

ABSTRAK

Aryani, Putu Vera Tjahja (2021) Hubungan Remunerasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan dan Kemahasiswaan

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh pembimbing I: Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd, pembimbing II: Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT

Kata Kunci: remunerasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengungkap keterkaitan antara remunerasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan dan Kemahasiswaan Universitas Pendidikan Ganesha. Penelitian ini adalah penelitian ex post-facto. Populasi yang memiliki peran sebagai sampel pada penelitian ini diambil dari keseluruhan pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan dan Kemahasiswaan Universitas Pendidikan Ganesha yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini memiliki variable bebas dan terikat. Variable bebas dari penelitian ini adalah remunerasi (X₁), motivasi kerja (X₂), disiplin kerja (X₃) dan kepuasan kerja (X₄), di sisi lain, variabel terikat dari penelitian ini adalah kinerja pegawai (Y). Kuisioner menjadi pilihan metode pengumpulan data pada penelitian ini. Regresi ganda adalah analisis data yang dipergunakan di dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: 1) Terdapat hubungan yang signifikan remunerasi dengan kinerja pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, Kemahasiswaan Undiksha dengan hubungan sebesar 63,3% dan sumbangannya efektif sebesar 15,55%; 2) Terdapat hubungan yang signifikan motivasi kerja dengan kinerja pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, Kemahasiswaan Undiksha dengan hubungan sebesar 71,3% dan sumbangannya efektif sebesar 24,17%; 3) Terdapat hubungan yang signifikan disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, Kemahasiswaan Undiksha. Dengan hubungan sebesar 60,3% dan sumbangannya efektif sebesar 19,48%; 4) Terdapat hubungan yang signifikan kepuasan kerja dengan kinerja pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, Kemahasiswaan Undiksha. Dengan hubungan sebesar 77,5% dan sumbangannya efektif sebesar 30,01; dan 5) Secara bersama-sama, terdapat hubungan yang signifikan remunerasi, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja dengan Kinerja Pegawai pada Biro Akademik, Kerjasama, Perencanaan, Kemahasiswaan Undiksha, dengan hubungan sebesar 89,2%.

ABSTRACT

Aryani, Putu Vera Tjahja (2021) The Relationship Among Remuneration, Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at the Bureau of Academic, Cooperation, Planning and Student Affairs at Ganesha University of Education.

This thesis had been corrected and verified by:

The first supervisor: Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.

The second supervisor: Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT.

Keywords: remuneration, work motivation, work discipline, job satisfaction, employee performance.

The present study aimed at determining the relationship among remuneration, work motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance at the Bureau of Academic, Cooperation, Planning and Student Affairs at Ganesha University of Education. This research was an ex post-facto study. The total population of 30 employees who also acted as the sample in this study were taken from the total employees at the Academic, Cooperation, Planning and Student Affairs Bureau of the Ganesha University of Education. The research had two variables; the independent variables and the dependent variable. The independent variables were remuneration (X1), work motivation (X2), work discipline (X3) and job satisfaction (X4), while the dependent variable was the employee performance (Y). Questionnaire was used in this study to collect the data. Multiple regression used as the data analysis of the research. According to the data, it is concluded that: 1) A significant relationship among remuneration and employee performance at the Bureau of Academic, Cooperation, Planning, Undiksha Student Affairs was found with a relationship of 63.3% and an effective contribution of 15.55%; 2) A significant relationship was found among work motivation and employee performance at the Bureau of Academic, Cooperation, Planning, Undiksha Student Affairs with a relationship of 71.3% and an effective contribution of 24.17%; 3) There was a significant relationship among work discipline and employee performance in the Academic, Cooperation, Planning, Student Affairs Bureau of Undiksha with a relationship of 60.3% and an effective contribution of 19.48; 4) There is a significant relationship among job satisfaction and employee performance at the Bureau of Academic, Cooperation, Planning, Undiksha Student Affairs with a relationship of 77.5% and an effective contribution of 30.01; and 5) Together, there was a significant relationship among remuneration, work motivation, work discipline and job satisfaction with employee performance in the Bureau of Academic, Cooperation, Planning, Student Affairs Undiksha, with a relationship of 89.2%.