

**HUBUNGAN REMUNERASI, MOTIVASI KERJA,  
DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO  
AKADEMIK, KERJASAMA, PERENCANAAN DAN  
KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN  
GANESHA**

**TESIS**



Oleh  
**PUTU VERA TJAHJA ARYANI**  
**NIM 1929031001**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**  
**JULI 2021**



**HUBUNGAN REMUNERASI, MOTIVASI KERJA,  
DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO  
AKADEMIK, KERJASAMA, PERENCANAAN DAN  
KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN  
GANESHA**

**TESIS**

Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
untuk Memenuhi sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan

Oleh

**PUTU VERA TJAHJA ARYANI**

**NIM 1929031001**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**PASCASARJANA**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**JULI 2021**

Tesis oleh: Putu Vera Tjahja Aryani ini telah diperiksa dan disetujui untuk  
Mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, Juli 2021

Pembimbing I,



Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 196110041987021001

Pembimbing II,



Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP.197912012006041001

Tesis oleh Putu Vera Tjahja Aryani ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal : 13 Juli 2021

Oleh  
Tim Penguji



..... : Ketua, Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.  
NIP. 195212311981021003



..... : Anggota, Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom  
NIP. 198407242015041002



..... : Anggota, Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP. 196805191993031001



..... : Anggota, Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP. 197912012006041001



..... : Anggota, Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP. 196110041987021001



Mengetahui Direktur  
Pascasarjana Undiksha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP. 196212151988031002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian tertentu dalam tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Juli 2021

Yang memberi pernyataan,



Handwritten signature of Putu Vera Tjahja Aryani.

Putu Vera Tjahja Aryani



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Hubungan Remunerasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan Dan Kemahasiswaan Universitas Pendidikan Ganesha” sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Selesaiannya tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik berupa materiil maupun non materiil, sehingga tesis ini dapat terwujud walaupun belum sempurna. Oleh karena itu, pada kesempatan ini ijin penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan ijin studi, bantuan secara moral, dan memfasilitasi berbagai kepentingan studi selama penulis menempuh perkuliahan di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memerikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Pascasarjana Undiksha.
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memotivasi penulis selama studi dan penyusunan tesis.
4. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. selaku pembimbing I sekaligus selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan memotivasi penulis, sehingga tesis ini dapat terwujud.
5. Dr. Kadek Rihendra dantes, S.T., M.T. selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan memotivasi penulis, untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Semua Tenaga Kependidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, yang dengan tulus memberikan berbagai fasilitas, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Rekan – rekan pegawai di Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, dan Kemahasiswaan Undiksha yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian.
8. Rekan rekan seperjuangan di program studi Administrasi Pendidikan yang telah membantu penulis selama perkuliahan.
9. Orang tua, Suami dan Anak tercinta yang dengan tulus memberikan doa, dorongan, dan dukungan dalam menempuh perkuliahan di program studi Adminisrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan masukan yang sifatnya membangun kearah perbaikan sangat diharapkan. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Singaraja, Juli 2021  
Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
COVER .....	i
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Perumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II. LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Deskripsi Teori .....	12
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	35
2.3 Kerangka Berpikir .....	38
2.4 Perumusan Hipotesis .....	42
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	45
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	48
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data .....	52

## **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	59
4.2 Pengujian Prasyarat Analisis .....	69
4.3 Penguji Hipotesis.....	73
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
4.5 Kendala Penelitian.....	89
4.6 Implikasi Penelitian.....	90

## **BAB V. PENUTUP**

5.1 Rangkuman.....	91
5.2 Simpulan.....	99
5.3 Saran.....	100

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	101
-----------------------------	-----



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai .....	48
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Remunerasi .....	48
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	49
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Disiplin Kerja .....	49
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja .....	50
Tabel 3.6 Rangkuman Validitas Butir dan Reliabilitas Instrument Penelitian .....	52
Tabel 4.1 Rangkuman Statistik Dari Variabel Remunerasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.....	59
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Remunerasi.....	60
Tabel 4.3 Konversi Kategorisasi Variabel Remunerasi .....	61
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.5 Konversi Kategorisasi Motivasi Kerja .....	62
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Disiplin Kerja .....	63
Tabel 4.7 Konversi Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepuasan Kerja .....	65
Tabel 4.9 Konversi Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai .....	67
Tabel 4.11 Konversi Kategorisasi Variabel Kinerja Pegawai .....	68
Tabel 4.12 Uji Normalitas Sebaran Dengan Uji Kolmogorov-Smirnov .....	69
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas Variabel .....	70
Tabel 4.14 Uji Linieritas dengan Uji F Pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$ ..	71
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi Variabel .....	73
Tabel 4.16 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Remunerasi.....	74
Tabel 4.17 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4.18 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Disiplin Kerja .....	76
Tabel 4.19 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Kepuasan Kerja .....	78
Tabel 4.20 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Remunerasi, Motivasi Kerja, Disiplin kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	79
Tabel 4.21 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Terikat Terhadap Variabel Bebas .....	80

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow .....	21
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel .....	44
Gambar 4.1 Histogram Variabel Remunerasi .....	60
Gambar 4.2 Histogram Variabel Motivasi Kerja .....	62
Gambar 4.3 Histogram Variabel Disiplin Kerja.....	64
Gambar 4.4 Histogram Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Gambar 4.5 Histogram Variabel Kinerja Pegawai.....	68
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	72

