

Lampiran 01.

INSTRUMEN KEPEMIMPINAN BERLANDASKAN TRI HITA KARANA

Petunjuk Teknis!

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Kepemimpinan Berlandaskan Tri Hita Karana**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
 2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
 3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $\leq 20\%$
1. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan dapat menyelesaikan dengan cepat dan tepat data yang diperlukan.					

2.	Pimpinan berani mengambil resiko dan tanggung jawab dalam mengambil keputusan					
3.	Pimpinan mampu mengatasi konflik yang terjadi di antara bawahan /staf					
4.	Pimpinan dalam mengatasi permasalahan yang mendesak dengan bertindak cepat.					
5.	Pimpinan bertanggung jawab atas tujuan keberhasilan lembaga					
6.	Pimpinan memberikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidangnya					
7.	Pimpinan memberikan petunjuk kepada bawahan tentang cara melaksanakan tugasnya					
8.	Pimpinan memotivasi pegawai untuk melaksanakan tugas secara optimal					
9.	Pimpinan menekankan kepada bawahan tentang hal-hal yang bersifat produktif					
10.	Pimpinan menyerap informasi bawahan/ staf, sebelum mengambil keputusan					
11.	Pimpinan menciptakan semangat kebersamaan dalam mencapai visi dan misi lembaga					
12.	Pimpinan memantau semua perilaku pegawai/ staf sesuai dengan aturan					
13.	Pimpinan selalu berhubungan dengan atasan serta memberikan laporan mengenai pelaksanaan tugasnya					
14.	Pimpinan menjalin hubungan kerjasama yang baik dengan komite sekolah, dan masyarakat setempat					
15.	Pimpinan berusaha membantu kebutuhan yang diperlukan pegawai dalam memperlancar tugas-tugasnya					
16.	Pimpinan mengusahakan biaya untuk pengadaan dan pemeliharaan sarana prasarana tempat kerja.					
17.	Pimpinan mengadakan rapat dengan pegawai-pegawai secara berkala					
18.	Pimpinan memperhatikan dengan sungguh-sungguh pada program-program yang mengalami hambatan					

19.	Pimpinan memberikan bimbingan kepada pegawai/ staf dalam menyelesaikan tugas					
20.	Pimpinan menyarankan kepada pegawai/staf agar disiplin dalam melaksanakan tugas.					
21.	Pimpinan dalam Menyusun jadwal kegiatan mengikutsertakan pegawai/staf					
22.	Pimpinan menyusun program jangka pendek dan jangka panjang.					
23.	Pimpinan ikut berpartisipasi dalam memecahkan masalah yang dihadapi pegawai					
24.	Pimpinan penuh perhatian terhadap tugas yang dilakukan pegawai					
25.	Pimpinan mendorong dan menghargai tumbuhnya inisiatif mandiri para pegawai dan staf dalam bekerja					
26.	Pimpinan menghargai setiap gagasandari bawahan dalam memajukan lembaga					
27.	Pimpinan bersikap sopan, ramah, penuh rasa kekeluargaan dalam membimbing bawahan /staf					
28.	Pimpinan berusaha menyenangkan bawahan meskipun melalui hal-hal yang kecil					
29.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi					
30.	Pimpinan memberikan pujian atas keberhasilan tugas bawahan					
31.	Pimpinan menghargai jerih payah yang dilakukan oleh bawahan dalam usaha memajukan lembaga					
32.	Pimpinan dengan senang hati menerima saran, kritik dari bawahan dalam memajukan lembaga					
33.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya					
34.	Pimpinan bersikap jujur, adil dan terbuka terhadap bawahan					
35.	Pimpinan bersifat fleksibel terhadap perubahan					

36.	Pimpinan memperhatikan dan menindaklanjuti keluhan pegawai/staf					
37.	Pimpinan mencari masukan dari pegawai/staf dan melibatkannya dalam menentukan kebijakan					
38.	Pimpinan meminta saran dan tanggapan dari pegawai/staf terhadap suatu program sebelum memutuskannya					
39.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk berkreasi					
40.	Pimpinan mengarahkan pegawai agar bekerja sama dan berpartisipasi dalam setiap kegiatan					
41.	Pimpinan memberikan perhatian kepada semua pegawai baik yang berhasil maupun tidak					
42.	Pimpinan bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
43.	Pimpinan melibatkan seluruh aspek dalam mengambil keputusan yang terkait dengan kemajuan lembaga					



INSTRUMEN KINERJA PEGAWAI

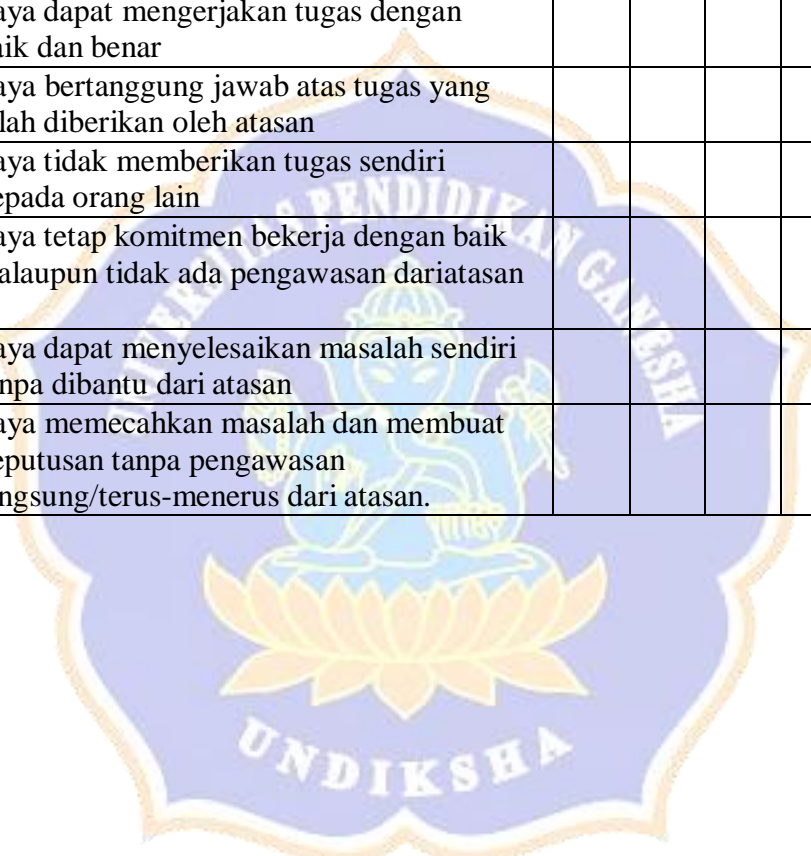
Petunjuk Teknis!

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Kinerja Pegawai**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
 - SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
 - S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
 - KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
 - TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
 - STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $\leq 20\%$
1. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	DAFTAR PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki kesadaran mengerjakan sesuatu tanpa harus disuruh terlebih dahulu					
2	Saya mampu memulai pemikiran dan aktivitas yang tepat untuk mencapai tujuan lembaga					

3	Saya mampu dengan cepat menyelesaikan masalah yang dihadapi dalam pekerjaan di kantor					
4	Saya memiliki ide-ide baru dalam menyelesaikan masalah atau dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan					
5	Saya mengerjakan sesuatu dengan cara yang lebih efektif dan efisien bagi organisasi					
6	Saya memberikan alternatif solusi yang tepat sasaran dalam menyelesaikan suatu masalah					
7	Saya mampu menyampaikan argumentasi dan pendapat secara jelas kepada orang lain dengan baik, secara lisan dan tulisan					
8	Saya dapat berbicara/presentasi di depan umum dengan baik					
9	Saya mampu memberikan ide-ide inovatif dalam rapat di kantor					
10	Saya mampu menguasai dan menggunakan teknologi untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja dalam mencapai tujuan organisasi					
11	Penyesuaian diri saya terhadap lingkungan kerja dan tugas yang baru sangat cepat					
12	Saya dapat dengan cepat mengerti dan memahami tugas yang diberikan					
13	Saya dapat menyelesaikan tugas yang baru diberikan dengan baik dan tepat					
14	Saya menunjukkan kemauan untuk mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
15	Secara saya konsisten dapat menjaga irama kerja dan semangat kerja, baik untuk diri sendiri maupun orang lain					
16	Saya berusaha sebaik mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
17	Saya memberikan motivasi yang baik terhadap teman					
18	Saya menunjukkan etos dan semangat kerja yang tinggi					
19	Saya dapat membina hubungan kerja/berinteraksi dengan rekan kerja dengan baik					

20	Saya dapat membina hubungan kerja/berinteraksi dengan atasan dengan baik (kooperatif).					
21	Saya memberikan kontribusi positif dalam bekerja					
22	Saya tidak pernah merugikan pihak lain dalam bekerja					
23	Saya produktif dalam bekerja					
24	Saya memberikan bantuan kepada teman yang membutuhkan bantuan saya dalam bekerja					
25	Saya dapat mengerjakan tugas dengan baik dan benar					
26	Saya bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan oleh atasan					
27	Saya tidak memberikan tugas sendiri kepada orang lain					
28	Saya tetap komitmen bekerja dengan baik walaupun tidak ada pengawasan dari atasan					
29	Saya dapat menyelesaikan masalah sendiri tanpa dibantu dari atasan					
30	Saya memecahkan masalah dan membuat keputusan tanpa pengawasan langsung/terus-menerus dari atasan.					



INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

a. Petunjuk Teknis

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Motivasi Kerja**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
 - SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
 - S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
 - KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
 - TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
 - STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $\leq 20\%$
2. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya melakukan tugas dan tanggung jawab sebagai pegawai dengan baik untuk dapat memenuhi kebutuhan sandang					
2	Saya melakukan tugas dan tanggung jawab sebagai pegawai dengan baik untuk dapat memenuhi kebutuhan tempat tinggal					

3	Kondisi fisik dan kesehatan saya diperhatikan oleh lembaga dengan cara memberikan waktu beristirahat					
4	Saya bekerja sesuai batas waktu yang telah diperhitungkan oleh pemerintah					
5	Saya di berikan kesempatan oleh Lembaga untuk mengadakan rekreasi melalui kegiatan wisata					
6	Pada kegiatan tertentu, saya diberikan waktu libur agar dapat rekreasi dengan keluarga					
7	Saya diikutsertakan dalam program asuransi Kesehatan oleh Lembaga guna terciptanya rasa aman dan kenyamanan dalam bekerja					
8	Apabila saya sakit, saya diberikan berobat gratis di poliklinik lembaga					
9	Saya diberikan kesempatan oleh Lembaga dalam mengembangkan karier dan mempromosikan diri untuk suatu tugas dan jabatan yang lebih tinggi					
10	Saya diberikan kesempatan untuk diklat untuk menunjang karir saya di masa depan					
11	Saya dapat melaksanakan tugas dengan baik dan nyaman karena adanya jaminan rasa aman di lembaga					
12	Saya dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik karena adanya petugas keamanan di lembaga					
13	Saya diberikan kesempatan untuk menyampaikan usul/pendapat oleh kepala bagian dalam setiap pertemuan/rapat					
14	Pendapat saya dihargai oleh teman-teman dikantor					

15	Saya terdorong bekerja lebih giat pada saat mendapatkan penghargaan berupa pujian atau pun hadiah atas prestasi yang saya kerjakan					
16	Saya mengerjakan setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik					
17	Saya melakukan hal yang terbaik dalam tugas-tugas, meskipun harus mengorbankan urusan pribadi					
18	Saya bersemangat bekerja, karena atasan mensupport saya					
19	Saya belajar dari teman yang telah berhasil untuk meningkatkan keterampilan saya					
20	Apabila ada hal yang saya kurang pahami, saya bisa bertanya dengan teman saya di kantor					
21	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu karena dorongan untuk sukses					
22	Saya senang bila diberi pujian oleh kepala lembaga, saat saya berhasil melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik					
23	Saya disiplin dalam melaksanakan tugas, oleh karena itu saya mendapat jaminan perhatian dari atasan					
24	Saya ingin agar pekerjaan saya ada umpan baliknya					
25	Saya bekerja lebih baik lagi, saat melihat hasil pekerjaan saya mendapat pujian dari orang lain					
26	Kepala Lembaga menyampaikan keberhasilan pegawai jika mampu menyelesaikan tugas dengan baik					
27	Saya berusaha melebihi teman-teman dalam melakukan tugas-tugas yang bersifat kompetitif					

28	Saya bersedia mengerjakan tugas tambahan untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi					
29	Saya memiliki keinginan memenuhi kebutuhan hidup dengan meningkatkan kualitas kerja guna meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
30	Saya senang bila diberi kesempatan membina kegiatan dalam sebuah program kerjasesuai dengan bakat saya					
31	Saya berusaha meningkatkan keahlian/kompetensi saya melalui kegiatan pelatihan maupun diklat kompetensi keahlianlainnya					
32	Saya terdorong untuk bekerja keras meningkatkan prestasi, karena ada metode kerja baru yang saya dapatkan					
33	Saya berusaha bekerja secara mandiri dalam tugas saya, tanpa tergantung pada orang lain					
34	Saya mendapat kesempatan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam menggunakan teknologi informasi					
35	Saya memiliki dorongan untuk mengembangkan profesi, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan					

INSTRUMEN ETOS KERJA

Petunjuk Teknis!

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Etos Kerja**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:

SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%

S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%

KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%

TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%

STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $\leq 20\%$

Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

No	Pernyataan/pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya terdorong untuk bekerja keras agar kelak bisa menjadi pemimpin					
2.	Saya berusaha maksimal dalam belajar sesuai dengan kemampuan yang ada untuk mengejar kekurangan					
3.	Dalam menyelesaikan tugas saya bekerja lebih giat dan berkonsentrasi					
4.	Ada dorongan yang kuat dalam diri saya untuk memperlihatkan prestasikerja yang baik					

5.	Saya mengerjakan tugas-tugas dengan cermat dan teliti					
6.	Tanpa disuruh atasan, saya kerjakan tugas-tugas yang menjadi tanggungjawab saya					
7.	Berkat kerja sama yang baik, tidak ada pekerjaan saya yang terbengkalai					
8.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar kinerja lebih baik					
9.	Saya siap memberikan pelayanan kepada siswa, sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
10.	Saya merasa yakin bahwa kualitas kerja saya dapat memenuhi standar yang di gariskan oleh lembaga					
11.	Saya merasa terpanggil untuk membantu pekerjaan rekan-rekan sejawat yang belum tuntas					
12.	Saya merasa bangga atas tugas dan tanggungjawab yang diberikan oleh Atasan					
13.	Saya berusaha agar hasil karya saya dimuat di media massa					
14.	Saya menaruh perhatian atas pekerjaan yang belum dituntaskan					
15.	Semua tugas pengajaran dapat saya selesaikan dengan tanpa kekurangan yang berarti					
16.	Tugas yang saya kerjakan sudah sesuai dengan pengalaman dan pendidikan Saya					
17.	Saya terbiasa bekerja secara profesional sesuai dengan keahliannya					
18.	Saya merasa bangga atas karier selama ini, karena sesuai dengan kreatifitas dan minat saya					
19.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, karena apa yang saya kerjakan sangat sesuai dengan minat saya					
20.	Saya suka mengisi waktu luang dengan mempelajari berbagai metode yang bisa mengembangkan pembelajaran					

21.	Saya berusaha keras untuk mencapai cita-cita tanpa bantuan orang lain					
22.	Saya mengisi waktu luang dengan membaca buku yang berkaitan dengan mata pelajaran yang saya ajarkan					
23.	Saya yakin bahwa cita-cita pasti bisa tercapai karena saya tabah dalam menghadapi perjuangan hidup					
24.	Saya menyukai kenaikan prestasi kerja yang teratur					
25.	Saya mengharap kritik dan pendapat orang lain tentang prestasi dan usaha yang saya lakukan					
26.	Saya tertarik membaca sejarah hidup tokoh-tokoh terkenal					
27.	Saya memerlukan ketekunan yang lebih tinggi, untuk menjadi pegawai yang berprestasi					
28.	Bila saya mengalami kesulitan dalam melakukan sesuatu saya berusaha keras untuk menyelesaikannya daripada beralih pada kegiatan lain yang belum tentu baik					
29.	Saya memiliki ide-ide yang baik, dalam menyelesaikan permasalahan					
30.	Saya percaya terhadap kemampuandiri saya sendiri dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
31.	Untuk mengatasi kekurangan saya dalam suatu pekerjaan, saya membaca buku tentang apa saja yang berhubungan dengan pekerjaan tersebut					
32.	Saya menyukai tugas-tugas yang menuntut ide-ide atau gagasan yang baru					
33.	Tugas yang diberikan kepada saya, pasti saya selesaikan dengan baik					
34.	Diberikan tugas apapun oleh pimpinan, saya siap mengerjakannya dengan baik					
35.	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					

Lampiran 02 Validasi Instrumen Penelitian

VALIDITAS KUISIONER KEPIMPINAN BERLANDASKAN TRI HITTA KARANA																																																	
RESPONDEN	BUTIR SOAL																																											TOTAL					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43						
1	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	3	4	4	2	3	3	5	4	172			
2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	181		
3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	2	179			
4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	175				
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	197			
6	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	187			
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	180		
8	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	188		
9	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	187		
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	182		
11	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	5	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	125				
12	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	187			
13	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	184			
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	186			
15	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	185		
16	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	181			
17	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	183		
18	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	183		
19	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	185		
20	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	188	
21	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	189		
22	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	182	
23	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	175	
24	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	119	
25	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	178			
26	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	190		
27	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	176
28	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	194		
29	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177	
30	5	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	184	
Rxy	0,63	0,43	0,47	0,61	0,51	0,50	0,63	0,47	0,79	0,62	0,54	0,61	0,71	0,71	0,64	0,46	0,69	0,50	0,54	0,60	0,72	0,49	0,60	0,71	0,72	0,57	0,50	0,46	0,66	0,76	0,66	0,76	0,66	0,62	0,11	0,66	0,56	0,57	0,64	0,87	0,61	0,58	0,48	0,40	0,25				
R-tabel	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur		

VALIDITAS KUESIONER KINERJA																																
RESPONDEN	BUTIR SOAL																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	TOTAL	
1	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	137
2	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	132	
3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	138	
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	135	
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	133	
6	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	136	
7	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	135	
8	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	133	
9	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	134	
10	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	136	
11	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	138	
12	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	129	
13	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	135	
14	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	133	
15	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	135	
16	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	134	
17	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	134	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	
19	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	132	
20	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	136	
21	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	137	
22	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	134	
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	131	
24	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	132	
25	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	135	
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	130	
27	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	128	
28	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	138	
29	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	128	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	128	
Rxy	0,48	0,52	0,52	0,61	0,60	0,49	0,56	0,55	0,50	0,49	0,53	0,40	0,42	0,43	0,44	0,55	0,47	0,54	0,44	0,48	0,51	0,43	0,55	0,57	0,60	0,41	0,58	0,46	0,55	0,48		
R-tabel	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334		

29	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	156								
30	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	154								
Rxy	0,57	0,68	0,52	0,59	0,50	0,68	0,58	0,56	0,58	0,66	0,51	0,66	0,44	0,49	0,50	0,55	0,66	0,52	0,45	0,56	0,74	0,47	0,49	0,52	0,65	0,52	0,54	0,52	0,39	0,61	0,51	0,43	0,71	0,47	0,55	
R-tabel	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334	0,334		
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	



Lampiran 0.3 Data Hasil Penelitian

DATA HASIL PENELITIAN

NO	X1	X2	X3	Y
1	187	149	154	131
2	183	139	158	135
3	195	152	162	141
4	183	147	154	117
5	172	142	153	110
6	178	141	141	113
7	166	132	147	108
8	165	137	143	115
9	172	135	145	116
10	185	135	144	109
11	180	158	165	140
12	184	148	149	120
13	189	152	157	129
14	190	158	163	131
15	187	145	143	114
16	186	146	139	114
17	174	141	148	110
18	189	147	152	123
19	169	144	151	117
20	169	157	150	114
21	192	160	169	139
22	167	150	165	128
23	192	157	157	136
24	177	145	148	110
25	192	146	152	128
26	184	152	155	121
27	195	153	166	141
28	166	142	154	115
29	178	129	145	119
30	177	153	144	129
31	183	137	152	123

NO	X1	X2	X3	Y
32	188	158	161	135
33	197	145	156	117
34	188	136	158	104
35	197	150	157	116
36	198	158	168	138
37	185	148	158	117
38	173	128	145	107
39	179	134	146	124
40	189	153	164	133
41	176	136	163	120
42	184	140	157	121
43	166	130	157	108
44	167	140	153	119
45	165	142	154	128
46	183	153	143	140
47	172	130	140	124
48	195	153	166	135
49	190	155	163	129
50	177	136	158	123
51	178	141	141	103
52	166	132	145	99
53	195	146	155	114
54	188	151	155	128
55	192	159	163	136
56	173	145	148	110
57	190	155	149	123
58	187	147	143	114
59	186	146	166	128
60	174	145	148	110
61	189	132	146	124
62	189	148	164	133
63	176	153	149	120
64	184	152	139	121
65	182	147	154	117
66	172	142	143	110

67	178	141	141	103
68	181	132	142	99

NO	X1	X2	X3	Y
69	180	146	150	105
70	195	153	163	120
71	192	160	157	129
72	177	132	142	108
73	195	156	143	140
74	172	130	140	105
75	165	150	155	114
76	192	136	152	128
77	195	158	158	136
78	188	150	155	116
79	192	152	153	130
80	188	158	158	136
81	165	136	143	128
82	172	130	148	125
83	185	148	144	129
84	180	146	150	105
85	198	158	169	136
86	197	136	156	132
87	178	141	141	124
88	181	132	142	119
89	192	159	163	136
90	173	145	148	110
91	190	155	149	123
92	187	147	143	114
93	169	157	150	114
94	192	160	169	139
95	188	158	158	136
96	195	150	155	116
97	186	140	154	106
98	165	136	164	140
99	188	151	155	128
100	192	159	163	136
101	173	145	148	110

102	190	155	149	123
103	187	147	143	114
104	177	145	148	110
105	192	146	152	128

NO	X1	X2	X3	Y
106	184	152	155	121
107	195	153	166	141
108	166	142	154	115
109	188	151	155	128
110	192	159	163	136
111	173	145	148	110
112	195	160	155	140
113	172	130	140	122
114	165	150	155	114
115	188	156	152	128
116	192	158	158	136
117	179	153	145	107
118	173	134	146	118
119	189	148	163	133
120	176	153	143	120
121	192	156	152	128
122	188	158	158	136
123	195	150	143	116
124	188	159	158	136
125	189	145	148	110
126	190	155	149	123
127	192	156	152	128
128	188	158	158	136
129	195	150	155	116
130	186	140	154	106
131	165	136	164	140
132	172	130	140	110
133	195	153	163	138
134	177	160	157	129
135	166	142	154	99
136	178	129	145	100

137	177	128	144	102
138	183	137	152	123
139	198	158	155	135
140	171	132	143	118



Lampiran 0.4 Hasil Analisis Data Hasil Penelitian

1) Deskripsi Data Hasil Penelitian

	mimpinanTHK	Motivasi Kerja	Etos Kerja	Kinerja Pegawai
N Valid	140	140	140	140
Missing	0	0	0	0
Mean	182.7857	146.4786	152.5357	121.9429
Median	185.0000	147.0000	153.0000	121.5000
Mode	192.00	158.00	155.00	128.00 ^a
Std. Deviation	9.63939	9.22030	7.82673	11.36305
Variance	92.918	85.014	61.258	129.119
Range	33.00	32.00	30.00	42.00
Minimum	165.00	128.00	139.00	99.00
Maximum	198.00	160.00	169.00	141.00
Sum	25590.00	20507.00	21355.00	17072.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Kepemimpinan THK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 165.00	7	5.0	5.0	5.0
166.00	6	4.3	4.3	9.3
167.00	2	1.4	1.4	10.7
169.00	3	2.1	2.1	12.9
171.00	1	.7	.7	13.6
172.00	8	5.7	5.7	19.3
173.00	6	4.3	4.3	23.6
174.00	2	1.4	1.4	25.0
176.00	3	2.1	2.1	27.1
177.00	7	5.0	5.0	32.1
178.00	6	4.3	4.3	36.4
179.00	2	1.4	1.4	37.9
180.00	3	2.1	2.1	40.0
181.00	2	1.4	1.4	41.4
182.00	1	.7	.7	42.1
183.00	5	3.6	3.6	45.7
184.00	5	3.6	3.6	49.3

185.00	3	2.1	2.1	51.4
186.00	4	2.9	2.9	54.3
187.00	5	3.6	3.6	57.9
188.00	12	8.6	8.6	66.4
189.00	7	5.0	5.0	71.4
190.00	6	4.3	4.3	75.7
192.00	15	10.7	10.7	86.4
195.00	13	9.3	9.3	95.7
197.00	3	2.1	2.1	97.9
198.00	3	2.1	2.1	100.0
Total	140	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	128.00	2	1.4	1.4	1.4
	129.00	2	1.4	1.4	2.9
	130.00	6	4.3	4.3	7.1
	132.00	7	5.0	5.0	12.1
	134.00	2	1.4	1.4	13.6
	135.00	2	1.4	1.4	15.0
	136.00	8	5.7	5.7	20.7
	137.00	3	2.1	2.1	22.9
	139.00	1	.7	.7	23.6
	140.00	4	2.9	2.9	26.4
	141.00	5	3.6	3.6	30.0
	142.00	6	4.3	4.3	34.3
	144.00	1	.7	.7	35.0
	145.00	10	7.1	7.1	42.1
	146.00	7	5.0	5.0	47.1
	147.00	6	4.3	4.3	51.4
	148.00	5	3.6	3.6	55.0
	149.00	1	.7	.7	55.7
	150.00	8	5.7	5.7	61.4
	151.00	3	2.1	2.1	63.6
	152.00	6	4.3	4.3	67.9
	153.00	11	7.9	7.9	75.7
	155.00	5	3.6	3.6	79.3
	156.00	4	2.9	2.9	82.1
	157.00	3	2.1	2.1	84.3
	158.00	12	8.6	8.6	92.9
	159.00	5	3.6	3.6	96.4
	160.00	5	3.6	3.6	100.0
	Total	140	100.0	100.0	

Etos Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	umulativePercent
Valid	139.00	2	1.4	1.4	1.4
	140.00	4	2.9	2.9	4.3
	141.00	4	2.9	2.9	7.1
	142.00	3	2.1	2.1	9.3
	143.00	12	8.6	8.6	17.9
	144.00	4	2.9	2.9	20.7
	145.00	6	4.3	4.3	25.0
	146.00	3	2.1	2.1	27.1
	147.00	1	.7	.7	27.9
	148.00	10	7.1	7.1	35.0
	149.00	6	4.3	4.3	39.3
	150.00	4	2.9	2.9	42.1
	151.00	1	.7	.7	42.9
	152.00	9	6.4	6.4	49.3
	153.00	3	2.1	2.1	51.4
	154.00	9	6.4	6.4	57.9
	155.00	13	9.3	9.3	67.1
	156.00	2	1.4	1.4	68.6
	157.00	7	5.0	5.0	73.6
	158.00	11	7.9	7.9	81.4
	161.00	1	.7	.7	82.1
	162.00	1	.7	.7	82.9
	163.00	10	7.1	7.1	90.0
	164.00	4	2.9	2.9	92.9
	165.00	2	1.4	1.4	94.3
	166.00	4	2.9	2.9	97.1
	168.00	1	.7	.7	97.9
	169.00	3	2.1	2.1	100.0
	Total	140	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	umulativePercent
Valid	99.00	3	2.1	2.1	2.1
	100.00	1	.7	.7	2.9
	102.00	1	.7	.7	3.6
	103.00	2	1.4	1.4	5.0
	104.00	1	.7	.7	5.7
	105.00	3	2.1	2.1	7.9
	106.00	2	1.4	1.4	9.3
	107.00	2	1.4	1.4	10.7
	108.00	3	2.1	2.1	12.9

109.00	1	.7	.7	13.6
110.00	12	8.6	8.6	22.1
113.00	1	.7	.7	22.9
114.00	10	7.1	7.1	30.0
115.00	3	2.1	2.1	32.1
116.00	6	4.3	4.3	36.4
117.00	5	3.6	3.6	40.0
118.00	2	1.4	1.4	41.4
119.00	3	2.1	2.1	43.6
120.00	5	3.6	3.6	47.1
121.00	4	2.9	2.9	50.0
122.00	1	.7	.7	50.7
123.00	8	5.7	5.7	56.4
124.00	4	2.9	2.9	59.3
125.00	1	.7	.7	60.0
128.00	13	9.3	9.3	69.3
129.00	6	4.3	4.3	73.6
130.00	1	.7	.7	74.3
131.00	2	1.4	1.4	75.7
132.00	1	.7	.7	76.4
133.00	3	2.1	2.1	78.6
135.00	4	2.9	2.9	81.4
136.00	13	9.3	9.3	90.7
138.00	2	1.4	1.4	92.1
139.00	2	1.4	1.4	93.6
140.00	6	4.3	4.3	97.9
141.00	3	2.1	2.1	100.0
Total	140	100.0	100.0	

2) Pengujian Prasyarat Analisis

a) Uji Normalitas Sebaran Data

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kepemimpinan THK	.127	140	.080	.938	140	.130
Motivasi Kerja	.292	140	.076	.945	140	.060
Etos Kerja	.282	140	.122	.965	140	.091
Kinerja Pegawai	.103	140	.201	.964	140	.131

a. Lilliefors Significance Correction

b) Uji Linieritas

Kinerja Pegawai * Kepemimpinan THK

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Kepemimpinan THK	Between Groups	(Combined)	9235.638	26	355.217	4.607	.000
		Linearity	4399.786	1	4399.786	57.069	.000
		Deviation from Linearity	4835.852	25	193.434		
	Within Groups		8711.905	113	77.097		
	Total		17947.543	139		1.509	.071

Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	11407.648	27	422.505	7.236	.000
		Linearity	5989.343	1	5989.343	102.571	.000
		Deviation from Linearity	5418.304	26	208.396	1.569	.163
	Within Groups		6539.895	112	58.392		
	Total		17947.543	139			

Kinerja Pegawai * Etos Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Etos Kerja	Between Groups	(Combined)	10314.085	27	382.003	5.605	.000
		Linearity	6780.406	1	6780.406	99.484	.000
		Deviation from Linearity	3533.679	26	135.911	1.694	.057
	Within Groups		7633.458	112	68.156		

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai	10314.085	27	382.003	5.605	.000
Between Groups					
* Etos Kerja	6780.406	1	6780.406	99.484	.000
Linearity	6780.406	1	6780.406	99.484	.000
Deviation from Linearity	3533.679	26	135.911	1.694	.057
Within Groups	7633.458	112	68.156		
Total	17947.543	139			

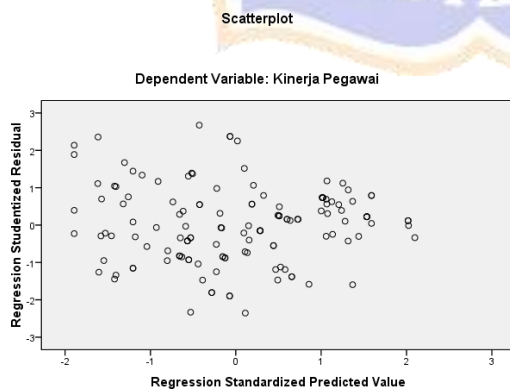
c) Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Kepemimpinan THK	.964	1.206
Motivasi Kerja	.882	1.318
Etos Kerja	.920	1.290

d) Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.702 ^a	.493	.482	8.17617	1.740

e) Uji Heterokedastisitas



Uji Hipotesis I

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.495 ^a	.245	.240	9.90819	.245	44.817	1	138	.000	1.744

- a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan THK
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4399.786	1	4399.786	44.817	.000 ^a
	Residual	13547.757	138	98.172		
	Total	17947.543	139			

- a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan THK
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	15.258	15.958		.956	.341					
	Kepemimpinan THK	.584	.087	.495	6.695	.000	.495	.495	.495	1.000	1.00

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Hipotesis II

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.578 ^a	.334	.329	9.30879	.334	69.118	1	138	.000	1.793

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coef ficient_s^a

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5989.343	1	5989.343	69.118	.000 ^a
	Residual	11958.200	138	86.654		
	Total	17947.543	139			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coef ficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	17.660	12.568		1.405	.162					
Motivasi Kerja	.712	.086	.578	8.314	.000	.578	.578	.578	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Hipotesis III

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.615 ^a	.378	.373	8.99563	.378	83.790	1	138	.000	1.701

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6780.406	1	6780.406	83.790	.000 ^a
	Residual	11167.137	138	80.921		
	Total	17947.543	139			

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	14.174	14.890		.952	.343					
Etos Kerja	.892	.097	.615	9.154	.000	.615	.615	.615	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Hipotesis IV

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.702 ^a	.493	.482	8.17617	.493	44.159	3	136	.000	1.740

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Kepemimpinan THK, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8855.986	3	2951.995	44.159	.000 ^a
	Residual	9091.557	136	66.850		
	Total	17947.543	139			

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Kepemimpinan THK, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	55.245	15.990		3.455	.001					
Kepemimpinan THK	.215	.088	.183	2.438	.016	.495	.205	.149	.964	1.206
Motivasi Kerja	.329	.099	.267	3.335	.001	.578	.275	.204	.882	1.318
Etos Kerja	.588	.104	.405	5.629	.000	.615	.435	.344	.920	1.290

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 05. Surat Keterangan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

Jalan Udayana Singaraja - Bali 81116
Telepon / Fax (0362) 22570 / (0362) 25735
Laman www.undiksha.ac.id

SURAT KETERANGAN
Nomor: 1529/UN48.5/KU/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini kepala Biro Umum dan Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ni Kadek Suciptawati
NIM : 1929091005
Program Studi : Pendidikan IPS
Strata : S2 Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha
Judul Penelitian : Kontribusi Kepemimpinan berlandaskan Tri Hita Karana, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja sebagai Implementasi Pendidikan IPS terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Undiksha

Memang benar mahasiswa tersebut diatas telah melakukan penelitian di Universitas Pendidikan Ganesha.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 10 Maret 2021
Kepala Biro Umum dan Keuangan

Ni Luh Wayan Yasmiami, SH
NIP 196312061990112001

RIWAYAT HIDUP



Ni Kadek Suciptawati lahir di Singaraja pada tanggal 9 November 1982. Penulis lahir dari pasangan suami istri Ketut Arsana dan Nyoman Kinten. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Kutilang No.21X Singaraja. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Banyuasri pada tahun 1995. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 1998. Pada Tahun 2001 penulis lulus dari SMK Negeri 1 Singaraja. Melanjutkan ke perguruan tinggi penulis memilih Jurusan Manajemen di Universitas Panji Sakti dan mendapat gelar Sarjana Ekonomi. Selanjutnya, mulai tahun 2019 sampai dengan penulisan tesis ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Pascasarjana Pendidikan IPS di Universitas Pendidikan Ganesha.