

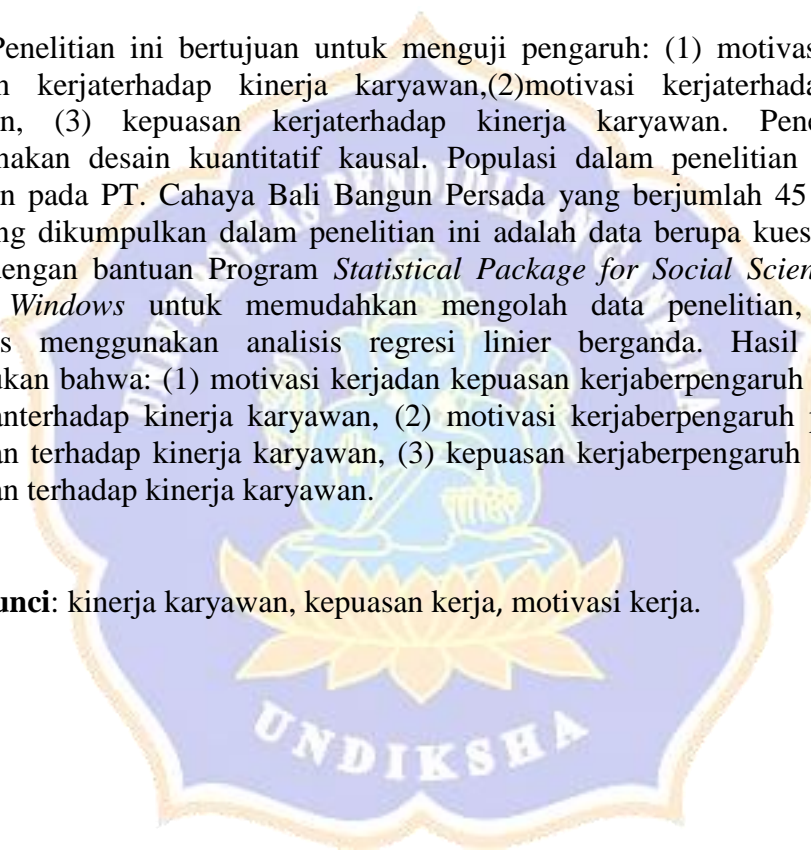
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA BALI BANGUN PERSADA**

**Oleh
I Putu Adi Suastika, NIM 1617041195
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) motivasi kerjadan kepuasan kerjaterhadap kinerja karyawan,(2)motivasi kerjaterhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerjaterhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Cahaya Bali Bangun Persada yang berjumlah 45 karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data berupa kuesioner yang diolah dengan bantuan Program *Statistical Package for Social Science* (SPSS) 20.0for Windows untuk memudahkan mengolah data penelitian, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerjadan kepuasan kerjaberpengaruh positif dan signifikanterhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, kepuasan kerja, motivasi kerja.



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA BALI BANGUN PERSADA**

**Oleh
I Putu Adi Suastika, NIM 1617041195
Jurusan Manajemen**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of: (1) work motivation and job satisfaction on employee performance, (2) work motivation on employee performance, (3) job satisfaction on employee performance. This study uses a causal quantitative design. The population in this study were employees at PT. Cahaya Bali Bangun Persada totaling 45 employees. The data collected in this study is data in the form of a questionnaire which was processed with the help of the Statistical Package for Social Science (SPSS) 20.0 for Windows program to facilitate processing research data, then analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) work motivation and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance, (2) work motivation had a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: employee performance, job satisfaction, work motivation.

