



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara yang bekerja di LPD Kecamatan Seririt

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswi Program Strata 1 (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, maka dengan ini saya:

Nama : Komang Desy Kristina

NIM : 1717051384

Program Studi/Jurusan : Akuntansi Program S1/ Ekonomi dan Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Pengembangan Mutu Karyawan, Komitmen Organisasi, Dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus LPD Kecamatan Seririt)”**.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Kuesioner ini nantinya akan saya gunakan semata-mata untuk keperluan ilmiah dan kerahasiaan identitas akan tetap terjaga. Atas kerja sama, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

A. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan jawaban Bapak/Ibu sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu berkenan mengisi identitas berikut atau memberi tanda *check list*(√) pada kotak yang tersedia.

Nama :

Jabatan :

Umur :

Pendidikan Terakhir : 1. () SMP 2. () SMA 3. () D3 4. () S1

Jenis Kelamin : 1. () Laki-laki 2. () Perempuan

Lama Bekerja : () 1-10 tahun () 11-20 tahun () 21-30 tahun

B. Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Sebelum menjawab pertanyaan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja.
3. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda check list (√) pada pilihan yang telah disediakan.

Penilaian:

1. STS = Sangat Tidak Setuju

2. TS = Tidak Setuju

3. KS = Kurang Setuju

4. S = Setuju

5. SS = Sangat Setuju

Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

C. Daftar Pertanyaan Kuesioner

1. Pencegahan Kecurangan (Y)

Kuesioner yang diadopsi dari Lubis (2016)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Menanamkan Kesadaran Tentang Adanya Kecurangan						
1	Anda ikut merasa memiliki perusahaan di tempat anda bekerja sekarang, sehingga					

	anda ikut membantu perusahaan dengan memberikan saran demi tercapainya tujuan perusahaan.					
2	Anda mengetahui dan menaati setiap pengendalian internal yang ada, dalam melakukan tanggung jawab di perusahaan tempat anda bekerja.					
3	Di perusahaan tempat anda bekerja, kesadaran mengenai bahaya kecurangan akuntansi yang mengintai cukup tinggi.					
Menilai Resiko Terjadinya Kecurangan						
4	Penilaian resiko terjadinya kecurangan oleh bagian yang terkait dengan bidang akuntansi dilakukan dari waktu ke waktu.					
5	Di perusahaan tempat anda bekerja, memiliki suatu aturan yang tegas terhadap semua pihak yang melakukan kecurangan akuntansi. Contohnya sanksi pemutusan hubungan kerja.					
6	Di tempat anda bekerja, diberikan imbalan ataupun penghargaan bagi siapapun yang melaporkan kecurangan akuntansi yang sedang atau akan terjadi.					
Pengendalian Intern						
7	Di perusahaan tempat anda bekerja, pencegahan terhadap terjadinya kecurangan akuntansi dilakukan dengan sangat baik.					
8	Tidak pernah terjadi kecurangan akuntansi yang dilakukan oleh karyawan di perusahaan tempat anda bekerja.					
9	Anda memiliki suatu tanggung jawab moral untuk melakukan tanggung jawab semaksimal mungkin di perusahaan tempat anda bekerja sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai perusahaan.					
10	Anda merasa nyaman untuk bekerja di lingkungan perusahaan tempat anda bekerja saat ini.					
11	Anda menilai bahwa seluruh kebijakan-kebijakan yang berlaku di perusahaan tempat anda bekerja sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.					

2. Pengembangan Mutu Karyawan (X1)

(Kuesioner yang diadopsi dari Lubis, 2016) dari (Tika Andriani, 2019)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Pengembangan keterampilan						
12	Ditempat anda bekerja, diberikan pelatihan tentang pemahaman pengendalian internal secara berkala.					
13	Ditempat anda bekerja, diberikan pelatihan tentang pemahaman pencegahan terhadap kecurangan akuntansi.					
Pengembangan sikap						
14	Pengembangan sikap / sifat emosional dari para karyawan dilakukan oleh tempat anda bekerja setiap saat di lingkungan perusahaan.					
15	Diberikan penghargaan ataupun bonus kepada karyawan yang berprestasi di tempat anda bekerja					
16	Tidak pernah diadakan pelatihan dalam bentuk apa pun untuk pengembangan mutu karyawan di perusahaan tempat anda bekerja.					
17	Pelatihan yang pernah diadakan oleh perusahaan tempat anda bekerja, memang sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya di perusahaan.					
18	Mutu karyawan menjadi sesuatu hal yang sangat penting di perusahaan tempat anda bekerja. Contohnya penempatan karyawan sesuai dengan bidang ilmu lainnya					

3. Komitmen Organisasi (X2)

(Aulia Rahmayanti, 2020)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Komitmen Afektif						
19	Karyawan memiliki keterkaitan secara emosional dengan perusahaan terhadap hasil kerja					

20	Karyawan menikmati tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya					
Komitmen Berkelanjutan						
21	Kebutuhan akan pemberian gaji yang tidak dapat meningkatkan semangat kerja para karyawan					
22	Pekerjaan yang melebihi target diharapkan mendapatkan keuntungan dari perusahaan					
Komitmen Normatif						
23	Karyawan memiliki kesadaran yang tinggi bahwa komitmen terhadap perusahaan merupakan hal yang seharusnya dilakukan					
24	Karyawan diharapkan memiliki sosial yang tinggi setiap melakukan pekerjaan perusahaan					

4. Efektifitas Pengendalian Internal (X3)

Kuesioner di adopsi dari Epi Aprillia 2020

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Lingkungan Pengendalian						
25	Perusahaan memiliki integritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
26	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas dan wewenang untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
Penilaian Resiko						
27	Perusahaan mampu mengidentifikasi perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
28	Perusahaan mampu menilai bahwa					

	seluruh kebijakan – kebijakan yang di perusahaan sudah sesuai dengan tujuan yang ingin di capai.					
Aktifitas Pengendalian						
29	Perusahaan memiliki prosedur otorisasi yang jelas bagi karyawan untuk melakukan aktivitas tertentu dalam suatu transaksi.					
30	Perusahaan menerapkan prosedur tertentu untuk memberikan keamanan secara fisik yang berkaitan dengan aset.					
Pemantauan						
31	Internal audit pada perusahaan berjalan dengan efektif					



LAMPIRAN 2
TABULASI DATA

1. Pengembangan Mutu Karyawan (X₁)

Responden	X_{1.1}	X_{1.2}	X_{1.3}	X_{1.4}	X_{1.5}	X_{1.6}	X_{1.7}	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	5	5	4	4	4	30
3	5	5	4	4	4	3	5	30
4	5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	5	4	5	5	5	5	34
6	5	4	4	4	4	4	4	29
7	5	5	4	4	4	4	4	30
8	5	4	5	4	4	5	4	31
9	4	5	4	4	4	5	4	30
10	4	3	4	4	3	4	4	26
11	4	4	4	4	4	5	5	30
12	4	4	4	5	4	5	5	31
13	5	5	5	5	5	4	5	34
14	4	4	5	4	4	4	5	30
15	5	5	4	4	4	4	5	31
16	4	4	4	4	3	4	4	27
17	4	4	4	4	3	4	4	27
18	4	4	5	4	4	4	4	29
19	4	4	4	3	3	4	4	26
20	5	5	4	4	4	4	4	30
21	4	4	4	3	3	4	4	26
22	4	5	4	5	4	4	5	31
23	4	4	4	2	4	4	4	26
24	4	4	4	2	3	4	4	25
25	4	4	4	3	3	4	4	26
26	4	4	3	4	4	4	4	27
27	4	4	4	5	5	4	5	31
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	5	4	4	5	5	4	31
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	5	4	29
32	4	5	4	4	4	4	4	29
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	4	4	4	4	5	4	29
35	4	4	5	5	4	5	4	31

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
36	4	5	4	5	4	5	5	32
37	4	4	3	4	3	4	4	26
38	4	3	4	3	4	2	4	24
39	4	4	3	4	2	4	3	24
40	3	4	4	4	4	4	4	27
41	4	4	4	4	4	4	3	27
42	4	4	4	4	3	3	4	26
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	5	4	4	4	4	5	30
45	4	4	3	4	3	3	4	25
46	5	5	5	5	5	4	5	34
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	3	3	4	4	4	3	5	26
49	4	4	4	3	4	4	4	27
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	3	4	3	4	2	4	24

2. Komitmen Organisasi (X₂)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	4	4	4	3	4	4	23
2	4	5	5	5	4	5	28
3	4	5	4	5	4	4	26
4	4	5	5	5	5	4	28
5	5	5	4	5	5	5	29
6	5	5	4	4	4	4	26
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	4	4	4	4	4	25
9	5	4	4	4	5	4	26
10	4	5	4	4	4	4	25
11	4	4	3	4	4	4	23
12	5	5	3	5	5	5	28
13	5	4	5	5	4	5	28
14	4	4	3	4	4	4	23
15	5	4	4	4	4	4	25
16	5	5	4	4	4	4	26
17	4	5	4	4	4	4	25
18	4	4	2	4	4	4	22
19	4	4	4	4	4	4	24

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
20	3	4	4	4	4	4	23
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	5	4	5	4	5	27
23	4	4	4	4	4	5	25
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	3	4	4	23
26	4	4	4	4	5	4	25
27	4	3	4	4	4	4	23
28	5	4	4	4	5	4	26
29	5	4	5	5	4	5	28
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	5	5	4	5	5	28
32	4	4	5	4	5	4	26
33	4	5	4	4	4	4	25
34	4	4	5	5	4	5	27
35	4	5	4	5	5	5	28
36	5	5	5	5	5	4	29
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	3	4	3	4	4	22
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	4	3	3	4	4	22
42	4	4	3	4	4	4	23
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	5	4	4	5	4	26
45	4	4	3	4	4	4	23
46	5	5	5	4	5	5	29
47	4	4	4	4	4	3	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	5	4	4	4	4	26
50	5	5	4	4	4	4	26
51	4	4	3	4	3	4	22

3. Efektivitas Pengendalian Internal (X₃)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total
1	4	4	5	4	5	5	5	32

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total
27	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	46
28	5	4	4	3	5	3	5	4	5	4	5	47
29	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	51
30	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	51
31	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45
34	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	48
35	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	50
36	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	50
37	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	49
38	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	42
39	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	47
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
41	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
48	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	49
49	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43



LAMPIRAN 3
HASIL UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABELITAS

1. Pengembangan Mutu Karyawan (X₁)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.566**	.301*	.201	.294*	.162	.262	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.157	.036	.257	.063	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson Correlation	.566**	1	.162	.375**	.375**	.440**	.388**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000		.257	.007	.007	.001	.005	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson Correlation	.301*	.162	1	.249	.451**	.231	.327*	.570**
	Sig. (2-tailed)	.032	.257		.078	.001	.104	.019	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson Correlation	.201	.375**	.249	1	.435**	.352*	.416**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.157	.007	.078		.001	.011	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson Correlation	.294*	.375**	.451**	.435**	1	.217	.496**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.036	.007	.001	.001		.125	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson Correlation	.162	.440**	.231	.352*	.217	1	.132	.597**
	Sig. (2-tailed)	.257	.001	.104	.011	.125		.355	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	Pearson Correlation	.262	.388**	.327*	.416**	.496**	.132	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.063	.005	.019	.002	.000	.355		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.573**	.726**	.570**	.700**	.719**	.597**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.766	7

2. Komitmen Organisasi (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.362**	.283*	.337*	.372**	.326*	.621**
	Sig. (2-tailed)		.009	.044	.016	.007	.020	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	.362**	1	.310*	.533**	.447**	.410**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.009		.027	.000	.001	.003	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.283*	.310*	1	.426**	.420**	.430**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.044	.027		.002	.002	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.337*	.533**	.426**	1	.386**	.621**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.002		.005	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.372**	.447**	.420**	.386**	1	.393**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.002	.005		.004	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	.326*	.410**	.430**	.621**	.393**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.020	.003	.002	.000	.004		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.621**	.722**	.701**	.776**	.698**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.798	6

3. Efektivitas Pengendalian Internal (X₃)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total
--	------	------	------	------	------	------	------	-------

X3.1	Pearson Correlation	1	.423**	.117	.241	.161	.184	.170	.501**
	Sig. (2-tailed)		.002	.414	.088	.260	.196	.233	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	.423**	1	.213	.584**	.276*	.209	.246	.659**
	Sig. (2-tailed)	.002		.133	.000	.050	.141	.082	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	.117	.213	1	.211	.402**	.034	.373**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.414	.133		.138	.003	.810	.007	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	.241	.584**	.211	1	.194	.284*	.324*	.643**
	Sig. (2-tailed)	.088	.000	.138		.173	.044	.020	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.5	Pearson Correlation	.161	.276*	.402**	.194	1	.284*	.656**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.260	.050	.003	.173		.044	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.6	Pearson Correlation	.184	.209	.034	.284*	.284*	1	.390**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.196	.141	.810	.044	.044		.005	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.7	Pearson Correlation	.170	.246	.373**	.324*	.656**	.390**	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	.233	.082	.007	.020	.000	.005		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.501**	.659**	.566**	.643**	.693**	.545**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.735	7

4. Pencegahan Kecurangan (Y)

Correlations

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	-------

Y.1	Pearson	1	.244	.317*	.052	.187	.185	.265	.234	.340*	.257	.367**	.553**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)		.085	.024	.717	.188	.194	.060	.099	.015	.069	.008	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.2	Pearson	.244	1	.275	.331*	.176	.283*	.108	.241	.139	-.010	.180	.484**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.085		.051	.018	.217	.045	.451	.089	.329	.946	.207	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.3	Pearson	.317*	.275	1	.215	.139	.209	.072	.054	.214	-.049	.118	.427**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.024	.051		.131	.329	.141	.616	.708	.132	.733	.410	.002
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.4	Pearson	.052	.331*	.215	1	.259	.319*	.105	.169	.302*	.133	.211	.517**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.717	.018	.131		.067	.022	.462	.236	.031	.353	.137	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.5	Pearson	.187	.176	.139	.259	1	.116	.552*	.159	.217	.266	.264	.560**
	Correlation							*					
	Sig. (2-tailed)	.188	.217	.329	.067		.419	.000	.266	.127	.059	.061	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.6	Pearson	.185	.283*	.209	.319*	.116	1	.249	.473*	.366*	.435**	.140	.618**
	Correlation								*	*			
	Sig. (2-tailed)	.194	.045	.141	.022	.419		.078	.000	.008	.001	.329	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.7	Pearson	.265	.108	.072	.105	.552*	.249	1	.427*	.375*	.416**	.416**	.652**
	Correlation					*			*	*			
	Sig. (2-tailed)	.060	.451	.616	.462	.000	.078		.002	.007	.002	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.8	Pearson	.234	.241	.054	.169	.159	.473*	.427*	1	.217	.499**	.262	.599**
	Correlation						*	*					
	Sig. (2-tailed)	.099	.089	.708	.236	.266	.000	.002		.126	.000	.063	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.9	Pearson	.340*	.139	.214	.302*	.217	.366*	.375*	.217	1	.354*	.127	.594**
	Correlation						*	*					
	Sig. (2-tailed)	.015	.329	.132	.031	.127	.008	.007	.126		.011	.376	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.10	Pearson	.257	-	-	.133	.266	.435*	.416*	.499*	.354*	1	.241	.568**
	Correlation						*	*	*	*			
	Sig. (2-tailed)	.069	.946	.733	.353	.059	.001	.002	.000	.011		.089	.000

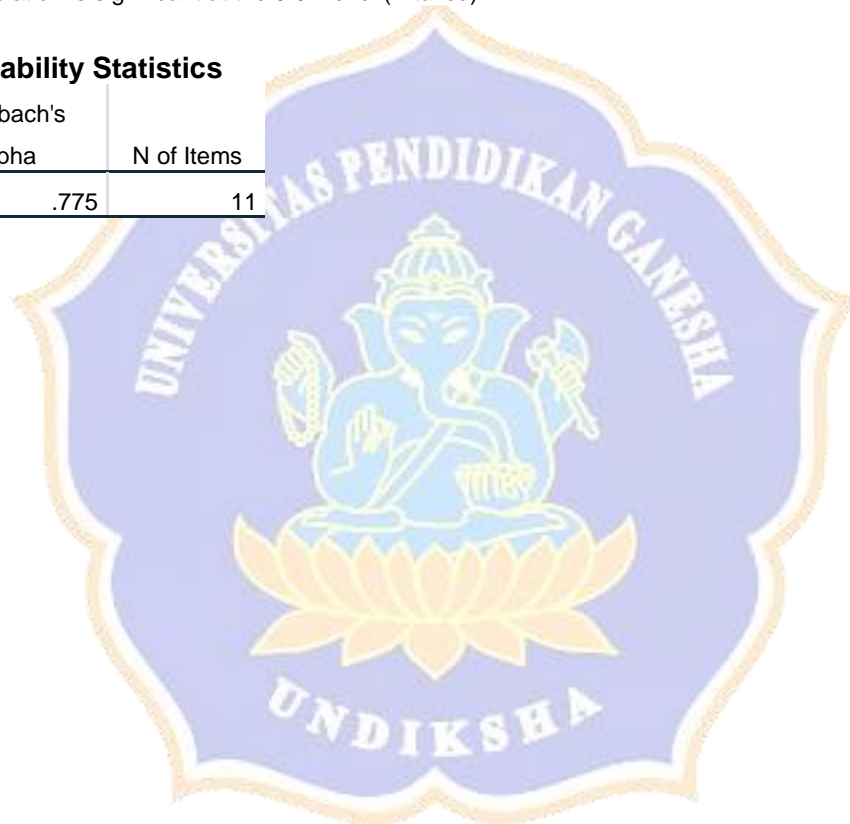
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.1 1	Pearson	.367*	.180	.118	.211	.264	.140	.416*	.262	.127	.241	1	.540**
	Correlation	*						*					
	Sig. (2-tailed)	.008	.207	.410	.137	.061	.329	.002	.063	.376	.089		.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Tot al	Pearson	.553*	.484*	.427*	.517*	.560*	.618*	.652*	.599*	.594*	.568**	.540**	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.775	11



LAMPIRAN 4
HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	51	24	34	28.57	2.594
X2	51	18	30	25.14	2.367
X3	51	27	35	30.67	2.321
Y	51	42	55	47.78	3.202
Valid N (listwise)	51				



LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.67553710
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.087
	Negative	-.075
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	X1	.583	1.716
	X2	.511	1.957
	X3	.517	1.936

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.513	2.001		1.755	.086
	X1	.044	.073	.114	.607	.547
	X2	-.017	.085	-.040	-.201	.842
	X3	-.098	.086	-.227	-1.142	.259

a. Dependent Variable: ABS

LAMPIRAN 6 HASIL ANALISIS REGRESI GANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.852 ^a	.726	.709	1.728

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	372.256	3	124.085	41.547	.000 ^b
	Residual	140.371	47	2.987		
	Total	512.627	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.068	3.404		2.957	.005
	X1	.297	.123	.241	2.408	.020
	X2	.319	.144	.236	2.211	.032
	X3	.691	.147	.501	4.718	.000

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN 7 DOKUMENTASI



(Pemberian Kuesioner Kepada Responden)



(Pemberian Kuesioner Kepada Responden)



(Pemberian Kuesioner Kepada Responden)



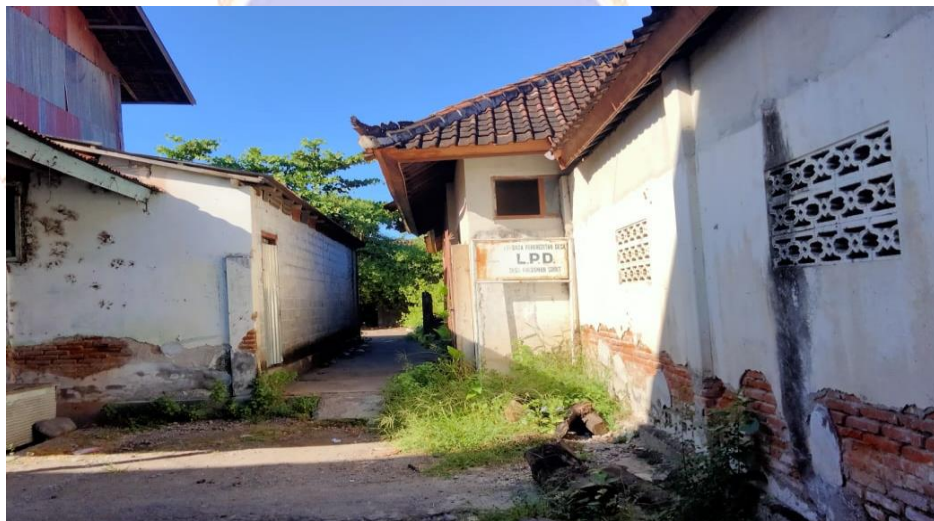
(Mendatangi LPD)



(Permohonan Pemberian Kuesioner Kepada Responden)



(Pemberian Kuesioner Kepada Responden)



(Mendatangi LPD)

UNDIKSHA



(Struktur Pengurus LPD)

A. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan jawaban Bapak/Ibu sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu berkenan mengisi identitas berikut atau memberi tanda *check list* (✓) pada kotak yang tersedia.

Nama : Made Agus Sugiartawan
 Jabatan : Tata Usaha
 Umur : 38
 Pendidikan Terakhir : () SMP () SMA (✓) D3 () S1 () S2
 Jenis Kelamin : (✓) Laki-laki () Perempuan
 Lama Bekerja : 4 Tahun

B. Petunjuk pengisian kuesioner :

- Sebelum menjawab pertanyaan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
- Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja.
- Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda check list (✓) pada pilihan yang telah disediakan.

Penilaian:

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- KS = Kurang Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

C. Daftar Pertanyaan Kuesioner

1. Pencegahan Kecurangan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Menanamkan Kesadaran Tentang Adanya Kecurangan						
1	Anda ikut merasa memiliki perusahaan di tempat anda bekerja sekarang, sehingga anda ikut membantu perusahaan dengan memberikan saran demi tercapainya tujuan perusahaan.					✓
2	Anda mengetahui dan menaati setiap					✓

(Kuesioner Yang Sudah Disisi Oleh Responden)

A. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan jawaban Bapak/Ibu sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu berkenan mengisi identitas berikut atau memberi tanda *check list*(✓) pada kotak yang tersedia.

Nama : Purni Triandika
 Jabatan : Ketua
 Umur : 59
 Pendidikan Terakhir : () SMP () SMA (✓) D3 () S1 () S2
 Jenis Kelamin : (✓) Laki-laki () Perempuan
 Lama Bekerja : 5 Thn

B. Petunjuk pengisian kuesioner :

- Sebelum menjawab pertanyaan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
- Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja.
- Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda *check list* (✓) pada pilihan yang telah disediakan.

Penilaian:

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- KS = Kurang Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

C. Daftar Pertanyaan Kuesioner

1. Pencegahan Kecurangan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Menanamkan Kesadaran Tentang Adanya Kecurangan di tempat anda bekerja sekarang, sehingga anda ikut membantu perusahaan dengan memberikan saran demi tercapainya tujuan perusahaan.				✓	
2	Anda mengetahui dan menaati setiap					

(Kuesioner Yang Sudah Disisi Oleh Responden)

