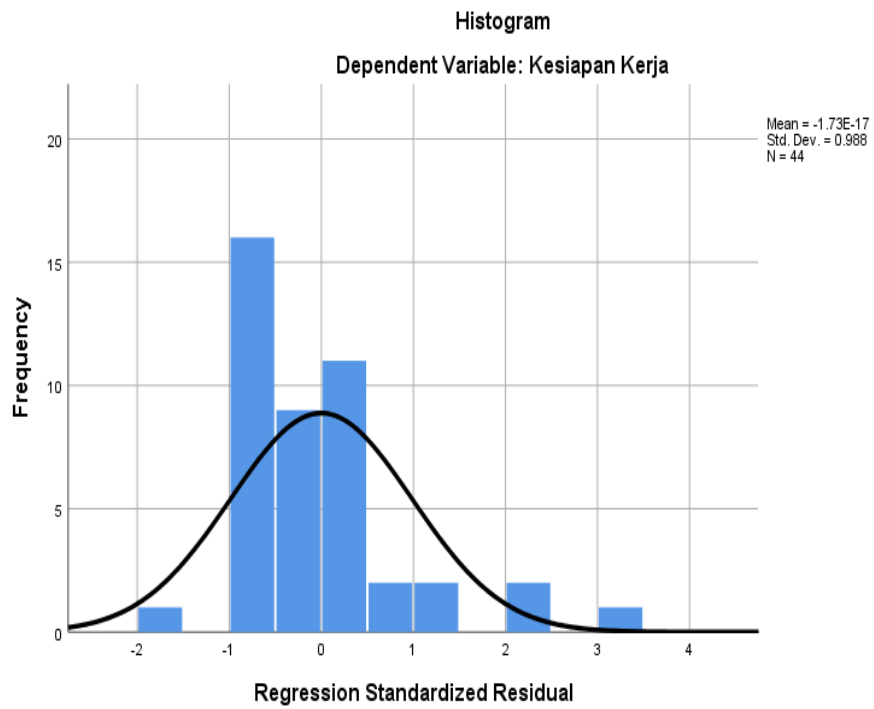
		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36235161
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.098
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



### 1.2.1.3 Analisis Linieritas dan Keberartian Arah Regresi

MEANS TABLES=kk BY ek mk pk

/CELLS=MEAN COUNT STDDEV

/STATISTICS ANOVA LINEARITY.

#### Means

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kesiapan Kerja * Ekspektasi Karir	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%
Kesiapan Kerja * Motivasi Kinerja	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%
Kesiapan Kerja * Pengalam Kerja	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%

## Kesiapan Kerja \* Ekspektasi Karir

### Report

#### Kesiapan Kerja

Ekspektasi Karir	Mean	N	Std. Deviation
84.00	104.2500	4	12.81601
85.00	97.3750	8	2.87539
86.00	103.4286	7	6.02376
89.00	101.8333	12	2.72475
90.00	104.0000	1	.
91.00	105.5000	4	1.00000
104.00	103.0000	4	2.00000
107.00	111.5000	4	13.67479
Total	102.8636	44	6.84918

### ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kesiapan	Between	(Combined)	591.176	7	84.454	2.132	.065
Kerja *	Groups	Linearity	259.024	1	259.024	6.539	.015

Ekspektasi Karir	Deviation from Linearity	332.152	6	55.359	1.398	.242
	Within Groups	1426.006	36	39.611		
	Total	2017.182	43			

### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kesiapan Kerja * Ekspektasi Karir	.358	.128	.541	.293

### Kesiapan Kerja \* Motivasi Kinerja

#### Report

Kesiapan Kerja

Motivasi Kinerja	Mean	N	Std. Deviation
101.00	96.0000	4	.00000
102.00	96.0000	7	.00000
107.00	99.0000	5	.00000
108.00	102.0000	1	.
110.00	102.0000	5	.00000
111.00	103.0000	4	2.00000

112.00	104.0000	7	1.15470
115.00	105.3333	6	1.03280
116.00	111.0000	2	.00000
132.00	123.0000	3	.00000
Total	102.8636	44	6.84918



### ANOVA Table

		Sum of	df	Mean	F	Sig.
		Squares		Square		
Kesiapan Kerja * Motivasi Kinerja	Between (Combined)	1991.848	9	221.316	297.030	.000
	Linearity	1934.855	1	1934.855	2596.779	.000
	Deviation	56.994	8	7.124	1.561	.081
	from					
	Linearity					
Within Groups		25.333	34	.745		
Total		2017.182	43			

### Measures of Association

R	R Squared	Eta	Eta Squared
---	-----------	-----	-------------

Kesiapan Kerja * Motivasi	.979	.959	.994	.987
Kinerja				

### Kesiapan Kerja \* Pengalam Kerja

#### Report

Kesiapan Kerja

Pengalam Kerja	Mean	N	Std. Deviation
90.00	100.7059	17	7.08665
98.00	101.0000	5	3.74166
100.00	104.3333	9	2.64575
102.00	102.6250	8	4.74906
103.00	109.8000	5	12.11198
Total	102.8636	44	6.84918

#### ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kesiapan	Between	(Combined)	356.977	4	89.244	2.096	.100
Kerja *	Groups	Linearity	182.514	1	182.514	4.287	.045



Pengalam Kerja	Deviation from Linearity	174.463	3	58.154	1.366	.267
	Within Groups	1660.204	39	42.569		
	Total	2017.182	43			

### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kesiapan Kerja * Pengalam Kerja	.301	.090	.421	.177



### 1.2.1.4 Analisis Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Zero-order	Partial	Partial Tolerance	VIF	
1 (Constant)	8.341	4.360		1.913	.063					
Ekspektasi Karir	.033	.033	.036	1.017	.315	.358	.159	.032	.786	1.272
Motivasi Kinerja	.891	.031	.996	28.386	.000	.979	.976	.893	.803	1.245
Pengalaman Kerja	.009	.043	.007	.203	.840	.301	.032	.006	.838	1.193

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### 1.2.1.5 Analisis Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
1	.980 <sup>a</sup>	.960	.957	1.41252	.960	323.672	3	40	.000	1.721

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



### 1.2.1.6 Analisis Hipotesis I

#### Regression

##### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan Kerja	102.8636	6.84918	44
Ekspektasi Karir	90.5455	7.46918	44

##### Correlations

		Kesiapan Kerja	Ekspektasi Karir
Pearson Correlation	Kesiapan Kerja	1.000	.358
	Ekspektasi Karir	.358	1.000
Sig. (1-tailed)	Kesiapan Kerja	.	.008
	Ekspektasi Karir	.008	.
N	Kesiapan Kerja	44	44
	Ekspektasi Karir	44	44

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ekspektasi Karir <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. All requested variables entered.



**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.358	.128	.108	6.4700	.128	6.188	1	42	.017	2.123

a. Predictors: (Constant), Ekspektasi Karir

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	259.024	1	259.024	6.188	.017 <sup>b</sup>
	Residual	1758.158	42	41.861		
	Total	2017.182	43			

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. Predictors: (Constant), Ekspektasi Karir



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF

1 (Constant)	73.11	12.00		6.09	.00					
	1	1		2	0					
Ekspektasi Karir	.329	.132	.358	2.48	.01	.358	.358	.35	1.000	1.00
				8	7			8		0

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model	Ekspektasi Karir	
	Correlations	Covariances
1	1.000	.017

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Ekspektasi Karir
1	1	1.997	1.000	.00	.00
	2	.003	24.566	1.00	1.00

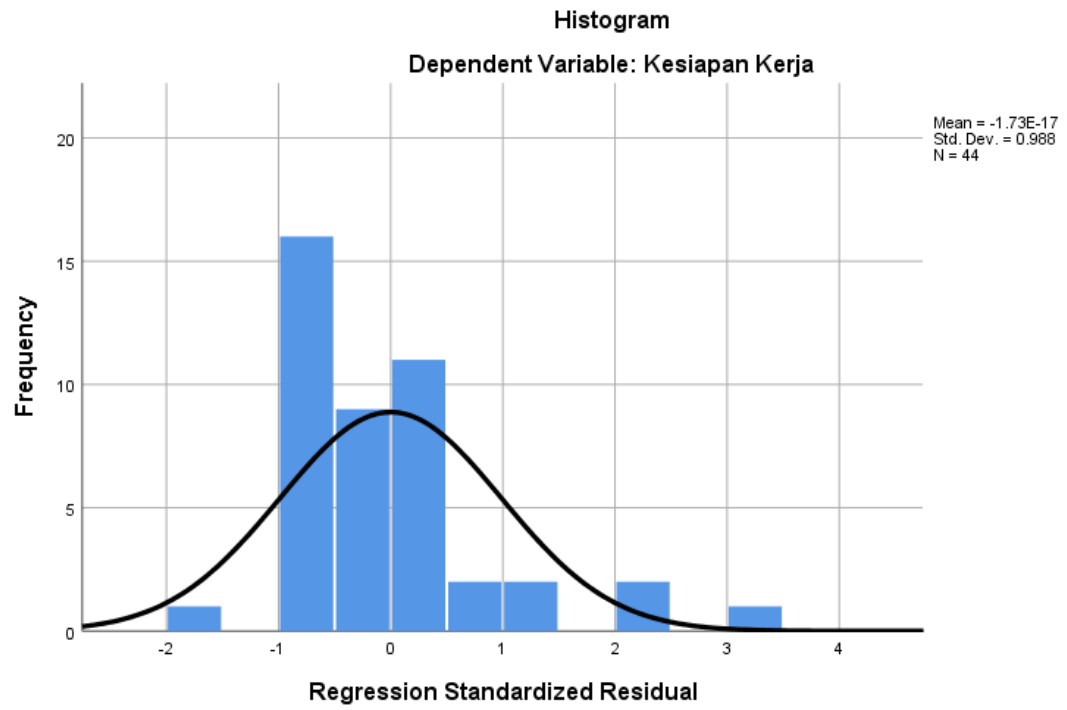
a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	100.7128	108.2705	102.8636	2.45434	44
Std. Predicted Value	-.876	2.203	.000	1.000	44
Standard Error of Predicted Value	.977	2.382	1.306	.448	44
Adjusted Predicted Value	99.7700	110.1953	102.8579	2.50947	44
Residual	- 12.27054	22.28718	.00000	6.39433	44
Std. Residual	-1.897	3.445	.000	.988	44
Stud. Residual	-2.040	3.517	.000	1.028	44
Deleted Residual	- 14.19531	23.23000	.00579	6.92626	44
Stud. Deleted Residual	-2.123	4.137	.022	1.102	44
Mahal. Distance	.004	4.853	.977	1.526	44
Cook's Distance	.000	.470	.044	.112	44
Centered Leverage Value	.000	.113	.023	.035	44

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja





### 1.2.1.7 Analisis Hipotesis II

#### Regression

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan Kerja	102.8636	6.84918	44
Motivasi Kinerja	110.3864	7.65602	44



#### Correlations

		Kesiapan Kerja	Motivasi Kinerja
Pearson Correlation	Kesiapan Kerja	1.000	.979
	Motivasi Kinerja	.979	1.000
Sig. (1-tailed)	Kesiapan Kerja	.	.000
	Motivasi Kinerja	.000	.
N	Kesiapan Kerja	44	44
	Motivasi Kinerja	44	44

### Motivasi Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	101.00	4	9.1	9.1	9.1
	102.00	7	15.9	15.9	25.0
	107.00	5	11.4	11.4	36.4
	108.00	1	2.3	2.3	38.6
	110.00	5	11.4	11.4	50.0
	111.00	4	9.1	9.1	59.1
	112.00	7	15.9	15.9	75.0
	115.00	6	13.6	13.6	88.6
	116.00	2	4.5	4.5	93.2
	132.00	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kinerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.979 <sup>a</sup>	.959	.958	1.40006	.959	987.085	1	42	.000	1.757

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kinerja

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1934.855	1	1934.855	987.085	.000 <sup>b</sup>
	Residual	82.327	42	1.960		

Total	2017.182	43			
-------	----------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.147	3.086		1.992	.053					
Motivasi Kinerja	.876	.028	.979	31.418	.000	.979	.979	.979	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model			Motivasi
			Kinerja
1	Correlations	Motivasi Kinerja	1.000
	Covariances	Motivasi Kinerja	.001

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Motivasi Kinerja
1	1	1.998	1.000	.00	.00
	2	.002	29.204	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

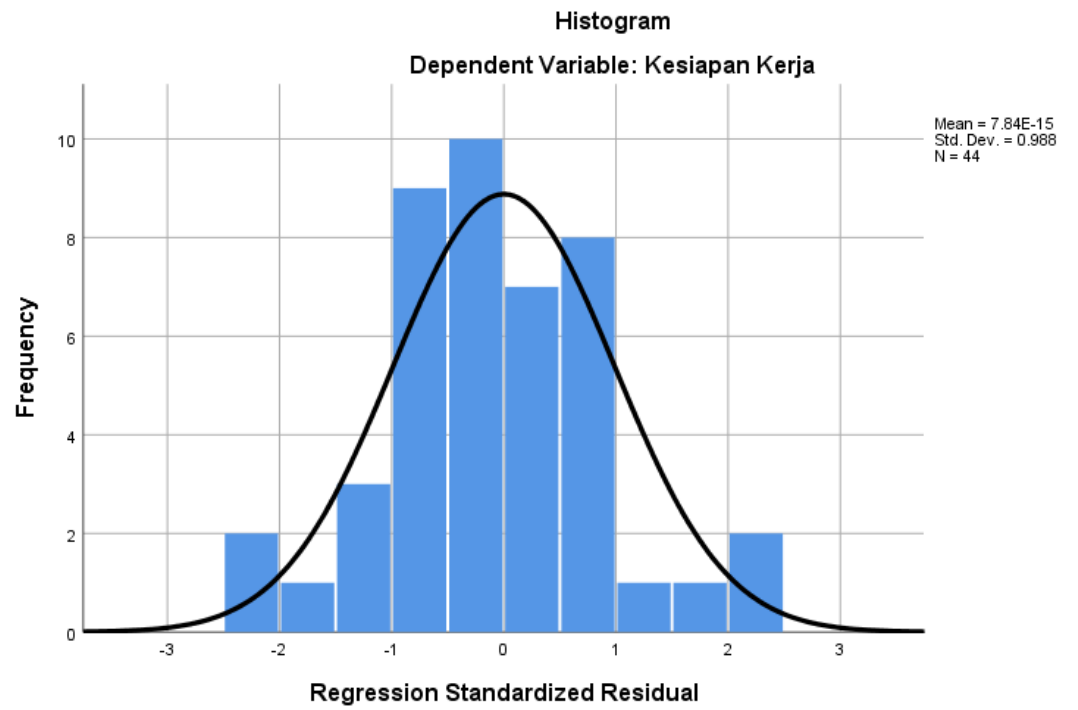
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	94.6396	121.8008	102.8636	6.70795	44
Std. Predicted Value	-1.226	2.823	.000	1.000	44

Standard Error of Predicted Value	.211	.639	.279	.108	44
Adjusted Predicted Value	94.5563	121.4857	102.8375	6.65987	44
Residual	-2.90595	3.21788	.00000	1.38369	44
Std. Residual	-2.076	2.298	.000	.988	44
Stud. Residual	-2.109	2.340	.009	1.011	44
Deleted Residual	-2.99945	3.33539	.02614	1.44855	44
Stud. Deleted Residual	-2.203	2.479	.013	1.038	44
Mahal. Distance	.003	7.970	.977	1.984	44
Cook's Distance	.000	.122	.024	.036	44
Centered Leverage Value	.000	.185	.023	.046	44

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



## Charts





### 1.2.1.8 Analisis Hipotesis III

#### Regression

##### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan Kerja	102.8636	6.84918	44
Pengalam Kerja	96.6136	5.48239	44

##### Correlations

		Kesiapan Kerja	Pengalam Kerja
Pearson Correlation	Kesiapan Kerja	1.000	.301
	Pengalam Kerja	.301	1.000
Sig. (1-tailed)	Kesiapan Kerja	.	.024
	Pengalam Kerja	.024	.
N	Kesiapan Kerja	44	44
	Pengalam Kerja	44	44

##### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	

1	Pengalam Kerja <sup>b</sup>	. Enter
---	--------------------------------	---------

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin Watson	
					R Square Change	F Change	df 1	df 2		Sig. F Change
1	.301 <sup>a</sup>	.090	.069	6.60928	.090	4.178	1	42	.047	1.982

a. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	182.514	1	182.514	4.178	.047 <sup>b</sup>

Residual	1834.668	42	43.683		
Total	2017.182	43			

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF
1 (Constant)	66.557	17.790		3.741	.001					
Pengalam Kerja	.376	.184	.301	2.044	.047	.301	.301	.301	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model			Pengalam Kerja
	1	Correlations	Pengalam Kerja
	Covariances	Pengalam Kerja	.034

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Pengalam Kerja
1	1	1.998	1.000	.00	.00
	2	.002	35.681	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

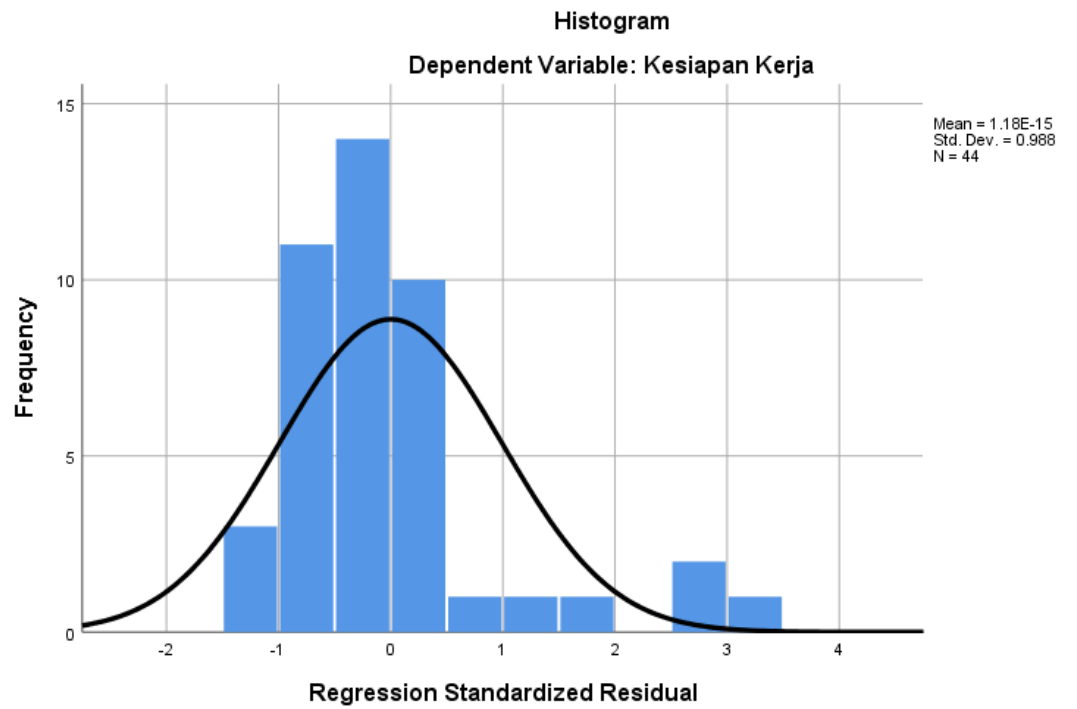
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	100.3783	105.2636	102.8636	2.06022	44
Std. Predicted Value	-1.206	1.165	.000	1.000	44

Standard Error of Predicted Value	1.028	1.572	1.395	.202	44
Adjusted Predicted Value	99.0218	105.6231	102.8513	2.08690	44
Residual	-8.88777	22.62170	.00000	6.53197	44
Std. Residual	-1.345	3.423	.000	.988	44
Stud. Residual	-1.376	3.524	.001	1.015	44
Deleted Residual	-9.30828	23.97816	.01231	6.89258	44
Stud. Deleted Residual	-1.391	4.148	.028	1.101	44
Mahal. Distance	.064	1.455	.977	.528	44
Cook's Distance	.000	.372	.028	.071	44
Centered Leverage Value	.001	.034	.023	.012	44

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



## Charts



### 1.2.1.9 Analisis Hipotesis IV

#### Regression

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan Kerja	102.8636	6.84918	44
Ekspektasi Karir	90.5455	7.46918	44
Motivasi Kinerja	110.3864	7.65602	44

Pengalam Kerja	96.6136	5.48239	44
----------------	---------	---------	----

### Correlations

		Kesiapan Kerja	Ekspektasi Karir	Motivasi Kinerja	Pengalam Kerja
Pearson Correlation	Kesiapan Kerja	1.000	.358	.979	.301
	Ekspektasi Karir	.358	1.000	.398	.350
	Motivasi Kinerja	.979	.398	1.000	.322
	Pengalam Kerja	.301	.350	.322	1.000
Sig. (1-tailed)	Kesiapan Kerja	.	.008	.000	.024
	Ekspektasi Karir	.008	.	.004	.010
	Motivasi Kinerja	.000	.004	.	.017
	Pengalam Kerja	.024	.010	.017	.

N	Kesiapan Kerja	44	44	44	44
	Ekspektasi Karir	44	44	44	44
	Motivasi Kinerja	44	44	44	44
	Pengalam Kerja	44	44	44	44



**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalam Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir <sup>b</sup>		. Enter



a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.980 <sup>a</sup>	.960	.957	1.41252	.960	323.672	3	40	.000	1.721

a. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1937.374	3	645.791	323.672	.000 <sup>b</sup>
	Residual	79.808	40	1.995		
	Total	2017.182	43			

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Partial Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.341	4.360		1.913	.063					
Ekspektasi Karir	.033	.033	.036	1.017	.315	.358	.159	.032	.786	1.272
Motivasi Kinerja	.891	.031	.996	28.386	.000	.979	.976	.893	.803	1.245
Pengalam Kerja	.009	.043	.007	.203	.840	.301	.032	.006	.838	1.193

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			Pengalam Kerja	Motivasi Kinerja	Ekspektasi Karir
1	Correlations	Pengalam Kerja	1.000	-.212	-.255
		Motivasi Kinerja	-.212	1.000	-.322
		Ekspektasi Karir	-.255	-.322	1.000
	Covariances	Pengalam Kerja	.002	.000	.000
		Motivasi Kinerja	.000	.001	.000
		Ekspektasi Karir	.000	.000	.001

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja



**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Mode	Dimensio n	Eigenvalu e	Conditio n Index	Variance Proportions			
				(Constan t)	Ekspekta si Karir	Motiva si Kinerja	Pengala m Kerja
1	1	3.992	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.004	31.886	.07	.98	.04	.07
	3	.003	37.495	.06	.01	.92	.21
	4	.002	50.974	.87	.00	.05	.72

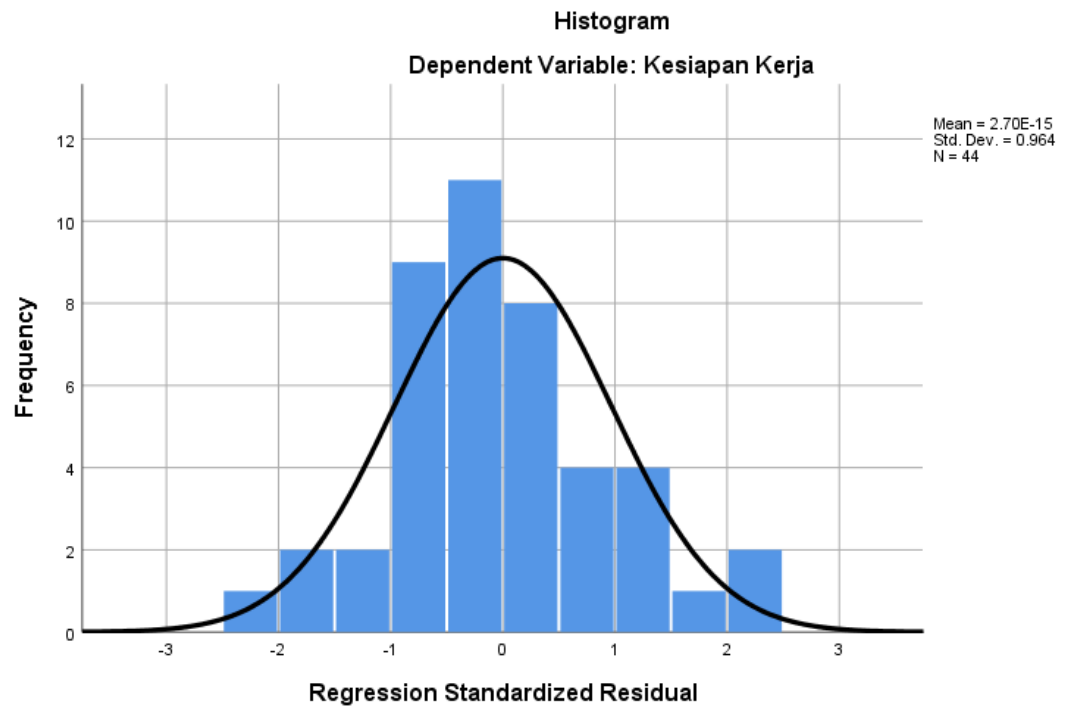
a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	93.9092	122.3959	102.8636	6.71232	44
Std. Predicted Value	-1.334	2.910	.000	1.000	44
Standard Error of Predicted Value	.230	.881	.402	.143	44
Adjusted Predicted Value	93.1347	122.0118	102.8305	6.66814	44
Residual	-3.21539	3.01362	.00000	1.36235	44
Std. Residual	-2.276	2.134	.000	.964	44
Stud. Residual	-2.392	2.210	.011	1.019	44
Deleted Residual	-3.54897	3.24438	.03310	1.52643	44
Stud. Deleted Residual	-2.551	2.329	.013	1.049	44
Mahal. Distance	.165	15.735	2.932	3.183	44
Cook's Distance	.000	.278	.032	.056	44
Centered Leverage Value	.004	.366	.068	.074	44

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Charts



### 1.2.1.10 Korelasi Parsial

#### Partial Corr

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Ekspektasi Karir	90.5455	7.46918	44
Motivasi	110.3864	7.65602	44
Kinerja			
Pengalam Kerja	96.6136	5.48239	44
Kesiapan Kerja	102.8636	6.84918	44

#### Correlations

Control Variables			Ekspektasi Karir	Motivasi Kinerja	Pengalam Kerja	Kesiapan Kerja
-none <sup>a</sup>	Ekspektasi Karir	Correlation	1.000	.398	.350	.358
		Significance (2-tailed)	.	.007	.020	.017
		df	0	42	42	42
	Motivasi	Correlation	.398	1.000	.322	.979

	Kinerja	Significance (2-tailed)	.007	.	.033	.000
		df	42	0	42	42
	Pengalam Kerja	Correlation	.350	.322	1.000	.301
		Significance (2-tailed)	.020	.033	.	.047
	Kesiapan Kerja	df	42	42	0	42
		Correlation	.358	.979	.301	1.000
	Kesiapan Kerja	Significance (2-tailed)	.017	.000	.047	.
		df	42	42	42	0
Kesiapan Kerja	Ekspektasi Karir	Correlation	1.000	.252	.272	
	Motivasi Kinerja	Significance (2-tailed)	.	.103	.078	
		df	0	41	41	
	Pengalam Kerja	Correlation	.252	1.000	.141	
		Significance (2-tailed)	.103	.	.369	
	Kesiapan Kerja	df	41	0	41	
		Correlation	.272	.141	1.000	

Kerja	Significance (2-tailed)	.078	.369	.
	df	41	41	0

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.





### Lampiran 3 Sumbangan Efektif

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.980 <sup>a</sup>	.960	.957	1.41252	.960	323.672	3	40	.000	1.721

a. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

TABEL 2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1937.374	3	645.791	323.672	.000 <sup>b</sup>
	Residual	79.808	40	1.995		
	Total	2017.182	43			

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalam Kerja, Motivasi Kinerja, Ekspektasi Karir

TABEL 3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.341	4.360			1.913	.063					
Ekspektasi Karir	.033	.033	.036		1.017	.315	.358	.159	.032	.786	1.272
Motivasi Kinerja	.891	.031	.996		28.386	.000	.979	.976	.893	.803	1.245
Pengalam Kerja	.009	.043	.007		.203	.840	.301	.032	.006	.838	1.193

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

### Correlations

		Ekspektasi Karir	Motivasi Kinerja	Pengalam Kerja	Kesiapan Kerja
Ekspektasi Karir	Pearson Correlation	1	.398**	.350*	.358*
	Sig. (2-tailed)		.007	.020	.017
	Sum of Squares and Cross-products	2398.909	979.727	616.273	788.273
	Covariance	55.789	22.784	14.332	18.332
	N	44	44	44	44
Motivasi Kinerja	Pearson Correlation	.398**	1	.322*	.979**
	Sig. (2-tailed)	.007		.033	.000
	Sum of Squares and Cross-products	979.727	2520.432	580.568	2208.318
	Covariance	22.784	58.615	13.502	51.356
	N	44	44	44	44
Pengalam Kerja	Pearson Correlation	.350*	.322*	1	.301*
	Sig. (2-tailed)	.020	.033		.047
	Sum of Squares and Cross-products	616.273	580.568	1292.432	485.682
	Covariance	14.332	13.502	30.057	11.295
	N	44	44	44	44
Kesiapan Kerja	Pearson Correlation	.358*	.979**	.301*	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.047	
	Sum of Squares and Cross-products	788.273	2208.318	485.682	2017.182
	Covariance	18.332	51.356	11.295	46.911
	N	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## SUMBANGAN EFEKTIF MASING-MASING VARIABEL

Variabel	B	Cross-product	Regression	R <sup>2</sup> (Sumbangan Efektif Total)
X1	0,033	788,273	1937,374	96%
X2	0,891	2208,318		
X3	0,009	485,682		

$$SE_{x_i} = \left| \frac{b_i \cdot CP \cdot R^2}{Regression} \right| \cdot 100\%$$

Keterangan:

$b_{x_i}$  = koefisien  $b$  komponen  $x_i$

CP = Cross Product

Regression = nilai regresi

$R^2$  = sumbangan efektif total

$$SE_{x_1} = \left| \frac{b_1 \cdot CP \cdot R^2}{Regression} \right| \cdot 100\%$$

$$SE_{x_1} = \left| \frac{(0,033) \cdot (788,273) \cdot (0,96)}{1937,374} \right| \cdot 100\%$$

$$= 1,29\%$$

$$SE_{X_2} = \left| \frac{b_2 \cdot CP \cdot R^2}{Regression} \right| \cdot 100\%$$

$$SE_{X_2} = \left| \frac{(0,891) \cdot (2208,318) \cdot (0,96)}{1937,374} \right| \cdot 100\%$$

$$= 94,5\%$$

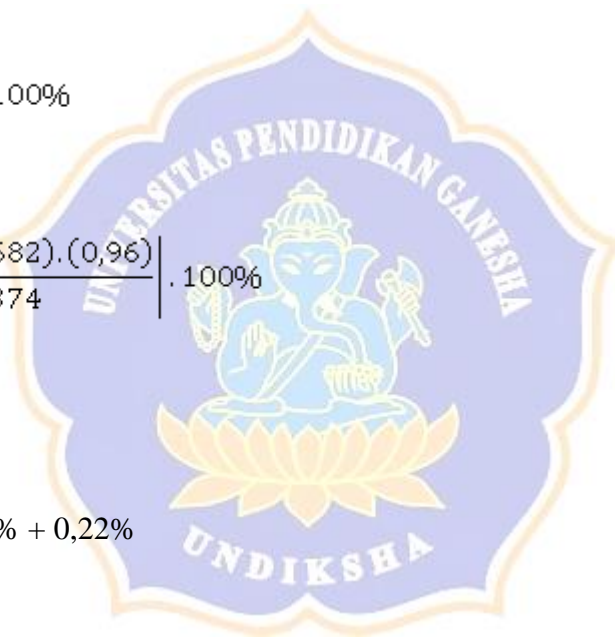
$$SE_{X_3} = \left| \frac{b_3 \cdot CP \cdot R^2}{Regression} \right| \cdot 100\%$$

$$SE_{X_3} = \left| \frac{(0,009) \cdot (485,682) \cdot (0,96)}{1937,374} \right| \cdot 100\%$$

$$= 0,22\%$$

$$SE \text{ total} = 1,29\% + 94,5\% + 0,22\%$$

$$= 96,01\%$$



$$\text{Sumbangan Relatif (X1)} = \text{Sumbangan Efektif (X1)} / R^2$$

$$= 1,29\% / 96\%$$

$$= 1,3\%$$

$$\text{Sumbangan Relatif (X2)} = \text{Sumbangan Efektif (X2)} / R^2$$

$$= 98,4\% / 96\%$$

$$= 98,4\%$$

$$\text{Sumbangan Relatif (X3)} = \text{Sumbangan Efektif (X3)} / R^2$$

$$= 0,22 \% / 96\%$$

$$= 0,3\%$$

$$\text{Total} = 1,3\% + 98,4\% + 0,3\% = 100\%$$

