

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Singaraja, Juni 2021

Perihal : Permohonan menjadi responden

Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Ditempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi), sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1), maka dengan ini saya:

Nama : Ketut Eka Pratama Wijaya

NIM : 1617051045

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Pendidikan Ganesha

Bermaksud untuk melakukan penelitian pada BPR Se-Kota Denpasar. Adapun topik yang diangkat dalam penelitian ini adalah Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akutansi Keuangan, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada BPR Se-Kota Denpasar.

Untuk itu, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi Kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian, dengan lengkap dan jujur. Adapun tujuan dari penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah dan segala identitas yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kerjasamanya dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ketut Eka Pratama Wijaya

## KUESIONER PENELITIAN

### Identitas Responden

Berilah tanda silang (x) sesuai dengan jawaban yang anda pilih

1. Nama Responden : .....
2. Tempat/Tgl Lahir : .....
3. Umur : ..... tahun
4. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
5. Lama Bekerja :  1 – 5 Tahun  > 10 Tahun  
 6 – 10 Tahun
6. Pendidikan Terakhir :  SMP  Sarjana  
 SMA  Magister  
 Diploma

### Petunjuk Pengisian :

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda check list (v) dari pertanyaan-pertanyaan berikut menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I yang paling tepat.
2. Alternatif jawabannya adalah:
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 3 = Kurang Setuju (KS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 5 = Sangat Setuju (SS)

### Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki tanggungjawab yang tinggi saat bekerja di BPR					
2	Saya selalu mengikuti program pelatihan di BPR untuk memperoleh keahlian dan kemampuan dalam mencapai tujuan perusahaan.					
3	Saya senang bekerja di perusahaan BPR karena sesuai dengan pengalaman saya					

### Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Ketika bekerja, saya selalu melakukan pencatatan dengan menggunakan sistem pencatatan <i>double entry</i>					
2	Adanya perjumlahan sesuai dengan nomor perkiraan yang telah ditetapkan memudahkan saya untuk melakukan analisis transaksi					
3	Pelaporan laporan keuangan pada BPR tempat saya bekerja dilakukan secara konsisten dan periodik					

### Pengendalian Intern (X3)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Perusahaan BPR tempat saya bekerja, selalu menciptakan dan memelihara lingkungan pengendalian yang positif dan kondusif					
2	Perusahaan BPR tempat saya bekerja, selalu melakukan penilaian risiko untuk identifikasi risiko dan analisis risiko					
3	Perusahaan BPR tempat saya bekerja, selalu menyelenggarakan kegiatan pengendalian terhadap tugas dan fungsi masing-masing instansi					
4	Perusahaan BPR tempat saya bekerja, selalu menyelenggarakan komunikasi atas informasi yang efektif					

5	Sistem pengendalian intern BPR tempat saya bekerja, selalu melaksanakan pemantauan berkelanjutan dan evaluasi terpisah					
---	--	--	--	--	--	--

### Kualitas Laporan Keuangan (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Laporan keuangan pada BPR tempat saya bekerja memiliki Neraca yang disusun secara sistematis untuk menggambarkan posisi keuangan					
2	Laporan keuangan di BPR tempat saya bekerja selalu menyajikan laporan laba rugi yang mencakup pendapatan dan beban dari entitas					
3	Laporan keuangan pada BPR tempat saya bekerja menunjukkan laporan perubahan ekuitas secara periodik					
4	Laporan keuangan pada BPR tempat saya bekerja selalu menyajikan informasi yang baik terkait laporan arus kas					
5	Laporan keuangan di BPR tempat saya bekerja berisi catatan untuk memberikan penjelasan naratif atau rincian jumlah yang disajikan					



### Lampiran 2. Tabulasi Data

No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
2	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	1 - 5 Tahun
3	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
4	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	> 10 Tahun
5	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
6	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	1 - 5 Tahun
7	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
8	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	> 10 Tahun
9	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
10	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	> 10 Tahun
11	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	1 - 5 Tahun
12	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
13	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
14	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
15	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
16	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	1 - 5 Tahun
17	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
18	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
19	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
20	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
21	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	> 10 Tahun
22	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	> 10 Tahun
23	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
24	> 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
25	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
26	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
27	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
28	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
29	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	6 - 10 Tahun
30	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
31	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
32	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
33	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
34	21 - 30 Tahun	Perempuan	Diploma	1 - 5 Tahun
35	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
36	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Diploma	1 - 5 Tahun
37	31 - 40 Tahun	Perempuan	Sarjana	6 - 10 Tahun
38	31 - 40 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun
39	21 - 30 Tahun	Laki - Laki	Sarjana	6 - 10 Tahun



No	Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)			Total	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)			Total
	1	2	3		1	2	3	
1	5	5	4	14	4	5	5	14
2	4	3	4	11	3	4	4	11
3	3	3	3	9	4	4	4	12
4	4	4	5	13	4	4	4	12
5	4	4	4	12	5	4	4	13
6	3	3	3	9	4	4	3	11
7	5	4	4	13	4	5	4	13
8	4	4	4	12	4	4	4	12
9	5	5	5	15	5	5	5	15
10	4	5	5	14	5	5	4	14
11	4	4	3	11	4	4	4	12
12	2	2	2	6	4	4	4	12
13	4	4	4	12	5	5	4	14
14	4	4	4	12	4	4	4	12
15	2	2	2	6	3	3	2	8
16	3	4	3	10	4	4	3	11
17	5	5	4	14	4	4	4	12
18	4	4	4	12	4	4	4	12
19	4	4	4	12	4	3	3	10
20	3	3	4	10	3	3	3	9
21	4	5	5	14	5	4	4	13
22	4	5	4	13	5	5	4	14
23	5	4	5	14	4	4	5	13
24	4	4	4	12	5	5	5	15
25	4	3	3	10	3	3	3	9
26	4	5	5	14	5	5	5	15
27	5	5	5	15	4	4	4	12
28	4	4	4	12	3	3	3	9
29	4	5	3	12	4	4	4	12
30	4	4	4	12	4	3	3	10
31	5	5	5	15	5	5	5	15
32	5	4	5	14	5	4	4	13
33	4	4	4	12	4	4	4	12
34	4	5	4	13	4	4	4	12
35	4	4	4	12	4	4	4	12
36	3	3	3	9	3	3	3	9
37	4	4	4	12	5	5	4	14
38	5	5	4	14	4	4	4	12
39	4	4	3	11	4	4	5	13
Total	156	158	153	467	161	159	153	473
Rerata	4.00	4.05	3.92	11.97	4.13	4.08	3.92	12.13

No	Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)			Total	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)			Total
	1	2	3		1	2	3	
	3.99				4.04			

No	Pengendalian Intern (X3)					Total	Kualitas Laporan Keuangan (Y)					Total
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
2	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
3	3	5	4	3	4	19	4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
6	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
7	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	4	19
8	4	3	4	4	4	19	4	4	3	3	4	18
9	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
10	4	3	4	4	5	20	4	5	3	4	4	20
11	4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	4	18
12	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16
13	4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	5	22
14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
16	3	4	3	3	4	17	3	4	4	3	3	17
17	3	5	4	3	4	19	4	4	5	3	4	20
18	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
19	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	3	19
20	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	3	19
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21
22	4	5	4	4	4	21	4	4	5	5	4	22
23	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22
24	4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	4	21
25	4	3	4	4	5	20	3	3	3	3	3	15
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21
27	5	3	5	4	5	22	5	5	4	4	5	23
28	3	4	3	3	4	17	3	4	4	3	3	17
29	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
32	5	4	4	5	5	23	4	5	4	4	4	21
33	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
36	4	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	15



No	Pengendalian Intern (X3)					Total	Kualitas Laporan Keuangan (Y)					Total
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
37	4	5	4	4	5	22	4	5	5	4	4	22
38	3	4	4	3	3	17	4	3	4	4	4	19
39	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	5	21
Total	154	155	156	149	161	775	154	159	155	153	154	775
Rerata	3.95	3.97	4.00	3.82	4.13	19.87	3.95	4.08	3.97	3.92	3.95	19.87
	3.97						3.97					



### Lampiran 3. Karakteristik Responden

#### Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 Tahun	18	46.2	46.2
	31 - 40 Tahun	14	35.9	82.1
	> 40 Tahun	7	17.9	100.0
	Total	39	100.0	100.0

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	25	64.1	64.1
	Perempuan	14	35.9	100.0
	Total	39	100.0	100.0

#### Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	4	10.3	10.3
	Diploma	12	30.8	41.0
	Sarjana	23	59.0	100.0
	Total	39	100.0	100.0

#### Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	15	38.5	38.5
	6 - 10 Tahun	19	48.7	87.2
	> 10 Tahun	5	12.8	100.0
	Total	39	100.0	100.0

UNDIKSHA

#### Lampiran 4. Analisis Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Sumber Daya Manusia	39	6	15	11.97	2.158
Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan	39	8	15	12.13	1.809
Pengendalian Intern	39	15	25	19.87	2.319
Kualitas Laporan Keuangan	39	15	25	19.87	2.397
Valid N (listwise)	39				

#### Analisis Statistik Deskriptif Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	39	2	5	4.00	.761
X1.2	39	2	5	4.05	.826
X1.3	39	2	5	3.92	.807
Total.X1	39	6	15	11.97	2.158
Valid N (listwise)	39				

##### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.1	5.1	5.1
3	5	12.8	12.8	17.9
Valid 4	23	59.0	59.0	76.9
5	9	23.1	23.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

##### X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.1	5.1	5.1
3	6	15.4	15.4	20.5
Valid 4	19	48.7	48.7	69.2
5	12	30.8	30.8	100.0
Total	39	100.0	100.0	

##### X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.1	5.1	5.1
3	8	20.5	20.5	25.6
Valid 4	20	51.3	51.3	76.9
5	9	23.1	23.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

### Analisis Statistik Deskriptif Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	39	3	5	4.13	.656
X2.2	39	3	5	4.08	.664
X2.3	39	2	5	3.92	.703
Total.X2	39	8	15	12.13	1.809
Valid N (listwise)	39				

#### X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	15.4	15.4	15.4
4	22	56.4	56.4	71.8
5	11	28.2	28.2	100.0
Total	39	100.0	100.0	

#### X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	17.9	17.9	17.9
4	22	56.4	56.4	74.4
5	10	25.6	25.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

#### X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.6	2.6	2.6
3	8	20.5	20.5	23.1
4	23	59.0	59.0	82.1
5	7	17.9	17.9	100.0
Total	39	100.0	100.0	

### Analisis Statistik Deskriptif Pengendalian Intern (X3)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	39	3	5	3.95	.605
X3.2	39	3	5	3.97	.628
X3.3	39	3	5	4.00	.562
X3.4	39	3	5	3.82	.644
X3.5	39	3	5	4.13	.656
Total.X3	39	15	25	19.87	2.319
Valid N (listwise)	39				

**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	20.5	20.5	20.5
4	25	64.1	64.1	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	20.5	20.5	20.5
4	24	61.5	61.5	82.1
5	7	17.9	17.9	100.0
Total	39	100.0	100.0	

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	15.4	15.4	15.4
4	27	69.2	69.2	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	

**X3.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	30.8	30.8	30.8
4	22	56.4	56.4	87.2
5	5	12.8	12.8	100.0
Total	39	100.0	100.0	

**X3.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	15.4	15.4	15.4
4	22	56.4	56.4	71.8
5	11	28.2	28.2	100.0
Total	39	100.0	100.0	

**Analisis Statistik Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan (Y)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	39	3	5	3.95	.560
Y.2	39	3	5	4.08	.623
Y.3	39	3	5	3.97	.584
Y.4	39	3	5	3.92	.623
Y.5	39	3	5	3.95	.605
Total.Y	39	15	25	19.87	2.397
Valid N (listwise)	39				

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	17.9	17.9	17.9
4	27	69.2	69.2	87.2
5	5	12.8	12.8	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	15.4	15.4	15.4
4	24	61.5	61.5	76.9
5	9	23.1	23.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	17.9	17.9	17.9
4	26	66.7	66.7	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	23.1	23.1	23.1
4	24	61.5	61.5	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	20.5	20.5	20.5
4	25	64.1	64.1	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	



**Lampiran 5 Hasil Uji Validitas**  
**Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)**

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.754**	.728**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39
X1.2	Pearson Correlation	.754**	1	.677**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39
X1.3	Pearson Correlation	.728**	.677**	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39
Total.X1	Pearson Correlation	.913**	.902**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji Validitas Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)**

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.762**	.593**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.762**	1	.746**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	.593**	.746**	1	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39
Total.X2	Pearson Correlation	.873**	.933**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji Validitas Pengendalian Intern (X3)**

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.135	.619**	.719**	.614**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.412	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.2	Pearson Correlation	.135	1	.298	.184	.264	.504**
	Sig. (2-tailed)	.412		.065	.263	.105	.001
	N	39	39	39	39	39	39
X3.3	Pearson Correlation	.619**	.298	1	.582**	.500**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.065		.000	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.4	Pearson Correlation	.719**	.184	.582**	1	.617**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.263	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39

X3.5	Pearson Correlation	.614**	.264	.500**	.617**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.105	.001	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39
Total.X3	Pearson Correlation	.821**	.504**	.788**	.830**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.691**	.559**	.592**	.692**	.878**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.2	Pearson Correlation	.691**	1	.511**	.490**	.499**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.002	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.3	Pearson Correlation	.559**	.511**	1	.500**	.443**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.005	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.4	Pearson Correlation	.592**	.490**	.500**	1	.548**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.5	Pearson Correlation	.692**	.499**	.443**	.548**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39
Total.Y	Pearson Correlation	.878**	.799**	.749**	.786**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas  
Uji Reliabilitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7.97	2.236	.809	.807
X1.2	7.92	2.126	.769	.842
X1.3	8.05	2.208	.749	.858

**Uji Reliabilitas Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan (X2)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.00	1.632	.722	.854
X2.2	8.05	1.471	.844	.743
X2.3	8.21	1.536	.714	.865

**Uji Reliabilitas Pengendalian Intern (X3)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	15.92	3.441	.700	.731
X3.2	15.90	4.305	.261	.861
X3.3	15.87	3.641	.663	.746
X3.4	16.05	3.313	.704	.727
X3.5	15.74	3.354	.663	.741

### Uji Reliabilitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15.92	3.704	.803	.799
Y.2	15.79	3.746	.668	.832
Y.3	15.90	3.989	.607	.847
Y.4	15.95	3.787	.647	.837
Y.5	15.92	3.810	.665	.832



## Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kualitas Sumber Daya Manusia	.559	1.788
	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan	.534	1.873
	Pengendalian Intern	.582	1.719

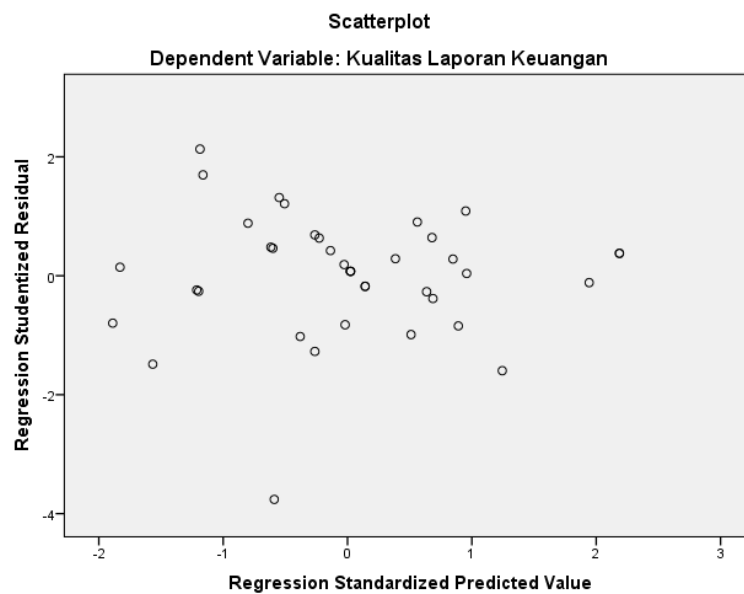
a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.995	.856		2.332	.026
	Kualitas Sumber Daya Manusia	-.043	.060	-.137	-.723	.475
	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan	-.226	.073	-.598	-1.088	.393
	Pengendalian Intern	.099	.055	.338	1.819	.077

a. Dependent Variable: ABS\_RES1



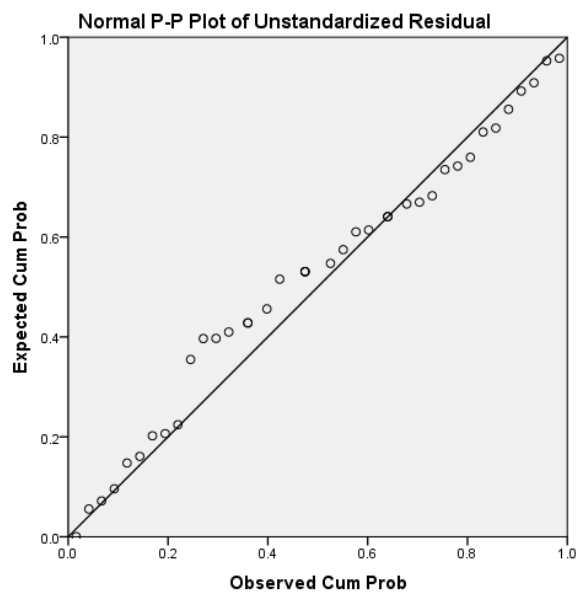
## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.99512554
	Absolute	.140
Most Extreme Differences	Positive	.061
	Negative	-.140
Kolmogorov-Smirnov Z		.876
Asymp. Sig. (2-tailed)		.427

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





## Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengendalian Intern , Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.910 <sup>a</sup>	.828	.813	1.037

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Intern , Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180.729	3	60.243	56.032	.000 <sup>b</sup>
	Residual	37.630	35	1.075		
	Total	218.359	38			

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Intern , Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.053	1.490		.707	.484
	Kualitas Sumber Daya Manusia	.257	.104	.231	2.467	.019
	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan	.274	.127	.207	2.154	.038
	Pengendalian Intern	.625	.095	.604	6.570	.000

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

### Lampiran 9. Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.053	1.490		.707	.484
	Kualitas Sumber Daya Manusia	.257	.104	.231	2.467	.019
	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan	.274	.127	.207	2.154	.038
	Pengendalian Intern	.625	.095	.604	6.570	.000

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan



**Lampiran 10. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.910 <sup>a</sup>	.828	.813	1.037

- a. Predictors: (Constant), Pengendalian Intern , Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan  
b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan



## Lampiran 11. Riwayat Hidup

### RIWAYAT HIDUP



Ketut Eka Pratama Wijaya lahir di Kekeran pada tanggal 7 Mei 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Ketut Reditha dan Ibu Ni Wayan Sudiari. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 1 Kekeran dan lulus pada tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Busungbiu dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Singaraja jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial dan melanjutkan Strata I jurusan Ekonomi dan Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada akhir semester Genap Tahun 2021/2022 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada BPR Se-Kota Denpasar”.

