

**KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN OLEH DEPARTEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DI BALI PARAGON RESORT HOTEL PADA
MASA PANDEMI**

TUGAS AKHIR

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Studi DIII Perhotelan

Jurusan Manajemen



Oleh

Wildan Wiliansyah

NIM. 1807031040

PROGRAM STUDI PERHOTELAN DIPLOMA III

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

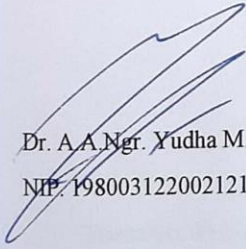
2021

TUGAS AKHIR

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR AHLI MADYA**


Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. A.A.Ngr. Yudha M. Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198003122002121002

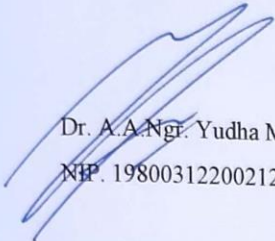
Pembimbing II



Dr. I Gede Putra Nugraha, S.S., M.Par.
NIP. 198412142015041002


Tugas Akhir oleh Wildan Wiliansyah ini
Telah dipertahankan di dewan penguji
Pada tanggal : 21 Juli 2021

Dewan Penguji,



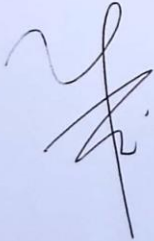
Dr. A.A.Ngr. Yudha M. Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198003122002121002

(Ketua)



Dr. I Gede Putra Nugraha, S.S., M.Par.
NIP. 198412142015041002

(Anggota)



Trianasari, M.M., Ph.D.
NIP. 197006062002122002

(Anggota)

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar ahli madya
Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 21 Juli 2021

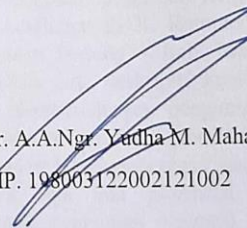
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Dr. A.A.Ngr. Yudha M. Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198003122002121002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyampaikan bahwa karya tulis yang berjudul **“Kebijakan Rekrutmen Oleh Departemen Sumber Daya Manusia Di Bali Paragon Resort Hotel Pada Masa Pandemi”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya ini saya siap menanggung risiko atau sanksi yang akan dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya terhadap keaslian karya tulis saya.

Singaraja, 25 Mei 2021

Yang Membuat Pernyataan



Wildan Wiliansyah
NIM. 1807031040

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “**KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN OLEH DEPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI BALI PARAGON RESORT HOTEL PADA MASA PANDEMI**” Proposal ini dibuat sebagai persyaratan pembuatan Tugas Akhir guna memenuhi persyaratan mencapai gelar ahli madya pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kebijakan perekrutan yang dibuat oleh departmen Sumber Daya Manusia kepada calon karyawan di hotel Bali Paragon. Oleh karena itu perlu adanya analisis kebijakan perekrutan karyawan perlu diketahui oleh calon karyawan pandemi pada Bali Paragon Resort Hotel.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan rencana;
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.,Ak.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan rencana;
3. Dr. A.A Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini;
4. Dr. I Gede Putra Nugraha, S.S, M.Par. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini;
5. Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par. selaku Pembimbing Akademik Program Studi Perhotelan Diploma III, yang selama tiga tahun turut mendukung pencapaian akademik penulis;

6. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Program Studi Perhotelan Program Diploma III yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu dari awal bangku perkuliahan hingga saat ini;
7. Seluruh narasumber pada bagian Sumber Daya Manusia yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data untuk penyelesaian tugas akhir ini;
8. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan berupa material dan non material, doa, dan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini;
9. Seluruh teman-teman di Program Studi Perhotelan Diploma III, yang telah menemani, mendukung, dan memberikan saran kepada penulis dalam proses penyusunan tugas akhir ini;
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

Demikian kritik dan saran selalu kami harapkan demi kesempurnaan proposal ini dan yang akan datang. Besar harapan penulis agar tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca, penelitian selanjutnya serta bagi pengembangan dunia pendidikan dalam bidang industri pariwisata dan perhotelan. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak terkait utamanya pihak Hotel Bali Paragon

Singaraja, 25 Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	4
2.1 Telaah Hasil Penelitian Sebelumnya	6
2.2 Konsep Analisis Kebijakan	6
2.2.1 Pengertian Analisis	7
2.2.2 Pengertian Kebijakan	7
2.2.2 Pengertian Analisis Kebijakan	7
2.3 Konsep Rekrutmen	8
2.3.1 Pengertian Rekrutmen	8
2.3.2 Tujuan Rekrutmen	8
2.4 Konsep Departemen Sumber Daya Manusia	8
2.4.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.4.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya manusia	9

2.5 Konsep Pandemi	9
2.5.1 Pengertian Pandemi.....	9
BAB III METODE PENELITIAN	10
3.1 Lokasi Penelitian.....	10
3.2 Jenis Sumber Data.....	10
3.3 Subjek Dan Objek Penelitian.....	11
3.4 Metode Pengumpulan Data	11
3.5 Teknik Analisis	11
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	12
4.1 Gambaran Umum.....	12
4.1.1 Sejarah Bali Paragon Resort Hotel.....	12
4.1.2 Area Dan Fasilitas Bali Paragon Resort Hotel.....	14
4.1.3 Struktur Organisasi Bali Paragon Resort Hotel	16
4.2 Hasil Penelitian	17
4.2.1 Sistem Peraturan Karyawan Di Bali Paragon Resort Hotel Pada Masa Pandemi	17
4.2.2 Sistem Kebijakan Rekrutmen Karyawan Di Bali Paragon Resort Hotel Pada Masa Pandemi.....	18
4.3 Implikasi	20
BAB IV PENUTUP	21
5.1 Kesimpulan	21
5.2 Saran.....	21
DAFTAR PUSTAKA	23
LAMPIRAN	25

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	4
Tabel 4.1.2 Area Dan Fasilitas Bali Paragon Resort Hotel	14



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Tingkat penghunian kamar Hotel Bintang 2020	2
Gambar 3.1 Lokasi Bali Paragon Resort Hotel	10
Gambar 4.1.3 Struktur Organisasi Bali Paragon Resort Hotel.....	16



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Daftar Wawancara.....	25
Lampiran 1.2 Hasil Wawancara	26

