

Lampiran 1

Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data bapak/ibu akan saya jaga kerahasiaan dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di organisasi.

Nama :

Tugas/jabatan :

Unit kerja :

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Pegawai)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Bagaimana kesesuaian suasana kerja yang bapak/ibu harapkan dengan yang dirasakan?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	
2. Bagaimana kesesuaian perlakuan masyarakat terhadap bapak/ibu sudah cukup baik dalam aktivitas kerja?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	
3. Bagaimana kesesuaian hubungan dengan rekan kerja dalam melaksanakan kerjasama dalam bekerja yang bapak/ibu rasakan?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai

- c. Cukup sesuai
4. Bagaimana kesesuaian hubungan dengan rekan kerja bapak/ibu dapat meningkatkan kinerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kesesuaian fasilitas kerja yang diberikan dari kantor dengan yang bapak/ibu harapkan?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai
6. Bagaimana kesesuaian dari fasilitas kerja yang diberikan dapat meningkatkan kerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai

VARIABEL MOTIVASI KERJA (Untuk Pegawai)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Apakah gaji yang diterima pegawai bapak/ibu memotivasi dalam bekerja?
- a. Sangat memotivasi
b. memotivasi
c. Cukup memotivasi
- d. tidak memotivasi
e. sangat tidak memotivasi
2. Apakah hubungan pegawai bapak/ibu dengan rekan kerja memotivasi dalam melaksanakan tugas?
- a. Sangat memotivasi
b. memotivasi
c. Cukup memotivasi
- d. tidak memotivasi
e. sangat tidak memotivasi

3. Apakah hubungan pegawai bapak/ibu dengan teman sekerja di tempat kerja dapat memotivasi semangat dalam bekerja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
4. Apakah pengawasan yang dilakukan kepada pegawai bapak/ibu dapat memotivasi pegawai dalam melakukan pekerjaan?
- a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
5. Apakah pengawasan yang dilakukan kepada pegawai bapak/ibu dapat meningkatkan kinerja dan semangat kerja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
6. Apakah jaminan rasa aman dalam bekerja dapat meningkatkan semangat dalam bekerja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
7. Apakah rasa aman dalam melaksanakan tugas yang pegawai bapak/ibu rasakan dapat meningkatkan kinerja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi

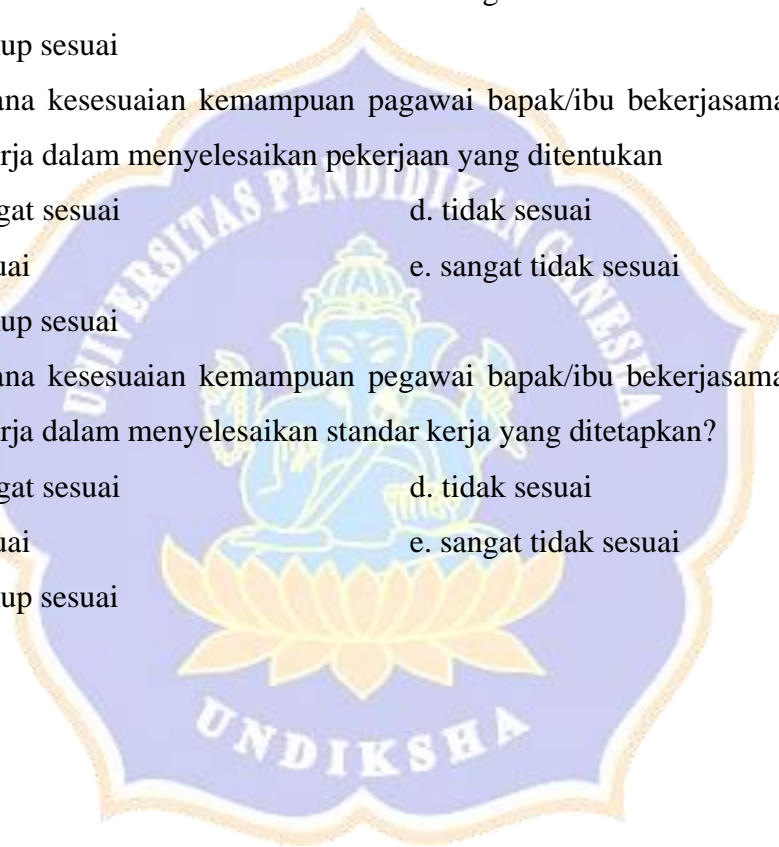
VARIABEL KINERJA (Untuk Atasan)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Bagaimana kesesuaian hasil kualitas hasil kerja yang dicapai dengan standar mutu kerja yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuain jumlah hasil kerja yang dicapai dengan standar mutu kerja yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian ketepatan waktu pegawai bapak/ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana sesuaian ketepatan waktu pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan tugas-tugas yang diberikan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

6. Bagaimana kesesuaian kehadiran pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan waktu bekerja yang di tetapkan?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
7. Bagaimana kesesuaian kehadiran pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai terhadap aturan kerja yang di tetapkan?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
8. Bagaimana kesesuaian kemampuan pegawai bapak/ibu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
9. Bagaimana kesesuaian kemampuan pegawai bapak/ibu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan standar kerja yang ditetapkan?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai



Lampiran 2

Data Hasil kuesioner Awal Lingkungan Kerja

No	1	2	3	4	5	6	Jmlh
1	4	4	3	4	3	4	22
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	2	4	20
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	4	3	5	5	4	26
7	5	4	4	4	5	4	26
8	4	3	4	3	4	5	23
9	4	3	4	5	3	4	23
10	4	5	3	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	5	5	4	4	4	26
13	5	4	4	4	4	4	25
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	3	4	4	3	4	22
16	3	4	3	3	4	4	21
17	5	5	4	5	4	5	28
18	3	3	3	3	3	3	18
19	4	4	4	4	3	3	22
20	4	4	4	3	4	4	23
21	3	4	3	4	3	4	21
22	5	4	4	5	4	4	26
23	4	3	4	4	4	4	23
24	4	4	5	5	5	5	28
25	5	4	5	3	4	4	25
26	3	3	3	4	4	4	21
27	3	5	4	4	5	4	25
28	4	4	3	3	4	3	21
29	4	4	5	5	4	4	26
30	4	3	4	4	5	4	24
31	4	5	4	4	5	5	27
32	5	4	4	5	4	4	26
Total							768

Lampiran 3

Data Hasil Kuesioner Awal Motivasi Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	Jmlh
1	3	4	4	4	4	4	4	27
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	4	3	3	3	3	23
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	5	4	3	4	5	4	29
7	4	4	4	5	5	4	5	31
8	4	5	4	5	4	4	3	29
9	3	4	4	3	3	5	5	27
10	3	3	4	4	4	4	4	26
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	5	5	4	4	4	4	31
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	3	4	3	4	4	4	26
16	4	3	4	4	4	3	3	25
17	5	5	4	5	5	4	5	33
18	4	3	3	3	3	4	4	24
19	2	3	4	3	3	2	3	20
20	3	5	4	3	4	4	4	27
21	4	4	4	3	4	5	4	28
22	4	5	4	4	3	3	4	27
23	4	3	5	4	5	4	5	30
24	5	3	3	3	4	4	3	25
25	3	4	4	4	4	3	3	25
26	4	4	3	4	5	3	4	27
27	4	4	3	5	5	5	5	31
28	3	5	4	4	5	4	4	29
29	4	4	4	4	3	4	4	27
30	4	4	4	5	4	5	5	31
31	5	5	4	5	4	4	4	31
32	4	4	5	5	5	5	5	33
Total								897

Lampiran 4

Data Hasil kuesioner Awal Kinerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Jmlh
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
6	4	5	4	3	4	5	4	5	4	38
7	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
8	4	5	4	3	4	5	4	5	4	38
9	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
10	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	3	4	5	4	3	35
13	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
16	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31
17	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
18	3	4	3	3	2	2	2	3	3	25
19	3	3	3	2	2	2	2	2	3	22
20	4	4	4	5	4	4	4	3	5	37
21	4	4	5	5	5	5	3	4	4	39
22	4	3	3	4	4	4	5	4	4	35
23	3	3	3	4	4	4	4	5	5	35
24	3	5	3	5	3	5	4	3	4	35
25	3	4	4	4	4	5	4	4	4	36
26	4	4	4	4	4	4	5	3	4	36
27	4	5	4	4	3	4	4	3	5	36
28	5	5	5	3	5	3	5	3	5	39
29	5	4	5	3	4	4	3	4	3	35
30	4	4	5	4	4	3	4	4	3	35
31	5	5	4	4	4	3	5	4	4	38
32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
Total										1134

Lampiran 5

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja

Correlations

		Soal_1a	soal_2a	soal_3a	soal_4a	soal_5a	soal_6a	jmlVar_A
Soal_1a	Pearson Correlation	1	.241	.410*	.428*	.279	.281	.661**
	Sig. (2-tailed)		.184	.020	.015	.122	.119	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
soal_2a	Pearson Correlation	.241	1	.217	.218	.335	.303	.578**
	Sig. (2-tailed)	.184		.232	.232	.061	.092	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
soal_3a	Pearson Correlation	.410*	.217	1	.361*	.388*	.412*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.020	.232		.043	.028	.019	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
soal_4a	Pearson Correlation	.428*	.218	.361*	1	.316	.363*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.015	.232	.043		.078	.041	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
soal_5a	Pearson Correlation	.279	.335	.388*	.316	1	.438*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.122	.061	.028	.078		.012	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
soal_6a	Pearson Correlation	.281	.303	.412*	.363*	.438*	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.119	.092	.019	.041	.012		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
jmlVar_A	Pearson Correlation	.661**	.578**	.698**	.681**	.707**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

		soal_1b	soal_2b	soal_3b	soal_4b	soal_5b	soal_6b	soal_7b	jmlVar_B
soal_1b	Pearson Correlation	1	.271	.090	.424*	.358*	.381*	.290	.636**
	Sig. (2-tailed)		.134	.625	.016	.044	.031	.108	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_2b	Pearson Correlation	.271	1	.266	.369*	.194	.251	.194	.567**
	Sig. (2-tailed)	.134		.141	.037	.288	.166	.288	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_3b	Pearson Correlation	.090	.266	1	.257	.190	.177	.285	.451**
	Sig. (2-tailed)	.625	.141		.155	.298	.333	.114	.010
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_4b	Pearson Correlation	.424*	.369*	.257	1	.591**	.243	.460**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.016	.037	.155		.000	.181	.008	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_5b	Pearson Correlation	.358*	.194	.190	.591**	1	.336	.495**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.044	.288	.298	.000		.060	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_6b	Pearson Correlation	.381*	.251	.177	.243	.336	1	.671**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.031	.166	.333	.181	.060		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_7b	Pearson Correlation	.290	.194	.285	.460**	.495**	.671**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.108	.288	.114	.008	.004	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
jmlVar_B	Pearson Correlation	.636**	.567**	.451**	.747**	.700**	.682**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.010	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

soal_7c	Pearson	.435*	.339	.299	.415*	.527**	.317	1	.435*	.426*	.738**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.013	.058	.097	.018	.002	.077		.013	.015	.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_8c	Pearson	.283	.157	.325	.198	.430*	.497**	.435*	1	.215	.628**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.116	.391	.069	.278	.014	.004	.013		.237	.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
soal_9c	Pearson	.236	.309	.145	.460**	.449**	.306	.426*	.215	1	.608**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.193	.085	.427	.008	.010	.089	.015	.237		.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
jmlVar_C	Pearson	.606**	.539**	.624**	.598**	.804**	.624**	.738**	.628**	.608**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 8

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.744	.749	6

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.770	7

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.823	.821	9

Lampiran 9

Kuesioner Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data bapak/ibu akan saya jaga kerahasiaan dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di organisasi.

Nama :

Tugas/jabatan :

Unit kerja :

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Pegawai)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Bagaimana kesesuaian suasana kerja yang bapak/ibu harapkan dengan yang dirasakan?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	

2. Bagaimana kessuaian perlakuan masyarakat terhadap bapak/ibu sudah cukup baik dalam aktivitas kerja?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	

3. Bagaimana kesesuaian hubungan dengan rekan kerja dalam melaksanakan kerja sama dalam bekerja yang bapak/ibu rasakan ?

a. Sangat sesuai	d. tidak sesuai
b. Sesuai	e. sangat tidak sesuai

- c. Cukup sesuai
4. Bagaimana kesesuaian hubungan dengan rekan kerja bapak/ibu dapat meningkatkan kinerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kesesuaian fasilitas kerja yang diberikan dari kantor dengan yang bapak/ibu harapkan?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai
6. Bagaimana kesesuaian dari fasilitas kerja yang diberikan dapat meningkatkan kerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai
e. sangat tidak sesuai

VARIABEL MOTIVASI KERJA (Untuk Pegawai)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Apakah gaji yang diterima pegawai bapak/ibu memotivasi dalam bekerja?
- a. Sangat memotivasi
b. memotivasi
c. Cukup memotivasi
- d. tidak memotivasi
e. sangat tidak memotivasi
2. Apakah hubungan pegawai bapak/ibu dengan rekan kerja memotivasi dalam melaksanakan tugas?
- a. Sangat memotivasi
b. memotivasi
c. Cukup memotivasi
- d. tidak memotivasi
e. sangat tidak memotivasi

3. Apakah hubungan pegawai bapak/ibu dengan teman sekerja di tempat kerja dapat memotivasi semangat dalam bekerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
4. Apakah pengawasan yang dilakukan kepada pegawai bapak/ibu dapat memotivasi pegawai dalam melakukan pekerjaan?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
5. Apakah pengawasan yang dilakukan kepada pegawai bapak/ibu dapat meningkatkan kinerja dan semangat kerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
6. Apakah jaminan rasa aman dalam bekerja dapat meningkatkan semangat dalam bekerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
7. Apakah rasa aman dalam melaksanakan tugas yang pegawai bapak/ibu rasakan dapat meningkatkan kinerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi

VARIABEL KINERJA (Untuk Atasan)

Petunjuk:

pada kuesioner ini bapak/ibu di minta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d,atau e yang bapak atau ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi

1. Bagaimana kesesuaian hasil kualitas hasil kerja yang dicapai dengan standar mutu kerja yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuain kuantitas hasil kerja yang dicapai dengan standar mutu kerja yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuain jumlah hasil kerja yang dicapai dengan standar mutu kerja yang telah di tetapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian ketepatan waktu pegawai bapak/ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana sesuaian ketepatan waktu pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan tugas-tugas yang diberikan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
6. Bagaimana kesesuaian kehadiran pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan waktu bekerja yang di tetapkan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

- c. Cukup sesuai
7. Bagaimana kesesuaian kehadiran pegawai bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai terhadap aturan kerja yang di tetapkan?
- a. Sangat sesuai d. tidak sesuai
b. Sesuai e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai
8. Bagaimana kesesuaian kemampuan pegawai bapak/ibu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan
- a. Sangat sesuai d. tidak sesuai
b. Sesuai e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai
9. Bagaimana kesesuaian kemampuan pegawai bapak/ibu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan standar kerja yang ditetapkan?
- a. Sangat sesuai d. tidak sesuai
b. Sesuai e. sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai



Lampiran 10

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Penelitian Lingkungan Kerja

1) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Lingkungan Kerja.

1. Apabila jawaban A diberikan skor 5
2. Apabila jawaban B diberikan skor 4
3. Apabila jawaban C diberikan skor 3
4. Apabila jawaban D diberikan skor 2
5. Apabila jawaban E diberikan skor 1
 - a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
 - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 6$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 6 \times 1 = 30$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 6 \times 1 = 6$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{30-6}{5} = 4,8$$

$$\text{Kategori} = 5$$

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Lingkungan Kerja.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 129$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 6$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 6 \times 129 = 3.870$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 6 \times 129 = 774$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{3870 - 774}{5} = 619,2$$

Kategori 5

Rentang skor variabel lingkungan kerja

Rentangan skor	kategori
30 – 25,2	Sangat tinggi
25,1 – 20,3	Tinggi
20,2 – 19,4	Cukup
19,3 – 14,5	Rendah
14,4 – 9,6	Sangat rendah

Rentang skor variabel lingkungan kerja

Rentangan skor	kategori
3870- 3250,8	Sangat tinggi
3250,7 – 2631,5	Tinggi
2631,4 – 2012,2	Cukup
2012,1 – 1392,9	Rendah
1392,8 – 773,6	Sangat rendah



Lampiran 11

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja

1) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Motivasi Kerja.

1. Apabila jawaban A diberikan skor 5
2. Apabila jawaban B diberikan skor 4
3. Apabila jawaban C diberikan skor 3
4. Apabila jawaban D diberikan skor 2
5. Apabila jawaban E diberikan skor 1
 - a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
 - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 7$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 7 \times 1 = 35$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 7 \times 1 = 7$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{35 - 7}{5} = 5,6$$

$$\text{Kategori} = 5$$

2) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Motivasi Kerja.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 129$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 7$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 7 \times 129 = 4.515$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 7 \times 129 = 903$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{4.515 - 903}{5} = 722,4$$

Kategori 5

Rentang skor variabel motivasi kerja

Rentang skor	kategori
35 – 29,4	Sangat tinggi
29,3 – 23,7	Tinggi
23,6 - 18	Cukup
17,9 – 12.3	Rendah
12.2 – 6,6	Sangat Rendah

Rentang skor variabel motivasi kerja

Rentang skor	kategori
4515 – 3792,6	Sangat tinggi
3792,5 – 3070,1	Tinggi
3070 – 2347,6	Cukup
2347,5 – 1625,1	Rendah
1625 – 902,6	Sangat rendah



Lampiran 12

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Penelitian Kinerja Karyawan

1) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Kinerja Karyawan.

1. Apabila jawaban A diberikan skor 5
2. Apabila jawaban B diberikan skor 4
3. Apabila jawaban C diberikan skor 3
4. Apabila jawaban D diberikan skor 2
5. Apabila jawaban E diberikan skor 1
 - a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
 - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 9$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 9 \times 1 = 45$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 9 \times 1 = 9$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{45-9}{5} = 7.2$$

Kategori 5

2) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Kinerja Karyawan.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 129$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 9$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 9 \times 129 = 5.805$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 9 \times 129 = 1.161$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{5.805 - 1.161}{5} = 928,8$$

Kategori

5

Rentang skor variabel kinerja karyawan

Rentangan skor	kategori
45 – 37,8	Sangat tinggi
37,7 – 30,5	Tinggi
30,4 – 23,2	Cukup
23,1 – 15,9	Rendah
15,8 – 8,6	Sangat rendah

Rentang skor variabel kinerja karyawan

Rentangan skor	kategori
5805 – 4876,2	Sangat tinggi
4876,1 – 3947,3	Tinggi
3947,2 – 3018,4	Cukup
3018,3 – 2089,5	Rendah
2089,4 – 1160,6	Sangat rendah



Lampiran 13

Data Ordinal Lingkungan Kerja

No	1	2	3	4	5	6	jml
1	5	5	5	4	5	5	29
2	4	5	5	4	5	5	28
3	4	4	5	3	5	3	24
4	4	5	4	3	3	3	22
5	5	4	5	3	4	3	24
6	3	5	3	5	3	4	23
7	4	5	4	5	4	4	26
8	4	3	3	3	3	3	19
9	5	4	5	5	5	5	29
10	5	4	4	3	5	4	25
11	5	3	4	4	4	4	24
12	5	4	5	4	5	3	26
13	5	4	4	5	4	5	27
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	4	3	4	3	20
16	5	5	5	5	5	4	29

No	1	2	3	4	5	6	jml
17	4	4	3	4	5	4	24
18	4	4	5	4	3	3	23
19	5	4	4	4	3	3	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	3	4	3	3	3	20
22	4	4	3	3	3	4	21
23	5	4	3	4	3	3	22
24	4	4	3	3	4	3	21
25	4	3	3	3	3	3	19
26	3	3	4	5	3	3	21
27	4	3	5	3	3	4	22
28	4	4	4	4	4	3	23
29	4	3	3	3	3	3	19
30	4	5	4	5	4	5	27
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	3	3	3	3	20

No	1	2	3	4	5	6	jml
33	5	4	3	4	3	4	23
34	5	3	4	3	3	3	21
35	4	3	4	3	4	3	21
36	4	3	3	3	3	3	19
37	4	4	3	3	3	3	20
38	3	3	4	3	3	3	19
39	4	4	3	3	4	4	22
40	3	3	3	4	3	3	19
41	5	3	3	3	3	3	20
42	5	4	3	3	3	3	21
43	4	3	3	3	3	3	19
44	3	4	4	4	3	3	21
45	5	3	5	5	4	4	26
46	4	3	5	4	4	3	23
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	3	3	3	3	3	18

No	1	2	3	4	5	6	jml
49	3	3	3	3	3	3	18
50	5	4	3	4	5	4	25
51	4	4	4	4	4	4	24
52	3	3	3	3	3	3	18
53	4	3	3	4	3	3	20
54	4	4	4	4	4	3	23
55	5	4	3	3	4	3	22
56	4	3	4	4	4	3	22
57	4	3	3	3	3	4	20
58	5	4	5	4	4	5	27
59	4	4	4	3	3	4	22
60	4	3	3	3	3	3	19
61	5	4	4	4	4	3	24
62	4	4	5	4	4	4	25
63	4	5	4	3	3	4	23
64	3	3	3	3	3	3	18

No	1	2	3	4	5	6	jml
65	3	4	3	3	3	4	20
66	3	3	3	3	3	3	18
67	5	4	5	4	4	4	26
68	5	4	5	5	5	5	29
69	4	5	3	4	3	5	24
70	4	4	4	3	3	3	21
71	4	4	5	5	5	5	28
72	4	3	4	4	3	3	21
73	3	3	3	3	3	4	19
74	4	3	4	4	4	3	22
75	5	5	5	5	5	4	29
76	4	3	4	3	3	4	21
77	5	5	5	5	4	5	29
78	4	5	4	5	5	5	28
79	3	4	3	3	3	4	20
80	4	4	3	3	4	4	22
81	5	4	3	4	4	4	24
82	4	4	4	3	4	4	23
83	4	5	4	4	4	5	26
84	3	4	3	3	3	3	19

No	1	2	3	4	5	6	jml
85	5	5	5	4	5	5	29
86	4	4	4	5	4	4	25
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	4	4	4	4	26
89	4	4	5	4	5	5	27
90	4	5	4	3	4	4	24
91	4	4	3	3	3	3	20
92	5	5	5	5	5	4	29
93	4	3	3	3	3	4	20
94	5	4	4	4	4	4	25
95	5	4	5	5	5	5	29
96	5	5	5	4	5	4	28
97	4	3	3	3	4	4	21
98	4	4	3	4	3	3	21
99	4	4	4	3	3	4	22
100	4	4	4	3	4	4	23
101	5	4	4	3	4	4	24
102	3	3	3	3	3	3	18
103	4	4	3	3	4	4	22
104	4	4	4	4	3	4	23

No	1	2	3	4	5	6	jml
105	5	4	4	3	4	4	24
106	4	4	3	4	4	4	23
107	5	5	4	4	4	4	26
108	4	3	3	3	3	3	19
109	5	5	5	5	4	5	29
110	5	4	5	3	4	4	25
111	4	4	4	5	3	4	24
112	4	5	4	4	4	5	26
113	5	4	5	4	4	5	27
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	4	3	3	3	3	20
116	5	5	5	4	5	5	29
117	4	4	4	3	4	5	24
118	4	4	3	4	4	4	23
119	4	4	4	3	3	4	22
120	4	3	3	3	3	3	19
121	4	4	4	4	4	4	24
122	4	4	4	5	4	4	25
123	4	4	4	3	4	4	23
124	3	3	3	3	3	3	18

No	1	2	3	4	5	6	jml
125	4	4	3	3	3	3	20
126	3	3	3	3	3	3	18
127	5	3	3	3	3	3	20
128	4	4	4	3	3	4	22
129	4	4	3	4	4	4	23
Total							2958

Lampiran 14

Data Ordinal Motivasi Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	jml
1	5	4	4	4	4	4	4	29
2	4	4	4	4	5	4	4	29
3	5	5	4	5	5	4	5	33
4	4	4	4	4	3	3	3	25
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	5	5	4	5	3	4	30
7	5	4	4	4	4	4	4	29
8	4	4	4	4	3	3	3	25
9	5	4	3	3	4	3	3	25
10	4	4	4	3	4	4	4	27
11	5	4	4	4	4	4	4	29
12	5	4	3	3	4	3	3	25
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	4	4	5	4	4	5	31
15	4	4	3	3	3	4	3	24
16	5	4	4	5	4	3	4	29
17	5	5	4	5	5	4	4	32

No	1	2	3	4	5	6	7	jml
18	5	4	4	5	5	4	5	32
19	5	4	4	5	3	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	5	4	4	3	5	3	4	28
22	5	4	4	5	5	3	4	30
23	4	4	3	3	5	3	4	26
24	5	4	4	4	5	4	4	30
25	4	4	3	5	3	4	3	26
26	3	4	3	3	3	3	3	22
27	5	4	4	4	4	4	4	29
28	4	4	4	4	4	3	4	27
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	4	5	5	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	3	3	3	3	3	3	3	21
33	5	5	5	4	5	4	5	33
34	5	4	4	4	4	5	4	30

No	1	2	3	4	5	6	7	jml
35	5	5	4	4	4	4	5	31
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	5	5	4	4	4	5	31
38	4	4	4	3	4	4	3	26
39	4	4	4	3	4	4	4	27
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	3	4	4	4	4	4	27
42	5	4	5	3	4	4	4	29
43	3	4	4	4	5	4	3	27
44	4	4	4	4	4	3	4	27
45	4	4	5	5	4	5	5	32
46	5	4	5	5	5	4	4	32
47	3	3	3	3	3	3	3	21
48	5	4	5	4	5	5	4	32
49	5	5	4	5	4	4	3	30
50	5	4	5	5	4	5	5	33
51	4	4	5	5	4	3	5	30

No	1	2	3	4	5	6	7	jml
52	5	4	5	5	5	5	5	34
53	4	4	4	5	3	4	4	28
54	5	5	4	4	4	4	5	31
55	5	4	4	4	4	4	4	29
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	3	4	3	4	3	3	24
58	5	4	4	4	4	4	4	29
59	3	4	4	4	4	4	4	27
60	4	4	4	4	5	4	4	29
61	4	5	4	5	4	4	5	31
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	5	5	5	5	5	5	5	35
64	4	4	4	4	3	3	4	26
65	3	3	3	3	3	3	3	21
66	5	4	4	5	4	4	4	30
67	4	4	4	4	3	3	3	25
68	3	4	5	5	4	4	4	29

No	1	2	3	4	5	6	7	jml	No	1	2	3	4	5	6	7	jml	No	1	2	3	4	5	6	7	jml	No	1	2	3	4	5	6	7	jml
69	4	4	5	4	4	4	3	28	85	3	4	3	4	4	4	3	25	101	3	4	5	4	4	4	4	28	117	5	5	4	5	5	4	4	32
70	5	5	4	4	4	4	5	31	86	5	4	3	4	4	3	4	27	102	5	4	5	5	5	4	4	32	118	5	5	4	5	5	4	4	32
71	4	4	4	5	4	4	4	29	87	3	4	5	4	4	4	5	29	103	5	4	4	5	3	4	4	29	119	3	4	4	4	4	4	4	27
72	3	3	3	3	4	3	3	22	88	5	4	3	3	4	3	3	25	104	4	4	4	4	4	3	4	27	120	4	4	4	4	4	4	5	29
73	5	4	4	5	3	4	4	29	89	5	5	5	5	5	5	5	35	105	4	4	4	3	4	5	4	28	121	5	5	4	4	4	4	5	31
74	5	4	4	4	4	4	4	29	90	5	5	4	4	4	5	4	31	106	5	4	4	4	4	5	4	30	122	5	5	5	5	5	5	5	35
75	4	4	3	3	4	3	4	25	91	4	4	4	3	3	3	3	24	107	4	4	4	4	4	4	5	29	123	5	5	5	5	5	5	5	35
76	3	4	3	3	3	3	3	22	92	5	4	5	3	4	4	4	29	108	3	4	3	4	4	4	3	25	124	4	4	4	3	4	4	3	26
77	5	4	4	3	5	4	4	29	93	4	4	4	3	4	4	4	27	109	3	4	3	4	4	4	3	25	125	3	3	3	3	3	3	3	21
78	5	4	4	5	4	3	4	29	94	5	5	5	5	5	5	5	35	110	3	4	4	4	4	4	4	27	126	4	5	5	4	5	3	4	30
79	4	5	5	5	5	5	4	33	95	5	4	4	4	4	4	4	29	111	5	4	5	3	4	4	4	29	127	5	5	5	5	4	4	5	33
80	5	4	3	3	3	3	4	25	96	5	4	4	3	5	4	4	29	112	3	3	5	4	4	3	3	25	128	4	4	4	4	5	4	3	28
81	4	4	4	4	5	4	3	28	97	4	4	4	4	4	5	5	30	113	5	5	5	5	5	5	5	35	129	5	5	5	5	5	5	5	35
82	5	5	5	3	4	4	4	30	98	4	3	3	3	3	3	3	22	114	5	5	4	4	4	4	5	31	Total							3695	
83	4	4	4	4	5	4	4	29	99	5	4	4	3	4	4	3	27	115	4	4	4	3	3	3	3	24									
84	3	3	5	4	4	3	3	25	100	5	5	5	5	5	5	5	35	116	5	4	4	4	4	4	4	29									

Lampiran 15

Data Ordinal Kinerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	jmlh
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
2	5	4	4	4	3	3	3	3	3	32
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
6	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
12	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
13	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33
14	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	3	4	3	3	3	3	4	4	31
17	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31
18	4	3	5	5	5	3	3	3	4	35
19	4	4	4	3	3	4	4	3	3	32
20	3	4	4	4	4	5	5	4	4	37
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	jmlh
22	4	4	4	4	3	3	3	5	4	34
23	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
26	3	3	3	4	5	3	3	3	3	30
27	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
28	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31
29	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31
30	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
31	4	3	5	4	5	4	5	5	5	40
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
33	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
34	5	4	3	3	4	3	3	4	4	33
35	5	5	3	4	4	3	3	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
37	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
38	4	4	4	3	4	4	3	3	4	33
39	4	5	3	4	4	3	4	4	4	35
40	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
42	4	4	3	3	3	3	4	4	3	31

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	jmlh
43	4	4	3	4	3	4	3	3	3	31
44	3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
45	5	4	4	4	5	5	4	3	4	38
46	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
48	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31
49	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
50	3	4	4	4	3	4	4	4	4	34
51	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
53	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
54	3	4	3	4	4	4	5	4	3	34
55	3	4	4	4	3	3	4	3	4	32
56	5	4	4	4	4	3	3	4	3	34
57	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
59	5	4	3	3	3	3	3	3	4	31
60	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
61	3	3	3	5	5	5	4	3	4	35
62	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
63	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43

Lampiran 16

Hasil Regresi Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. Change	F
1	.351 ^a	.124	.110	3.54838	.124	8.877	2	126	.000	

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	223.537	2	111.768	8.877	.000 ^b
	Residual	1586.463	126	12.591		
	Total	1810.000	128			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	19.916	3.219			6.187	.000						
	X1	.140	.100	.118		1.390	.167	.179	.123	.116	.962	1.040	
	X2	.345	.095	.309		3.628	.000	.332	.308	.303	.962	1.040	

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 17

Hasil Regresi Lingkungan Kerja terhadap Motivasi kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Change Statistics					
				Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.196 ^a	.038	.031	3.31063	.038	5.077	1	127	.026

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	55.645	1	55.645	5.077	.026 ^b
	Residual	1391.951	127	10.960		
	Total	1447.597	128			

a. Dependent Variable: X2

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.896	2.127		11.236	.000					
	X1	.207	.092	.196	2.253	.026	.196	.196	.196	1.000	1.000

a. Dependent Variable: X2

Lampiran 18
Dokumentasi

