

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN BERLANDASKAN
TRI HITA KARANA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS
KERJA SEBAGAI IMPLEMENTASI PENDIDIKAN
IPS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN UNDIKSHA**

TESIS



oleh
Ni KADEK SUCIPTAWATI
NIM 1929091005

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN IPS
JUNI 2021

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN BERLANDASKAN
TRI HITA KARANA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS
KERJA SEBAGAI IMPLEMENTASI PENDIDIKAN
IPS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN UNDIKSHA**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Pendidikan IPS**



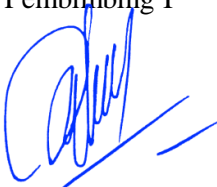
**oleh
Ni Kadek Suciptawati
NIM 1929091005**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN IPS
JULI 2021**

Tesis oleh Ni Kadek Suciptawati ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 13 Juli 2021

Pembimbing I

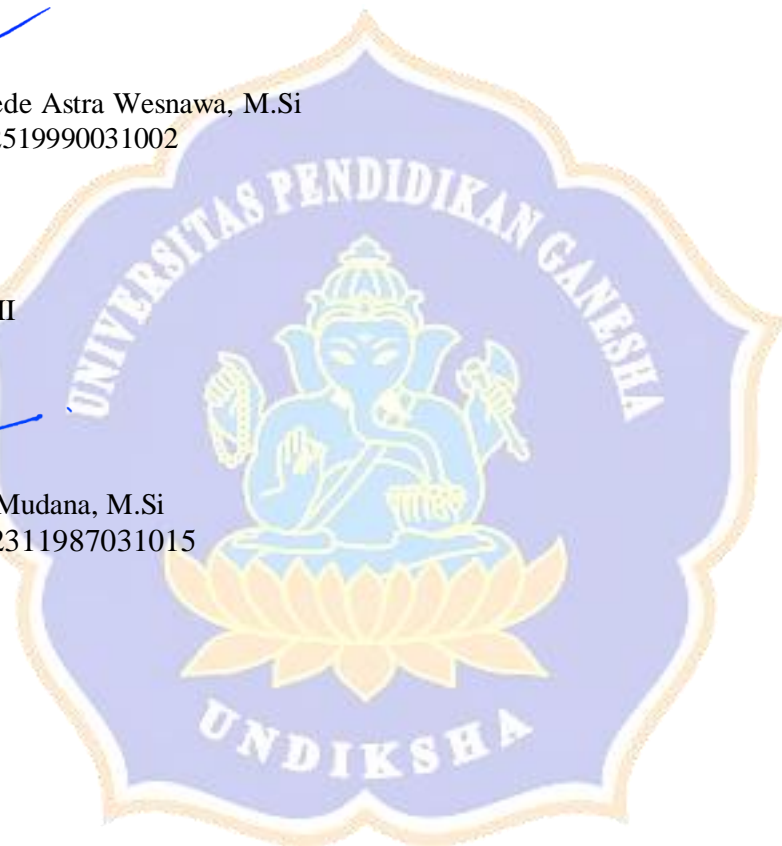


Prof. Dr. I Gede Astra Wesnawa, M.Si
NIP. 1962042519990031002

Pembimbing II



Dr. I Wayan Mudana, M.Si
NIP. 196012311987031015



Tesis oleh Ni Kadek Suciptawati ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Pendidikan IPS, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal : 13 Juli 2021

oleh Tim Penguji



Ketua Dr.Drs. I Putu Sriartha, M.S.
NIP 196110201988031002



Anggota Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmaja. SE.Ak.,M.Si
NIP 197702012001121001



Anggota Dr. Ida Bagus Made Astawa, M.Si.
NIP 195808191986011001



Anggota Dr. I Wayan Mudana, M.Si.
NIP 196012311987031015



Anggota Prof. Dr. I Gede Astra Wesnawa, M.Si
NIP 196204251990031002



Mengetahui Direktur
Pascasarjana Undiksha,


Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si
NIP. 196212151988031002

PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 26 Juli 2021
Yang membuat pernyataan,



Ni Kadek Suciptawati

PRAKATA

Puji syukur dipanjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah, tesis yang berjudul **”Kontribusi Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Sebagai Implementasi Pendidikan IPS Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Undiksha”** dapat diselesaikan. Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar magister pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan tesis ini, banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, diucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si selaku direktur Program Pascasarjana Undiksha.
2. Prof. Dr. I Gede Astra Wesnawa, M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. I Wayan Mudana, M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
4. Staf dosen di lingkungan Program Pascasarjana Undiksha yang telah membimbing dan memberikan pengetahuan selama menempuh kuliah.
5. Pegawai di Undiksha yang telah membantu memberikan data yang berkaitan dengan penelitian ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan tesis ini.

Disadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Untuk itu demi kesempurnaan tesis ini, diharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Diharapkan tesis ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan Teori.....	14
2.2. Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	48
2.3. Kerangka Berpikir.....	50
2.4. Perumusan Hipotesis.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	54
3.2 Populasidan Sampel Penelitian	55
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	56
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	59
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	69

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	79
4.2 Pengujian Prasyarat Analisis	87
4.3 Pengujian Hipotesis.....	92
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	98
4.5 Implikasi Penelitian.....	108

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman.....	109
5.2 Simpulan.....	115
5.3 Saran	116

DAFTAR PUSTAKA	118
----------------------	-----

LAMPIRAN	122
----------------	-----

RIWAYAT HIDUP.....	168
--------------------	-----



DAFTAR TABEL

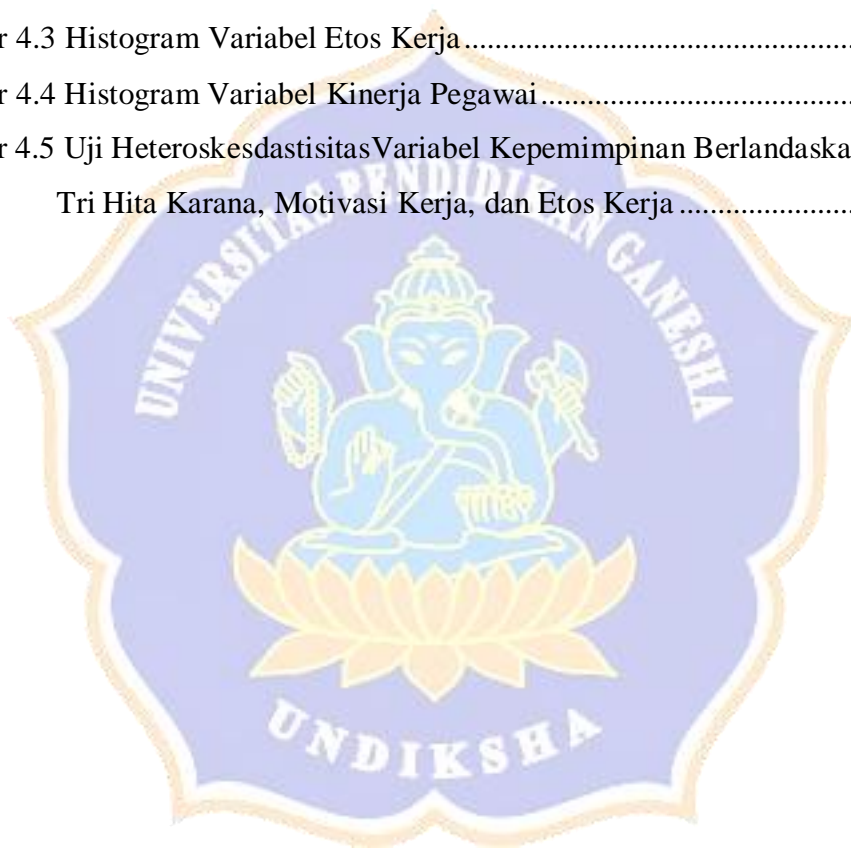
Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana.....	57
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja Pegawai	58
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja.....	59
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 3.5 Tabulasi Silang (2x2).....	60
Tabel 3.6 Tabulasi Silang (2x2)Instrumen Kepemimpinan berlandaskan Tri Hita Karana.....	61
Tabel 3.7 Tabulasi Silang (2x2)Instrumen Motivasi Kerja.....	62
Tabel 3.8 Tabulasi Silang (2x2)Instrumen Etos Kerja	62
Tabel 3.9 Tabulasi Silang (2x2)Instrumen Kinerja Pegawai	63
Tabel 3.10 Rangkuman Uji Validitas Butir	64
Tabel 3.11 Rangkuman Uji Reliabilitas Instrumen	65
Tabel 4.1 HasilDeskripsi Data Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Kinerja Pegawai	75
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana	76
Tabel 4.3 Konversi Kategorisasi Variabel Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana	77
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.5 Konversi Kategorisasi Motivasi Kerja	79
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Etos Kerja	80
Tabel 4.7 Konversi Kategorisasi Variabel Etos Kerja.....	81
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai.....	82
Tabel 4.9 Konversi Kategorisasi Variabel Kinerja Pegawai.....	83
Tabel 4.10 Uji Normalitas Sebaran Dengan Uji Kolmogorov-Smirnov	84

Tabel 4.11 Uji Linieritas dengan Uji F Pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$	85
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas Variabel	86
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi Variabel	88
Tabel 4.14 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja pegawai atas Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana	89
Tabel 4.15 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Motivasi Kerja	90
Tabel 4.16 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Etos Kerja.....	91
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Kepemimpinan berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Terhadap Kinerja Pegawai	92
Tabel 4.18 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Terikat Terhadap Variabel Bebas	93
Tabel 4.19 Uji Korelasi Parsial Variabel Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berpikir	50
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel.....	52
Gambar 4.1 Histogram Variabel Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana	76
Gambar 4.2 Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	78
Gambar 4.3 Histogram Variabel Etos Kerja.....	80
Gambar 4.4 Histogram Variabel Kinerja Pegawai.....	82
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas Variabel Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja	87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 0.1 Instrumen Penelitian	120
Lampiran 0.2 Validasi Instrumen Penelitian	143
Lampiran 0.3 Data Hasil Penelitian	147
Lampiran 0.4 Hasil Analisis Data Hasil Penelitian	151
Lampiran 0.5 Surat Keterangan Penelitian	161

