

**KONTRIBUSI BUDAYA ORGANISASI, ETOS
KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
REKTORAT UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS

**OLEH
NYOMAN MUDANA
NIM 1929031005**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JULI 2021**



**KONTRIBUSI BUDAYA ORGANISASI, ETOS
KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
REKTORAT UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan

OLEH

NYOMAN MUDANA

NIM 1929031005



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JULI 2021**

Tesis oleh: Nyoman Mudana ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, Juli 2021

Pembimbing I,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anak Agung', with a horizontal line underneath.

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 195605201983031002

Pembimbing II,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'I Made Yudana', with a horizontal line underneath.

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP 196008191985031001

Tesis oleh Nyoman Mudana ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 13 Juli 2021

Oleh
Tim Penguji



Ketua merangkap Anggota, Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.
NIP 195212311981021003



Anggota, Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.
NIP 196110041987021001



Anggota, Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.
NIP 197912012006041001




Anggota, Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP 196008191985031001



Anggota, Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 195605201983031002



Mengetahui
Direktor Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian tertentu dalam tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Juli 2021

Yang memberi pernyataan,



Nyoman Mudana

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Kontribusi Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha” sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Selesainya tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik berupa materiil maupun non materiil, sehingga tesis ini dapat terwujud walaupun belum sempurna. Oleh karena itu, pada kesempatan ini ijinkan penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

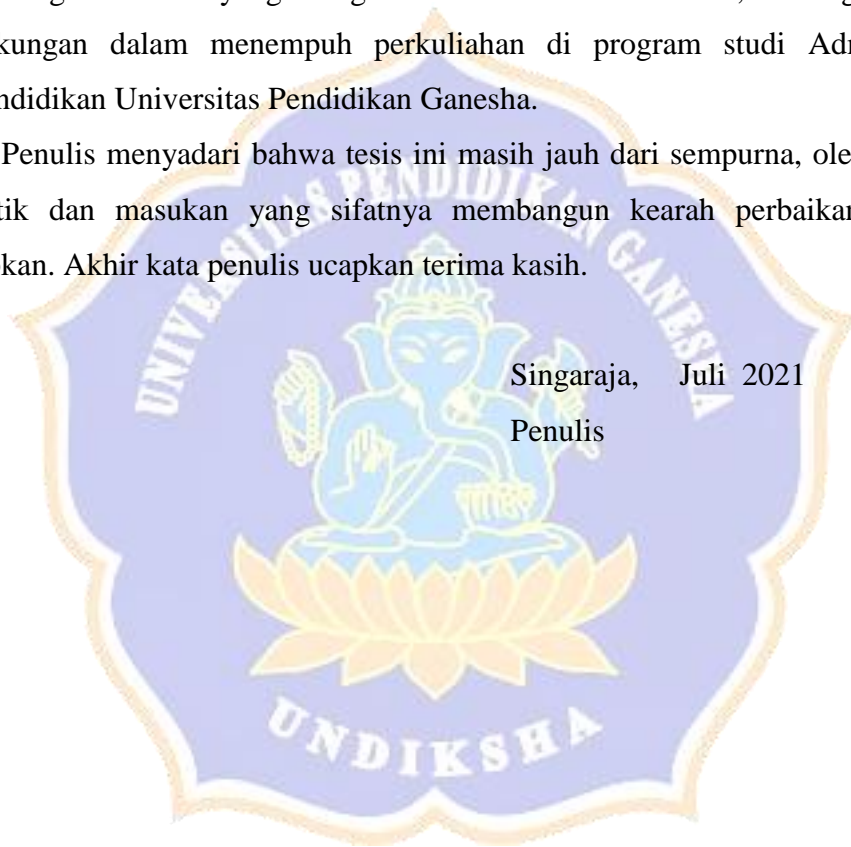
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan ijin studi, bantuan secara moral, dan memfasilitasi berbagai kepentingan studi selama penulis menempuh perkuliahan di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memerikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Pascasarjana Undiksha.
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memotivasi penulis selama studi dan penyusunan tesis.
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan memotivasi penulis, sehingga tesis ini dapat terwujud.
5. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan memotivasi penulis, untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd., selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan dorongan dan motivasi dalam peyusunan tesis ini.

7. Semua dosen di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
8. Semua Tenaga Kependidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, yang dengan tulus memberikan berbagai fasilitas, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Rekan rekan seperjuangan di program studi Administrasi Pendidikan yang telah berkontribusi membentuk pendirian penulis selama perkuliahan.
10. Keluarga tercinta yang dengan sabar memberikan doa, dorongan, dan dukungan dalam menempuh perkuliahan di program studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan masukan yang sifatnya membangun kearah perbaikan sangat diharapkan. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Singaraja, Juli 2021

Penulis



DAFTAR ISI

	(Halaman)
PRAKATA	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTEIS	13
2.1 Deskripsi Teoritis	13
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Budaya Organisasi.....	26
2.1.3 Etos Kerja.....	33
2.1.4 Motivasi Kerja.....	40
2.1.5 Disiplin Kerja.....	49
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	60
2.3 Kerangka Berpikir	65
2.4 Hipotesis Penelitian.....	69
BAB III METODE PENELITIAN	71
3.1 Rancangan Penelitian	71
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	72
3.2.1 Populasi	72
3.2.2 Sampel Penelitian	73

3.3	Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	73
3.4	Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	76
3.4.1	Metode Pengumpulan Data	76
3.4.2	Instrumen Penelitian	77
3.5	Validasi Instrumen Penelitian.....	81
3.5.1	Uji Validitas Isi.....	81
3.5.2	Uji Validitas Butir Kuesioner	87
3.5.3	Uji Reliabilitas	92
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data.....	93
3.6.1	Deskripsi Data.....	94
3.6.2	Uji Persyaratan Analisis.....	95
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	97
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		103
4.1	Deskripsi Data Hasil Penelitian	103
4.1.1	Data Budaya Organisasi	104
4.1.2	Data Etos Kerja.....	108
4.1.3	Data Motivasi Kerja	111
4.1.4	Data Disiplin Kerja	115
4.1.5	Data Kinerja Pegawai	119
4.2	Pengujian Prasyarat Analisis	122
4.3	Pengujian Hipotesis	128
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	142
4.5	Implikasi Penelitian	154
BAB V PENUTUP.....		156
5.1	Rangkuman	156
5.2	Simpulan	164
5.3	Saran	166
DAFTAR PUSTAKA		167
LAMPIRAN		171
RIWAYAT HIDUP		211

DAFTAR TABEL

	(Halaman)
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi	79
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja	79
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	80
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Displin Kerja	80
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai.....	80
Tabel 3.6 Tabulasi Silang 2 x 2	82
Tabel 3.7 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar	82
Tabel 3.8 Tabulasi Silang 2 x 2	82
Tabel 3.9 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar	83
Tabel 3.10 Tabulasi Silang 2 x 2	83
Tabel 3.11 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar	84
Tabel 3.12 Tabulasi Silang 2 x 2	84
Tabel 3.13 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar	85
Tabel 3.14 Tabulasi Silang 2 x 2	85
Tabel 3.15 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar	86
Tabel 3.16 Tabulasi Silang 2 x 2	86
Tabel 3.17 Hasil Uji Validitas Butir	88
Tabel 3.18 Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 3.19 Pedoman Lima Kategori Variabel Penelitian	94
Tabel 4.1 Rangkuman Statistik dari Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.	104
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi.....	106
Tabel 4.3 Konversi Kategorisasi Variabel Budaya Organisasi	108
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Etos Kerja	110
Tabel 4.5 Konversi Kategorisasi Variabel Etos Kerja.....	113
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja.....	115
Tabel 4.7 Konversi Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja	115
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Disiplin Kerja	117

Tabel 4.9 Konversi Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja	118
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Pegawai	120
Tabel 4.11 Konversi Kategorisasi Variabel Kinerja Pegawai	121
Tabel 4.12 Uji Normalitas Sebaran dengan Uji <i>Kolmogorov- Smirnov</i>	123
Tabel 4.13 Uji Multikolineritas Variabel	124
Tabel 4.14 Uji Linieritas dengan Uji F pada Taraf Sinifikasi $\alpha=0,05$	125
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi Variabel	127
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Analisis Data Korelasi antar Variabel	129
Tabel 4.17 Hasil Hipotesis Pertama	130
Tabel 4.18 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Y atas X_1	130
Tabel 4.19 Hasil Hipotesis Kedua.....	132
Tabel 4.20 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Y atas X_2	132
Tabel 4.21 Hasil Hipotesis Ketiga.....	134
Tabel 4.22 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Y atas X_3	134
Tabel 4.23 Hasil Hipotesis Keempat	136
Tabel 4.24 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Y atas X_4	136
Tabel 4.25 Regresi Ganda	138
Tabel 4.26 Hasil Hipotesis Kelima	139
Tabel 4.27 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Kinerja Pegawai (Y) atas Budaya Organisasi (X_1), Etos Kerja (X_2), Motivasi Kerja (X_3), dan Disiplin Kerja (X_4).....	139
Tabel 4.28 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja, dengan Kinerja Pegawai	140
Tabel 4.29 Sumbangan Efektif	141

DAFTAR GAMBAR

	(Halaman)
Gambar 3.1 Konstalasi Variabel	72
Gambar 4.1 Poligon Variabel Budaya Organisasi	107
Gambar 4.2 Poligon Variabel Etos Kerja	110
Gambar 4.3 Poligon Variabel Motivasi Kerja	114
Gambar 4.4 Poligon Variabel Disiplin Kerja	117
Gambar 4.5 Poligon Variabel Kinerja Pegawai	121
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja	126



DAFTAR LAMPIRAN

	(Halaman)
Lampiran 1. Instrumen Penelitian	174
Lampiran 2. Hasil Uji Coba Penelitian	189
Lampiran 3. Data Hasil Penelitian	195

