

**KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN OLEH DEPARTEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DI BALI PARAGON RESORT HOTEL PADA
MASA PANDEMI**

Oleh

Wildan Wiliansyah

Program Studi Perhotelan (D3)

Jurusan Manajemen

2021

ABSTRAK

Sistem kebijakan rekrutmen karyawan di Bali Paragon Resort Hotel pada masa pandemi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem peraturan karyawan di Bali Paragon Resort Hotel serta kebijakan Departemen Sumber Daya Manusia untuk rekrutmen pada masa pandemi. Lokasi penelitian yang dilakukan yaitu di Bali Paragon Resort Hotel yang beralamat di Jl. Kampus Udayana, Jimbaran, Kecamatan Kuta Selatan, Kabupaten Badung – Bali. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini berupa analisis data deskriptif kualitatif yang dilakukan melalui beberapa tahapan yaitu diawali dengan pengumpulan data melalui proses observasi, dokumentasi, dan wawancara. Hasil penelitian ini yaitu sistem peraturan karyawan di Bali Paragon resort Hotel pada masa pandemi tetap seperti peraturan pada umumnya hanya saja ada peraturan tambahan menyesuaikan dengan kondisi pandemi yaitu penerapan protokol kesehatan. Kebijakan rekrutmen karyawan pada masa pandemi yaitu penyesuaian pada pekerjaan dan gaji yang ditawarkan kepada karyawan menyesuaikan dengan kondisi keuangan dari Bali Paragon Resort Hotel.

Kata Kunci: Kebijakan, Rekrutmen, Hotel

**KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN OLEH DEPARTEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DI BALI PARAGON RESORT HOTEL PADA
MASA PANDEMI**

Oleh

Wildan Wiliansyah

Program Studi Perhotelan (D3)

ABSTRACT

Employee recruitment policy system at Bali Paragon Resort Hotel during the pandemic. This study aims to determine the employee regulation system at Bali Paragon Resort Hotel and the policies of the Department of Human Resources for recruitment during the pandemic. The location of the research is Bali Paragon Resort Hotel which is located at Jl. Udayana Campus, Jimbaran, South Kuta District, Badung Regency – Bali. The method used in this research is descriptive qualitative data analysis which is carried out through several stages, starting with data collection through the process of observation, documentation, and interviews. The results of this study are the employee regulation system at the Bali Paragon resort Hotel during the pandemic remains the same as the regulations in general, only that there are additional regulations that adjust to pandemic conditions, namely the application of health protocols. The employee recruitment policy during the pandemic is adjustments to the work and salaries offered to employees according to the financial condition of the Bali Paragon Resort Hotel.

Keywords: *Policy, Recruitment. Hotel*