



01. INSTRUMEN PENELITIAN

1. Instrumen Remunerasi

Petunjuk

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pernyataan instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
2. Setiap pernyataan hanya direspon dengan tanda centang (✓) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.
3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah :
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. KS = Kurang Setuju
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju
4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya karir Bapak/Ibu
5. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang diberikan oleh lembaga sudah sesuai dengan peraturan yang ada					
2	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan jerih payah yang saya lakukan					
3	Saya selalu menerima gaji dengan tepat waktu					
4	Gaji yang saya terima sudah cukup memenuhi kebutuhan saya					
5	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya					
6	Gaji yang saya terima sepadan dengan keahlian saya					
7	Saya mendapatkan insentif atas prestasi kerja yang saya lakukan					
8	Besaran insentif yang saya dapatkan tergantung prestasi kerja yang saya lakukan					
9	Insentif yang diberikan oleh lembaga membuat					

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
	saya semakin bersemangat bekerja					
10	Insentif yang saya terima sudah sesuai dengan peraturan yang ada					
11	Insentif yang diberikan lembaga membuat saya terpacu untuk bekerja lebih baik lagi					
12	Insentif yang diberikan oleh lembaga sesuai dengan keahlian saya					
13	Benefit yang saya dapatkan tergantung dari pelayanan yang saya lakukan					
14	Saya mendapatkan pelayanan poliklinik dari lembaga apabila saya sakit					
15	Saya mendapatkan kemudahan dalam mencari bantuan dana dari lembaga					
16	Saya mendapatkan fasilitas yang memadai dari lembaga					
17	Saya mendapatkan uang makan setiap hari efektif bekerja					
18	Saya mendapatkan uang transport apabila melaksanakan tugas lembaga ke luar kota					
19	Saya mendapatkan uang lembur apabila bekerja melebihi dari jam kantor					
20	Saya mendapatkan bonus apabila saya mampu bekerja melebihi target yang telah ditentukan					
21	Saya mendapatkan gaji ke 13 dari lembaga					
22	Saya mendapatkan bonus sesuai peraturan yang ada					
23	Bonus/komisi yang saya dapatkan dalam bekerja membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja					
24	Komisi yang diberikan lembaga membuat saya					

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
	termotivasi untuk bekerja sepenuh hati					
25	Komisi yang diberikan lembaga sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
26	Saya mendapatkan tunjangan dari lembaga sesuai peraturan yang ada					
27	Tunjangan saya dapatkan sesuai dengan pangkat/golongan saya					
28	Pemberian tunjangan dari lembaga membuat saya bersemangat bekerja					
29	Saya selalu berusaha bekerja semaksimal mungkin karena lembaga sudah memberikan tunjangan kepada saya dan keluarga					
30	Tunjangan yang saya dapatkan sesuai dengan jabatan saya					



2. Instrumen Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Tantangan berat yang saya hadapi mendorong saya untuk bekerja keras					
2	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik					
3	Saya yakin kerja keras akan dapat meningkatkan kinerja saya					
4	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan, saya terlebih dahulu menentukan target pelaksanaanya					
5	Untuk mencapai tujuan yang telah saya tetapkan, saya berusaha mengerahkan seluruh kemampuan saya					
6	Saya berusaha mencapai tujuan dalam bekerja sesuai dengan program yang saya buat					
7	Saya merasa semangat dan bergairah dalam melaksanakan tugas-tugas di kantor					
8	Karena saya menyukai pekerjaan ini, maka saya berusaha melakukannya dengan baik					
9	Saya melaksanakan semua tugas-tugas yang didelegasikan oleh pimpinan dengan senang hati					
10	Setiap pekerjaan yang menjadi tugas saya, saya kerjakan dengan baik					
11	Saya beranggapan bahwa tugas-tugas yang saya terima merupakan amanat yang harus saya kerjakan dengan ikhlas					
12	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal utama					
13	Dorongan untuk sukses membuat saya ingin mengerjakan tugas dengan baik					
14	Penghargaan atas prestasi yang saya kerjakan, mendorong saya bekerja lebih giat					

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
15	Salah satu faktor yang membuat saya senang adalah prestasi saya, karena sekecil apapun prestasi tersebut sangat dihargai oleh pimpinan					
16	Saya senang ketika teman-teman dan pimpinan memberikan masukan atas pekerjaan saya					
17	Melihat hasil pekerjaan saya memperoleh pujian dari orang lain, saya bersemangat untuk bekerja lebih baik lagi					
18	Dalam melakukan tugas-tugas yang bersifat kompetitif, saya berusaha melebihi teman-teman					
19	Pada setiap diklat yang saya ikuti,saya berusaha untuk menjadi peserta yang terbaik					
20	Adanya beasiswa bagi para pegawai untuk melanjutkan studi dapat meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas- tugas di kantor					
21	Kemampuan profesionalisme kerja, saya tingkatkan dengan mengikuti seminar atau pelatihan-pelatihan					
22	Saya kurang puas jika hasil kerja saya kurang optimal					
23	Adanya pemilihan pegawai beprestasi mendorong saya terus ingin mengembangkan diri					
24	Saya mengembangkan inovasi pembelajaran untuk meningkatkan karier saya					
25	Saya berinisiatif untuk melakukan hal-hal terbaik dalam bekerja agar dapat lebih maju dari sebelumnya					

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
26	Saya terbiasa mengerjakan tugas-tugas secara mandiri					
27	Saya bekerja secara maksimal untuk memperoleh hasil yang optimal					
28	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya, saya kerjakan dengan baik					
29	Saya berusaha bekerja mandiri dalam tugas saya, tanpa menggantungkan diri pada orang lain					
30	Tugas-tugas yang menantang, membuat saya meningkatkan kemampuan kerja saya					
31	Mengerjakan tugas yang menantang, bagi saya merupakan kesempatan untuk maju					
32	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang menantang dan ada risiko kegagalan					
33	Saya merasa beruntung karena gaji yang saya terima sebagai pegawai sepadan dengan kinerja saya					
34	Gaji yang saya dapat setiap bulan mendorong saya untuk berusaha melaksanakan tugas dengan baik					
35	Tambahan bonus yang diberikan oleh pihak pimpinan ketika ada pegawai yang berprestasi mendorong mereka untuk terus berprestasi					
36	Tambahan penghasilan di luar gaji dibagikan secara merata oleh pimpinan					

3. Instrumen Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memahami apa pekerjaan yang saya harus lakukan					
2	Pekerjaan saya sesuai dengan bidang saya					
3	Riwayat pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan saya					
4	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan peraturan yang ada					
5	Dalam bekerja saya selalu menggunakan pedoman yang berlaku					
6	Sebelum memulai mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya, saya selalu bertanya detail tentang apa yang harus dikerjakan					
7	Pekerjaan yang saya kerjakan harus saya selesaikan dengan maksimal					
8	Saya berusaha untuk bekerja sebaik mungkin					
9	Apabila ada kekeliruan dalam pekerjaan saya, saya akan siap memperbaikinya					
10	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan tanggung jawab saya					
11	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
12	Saya bekerja sesuai tupoksi di tempat saya bekerja					
13	Saya siap mempertanggungjawabkan segala yang saya kerjakan di kantor					
14	Saya datang ke kantor tepat waktu					
15	Saya bekerja sesuai dengan segala peraturan/ketentuan yang ada di tempat saya bekerja					
16	saya menjunjung tinggi segala peraturan dan ketentuan yang berlaku di tempat kerja					
17	Saya siap diberikan sanksi apabila saya melanggar peraturan yang ada di tempat kerja					

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
18	Saya merasa tidak nyaman apabila melanggar aturan yang berlaku di tempat kerja					
19	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menaati segala peraturan yang berlaku di tempat kerja saya					
20	Peraturan dan ketentuan-ketentuan yang berlaku di kantor, saya jadikan pedoman dalam bekerja					
21	Saya senang melakukan inovasi baru pada pekerjaan saya					
22	Saya berusaha mencari alternatif-alternatif pemecahan masalah apabila saya menghadapi permasalahan dalam melaksanakan tugas saya					
23	Saya sering memberikan saran/pendapat untuk memecahkan permasalahan yang ada di tempat kerja saya					
24	Saya termotivasi mencari ide-ide baru untuk kelancaran tugas yang saya kerjakan					
25	Saya sering sharing dengan teman sejawat untuk mencari ide-ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
26	Saya berusaha bekerja tidak monoton					
27	Apabila saya mengalami kendala dalam bekerja, saya akan bertanya kepada atasan atau teman yang memahami tentang kendala tersebut					
28	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan					
29	Saya merasa senang dengan lingkungan tempat saya bekerja					
30	Saya tidak pernah merasa terpaksa dalam bekerja					
31	Saya bekerja dengan sepenuh hati saya					

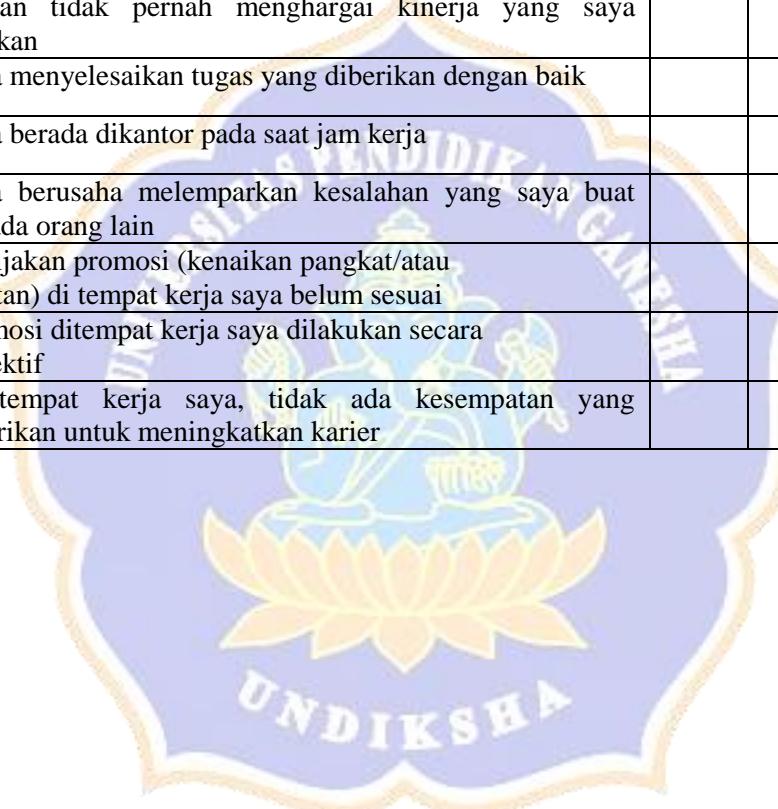
No	Pernyataan	Alternatif Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
32	Saya senang menyelesaikan pekerjaan yang menantang					
33	Saya siap menerima sanksi apabila ada kesalahan yang saya perbuat					
34	Sanksi yang saya dapatkan dari kesalahan saya, saya akan laksanakan dengan sepenuh hati					
35	Sanksi dalam pekerjaan membuat saya bekerja dengan disiplin					



4. Instrumen Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Peraturan-peraturan yang diterapkan tidak memberatkan pegawai					
2	Sangsi yang diterapkan tidak merugikan Pegawai					
3	Lembaga sudah menetapkan peraturan dengan adil					
4	Kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh lembaga sudah sesuai dengan prosedur					
5	Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas					
6	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas					
7	Atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai secara obyektif					
8	Atasan tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas					
9	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai					
10	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
11	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah Sesuai					
12	Lembaga sudah memberikan gaji tambahan bagi pegawai yang lebur bekerja					
13	Sesama pegawai tidak menghormati hak-hak individual masing-masing					
14	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik					
15	Sesama pegawai sudah saling menghargai					
16	Tercipta hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan					
17	Kondisi penerangan (lampau/cahaya) diruangan tempat kerja saya agak redup, sehingga terkadang menyulitkan dalam bekerja					
18	Kebersihan di ruang kerja saya sudah cukup baik					
19	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas belum memadai					
20	Tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian saya					
21	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya					
22	Pekerjaan yang diberikan melebihi batas kemampuan saya					
23	Prestasi yang sudah saya capai belum sesuai dengan keinginan saya					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
24	Belum banyak pengalaman yang saya peroleh dalam pekerjaan saya					
25	Banyak pengalaman berharga yang saya dapatkan dalam bekerja					
26	Saya sering mewakili lembaga dalam ajang kompetensi pegawai berprestasi					
27	Saya dihargai dalam lingkungan kerja saya					
28	Saya tidak mendapatkan penghargaan atas prestasi yang saya raih					
29	Atasan tidak pernah menghargai kinerja yang saya lakukan					
30	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
31	Saya berada dikantor pada saat jam kerja					
32	Saya berusaha melemparkan kesalahan yang saya buat kepada orang lain					
33	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/atau jabatan) di tempat kerja saya belum sesuai					
34	Promosi ditempat kerja saya dilakukan secara obyektif					
35	Di tempat kerja saya, tidak ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karier					



5. Instrumen Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		S S	S	K S	T S	STS
1	Hasil kerja saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh atasan					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari volume yang ditentukan					
3	Banyaknya volume pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
4	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan lebih baik dari teman-teman saya					
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan bersungguh-sungguh					
6	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Hasil kerja saya memadai standar yang ditetapkan perusahaan					
8	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintahkan atasan					
9	Saya selalu berupaya untuk memperbaiki diri dalam hal pekerjaan					
10	Saya selalu mengecek ulang hasil kerja yang saya lakukan					
11	Saya selalu meminta saran atau bimbingan dari atasan terkait dengan proses kerja yang saya lakukan					
12	Saya selalu segera mengerjakan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
13	Setiap pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
14	Saya tidak pernah terlambat pada saat berangkat kerja					
15	Jam kerja yang ada di tempat saya bekerja sudah sesuai dengan standar waktu bekerja					
16	Ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas merupakan prioritas utama bagi saya					
17	Jam istirahat yang diberikan sudah sangat memadai					
18	Saya dapat membina hubungan kerja/ berinteraksi dengan rekan kerja dengan baik					
19	Saya dapat membina hubungan kerja/berinteraksi dengan atasan dengan baik					
20	Saya selalu memberikan kontribusi positif kepada teman sekerja					
21	Saya tidak pernah merugikan pihak lain dalam bekerja					
22	Selalu memberikan bantuan kepada teman yang lain					
23	Saya selalu produktif dalam bekerja					
24	Saya dapat mengerjakan tugas dengan baik dan benar					
25	Saya sangat bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan					
26	Saya tidak memberikan tugas sendiri kepada orang lain					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		S S	S	K S	T S	STS
27	Saya tetap komitmen bekerja dengan baik walaupun tidak ada pengawasan dari atasan					
28	Saya dapat menyelesaikan masalah sendiri tanpa dibantu dari atasan					
29	Memecahkan masalah dan membuat keputusan tanpa pengawasan langsung/terus-menerus dari atasan					
30	Saya akan tetap bekerja keras di lembaga ini walaupun dengan gaji seadanya					
31	Saya sangat cocok bekerja di lembaga ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
32	Saya akan terus bekerja keras demi kemajuan lembaga ini					
33	Saya sangat menekuni pekerjaan yang saya jalani saat ini					
34	Saya tidak akan terpengaruh oleh teman satu tempat kerja untuk menurunkan kualitas kerja.					
35	Bekerja keras sudah menjadi keharusan bagi saya untuk memajukan lembaga ini					



02. VALIDITAS INSTRUMEN REMUNERASI

REABILITAS INSTRUMEN REMUNERASI

VALIDITAS INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

RESPONDEEN	BUTIR SOAL																																			TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
1	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	166
2	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	165		
3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	156	
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	167		
5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	5	2	3	3	2	3	3	4	102	
6	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	158	
7	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	164
8	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	166	
9	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	164		
10	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	165		
11	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	157		
12	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	5	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	100		
13	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	166		
14	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	165		
15	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	163		
16	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	163		
17	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	164	
18	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	165		
19	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	3	162			
20	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	2	2	2	2	152			
21	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	167			
22	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	165		
23	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	164		
24	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	164		
25	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	153		
26	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	169		
27	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	162		
28	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	103		
29	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	2	162		
30	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	163			
Rxy	0,58	0,72	0,72	0,72	0,77	0,69	0,72	0,76	0,72	0,61	0,82	0,80	0,78	0,72	0,09	0,78	0,81	0,71	0,69	0,72	0,70	0,75	0,77	0,78	0,80	0,74	0,73	0,20	0,72	0,83	0,72	0,70	0,68	0,69	0,38	
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid			



REABILITAS INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

VALIDITAS INSTRUMEN DISIPLIN KERJA

RESPONDEŃ	BUTIR SOAL																																	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
1	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	155
2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	163
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	165	
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	167	
5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	162	
6	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	158	
7	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	165	
8	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	166	
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	165	
10	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	102	
11	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	161	
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	169	
13	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	167	
14	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	165	
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	164	
16	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	157	
17	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	161	
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	169	
19	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	3	95	
20	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	164		
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	168		
22	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	165	
23	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	167	
24	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	165	
25	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	162	
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	165		
27	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	167	
28	4	4	3	5	5	3	3	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	154	
29	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	158	
30	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	159	
Rxy	0,56	0,67	0,63	0,67	0,77	0,77	0,53	0,46	0,68	0,71	0,75	0,68	0,59	0,71	0,58	0,69	0,74	0,50	0,79	0,52	0,69	0,78	0,66	0,75	0,69	0,75	0,71	0,66	0,69	0,69	0,86	0,69	0,60	0,78	0,65
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		

UNDIKSHA

RELIABILITAS INSTRUMEN DISIPLIN KERJA

RESPONDEŃ	BUTIR SOAL																																	Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
1	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	155	
2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	163	
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	165	
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	167	
5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	162	
6	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	158
7	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	165	
8	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	166	
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	165	
10	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	102	
11	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	161	
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	169	
13	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	167	
14	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	165	
15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	164	
16	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	157	
17	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	161	
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	169	
19	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	3	95		
20	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	164	
21	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	168	
22	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	165	
23	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	167	
24	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	165	
25	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	162	
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	165	
27	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	167	
28	4	4	3	5	5	3	3	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	154		
29	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	158	
30	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	159	
k	35																																			
SDtot2	286,97																																			
SDt2	0,31	0,40	0,79	0,46	0,37	0,60	0,53	0,53	0,74	0,60	0,37	0,67	0,52	0,53	0,46	0,65	0,36	0,39	0,53	0,67	0,39	0,74	0,46	0,37	0,45	0,53	0,60	0,40	0,95	0,37	0,52	0,40	0,47	0,79	0,53	
Sigma SDt2	18,45																																			
r1.1	0,96																																			
klasifikasi	Sangat Tinggi																																			

DITES

VALIDITAS INSTRUMEN KEPUASAN KERJA

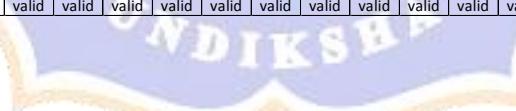
RESPONDEEN	BUTIR SOAL																																	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
1	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	148			
2	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	3	5	4	5	3	5	4	5	3	5	5	3	5	4	5	3	5	3	5	4	150			
3	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	153				
4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	158				
5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	150				
6	4	5	5	5	5	3	3	5	3	4	5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	5	4	152				
7	5	4	5	3	5	4	3	4	5	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	152			
8	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	5	3	3	5	4	3	146			
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	156			
10	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	147			
11	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	158			
12	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	159			
13	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	149				
14	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	151				
15	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	83				
16	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	149			
17	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	151				
18	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	154				
19	5	5	3	3	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	5	5	4	152				
20	5	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	3	4	4	5	151				
21	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	154				
22	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	4	5	4	4	5	154				
23	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	153				
24	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	5	150				
25	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	153				
26	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	5	151				
27	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	5	3	2	2	3	89			
28	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	4	3	153				
29	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	159				
30	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	159				
Rxy	0,71	0,55	0,74	0,65	0,50	0,67	0,49	0,48	0,64	0,72	0,69	0,48	0,63	0,67	0,61	0,45	0,65	0,45	0,60	0,40	0,58	0,50	0,67	0,79	0,52	0,66	0,42	0,64	0,70	0,15	0,61	0,56	0,48	0,57	0,68
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid				



RELIABILITAS INSTRUMEN KEPUASAN KERJA

VALIDITAS INSTRUMEN KINERJA

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	160
2	5	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	164	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	172	
4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	166	
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	167	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	167	
7	5	4	5	3	5	4	3	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	162	
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	170	
9	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	171	
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	172	
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	170	
12	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	163	
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	168	
14	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	170	
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	168	
16	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	166	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	169	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	172	
19	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	168	
20	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	98	
21	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	166	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	161	
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	173	
24	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	172	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	169	
26	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	171	
27	5	5	4	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	3	161	
28	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	165	
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	168	
30	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	170	
Rxy	0,76	0,64	0,81	0,58	0,82	0,49	0,53	0,57	0,47	0,69	0,68	0,56	0,61	0,69	0,63	0,51	0,55	0,92	0,53	0,57	0,73	0,72	0,60	0,58	0,59	0,43	0,83	0,61	0,83	0,50	0,76	0,40	0,72	0,55
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid			



RELIABILITAS INSTRUMEN KINERJA

03. DATA HASIL PENELITIAN

NO	X1	X2	X3	X4	Y
1	134	165	158	167	164
2	134	157	158	163	157
3	124	156	140	151	136
4	136	147	148	154	148
5	125	144	143	151	141
6	130	151	154	160	148
7	125	151	148	157	145
8	142	159	166	167	167
9	127	144	146	152	135
10	117	138	137	149	128
11	124	142	133	158	134
12	127	160	146	161	154
13	134	164	153	162	159
14	132	144	135	155	131
15	140	164	151	161	155
16	125	137	137	153	133
17	124	152	143	156	154
18	125	139	137	146	131
19	135	161	168	163	168
20	133	141	145	155	145
21	122	139	131	154	139
22	127	138	141	154	135
23	139	163	149	164	165
24	120	150	150	156	145
25	134	167	138	160	154
26	118	147	146	147	130
27	140	160	168	161	163
28	117	138	143	146	128
29	135	147	146	154	155
30	124	137	142	151	132

04. HASIL ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN

DATA HASIL PENELITIAN

NO	X1	X2	X3	X4	Y
1	134	165	158	167	164
2	134	157	158	163	157
3	124	156	140	151	136
4	136	147	148	154	148
5	125	144	143	151	141
6	130	151	154	160	148
7	125	151	148	157	145
8	142	159	166	167	167
9	127	144	146	152	135
10	117	138	137	149	128
11	124	142	133	158	134
12	127	160	146	161	154
13	134	164	153	162	159
14	132	144	135	155	131
15	140	164	151	161	155
16	125	137	137	153	133
17	124	152	143	156	154
18	125	139	137	146	131
19	135	161	168	163	168
20	133	141	145	155	145
21	122	139	131	154	139
22	127	138	141	154	135
23	139	163	149	164	165
24	120	150	150	156	145
25	134	167	138	160	154
26	118	147	146	147	130
27	140	160	168	161	163
28	117	138	143	146	128
29	135	147	146	154	155
30	124	137	142	151	132

UJI PERSYARATAN ANALISIS

UJI NORMALITAS SEBARAN DATA

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Remunerasi	.144	30	.112	.951	30	.182
Motivasi Kerja	.129	30	.200*	.916	30	.021
Disiplin Kerja	.127	30	.200*	.942	30	.101
Kepuasan Kerja	.104	30	.200*	.969	30	.513
Kinerja Pegawai	.147	30	.099	.927	30	.041

a. Lilliefors Significance Correction

*: This is a lower bound of the true significance.

UJI LINIERITAS

Kinerja Pegawai * Remunerasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Remunerasi	Between Groups	(Combined)	3983.800	15	265.587	4.379	.004
		Linearity	3056.921	1	3056.921	50.399	.000
		Deviation from Linearity	926.879	14	66.206	1.092	.436
	Within Groups		849.167	14	60.655		
		Total	4832.967	29			

Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	4331.467	18	240.637	5.278	.004
		Linearity	3445.524	1	3445.524	75.575	.000
		Deviation from Linearity	885.943	17	52.114	1.143	.421
	Within Groups		501.500	11	45.591		
		Total	4832.967	29			

Kinerja Pegawai * Disiplin Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	3943.800	19	207.568	2.334	.085
		Linearity	2915.365	1	2915.365	32.788	.000
		Deviation from Linearity	1028.435	18	57.135	.643	.801
	Within Groups		889.167	10	88.917		
	Total		4832.967	29			

Kinerja Pegawai * Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	4274.883	16	267.180	6.224	.001
		Linearity	3745.510	1	3745.510	87.248	.000
		Deviation from Linearity	529.373	15	35.292	.822	.645
	Within Groups		558.083	13	42.929		
	Total		4832.967	29			

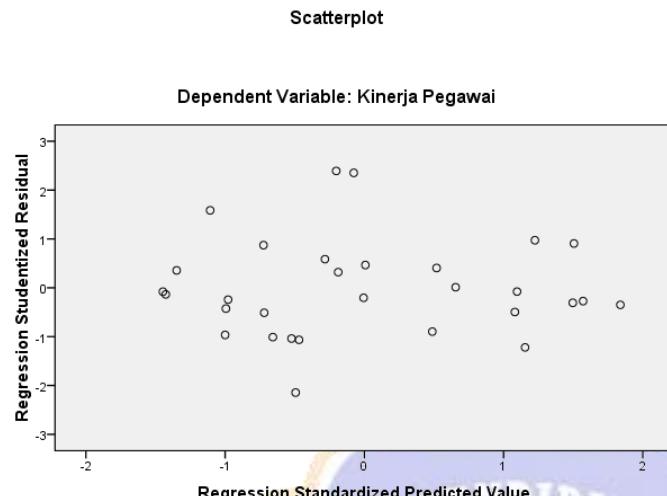
UJI MULTIKOLINIERITAS

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Remunerasi	.801	1.191
Motivasi Kerja	.741	1.231
Disiplin Kerja	.908	1.370
Kepuasan Kerja	.962	1.210

UJI AUTOKORELASI

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.944 ^a	.892	.874	4.57773	1.768

UJI HETEROKEDASTISITAS



UJI HIPOTESIS

UJI HIPOTESIS I

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.795 ^a	.633	.619	7.96431	.633	48.193	1	28	.000	2.308

a. Predictors: (Constant), Remunerasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3056.921	1	3056.921	48.193	^a
	Residual	1776.046	28	63.430		
	Total	4832.967	29			

a. Predictors: (Constant), Remunerasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model	Coefficients ^a										
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	39.824	26.802		.795	1.486	.148					
Remunerasi	1.441	.208		.795	6.942	.000	.795	.795	.795	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HIPOTESIS II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.844 ^a	.713	.703	7.03928	.713	69.534	1	28	.000	1.981

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3445.524	29	3445.524	69.534	.000 ^a
	Residual	1387.443		49.552		
	Total	4832.967				

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
			Beta							
1 (Constant)	18.751	19.795		.947	.352					
Motivasi Kerja	1.098	.132		.844	8.339	.000	.844	.844	.844	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HIPOTESIS III

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.777 ^a	.603	.589	8.27561	.603	42.569	1	28	.000	2.574

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2915.365	28	2915.365	42.569	.000 ^a
	Residual	1917.601		68.486		
	Total	4832.967				

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.302	23.234		.777	.228	.821					
Disiplin Kerja	1.031	.158		.777	6.524	.000	.777	.777	.777	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HIPOTESIS IV

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.880 ^a	.775	.767	6.23199	.775	96.440	1	28	.000	1.754

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3745.510	28	3745.510	96.440	.000 ^a
	Residual	1087.456		38.838		
	Total	4832.967				

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model	Coefficients ^a										
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	156.784	30.850			5.082	.000					
Kepuasan Kerja	1.937	.197	.880	.880	9.820	.000	.880	.880	.880	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HIPOTESIS V

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.944 ^a	.892	.874	4.57773	.892	51.407	4	25	.000	1.768

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Remunerasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4309.076	4	1077.269	51.407	.000 ^a
	Residual	523.891	25	20.956		
	Total	4832.967	29			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Remunerasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	121.479	24.285		5.002	.000					
Remunerasi	.354	.188	.195	2.879	.009	.795	.352	.124	.801	1.191
Motivasi Kerja	.372	.147	.286	2.538	.018	.844	.453	.167	.741	1.231
Disiplin Kerja	.333	.123	.251	2.714	.012	.777	.477	.179	.908	1.370
Kepuasan Kerja	.750	.283	.341	2.650	.014	.880	.468	.175	.962	1.210

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

	Remunerasi	Motivasi Kerja	Disiplin Kerja	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai
N	30	30	30	30	30
Valid					
Missing	0	0	0	0	0
Mean	128.9667	150.0667	146.6667	156.2667	145.9667
Median	127.0000	148.5000	146.0000	155.5000	145.0000
Mode	124.00 ^a	138.00 ^a	146.00	154.00	145.00 ^a
Std. Deviation	7.12685	9.93056	9.72141	5.86594	12.90945
Variance	50.792	98.616	94.506	34.409	166.654
Range	25.00	30.00	37.00	21.00	40.00
Minimum	117.00	137.00	131.00	146.00	128.00
Maximum	142.00	167.00	168.00	167.00	168.00
Sum	3869.00	4502.00	4400.00	4688.00	4379.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Remunerasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
117.00	2	6.7	6.7	6.7
118.00	1	3.3	3.3	10.0
120.00	1	3.3	3.3	13.3
122.00	1	3.3	3.3	16.7
124.00	4	13.3	13.3	30.0
125.00	4	13.3	13.3	43.3
127.00	3	10.0	10.0	53.3
130.00	1	3.3	3.3	56.7
132.00	1	3.3	3.3	60.0
133.00	1	3.3	3.3	63.3
134.00	4	13.3	13.3	76.7
135.00	2	6.7	6.7	83.3
136.00	1	3.3	3.3	86.7
139.00	1	3.3	3.3	90.0
140.00	2	6.7	6.7	96.7
142.00	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	137.00	2	6.7	6.7	6.7
	138.00	3	10.0	10.0	16.7
	139.00	2	6.7	6.7	23.3
	141.00	1	3.3	3.3	26.7
	142.00	1	3.3	3.3	30.0
	144.00	3	10.0	10.0	40.0
	147.00	3	10.0	10.0	50.0
	150.00	1	3.3	3.3	53.3
	151.00	2	6.7	6.7	60.0
	152.00	1	3.3	3.3	63.3
	156.00	1	3.3	3.3	66.7
	157.00	1	3.3	3.3	70.0
	159.00	1	3.3	3.3	73.3
	160.00	2	6.7	6.7	80.0
	161.00	1	3.3	3.3	83.3
	163.00	1	3.3	3.3	86.7
	164.00	2	6.7	6.7	93.3
	165.00	1	3.3	3.3	96.7
	167.00	1	3.3	3.3	100.0
Total		30	100.0	100.0	

Disiplin Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	131.00	1	3.3	3.3	3.3
	133.00	1	3.3	3.3	6.7
	135.00	1	3.3	3.3	10.0
	137.00	3	10.0	10.0	20.0
	138.00	1	3.3	3.3	23.3
	140.00	1	3.3	3.3	26.7
	141.00	1	3.3	3.3	30.0
	142.00	1	3.3	3.3	33.3
	143.00	3	10.0	10.0	43.3
	145.00	1	3.3	3.3	46.7
	146.00	4	13.3	13.3	60.0
	148.00	2	6.7	6.7	66.7
	149.00	1	3.3	3.3	70.0
	150.00	1	3.3	3.3	73.3
	151.00	1	3.3	3.3	76.7

153.00	1	3.3	3.3	80.0
154.00	1	3.3	3.3	83.3
158.00	2	6.7	6.7	90.0
166.00	1	3.3	3.3	93.3
168.00	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
146.00	2	6.7	6.7	6.7
147.00	1	3.3	3.3	10.0
149.00	1	3.3	3.3	13.3
151.00	3	10.0	10.0	23.3
152.00	1	3.3	3.3	26.7
153.00	1	3.3	3.3	30.0
154.00	4	13.3	13.3	43.3
155.00	2	6.7	6.7	50.0
156.00	2	6.7	6.7	56.7
157.00	1	3.3	3.3	60.0
158.00	1	3.3	3.3	63.3
160.00	2	6.7	6.7	70.0
161.00	3	10.0	10.0	80.0
162.00	1	3.3	3.3	83.3
163.00	2	6.7	6.7	90.0
164.00	1	3.3	3.3	93.3
167.00	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
128.00	2	6.7	6.7	6.7
130.00	1	3.3	3.3	10.0
131.00	2	6.7	6.7	16.7
132.00	1	3.3	3.3	20.0
133.00	1	3.3	3.3	23.3
134.00	1	3.3	3.3	26.7
135.00	2	6.7	6.7	33.3
136.00	1	3.3	3.3	36.7
139.00	1	3.3	3.3	40.0

141.00	1	3.3	3.3	43.3
145.00	3	10.0	10.0	53.3
148.00	2	6.7	6.7	60.0
154.00	3	10.0	10.0	70.0
155.00	2	6.7	6.7	76.7
157.00	1	3.3	3.3	80.0
159.00	1	3.3	3.3	83.3
163.00	1	3.3	3.3	86.7
164.00	1	3.3	3.3	90.0
165.00	1	3.3	3.3	93.3
167.00	1	3.3	3.3	96.7
168.00	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	



SUMBANGAN EFEKTIF MASING-MASING VARIABEL BEBAS TERHADAP VARIABEL TERIKAT

Rumus yang digunakan adalah:

$$SE_{x1} = SR_{x1} \cdot R^2$$

$$SE_{x2} = SR_{x2} \cdot R^2$$

$$SE_{x3} = SR_{x3} \cdot R^2$$

$$SE_{x4} = SR_{x4} \cdot R^2$$

Berdasarkan data penelitian maka diperoleh:

$$\sum X_1 = 3869$$

$$\sum X_2 = 4502$$

$$\sum X_3 = 4400$$

$$\sum X_4 = 4688$$

$$\sum Y = 4379$$

$$\sum X_1 Y = 566867$$

$$\sum X_2 Y = 660281$$

$$\sum X_3 Y = 645080$$

$$\sum X_4 Y = 686225$$

$$R_{1234y} = 0,944 \rightarrow R^2_{1234y} = 0,892$$

$$\sum x_1 y = \sum X_1 Y - \frac{(\sum X_1)(\sum Y)}{N}$$

$$= 566867 - \frac{(3869)(4379)}{30}$$

$$= 566867 - 564745,03$$

$$= 2121,97$$



$$\sum x_2y = \sum X_2Y - \frac{(\sum X_2)(\sum Y)}{N}$$

$$= 660281 - \frac{(4502)(4379)}{30}$$

$$= 660281 - 657141,93$$

$$= 3139,07$$

$$\sum x_3y = \sum X_3Y - \frac{(\sum X_3)(\sum Y)}{N}$$

$$= 373582 - \frac{(4400)(4379)}{30}$$

$$= 645080 - 642253,33$$

$$= 2826,67$$

$$\sum x_4y = \sum X_4Y - \frac{(\sum X_4)(\sum Y)}{N}$$

$$= 686225 - \frac{(4688)(4379)}{30}$$

$$= 686225 - 684291,73$$

$$= 1933,27$$

$$JKreg = 4309,076$$

$$a1 = 0,354$$

$$a_2 = 0,372$$

$$a_3 = 0,333$$

$$a_4 = 0,750$$

Menghitung sumbangan relative (SR):

$$SR_{x1} = \frac{a_1 (\sum x_1 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0,354 \cdot 2121,97}{4309,076} = 0,1743 = 17,43\%$$

$$SR_{x2} = \frac{a_2 (\sum x_2 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0,372 \cdot 3139,07}{4309,076} = 0,2710 = 27,10\%$$

$$SR_{x3} = \frac{a_3 (\sum x_3 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0,333 \cdot 2826,67}{4309,076} = 0,2184 = 21,84\%$$

$$SR_{x4} = \frac{a_4 (\sum x_4 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0,750 \cdot 1933,27}{4309,076} = 0,3365 = 33,65\%$$

100%

Menghitung sumbangan efektif (SE):

$$SE_{x1} = SR_{x1} \cdot R^2 = 0,1743 \times 0,892 = 0,1555 = 15,55\%$$

$$SE_{x2} = SR_{x2} \cdot R^2 = 0,2710 \times 0,892 = 0,2417 = 24,17\%$$

$$SE_{x3} = SR_{x3} \cdot R^2 = 0,2184 \times 0,892 = 0,1948 = 19,48\%$$

$$SE_{x4} = SR_{x4} \cdot R^2 = 0,3365 \times 0,892 = 0,3001 = 30,01\%$$

— +

89,22%



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA**

Alamat : Jalan Udayana, Kampus Tengah Singaraja; Telp. (0362) 32558 Fax. (0362) 32558

Nomor : 260 /UN48.14.1/KM/2021

Hal : **Permohonan Ijin Penelitian**

Kepada Yth. :

di-

Tempat

Dengan hormat, dalam rangka menunjang data Tesis mahasiswa semester akhir Program Magister (S2) Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, kami mohon kepada Bapak/Ibu untuk bisa menerima mahasiswa kami:

Nama	: PUTU VERA TJAHLA ARYANI
NIM/Semester	: 19290310101 / III
Program Studi	: Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Proposal	: HUBUNGAN REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO AKADEMIK, KERJASAMA, PERENCANAAN DAN KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

Untuk mendapatkan informasi-informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perkenaan, dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.



06. DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Putu Vera Tjahja Aryani : lahir di Denpasar , Provinsi Bali, tepatnya 5 Februari 1975. Ia merupakan putri pertama dari tiga bersaudara pasangan I Made Tjaja, BE dengan Ni Ketut Riasthini

