

**PERANAN PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI  
PERPUSTAKAAN PUSAT STAHN MPU KUTURAN SINGARAJA, BALI**

**Oleh**

**Komang Ayu Widi Prabawati**

**NIM. 1804071002**

**Program Studi Perpustakaan Program Diploma**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pendidikan sangat berperan dalam proses pengelolaan perpustakaan dan tingkat kinerja pustakawan di Perpustakaan Pusat STAHN Mpu Kuturan Singaraja, Bali. Pengumpulan data dilaksanakan dengan cara observasi, wawancara, dan studi dokumen. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja pustakawan di Perpustakaan Pusat STAHN Mpu Kuturan Singaraja masih belum berjalan maksimal. Hal ini disebabkan oleh kurangnya sumber daya manusia yang memiliki latar belakang pendidikan perpustakaan sehingga menyebabkan proses pengelolaan perpustakaan menjadi kurang maksimal. Upaya yang dapat dilakukan oleh pengelola perpustakaan non pustakawan adalah dengan mengikuti seminar-seminar, workshop, bintek, pelatihan serta diklat tentang perpustakaan guna menambah wawasan dan menerapkan ilmu yang didapat saat mengikuti kegiatan yang berkaitan dengan perpustakaan sehingga proses pengelolaan dan tingkat kinerja pustakawan dapat dilihat dari proses pelayanan yang dilakukan oleh pustakawan di perpustakaan tersebut dan kualitas pelayanan di perpustakaan akan meningkat serta dapat menarik minat berkunjung pemustaka ke perpustakaan.

*Kata kunci : Perpustakaan, pendidikan, pustakawan, kinerja pustakawan.*

**THE ROLE OF EDUCATION ON THE PERFORMANCE OF LIBRARIANS IN  
THE CENTRAL LIBRARY OF STAHN MPU KUTURAN SINGARAJA, BALI**

by

**Komang Ayu Widi Prabawati**

**NIM. 1804071002**

**Library Study Program**

**ABSTRACT**

This study aims to determine how education plays an important role in the process of library management and the level of performance of librarians at the Central Library of STAHN Mpu Kuturan Singaraja, Bali. Data collection was carried out by means of observation, interviews, and document studies. The results of the study indicate that the level of performance of librarians at the Central Library of STAHN Mpu Kuturan Singaraja is still not running optimally. This is caused by the lack of human resources who have a library educational background, causing the library management process to be less than optimal. Efforts that can be made by non-librarian library managers are by attending seminars, workshops, technical guidance, training and training on libraries in order to add insight and apply the knowledge gained when participating in activities related to libraries so that the management process and librarian performance level can be seen from the service process carried out by the librarian in the library and the quality of service in the library will increase and can attract visitors' interest in visiting the library.

**Keywords:** library, education, librarian, librarian performance.