

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA BALI BANGUN PERSADA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi



OLEH

PUTU ADI SUASTIKA

NIM 1617041195

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2021

Disusun oleh Putu Adi Susanto
Telah dipertahankan di Jurusan
pada tanggal 11 Februari 2021

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI


Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si
NIP. 197611102014042001

(Konsul)


Menyetujui

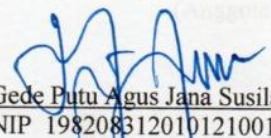

Gede Putu Agus Jana Susila, SE., MBA
NIP. 198208312010121001

(Anggota)

Pembimbing I

Pembimbing II


Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si
NIP 197611102014042001


Gede Putu Agus Jana Susila, SE., MBA
NIP 198208312010121001

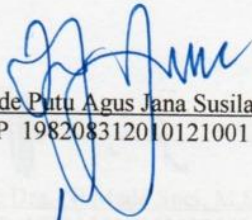
Skripsi oleh Putu Adi Suastika
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 11 Februari 2021

Dewan Penguji,



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si
NIP 197611102014042001

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, SE., MBA.
NIP 198208312010121001

(Anggota)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP.198002172002122001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

KATA PERSEMBAHAN

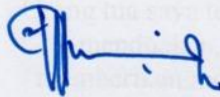
Pada:

Hari Kamis
Tanggal . 11 Februari 2021

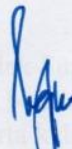
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP 196810291993032001



Komang Krishna Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



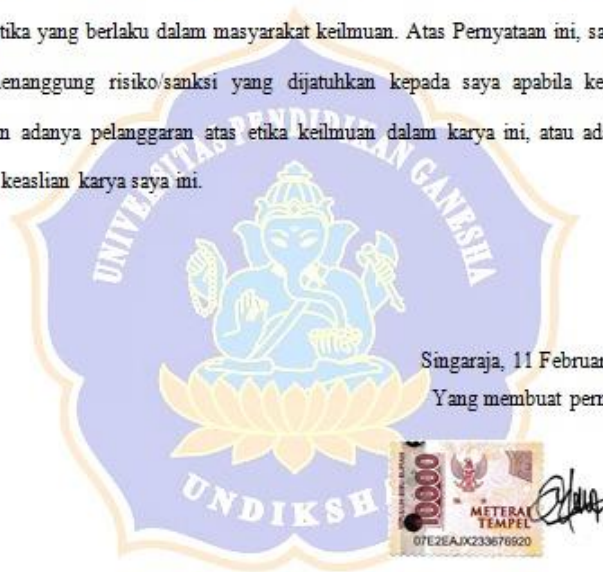
Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Bali Bangun Persada” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas Pernyataan ini, saya siap untuk menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 11 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



Putu Adi Suastika
Nim. 1617041195

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Bali Bangun Persada”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

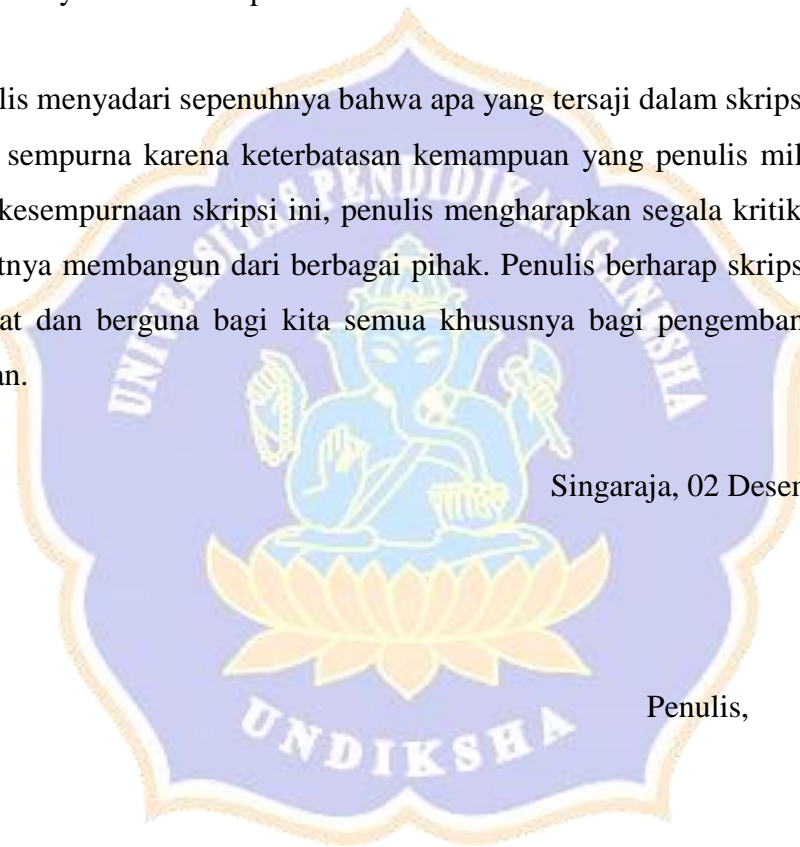
1. Prof. Dr.I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. AK., M.Si., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanyasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha .
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, sekaigus menjadi Pembimbing Akademik yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si, selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta yang mengarahkan sampai terselesaikannya skripsi ini.
6. Gede Putu Agus Jana Susila, SE., MBA. selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta yang mengarahkan sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Staf dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaanserta penyusunan skripsi ini.

8. Kepala Perpustakaan beserta staf Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kemudahan dalam memberikan pelayanan dalam peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama pembuatan skripsi.
9. Pimpinan beserta karyawan PT. Cahaya Bali Bangun Persada yang telah memberikan izin dan informasi yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Kedua orang tua tercinta Gede Arta dan Kadek Suarcani yang telah memberikan dukungan secara moral dan material sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 02 Desember 2020

Penulis,



DAFTAR ISI

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	4
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	4
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	7
2.2 Motivasi Kerja	8
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	8
2.3 Kepuasan Kerja	9
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	9
2.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	9
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	10
2.5 Hubungan Antar Variabel	14
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	14
2.5.2 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan	15
2.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.6 Kerangka Pemikiran	16

2.7 Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	19
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	19
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	20
3.3.1 Devinisi Variabel.....	20
3.4 Metode dan Instrument Pengumpulan Data	22
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	22
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data	22
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	31
4.2 Deskripsi Data	31
4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik	32
4.3 Hasil Regresi Linier Berganda	34
4.4 Pengujian Hipotesis	36
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	36
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	36
4.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	37
4.5 Pembahasan.....	37
4.6 Implikasi.....	49
BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman.....	40
5.2 Simpulan	41
5.3 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	20
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	21
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	24
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	25
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Item Soal Variabel Kinerja Karyawan	25
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keseluruhan	26
Tabel 4.1 Hasil Uji Multikolinieritas	32



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Bali Bangun Persada..... 17
Gambar 4.1	Hasil Uji Multikolinieritas.....32
Gambar 4.2	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....33
Gambar 4.3	Struktur Hubungan Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Bali Bangun Persada.....34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Jumlah Karyawan di PT. Cahya Bali Bangun Persada yang Digunakan Responden Penelitian	47
Lampiran 02. Struktur Organisasi PT. Cahya Bali Bangun Persada	49
Lampiran 03. Kuesioner Penelitian	50
Lampiran 04. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Realibitas Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	52
Lampiran 05. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja.....	55
Lampiran 06. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengembangan Karir	56
Lampiran 07. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan	57
Lampiran 08. Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	58
Lampiran 09. Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	62
Lampiran 10. Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda	63
Lampiran 11. Output SPSS Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

