

PENGARUH PENGEMBANGAN MUTU KARYAWAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (STUDI KASUS LPD KECAMATAN SERIRIT)

Oleh

Komang Desy Kristina

NIM. 1717051384

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

Universitas Pendidikan Ganesha

Singaraja, Indonesia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh variabel pengembangan mutu karyawan, komitmen organisasi, dan efektifitas pengendalian internal terhadap pencegahan. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Populasi yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah 19 LPD di Kecamatan Seririt. Cara pengambilan sampelnya adalah dengan teknik purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 51 orang. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrument kuesioner. Pengukuran menggunakan skala likert. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 24.0 for windows.

Adapun hasil dari penelitian ini yaitu secara parsial, variabel pengembangan mutu karyawan, komitmen organisasi, dan efektifitas pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan, besarnya kontribusi variabel independen adalah 70,9%.

Kata Kunci: Mutu Karyawan, Komitmen Organisasi, Pengendalian Internal Pencegahan Kecurangan

**THE EFFECT OF EMPLOYEE QUALITY DEVELOPMENT,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND THE EFFECTIVENESS OF
INTERNAL CONTROL ON FRAUD PREVENTION
(CASE STUDY OF LPD SERIRIT DISTRICT)**

By

Komang Desy Kristina

NIM. 1717051384

Department of Economics and Accounting

Universitas Pendidikan Ganesha

Singaraja, Indonesia

Abstract

This study aims to determine and analyze how the variables influence employee quality development, organizational commitment, and the effectiveness of internal control on prevention. This research was conducted with quantitative methods. The population that became the unit of analysis in this study were 19 LPDs in Seririt District. The sampling method is purposive sampling technique with the number of respondents as many as 51 people. The type of data in this study is primary data. Data was collected using a questionnaire instrument. Measurement using a Likert scale. Analysis of research data using multiple linear regression analysis using SPSS version 24.0 for windows.

The results of this study partially, the variables of employee quality development, organizational commitment, and the effectiveness of internal control have an effect on prevention, the contribution of the independent variable is 70.9%.

Keywords: Employee Quality, Organizational Commitment, Internal Control Fraud Prevention