

LAMPIRAN

Lampiran 1 Formulir Pemilihan Agen Perubahan

2. Komponen Penilaian

Sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Agen Perubahan Di Instansi Pemerintah, seorang role model dan agen perubahan harus memenuhi kriteria sebagai berikut :

- a) berstatus sebagai Aparatur Sipil Negara;
- b) tidak sedang menjalani hukuman disiplin pegawai;
- c) bertanggung jawab atas setiap tugas yang diberikan sesuai dengan bidang tugasnya;
- d) taat aturan disiplin dan kode etik pegawai;
- e) mampu memberikan pengaruh positif bagi lingkungan organisasinya; dan
- f) proaktif dan inovatif terkait pelaksanaan tugas fungsi dan reformasi birokrasi.

Mengacu kepada kriteria tersebut, maka pemilihan role model dan agen perubahan pada Pengadilan Tingkat Pertama dan Pengadilan Tingkat Banding akan dilakukan terhadap pegawai yang memenuhi 11 (sebelas) kriteria yakni :

- a) Kepemimpinan*;
- b) Disiplin;
- c) Tanggung jawab;
- d) Kreatifitas;
- e) Adaptasi;
- f) Prilaku;
- g) Komunikasi;
- h) Kejujuran;
- i) Penampilan;
- j) Bahasa Inggris; dan
- k) Komputer.

Masing-masing kriteria meliputi komponen dan bobot berikut :

No	Nama Nominasi	Kepe	Disi	Tang	Krea	Ada	Peril	Komu	Keju	Pena	Baha	Kom	Kete
		mimpi	plin	gung	tifita	ptasi	aku	nikasi	jura	mpil	sa	puter	rang
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

Keterangan :

*Point 1 khusus untuk pemilihan role model

Role model dan agen perubahan dipilih dari total nilai (nilai akhir), dimana ketentuan nilainya sebagai berikut :

Kategori Nilai :

Kurang	C	1
Cukup	B -	2
Baik	B	3
Sangat Baik	A	4



Lampiran 2 Formulir Penilaian Agen Perubahan

KOMPONEN PEMILIHAN AGEN PERUBAHAN
PENGADAM TINGGI DEPASAR
TAHUN 2018

sumur	A	B
waduk	A	B
sumur	B	B
waduk	B	H
sumur	A	A
waduk	A	A
		35

Anggaran Biaya

Kategori	Rencana	Raihan
Tikam	10	1
Sumur	10	1
Total	20	2
Rata-rata	10	1

*Sury
Angga.*

Lampiran 3 Kuesioner Evaluasi Agen Perubahan pada Pengadilan Tinggi Denpasar dengan Model Stake

Kuesioner

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat



Dengan hormat,

Perkenankan Saya memohon kesediaan Bapak / Ibu meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyusun Tesis Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Pendidikan Ganesha. Kuesioner ini digunakan untuk evaluasi instrument masing – masing kriteria pemilihan agen perubahan yaitu : Disiplin, Tanggung Jawab, Kreatifitas, Adaptasi, Perilaku, Komunikasi, Kejujuran, Penampilan, Bahasa Inggris, Komputer. Evaluasi merupakan hal yang penting dan menjadi dasar dalam proses pengambilan keputusan. Dengan adanya evaluasi diharapkan dapat memberikan rekomendasi agen perubahan yang sesuai. Selain itu Dengan adanya e-evaluasi yang mengintegrasikan model evaluasi *stake* dan sistem pendukung keputusan akan mempermudah evaluator dalam proses penilaian agen perubahan.

Hasil dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah, sehingga semua jawaban akan dijamin kerahasiannya. Semoga partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat berguna dan memberi masukan yang berarti dalam penelitian ini.

Saya memahami sepenuhnya, bahwa waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga. Walau demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisioner secara lengkap dan benar sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja Bapak/Ibu/ Saudara/i.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapan terima kasih.

Denpasar, 18 September 2020
Peneliti,
I Ketut Suharsana

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer
Universitas Pendidikan Ganesha

IDENTITAS RESPONDEN		
No	Data	Jawaban
1	Jenis Kelamin	a. Laki-laki b. Perempuan
2	UmurTahun
3	Pendidikan Terakhir	a. SMA b. D3 c. S1 d. S2 e. S3 f. Lainnya:
4	Posisi dalam pekerjaan	a. Pakar Agen Perubahan b. Pakar Evaluator Agen Perubahan c. Lainnya

*Lingkari jawaban dari pertanyaan no. 1, 3, 4



PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawaban yang diberikan dalam kuesioner ini tidak bersifat benar dan salah sehingga diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya agar penelitian ini mampu memberikan nilai guna di masa mendatang.
2. Dimohon mengisi kuisioner secara lengkap sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja
3. Peneliti menjamin penuh kerahasiaan data-data pribadi yang diberikan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam kuesioner ini.
4. Kuesioner ini berisikan 24 pertanyaan dengan perkiraan waktu pengisian sekitar 10- 15 menit.
5. Berikan tanda *Checklist* (✓) pada kolom pilihan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i berdasarkan pernyataan yang diungkapkan

Contoh:

No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
1.	Mentaati peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang berlaku dengan rasa tanggung jawab		✓			

DISIPLIN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
1	DI1	Mentaati peraturan perundangan dan/atau peraturan kedinasan yang berlaku dengan rasa tanggung jawab					
2	DI2	Mentaati ketentuan jam kerja					

PERILAKU							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
3	PE1	Menampilkan etos kerja yang tinggi					
4	PE2	Menunjukkan perilaku yang sopan dan menghargai atasan serta rekan kerja					
5	PE3	Mengendalikan diri dalam lingkungan kerja					
6	PE4	Bekerjasama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar organisasi					

KEJUJURAN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
7	KE1	Bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan pekerjaan					
8	KE2	Tidak pernah menyalahgunakan wewenang dalam melaksanakan pekerjaan					

PENAMPILAN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
9	PE1	Selalu berpenampilan Rapi					
10	PE2	Mengenakan Pakaian dan Atribut sesuai dengan aturan					

TANGGUNG JAWAB							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
11	TA1	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
12	TA2	Mampu memperbaiki kesalahan terkait pekerjaan dengan penuh					

	tanggungjawab				
--	---------------	--	--	--	--

KREATIFITAS							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
13	KR1	Memiliki ide-ide cemerlang dan cepat menangkap perkembangan					
14	KR2	Mampu mengimplementasikan ide – ide kreatif yang berguna bagi instansi tempat bekerja					

ADAPTASI							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
15	AD1	Beradaptasi terhadap perubahan					
16	AD2	Menyikapi setiap perubahan dengan positif					

KOMUNIKASI							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
17	KO1	Selalu mengkomunikasikan informasi mengenai tugas.					
18	KO2	Dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan atasan					
19	KO3	Mampu berkoordinasi dengan rekan kerja terkait pekerjaan					
20	KO4	Mampu melayani dan berkomunikasi dengan masyarakat umum					

BAHASA INGGRIS							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
21	BA1	Memiliki kemampuan berkomunikasi secara lisan menggunakan Bahasa Inggris					
22	BA2	Memiliki kemampuan berkomunikasi secara tertulis menggunakan Bahasa Inggris					

KOMPUTER							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
23	KM1	Mampu mengoperasikan komputer dengan baik					
24	KM2	Dapat menggunakan komputer untuk menunjang pekerjaan					



Lampiran 4 Hasil Penyebaran Kuesioner kepada Pakar

Kuesioner

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer



Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenankan Saya memohon kesediaan Bapak / Ibu meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyusun Tesis Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Pendidikan Ganesha. Kuesioner ini digunakan untuk evaluasi instrument masing – masing kriteria pemilihan agen perubahan yaitu : Disiplin, Tanggung Jawab, Kreatifitas, Adaptasi, Perilaku, Komunikasi, Kejujuran, Penampilan, Bahasa Inggris, Komputer. Evaluasi merupakan hal yang penting dan menjadi dasar dalam proses pengambilan keputusan. Dengan adanya evaluasi diharapkan dapat memberikan rekomendasi agen perubahan yang sesuai. Selain itu Dengan adanya e-evaluasi yang mengintegrasikan model evaluasi stake dan sistem pendukung keputusan akan mempermudah evaluator dalam proses penilaian agen perubahan.

Hasil dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah, sehingga semua jawaban akan dijamin kerahasiannya. Semoga partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat berguna dan memberi masukan yang berarti dalam penelitian ini.

Saya memahami sepenuhnya, bahwa waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga. Walau demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisioner secara lengkap dan benar sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja Bapak/Ibu/ Saudara/i.

Atas kesedian dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapan terima kasih.

Denpasar, 18 September 2020
Peneliti,
I Ketut Suaharsana

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer
Universitas Pendidikan Ganesha

IDENTITAS RESPONDEN		
No	Data	Jawaban
1	Jenis Kelamin	<input checked="" type="checkbox"/> a. Laki-laki <input type="checkbox"/> b. Perempuan
2	Umur Tahun
3	Pendidikan Terakhir	a. SMA b. D3 c. S1 <input checked="" type="checkbox"/> d. S2 e. S3 f. Lainnya:
4	Posisi dalam pekerjaan	<input checked="" type="checkbox"/> a. Pakar Agen Perubahan <input checked="" type="checkbox"/> b. Pakar Evaluator Agen Perubahan c. Lainnya

*Lingkari jawaban dari pertanyaan no. 1, 3, 4



PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawaban yang diberikan dalam kuesioner ini tidak bersifat benar dan salah sehingga diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya agar penelitian ini mampu memberikan nilai guna di masa mendatang.
2. Dimohon mengisi kuisioner secara lengkap sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja
3. Peneliti menjamin penuh kerahasiaan data-data pribadi yang diberikan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam kuesioner ini.
4. Kuesioner ini berisikan 24 pertanyaan dengan perkiraan waktu pengisian sekitar 10- 15 menit.
5. Berikan tanda *Checklist* (✓) pada kolom pilihan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i berdasarkan pernyataan yang diungkapkan

Contoh:

No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
1.	Mentaati peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang berlaku dengan rasa tanggung jawab		✓			

DISIPLIN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
1	DI1	Mentaati peraturan perundangan dan/atau peraturan kedinasan yang berlaku dengan rasa tanggung jawab	✓				
2	DI2	Mentaati ketentuan jam kerja	✓				

PERILAKU							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
3	PE1	Menampilkan etos kerja yang tinggi	✓				
4	PE2	Menunjukkan perilaku yang sopan dan menghargai atasan serta rekan kerja	✓				
5	PE3	Mengendalikan diri dalam lingkungan kerja	✓				
6	PE4	Bekerjasama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar organisasi	✓				

KEJUJURAN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
7	KE1	Bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan pekerjaan		✓			
8	KE2	Tidak pernah menyalahgunakan wewenang dalam melaksanakan pekerjaan	✓				

PENAMPILAN							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
9	PN1	Selalu berpenampilan Rapi	✓				
10	PN2	Mengenakan Pakaian dan Atribut sesuai dengan aturan	✓				

TANGGUNG JAWAB							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
11	TA1	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab	✓				
12	TA2	Mampu memperbaiki kesalahan terkait pekerjaan dengan penuh tanggungjawab	✓				

KREATIFITAS							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
13	KR1	Memiliki ide-ide cemerlang dan cepat menangkap perkembangan	✓				
14	KR2	Mampu mengimplementasikan ide – ide kreatif yang berguna bagi instansi tempat bekerja	✓				

ADAPTASI							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
15	ADI	Beradaptasi terhadap perubahan	✓				
16	AD2	Menyikapi setiap perubahan dengan positif	✓				

KOMUNIKASI							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
17	KO1	Selalu mengkomunikasikan informasi mengenai tugas.	✓				
18	KO2	Dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan atasan	✓				
19	KO3	Mampu berkoordinasi dengan rekan kerja terkait pekerjaan	✓				
20	KO4	Mampu melayani dan dengan berkommunikasi dengan masyarakat umum	✓				

BAHASA INGGRIS							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
21	BA1	Memiliki kemampuan berkomunikasi secara lisan menggunakan Bahasa Inggris		✓			
22	BA2	Memiliki kemampuan berkomunikasi secara tertulis menggunakan Bahasa Inggris		✓			

KOMPUTER							
No	Label	Item	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Kurang Setuju	Tidak Setuju
23	KM1	Mampu mengoperasikan komputer dengan baik	✓				
24	KM2	Dapat menggunakan komputer untuk menunjang pekerjaan	✓				

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA




Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil Penyebaran Kuesioner kepada Pakar

RSP	DI1	DI2	PE1	PE2	PE3	PE4	KE1	KE2	PN1	PN2	TA1	TA2	KR1	KR2	AD1	AD2	KO1	KO2	KO3	KO4	BA1	BA2	KM1	KM2
R1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
R2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
R3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
R4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
R5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R6	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
R7	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
R9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
R11	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R12	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
R`3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
R14	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
R`5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5



Lampiran 6 Kuesioner Bobot Kriteria

Kuesioner

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat



Dengan hormat,

Perkenankan Saya memohon kesediaan Bapak / Ibu meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyusun Tesis Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Pendidikan Ganesha. Kuesioner ini digunakan untuk pengujian bobot masing – masing kriteria pemilihan agen perubahan yaitu : Disiplin, Tanggung Jawab, Kreatifitas, Adaptasi, Perilaku, Komunikasi, Kejujuran, Penampilan, Bahasa Inggris, Komputer.

Hasil dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah, sehingga semua jawaban akan dijamin kerahasiannya. Semoga partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat berguna dan memberi masukan yang berarti dalam penelitian ini.

Saya memahami sepenuhnya, bahwa waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga. Walau demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner secara lengkap dan benar sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja Bapak/Ibu/ Saudara/i.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, 10 Februari 2021
Peneliti,
I Ketut Suharsana

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer
Universitas Pendidikan Ganesha

UNDIKSHA

IDENTITAS RESPONDEN		
No	Data	Jawaban
1	Nama	
2	Jenis Kelamin	a. Laki-laki b. Perempuan
3	Umur Tahun
4	Pendidikan Terakhir	a. S1 b. S2 c. S3 d. Lainnya:
5	Pekerjaan	
6	Deskripsi pekerjaan dalam pemilihan agen perubahan	

*Lingkari jawaban dari pertanyaan no. 2, 4



PETUNJUK PENGISIAN

Responden menentukan faktor mana yang lebih penting dengan cara membandingkan satu faktor dengan faktor yang lainnya.

1. Pemberian nilai terhadap setiap indikator kinerja dengan skala 1 sampai dengan 9.
2. Angka tersebut menunjukkan perbandingan tingkat kepentingan antara satu indikator kinerja dengan indikator yang lainnya dengan kriteria sebagai berikut:

Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	Kedua elemen sama pentingnya
3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada elemen yang lainnya
5	Elemen yang satu lebih penting daripada yang lainnya
7	Satu elemen jelas lebih mutlak penting daripada elemen lainnya
9	Satu elemen mutlak penting daripada elemen lainnya
2,4,6,8	Nilai-nilai antara dua nilai pertimbangan-pertimbangan yang berdekatan

Contoh:

Dalam mengambil keputusan untuk memilih agen perubahan seberapa pentingkah pertimbangan :

No	Kriteria A	Skala							Skala							Kriteria B	
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8
	Disiplin							✓									Tanggung Jawab

Jika Bapak/Ibu memberi tanda checklist(✓) pada skala 3 dikolom (A) maka artinya adalah kriteria (A) dalam contoh ini Disiplin, lebih penting dibanding dengan kriteria (B) dalam contoh ini Tanggung Jawab. Akan tetapi jika merasa kriteria (B) lebih penting dibanding dengan kriteria (A) maka pengisian kolomnya adalah sebagai berikut :

No	Kriteria A	Skala							Skala							Kriteria B	
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8
	Disiplin																Tanggung Jawab

Daftar Pertanyaan

Dalam memilih agen perubahan seberapa pentingkan bagi bapak / ibu kriteria dibawah ini :

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Disiplin																		Tanggung Jawab	
2	Disiplin																		Kreatifitas	
3	Disiplin																		Adaptasi	
4	Disiplin																		Perilaku	
5	Disiplin																		Komunikasi	
6	Disiplin																		Kejujuran	
7	Disiplin																		Penampilan	
8	Disiplin																		Bahasa Inggris	
9	Disiplin																		Komputer	

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
10	Tanggung Jawab																			Kreatifitas
11	Tanggung Jawab																			Adaptasi
12	Tanggung Jawab																			Perilaku
13	Tanggung Jawab																			Komunikasi
14	Tanggung Jawab																			Kejujuran
15	Tanggung Jawab																			Penampilan
16	Tanggung Jawab																			Bahasa Inggris
17	Tanggung Jawab																			Komputer

No	Kriteria A	Skala										Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
18	Kreatifitas																			Adaptasi	
19	Kreatifitas																			Perilaku	
20	Kreatifitas																			Komunikasi	
21	Kreatifitas																			Kejujuran	
22	Kreatifitas																			Penampilan	
23	Kreatifitas																			Bahasa Inggris	
24	Kreatifitas																			Komputer	

No	Kriteria A	Skala										Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
25	Adaptasi																			Perilaku	
26	Adaptasi																			Komunikasi	
27	Adaptasi																			Kejujuran	
28	Adaptasi																			Penampilan	
29	Adaptasi																			Bahasa Inggris	
30	Adaptasi																			Komputer	

No	Kriteria A	Skala										Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
31	Perilaku																			Komunikasi	
32	Perilaku																			Kejujuran	
33	Perilaku																			Penampilan	
34	Perilaku																			Bahasa Inggris	
35	Perilaku																			Komputer	

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
36	Komunikasi																			Kejujuran
37	Komunikasi																			Penampilan
38	Komunikasi																			Bahasa Inggris
39	Komunikasi																			Komputer

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
40	Kejujuran																			Penampilan
41	Kejujuran																			Bahasa Inggris
42	Kejujuran																			Komputer

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
43	Penampilan																			Bahasa Inggris
44	Penampilan																			Komputer

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
45	Bahasa Inggris																			Komputer

Lampiran 7 Kuesioner Bobot Sub Range

Kuesioner

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat



Dengan hormat,

Perkenankan Saya memohon kesediaan Bapak / Ibu meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyusun Tesis Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Pendidikan Ganesha. Kuesioner ini digunakan untuk pengujian bobot sub range masing – masing kriteria pemilihan agen perubahan yaitu : Disiplin, Tanggung Jawab, Kreatifitas, Adaptasi, Perilaku, Komunikasi, Kejujuran, Penampilan, Bahasa Inggris, Komputer.

Hasil dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah, sehingga semua jawaban akan dijamin kerahasiannya. Semoga partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat berguna dan memberi masukan yang berarti dalam penelitian ini.

Saya memahami sepenuhnya, bahwa waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga. Walau demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner secara lengkap dan benar sesuai dengan pendapat dan keadaaan sebenarnya di lingkungan kerja Bapak/Ibu/ Saudara/i.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, 10 Februari 2021
Peneliti,
I Ketut Suharsana

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer
Universitas Pendidikan Ganesha

UNDIKSHA

IDENTITAS RESPONDEN		
No	Data	Jawaban
1	Nama	
2	Jenis Kelamin	a. Laki-laki b. Perempuan
3	Umur Tahun
4	Pendidikan Terakhir	a. S1 b. S2 c. S3 d. Lainnya:
5	Pekerjaan	
6	Deskripsi pekerjaan dalam pemilihan agen perubahan	

*Lingkari jawaban dari pertanyaan no. 2, 4



PETUNJUK PENGISIAN

Responden menentukan faktor mana yang lebih penting dengan cara membandingkan satu faktor dengan faktor yang lainnya.

1. Pemberian nilai terhadap setiap indikator kinerja dengan skala 1 sampai dengan 9.
2. Angka tersebut menunjukkan perbandingan tingkat kepentingan antara satu indikator kinerja dengan indikator yang lainnya dengan kriteria sebagai berikut:

Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	Kedua elemen sama pentingnya
3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada elemen yang lainnya
5	Elemen yang satu lebih penting daripada yang lainnya
7	Satu elemen jelas lebih mutlak penting daripada elemen lainnya
9	Satu elemen mutlak penting daripada elemen lainnya
2,4,6,8	Nilai-nilai antara dua nilai pertimbangan-pertimbangan yang berdekatan

Contoh:

Dalam mengambil keputusan untuk memilih agen perubahan seberapa pentingkah pertimbangan :

Kriteria Disiplin

No	Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	Sangat Baik							✓											Baik	
	Sangat Baik																		Cukup	
	Sangat Baik																		Kurang	

Jika Bapak/Ibu memberi tanda checklist(✓) pada skala 3 dikolom (A) maka artinya adalah Sub Range (A) dalam contoh ini Sangat Baik, lebih penting dibanding dengan kriteria (B) dalam contoh ini Baik. Akan tetapi jika merasa kriteria (B) lebih penting dibanding dengan kriteria (A) maka pengisian kolomnya adalah sebagai berikut :

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	Sangat Baik																		Baik	
	Sangat Baik																		Cukup	
	Sangat Baik																		Kurang	

Daftar Pertanyaan

Dalam memilih agen perubahan seberapa pentingkan bagi bapak / ibu kriteria dibawah ini :

1. Kriteria Disiplin

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	

2. Kriteria Tanggung Jawab

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Sangat Baik																					Baik
2	Sangat Baik																					Cukup
3	Sangat Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Baik																					Baik
2	Baik																					Cukup
3	Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Cukup																					Kurang



3. Kriteria Kreatifitas

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	



4. Kriteria Adaptasi

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	



5. Kriteria Perilaku

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	



6. Kriteria Komunikasi

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Sangat Baik																					Baik
2	Sangat Baik																					Cukup
3	Sangat Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Baik																					Baik
2	Baik																					Cukup
3	Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Cukup																					Kurang



7. Kriteria Kejujuran

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	



8. Kriteria Penampilan

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Sangat Baik																		Baik	
2	Sangat Baik																		Cukup	
3	Sangat Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Baik																		Baik	
2	Baik																		Cukup	
3	Baik																		Kurang	

No	Sub Range A	Skala									Skala									Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Cukup																		Kurang	

9. Kriteria Bahasa Inggris

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Sangat Baik																					Baik
2	Sangat Baik																					Cukup
3	Sangat Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Baik																					Baik
2	Baik																					Cukup
3	Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Cukup																					Kurang



10. Kriteria Komputer

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Sangat Baik																					Baik
2	Sangat Baik																					Cukup
3	Sangat Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Baik																					Baik
2	Baik																					Cukup
3	Baik																					Kurang

No	Sub Range A	Skala										Skala										Sub Range B
		9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Cukup																					Kurang



Lampiran 8 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Bobot Kriteria Masing-Masing Pakar

NO	KRITERIA 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	KRITERIA 2	
1	disiplin	1	1	1	1	3	1	1	1	tanggung jawab	
2	disiplin	5	5	5	3	3	3	3	3	kreatifitas	
3	disiplin	5	5	5	3	3	5	5	5	adaptasi	
4	disiplin	1	1	1	3	2	1	1	1	perilaku	
5	disiplin	5	5	5	5	5	5	5	5	komunikasi	
6	disiplin	1	1	1	1	2	1	1	1	kejujuran	
7	disiplin	5	5	5	3	5	5	5	5	penampilan	
8	disiplin	5	5	5	3	5	5	5	5	bahasa Inggris	
9	disiplin	5	5	5	3	3	3	3	3	komputer	
10	tanggung jawab	3	3	3	5	3	3	3	3	kreatifitas	
11	tanggung jawab	3	3	3	3	3	3	3	3	adaptasi	
12	tanggung jawab	1	1	1	1	1	1	1	1	perilaku	
13	tanggung jawab	3	3	3	3	3	3	3	3	komunikasi	
14	tanggung jawab	1	1	0,333333	1	1	0,333333	0,333333	0,333333	kejujuran	
15	tanggung jawab	3	3	3	3	3	3	3	3	penampilan	
16	tanggung jawab	3	3	3	3	3	5	5	5	bahasa Inggris	
17	tanggung jawab	3	3	3	3	3	3	3	3	komputer	
18	kreatifitas	3	3	3	3	3	3	3	3	adaptasi	
19	kreatifitas	0,333333	1	1	1	0,333333	0,333333	0,333333	0,333333	0,333333	perilaku
20	kreatifitas	1	1	1	1	1	1	1	1	komunikasi	
21	kreatifitas	0,5	0,333333	0,333333	1	1	0,333333	0,333333	0,333333	0,333333	kejujuran
22	kreatifitas	1	1	1	1	1	1	1	1	penampilan	
23	kreatifitas	1	1	1	1	1	1	1	1	bahasa Inggris	
24	kreatifitas	1	1	0,333333	0,333333	0,333333	3	3	3	komputer	
25	adaptasi	0,333333	1	1	0,2	0,2	3	3	3	perilaku	
26	adaptasi	1	1	1	1	1	1	1	1	komunikasi	
27	adaptasi	0,333333	0,333333	1	0,333333	0,2	1	1	1	kejujuran	
28	adaptasi	1	1	1	1	1	1	1	1	penampilan	
29	adaptasi	1	1	1	1	1	1	1	1	bahasa Inggris	
30	adaptasi	1	1	0,2	0,333333	0,333333	1	1	1	komputer	
31	perilaku	3	3	5	5	3	1	1	1	komunikasi	
32	perilaku	1	1	1	1	1	1	1	1	kejujuran	
33	perilaku	3	3	3	3	3	3	3	3	penampilan	
34	perilaku	5	5	3	1	3	3	3	3	bahasa Inggris	
35	perilaku	3	3	1	3	3	2	2	2	komputer	
36	komunikasi	0,333333	0,2	0,2	0,333333	1	1	1	1	kejujuran	
37	komunikasi	0,333333	0,333333	1	1	1	1	1	1	penampilan	
38	komunikasi	1	0,2	1	1	1	1	1	1	bahasa Inggris	
39	komunikasi	1	0,333333	1	1	0,333333	1	1	1	komputer	
40	kejujuran	5	3	3	3	3	1	1	1	penampilan	
41	kejujuran	5	3	5	1	3	1	1	1	bahasa Inggris	
42	kejujuran	5	3	1	1	2	1	1	1	komputer	
43	penampilan	1	1	1	3	2	1	1	1	bahasa Inggris	
44	penampilan	0,333333	1	1	1	1	0,333333	0,333333	0,333333	komputer	
45	bahasa Inggris	0,333333	1	1	1	0,333333	0,2	0,2	0,2	komputer	

Lampiran 9 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Sub Range Masing-Masing Pakar

1 Disiplin									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

2 Tanggung jawab									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

3 Kreatifitas									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

4 Adaptasi									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

5 Perilaku									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	7	9	3	3	3	3	Baik 5
Sangat Baik	9	7	7	7	5	5	9	5	Cukup 7
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	3	3	3	3	3	3	3	5	Cukup 3
Baik	5	9	3	5	5	5	5	5	Kurang 6
Cukup	3	3	2	3	2	3	2	3	Kurang 3

6 Komunikasi									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

7 Kejujuran									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	6	4	3	3	3	3	3	3	Baik 4
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

8 Penampilan									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

9 Bahasa Inggris									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	2	3	3	Kurang 3

10 Komputer									
SUB RANGE 1	RSP1	RSP2	RSP3	RSP4	RSP5	RSP6	RSP7	RSP8	SUB RANGE 2 Rata-rata
Sangat Baik	5	3	3	3	3	3	3	3	Baik 3
Sangat Baik	7	7	5	7	9	5	5	5	Cukup 6
Sangat Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Baik	5	5	5	5	9	7	5	5	Cukup 6
Baik	9	9	9	9	9	9	9	9	Kurang 9
Cukup	3	3	3	3	3	3	3	3	Kurang 3

Lampiran 10 Perhitungan Bobot Sub Range

I. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Disiplin

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,333333	1	6	9
Cukup	0,166667	0,16666667	1	3
Kurang	0,111111	0,111111	0,33333	1
Jumlah	1,611111	4,27778	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value	n sub range	Random index	Consistency index	Consistency ratio	Consistency checker
0,54527	16,87498	4	4,21874	0,07291	0,08102	TRUE
0,32494						
0,08844						
0,04135						
0,54527						

II. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Tanggung Jawab

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,33333	1	6	9
Cukup	0,16667	0,16667	1	3
Kurang	0,11111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,61111	4,27778	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,54527	16,87498
0,32494	n sub range
0,08844	4
0,04135	Random index
0,54527	4,21874
	Consistency index
	0,07291
	Cratio
	0,08102
	Consistency checker
	TRUE

III. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Kreativitas

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,3333333	1	6	9
Cukup	0,1666667	0,16667	1	3
Kurang	0,11111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,61111	4,27778	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value	
0,54527	16,87498	
0,32494		4
0,08844		4,21874
0,04135		0,07291
0,54527		0,08102
Consistency checker	TRUE	

IV. Pembobotan Sub Range Untuk Kriteria Adaptasi

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,333333	1	6	9
Cukup	0,166667	0,16667	1	3
Kurang	0,111111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,611111	4,27778	13,3333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,7013	0,45	0,40909
Baik	0,206897	0,23377	0,45	0,40909
Cukup	0,103448	0,03896	0,075	0,13636
Kurang	0,068966	0,02597	0,025	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,54527	16,87498
0,32494	n sub range
0,08844	4
0,04135	Random index
0,54527	4,21874
	Consistency index
	0,07291
	Consistency ratio
	0,08102
	Consistency checker
	TRUE

V. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Perilaku

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	5	7	9
Baik	0,2	1	3	6
Cukup	0,14286	0,33333	1	3
Kurang	0,11111	0,16667	0,33333	1
Jumlah	1,45397	6,5	11,33333	19

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,68777	0,76923	0,61765	0,47368
Baik	0,13755	0,15385	0,26471	0,31579
Cukup	0,09825	0,05128	0,08824	0,15789
Kurang	0,07642	0,02564	0,02941	0,05263
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,63708	16,75485
0,21797	n sub range
0,09892	4
0,04603	Random index
0,63708	4,18871
	Consistency index
	0,06290
	Consistency ratio
	0,06989
	Consistency checker
	TRUE

VI. Pembobotan Sub Range Untuk Kriteria Komunikasi

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,33333	1	6	9
Cukup	0,16667	0,16667	1	3
Kurang	0,11111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,61111	4,27778	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,54527	16,87498
0,32494	n sub range
0,08844	4
0,04135	Random index
0,54527	4,21874
	Consistency index
	0,07291
	Consistency ratio
	0,08102
	Consistency checker
	TRUE

VII. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Kejujuran

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	4	6	9
Baik	0,25	1	5	8
Cukup	0,16667	0,2	1	3
Kurang	0,11111	0,125	0,33333	1
Jumlah	1,52778	5,325	12,3333	21

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,65455	0,75117	0,48649	0,42857
Baik	0,16364	0,18779	0,40541	0,38095
Cukup	0,10909	0,03756	0,08108	0,14286
Kurang	0,07273	0,02347	0,02703	0,04762
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,58019	17,02708
0,28445	n sub range
0,09265	4
0,04271	Random index
0,58019	4,25677
	Consistency index
	0,0855903
	Consistency ratio
	0,0951003
	Consistency checker
	TRUE

VIII. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Penampilan

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,333333	1	6	9
Cukup	0,166667	0,16667	1	3
Kurang	0,111111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,611111	4,27778	13,3333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,54527	16,87498
0,32494	n sub range
0,08844	4
0,04135	Random index
0,54527	4,21874
	Consistency index
	0,07291
	Consistency ratio
	0,08102
	Consistency checker
	TRUE

IX. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Bahasa Inggris

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,33333	1	6	9
Cukup	0,16667	0,16667	1	3
Kurang	0,11111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,61111	4,27778	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,62069	0,70130	0,45000	0,40909
Baik	0,20690	0,23377	0,45000	0,40909
Cukup	0,10345	0,03896	0,07500	0,13636
Kurang	0,06897	0,02597	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value
0,54527	16,87498
0,32494	n sub range 4
0,08844	Random index 4,21874
0,04135	Consistency index 0,07291
0,54527	Consistency ratio 0,08102
	Consistency checker TRUE

X. Pembobotan Sub Range untuk Kriteria Komputer

Perbandingan Berpasangan

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	1	3	6	9
Baik	0,30769	1	6	9
Cukup	0,16	0,17391	1	3
Kurang	0,11111	0,11111	0,33333	1
Jumlah	1,57880	4,53502	13,33333	22

Normalisasi

	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
Sangat Baik	0,63339	0,71664	0,46875	0,40909
Baik	0,19489	0,22051	0,43125	0,40909
Cukup	0,10134	0,03835	0,07500	0,13636
Kurang	0,07038	0,02450	0,02500	0,04545
Jumlah	1	1	1	1

Hasil Eigen Vector

Eigen Vector	Eigen value	16,92221
0,55697	n sub range	4
0,31393	Random index	4,23055
0,08776	Consistency index	0,07685
0,04133	Consistency ratio	0,08539
0,55697	Consistency checker	TRUE

Lampiran 11 Hasil Perangkingan Tim Penilai

Penilai 1

SISTEM E-EVALUASI REKOMENDASI PENENTUAN AGEN PERUBAHAN METODE AHF

Hasil Perangkingan

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Melipat	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertolak	Ramuanan	Kajurah	Perampilan	Rahese Inggris	Komputer
1.	001 - Kandidat 1	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat baik	
2.	002 - Kandidat 2	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	
3.	003 - Kandidat 3	Sangat baik	Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	
4.	004 - Kandidat 4	Baik	Sangat baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	
5.	005 - Kandidat 5	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	
6.	006 - Kandidat 6	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Sifapbe	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertolak	Ramuunan	Kajurah	Perampilan	Rahese Inggris	Komputer	Nilai akhir	
												Skor	Ranking
1.	001 - Kandidat 1	0.22369	0.03997	0.0314	0.00099	0.00449	0.07196	0.00089	0.00114	0.2196	0.03108	0.091	
2.	002 - Kandidat 2	0.22353	0.03997	0.03124	0.00094	0.00449	0.07192	0.00089	0.00114	0.2199	0.03109	0.092	
3.	003 - Kandidat 3	0.22399	0.03997	0.03087	0.00094	0.00449	0.07196	0.00089	0.00118	0.2199	0.03109	0.092	
4.	004 - Kandidat 4	0.22393	0.03978	0.03025	0.00093	0.00439	0.07092	0.00089	0.00114	0.2199	0.03109	0.092	
5.	005 - Kandidat 5	0.22368	0.03978	0.03087	0.00087	0.00316	0.12099	0.00238	0.00218	0.22338	0.03138	1	
6.	006 - Kandidat 6	0.22365	0.03979	0.03062	0.00183	0.1212	0.05916	0.12099	0.05253	0.229	0.03138	0.03137	

Perangkingan

Persepsi dan Agen Perubahan dalam:

No.	Name	Nilai	Ranking
1	Kandidat 5		1
2	Kandidat 6		2
3	Kandidat 3		3
4	Kandidat 2		4
5	Kandidat 4		5
6	Kandidat 1		6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Penilai 2

SISTEM EVALUASI REKRUITMENT PENERIMAAN AGEN PERUBAHAN METODE AHP

Hasil Perankingan

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Bisnis	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pelaku	Kemanfaat	Kejujuran	Penerapan	Rahasia Inggris	Komputer
1.	001 - Kandidat 1	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik
2.	002 - Kandidat 2	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
3.	003 - Kandidat 3	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
4.	004 - Kandidat 4	Sangat Baik	Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik
5.	005 - Kandidat 5	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
6.	006 - Kandidat 6	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Kriteria										
		Bisnis	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pelaku	Kemanfaat	Kejujuran	Penerapan	Rahasia Inggris	Komputer	Moral Akhlak
1.	001 - Kandidat 1	0.21168	0.26798	0.09620	0.04000	0.04489	0.03561	0.13000	0.00074	0.02499	0.00318	0.51243
2.	002 - Kandidat 2	0.21165	0.26797	0.09514	0.02964	0.04489	0.05962	0.06002	0.01259	0.02359	0.05356	0.50023
3.	003 - Kandidat 3	0.21169	0.26798	0.09620	0.03004	0.04489	0.03978	0.13000	0.00076	0.02499	0.00319	0.50090
4.	004 - Kandidat 4	0.21165	0.26797	0.09625	0.04464	0.04229	0.05978	0.12959	0.02674	0.02499	0.05338	0.51785
5.	005 - Kandidat 5	0.21168	0.26798	0.09620	0.04003	0.04489	0.05978	0.06002	0.02238	0.01888	0.03348	0.50362
6.	006 - Kandidat 6	0.21165	0.26795	0.09625	0.06103	0.04489	0.05978	0.12959	0.02359	0.02499	0.05338	0.50730

Peringkat

No.	Nama	Nilai	Ranking
1.	Kandidat 4	0.51785	1
2.	Kandidat 3	0.50090	2
3.	Kandidat 5	0.50362	3
4.	Kandidat 6	0.50730	4
5.	Kandidat 1	0.51243	5
6.	Kandidat 2	0.50023	6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Penilai 3

SISTEM E-EVALUASI KINERJA DAN PENENTUAN ANJEN PERUBAHAN METODE AHP

Hasil Peringkiran

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Bisnis	Tenggang Jawab	Kriteria								
				Kreatifitas	Adaptasi	Pertemu	Komunikasi	Kelajuan	Penerapan	Bahasa Inggris	Komputer	Ramaputra
1.	001 - Kandidat 1	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
2.	002 - Kandidat 2	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
3.	003 - Kandidat 3	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
4.	004 - Kandidat 4	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	
5.	005 - Kandidat 5	Sangat Baik	Konsep Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
6.	006 - Kandidat 6	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Bisnis	Tenggang Jawab	Kriteria									Hasil Akhir
				Kreatifitas	Adaptasi	Pertemu	Komunikasi	Kelajuan	Penerapan	Bahasa Inggris	Komputer		
1.	001 - Kandidat 1	0,21485	0,26788	0,06025	0,03489	0,22260	0,00049	0,00014	0,00018	0,00018	0,0000		
2.	002 - Kandidat 2	0,77105	0,26947	0,06020	0,03484	0,3317	0,02673	0,12209	0,19199	0,02299	0,05338	0,0000	
3.	003 - Kandidat 3	0,23385	0,26788	0,06025	0,03482	0,33137	0,03978	0,11809	0,02028	0,00018	0,00018	0,0000	
4.	004 - Kandidat 4	0,21915	0,26779	0,0518	0,03146	0,2122	0,05076	0,12958	0,04978	0,01799	0,05508	0,0000	
5.	005 - Kandidat 5	0,23165	0,26788	0,06025	0,03483	0,22449	0,02562	0,0000	0,02218	0,00018	0,00018	0,0000	
6.	006 - Kandidat 6	0,23095	0,26788	0,0514	0,03083	0,2212	0,05173	0,12929	0,23874	0,029	0,0189	0,0000	

Peringkiran

No.	Nama	Rata-Rata	Rangking
1.	Kandidat 3	0,0000	1
2.	Kandidat 4	0,0004	2
3.	Kandidat 5	0,0001	3
4.	Kandidat 6	0,0000	4
5.	Kandidat 2	0,0000	5
6.	Kandidat 1	0,0000	6

Copyright © 2021 All Rights Reserved.

Penilai 4

SISTEM EVALUASI KINERJA DAN PENENTUAN AGEN PERUBAHAN METODE AHP

Administrator

- Dashboard
- Data Pegawai
- Pembelahan
- Kandidat Pegawai
- Laporan
- Analisa dan Laporan

Hasil Peringkiran

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Mampu	Tanggung Jawab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertulu	Humanitas	Kooperasi	Pemampuan	Bahasa Inggris	Komputer
1.	001 - Kandidat 1	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik
2.	002 - Kandidat 2	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik
3.	003 - Kandidat 3	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik
4.	004 - Kandidat 4	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik
5.	005 - Kandidat 5	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik
6.	006 - Kandidat 6	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Kriteria										Mandi Akhir
		Mampu	Tanggung Jawab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertulu	Humanitas	Kooperasi	Pemampuan	Bahasa Inggris	Komputer	
1.	001 - Kandidat 1	0.21488	0.26708	0.03118	0.04008	0.1312	0.00076	0.00042	0.00074	0.01499	0.00108	0.438
2.	002 - Kandidat 2	0.12503	0.25198	0.06005	0.05654	0.06489	0.00073	0.13305	0.00274	0.0259	0.01169	0.7557
3.	003 - Kandidat 3	0.21903	0.26708	0.03003	0.00081	0.04489	0.00079	0.13309	0.00038	0.01399	0.01169	0.3461
4.	004 - Kandidat 4	0.21485	0.26709	0.03025	0.04044	0.04489	0.00074	0.13309	0.00014	0.01499	0.01169	0.4293
5.	005 - Kandidat 5	0.21488	0.26708	0.03025	0.00084	0.1312	0.00078	0.00042	0.00014	0.00018	0.00338	0.3901
6.	006 - Kandidat 6	0.22985	0.09557	0.20625	0.06103	0.06489	0.00052	0.00042	0.00259	0.0259	0.03169	0.7711

Peringkiran

Kelompok Agen Perubahan adalah:

No.	Nama	Nilai	Rangking
1.	Kandidat 5	0.6901	1
2.	Kandidat 1	0.6309	2
3.	Kandidat 4	0.5377	3
4.	Kandidat 3	0.5184	4
5.	Kandidat 2	0.5177	5
6.	Kandidat 6	0.4311	6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Penilai 5

SISTEM EVALUASI REKRUITMENT PENERIMAAN AGEN PERUBAHAN METODE AHP

Administrator

- Dashboard
- Data Pegawai
- Pembelajaran
- Hasil Pengembangan
- Laporan
- Analisis dan Laporan

Hasil Perankingan

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Holipin	Tenggeng Jauh	Kreatifitas	Adaptasi	Perilaku	Humanitas	Kesadaran	Pemampuan	Bahasa Inggris	Komputer
1.	001 - Kandidat 1	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
2.	002 - Kandidat 2	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
3.	003 - Kandidat 3	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
4.	004 - Kandidat 4	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
5.	005 - Kandidat 5	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
6.	006 - Kandidat 6	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Kriteria									
		Holipin	Tenggeng Jauh	Kreatifitas	Adaptasi	Perilaku	Humanitas	Kesadaran	Pemampuan	Bahasa Inggris	Komputer
1.	001 - Kandidat 1	0.12345	0.23789	0.34567	0.01001	0.004449	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.23456
2.	002 - Kandidat 2	0.12345	0.23799	0.34565	0.00765	0.01112	0.00001	0.12345	0.12344	0.00018	0.65556
3.	003 - Kandidat 3	0.12343	0.23797	0.34518	0.00181	0.04449	0.00001	0.12349	0.00001	0.00001	0.17781
4.	004 - Kandidat 4	0.12362	0.23799	0.34518	0.05062	0.1102	0.00918	0.12343	0.00018	0.05118	0.65538
5.	005 - Kandidat 5	0.12343	0.23798	0.34625	0.00283	0.04449	0.02561	0.12349	0.00018	0.00168	0.78889
6.	006 - Kandidat 6	0.23985	0.25795	0.05141	0.00183	0.1214	0.00001	0.09402	0.02074	0.00018	0.85338

Peringkiran

Pengembangan Agen Perubahan dimulai

No.	Nama	Nilai	Rangking
1.	Kandidat 2	0.6812	1
2.	Kandidat 6	0.6805	2
3.	Kandidat 4	0.6801	3
4.	Kandidat 5	0.6794	4
5.	Kandidat 3	0.6793	5
6.	Kandidat 1	0.6789	6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Penilai 6

SISTEM E-EVALUASI KINERJA DAN PENENTUAN AGEN PERUBAHAN METODE AHF

Administrator

- Dashboard
- Data Pegawai
- Pendekripsi
- Hasil Peringkat
- Laporan
- Perangkingan

Hasil Peringkat

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Risipin	Tenggeng Jauh	Kreatifitas	Adaptasi	Pertaks	Kemandirian	Kooperasi	Penerapilan	Evaluasi logistik	Komputer
1.	HDI - Kandidat 1	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
2.	HDI - Kandidat 2	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik
3.	HDI - Kandidat 3	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik
4.	HDI - Kandidat 4	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik
5.	HDI - Kandidat 5	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik
6.	HDI - Kandidat 6	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Pegawai	Risipin	Tenggeng Jauh	Kreatifitas	Adaptasi	Pertaks	Kemandirian	Kooperasi	Penerapilan	Evaluasi logistik	Komputer	Hasil akhir
1.	HDI - Kandidat 1	0.29165	0.16036	0.06529	0.06180	0.1312	0.05176	0.12009	0.05094	0.02190	0.05306	0.3370
2.	HDI - Kandidat 2	0.21168	0.20188	0.08620	0.08166	0.1313	0.02180	0.08001	0.02096	0.0199	0.01189	0.0900
3.	HDI - Kandidat 3	0.22015	0.20736	0.09925	0.06383	0.04449	0.03562	0.06192	0.02159	0.05018	0.05358	0.3303
4.	HDI - Kandidat 4	0.21165	0.16188	0.03114	0.01088	0.1312	0.02180	0.12009	0.02096	0.0199	0.01189	0.3375
5.	HDI - Kandidat 5	0.21165	0.35739	0.00625	0.06183	0.1312	0.02179	0.12009	0.02093	0.02119	0.05038	0
6.	HDI - Kandidat 6	-0.12313	0.26738	0.05134	0.03094	0.04435	0.01363	0.12009	0.02078	0.11189	0.03338	0.3311

Perangkingan

Hasil perangkingan dengan peraturan klasifikasi (AHP)

No	Nama	Nilai	Ranking
1	Kandidat 3	0.3370	1
2	Kandidat 2	0.3303	2
3	Kandidat 4	0.3375	3
4	Kandidat 1	0.3300	4
5	Kandidat 6	0.3311	5
6	Kandidat 5	0	6

Copyright © 2021. All rights reserved.

Penilai 7

SISTEM EVALUASI REKRUITMENT PENERIMAAN AGEN PERUBAHAN METODE AHP

Hasil Perankingan

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Bisnis	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertulu	Kemanfaat	Kejujuran	Penerapan	Rahasa Inggris	Komputer
1.	PD1 - Kandidat 1	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
2.	PD2 - Kandidat 2	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	
3.	PD3 - Kandidat 3	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	
4.	PD4 - Kandidat 4	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
5.	PD5 - Kandidat 5	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
6.	PD6 - Kandidat 6	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Kriteria										Nilai Akhir
		Bisnis	Tenggang Jiwab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertulu	Kemanfaat	Kejujuran	Penerapan	Rahasa Inggris	Komputer	
1.	PD1 - Kandidat 1	0.21168	0.26708	0.08620	0.01003	0.04489	0.22596	0.13008	0.02238	0.00118	0.00108	0.30000
2.	PD2 - Kandidat 2	0.21168	0.25198	0.08620	0.01054	0.04489	0.25913	0.13305	0.02120	0.0259	0.01169	0.30001
3.	PD3 - Kandidat 3	0.21168	0.26708	0.08118	0.00181	0.04489	0.09798	0.13009	0.00074	0.0299	0.01339	0.30277
4.	PD4 - Kandidat 4	0.21168	0.25198	0.08620	0.01054	0.04489	0.09718	0.12003	0.02528	0.05018	0.05238	0.30009
5.	PD5 - Kandidat 5	0.21168	0.09817	0.08620	0.00283	0.04489	0.00918	0.13000	0.00014	0.00118	0.00338	0.22123
6.	PD6 - Kandidat 6	0.21168	0.25198	0.09625	0.03654	0.04489	0.05076	0.12995	0.02529	0.0259	0.03168	0.30401

Peringkiran

No.	Nama	Nilai	Ranking
1.	Kandidat 1	0.30000	1
2.	Kandidat 4	0.30001	2
3.	Kandidat 2	0.30277	3
4.	Kandidat 6	0.30009	4
5.	Kandidat 3	0.30169	5
6.	Kandidat 5	0.22123	6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Penilai 8

SISTEM EVALUASI KINERJA DAN PENENTUAN AGEN PERUBAHAN METODE AHF

Administrator

Hasil Peringkiran

Tabel Data Nilai Pegawai

No.	Nama Pegawai	Kriteria									
		Depin	Tanggung Jawab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertimbangan	Konsistensi	Kelajuan	Penerapan	Rahasia Negara	Komputer
1.	P01 - Kandidat 1	Sangat Baik	Tengah Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	
2.	P02 - Kandidat 2	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Tengah Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	
3.	P03 - Kandidat 3	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Grogot Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	
4.	P04 - Kandidat 4	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	
5.	P05 - Kandidat 5	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	
6.	P06 - Kandidat 6	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	

Tabel Nilai Masing-Masing Pegawai

No.	Nama Karyawan	Kriteria										Nilai Akhir
		Depin	Tanggung Jawab	Kreatifitas	Adaptasi	Pertimbangan	Konsistensi	Kelajuan	Penerapan	Rahasia Negara	Komputer	
1.	P01 - Kandidat 1	0.21465	0.35709	0.0514	0.06162	0.04492	0.03562	0.04042	0.05259	0.0299	0.0169	0.3562
2.	P02 - Kandidat 2	0.23368	0.35168	0.06521	0.06183	0.04485	0.02976	0.13009	0.02226	0.0299	0.01169	0.3772
3.	P03 - Kandidat 3	0.21245	0.35741	0.0514	0.06165	0.04449	0.03574	0.13069	0.02457	0.05018	0.0169	0.3574
4.	P04 - Kandidat 4	0.21465	0.35157	0.06162	0.06181	0.04489	0.03576	0.13009	0.02226	0.0299	0.01169	0.3561
5.	P05 - Kandidat 5	0.21465	0.35199	0.06162	0.06164	0.04472	0.03547	0.12500	0.02559	0.0295	0.05338	0.3539
6.	P06 - Kandidat 6	0.23185	0.35199	0.0514	0.06184	0.04432	0.03563	0.13090	0.02314	0.05118	0.03348	0.3544

Peringkiran

Pembentukan Agen Perubahan adalah :

No.	Nama	Nilai	Ranking
1.	Kandidat 3	0.3562	1
2.	Kandidat 2	0.3572	2
3.	Kandidat 3	0.3574	3
4.	Kandidat 4	0.3574	4
5.	Kandidat 6	0.3561	5
6.	Kandidat 5	0.3539	6

Copyright © 2021 All rights reserved.

Lampiran 12 Kuesioner *User Acceptance*

Kuesioner User Acceptance

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer



Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenankan Saya memohon kesediaan Bapak / Ibu meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyusun Tesis Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Pendidikan Ganesha. Kuesioner ini digunakan untuk evaluasi penerimaan user terhadap sistem SPK Penentuan Agen Perubahan.

Hasil dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah, sehingga semua jawaban akan dijamin kerahasiannya. Semoga partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat berguna dan memberi masukan yang berarti dalam penelitian ini.

Saya memahami sepenuhnya, bahwa waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga. Walau demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisioner secara lengkap dan benar sesuai dengan pendapat dan keadaan sebenarnya di lingkungan kerja Bapak/Ibu/ Saudara/i.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, 20 Mei 2021

Peneliti,

I Ketut Suaharsana

Pascasarjana
Program Studi Ilmu Komputer
Universitas Pendidikan Ganesha

Sumber :

Wijaya, H., Dantes, G. R. and Candiasa, M. (2020) 'Development of mobile-based health center information system with feature-oriented software development (case study in North Kuta health center)', *Journal of Physics: Conference Series*, 1516(1). doi: 10.1088/1742-6596/1516/1/012009.

Setelah mengetahui cara kerja sistem dan mencoba aplikasi, selanjutnya peneliti mengharapkan pendapat user dengan menjawab beberapa pertanyaan lalu memberikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban.

No	Pertanyaan	Skala Likert				
		A	B	C	D	E
1	Tata letak menu serta isi pada setiap menu dalam sistem sudah rapi					
2	Menu yang ada dalam sistem mudah dipahami					
3	Fitur yang ada pada sistem sudah berjalan dengan baik					
4	Informasi kriteria/kuesioner/hasil perangkingan/laporan yang diberikan oleh sistem sudah lengkap					
5	Fitur perangkingan membantu dalam penentuan agen perubahan					
6	Perangkingan yang dihasilkan oleh sistem sudah sesuai dengan kriteria yang diinginkan					
7	Informasi hasil perangkingan agen perubahan yang diberikan oleh sistem sudah lengkap					
8	Sistem memberikan kemudahan dalam menentukan agen perubahan					

Keterangan:

A	Sangat Mudah/Bagus/Sesuai/Jelas
B	Mudah/Bagus/Sesuai/Jelas
C	Netral
D	Cukup Sulit/Bagus/Sesuai
E	Sangat Sulit/Jelek/Tidak Sesuai/Tidak Jelas

Menurut user apakah sistem telah mendapat **user acceptance** atau belum?

Sumber :

Wijaya, H., Dantes, G. R. and Candiasa, M. (2020) 'Development of mobile-based health center information system with feature-oriented software development (case study in North Kuta health center)', *Journal of Physics: Conference Series*, 1516(1). doi: 10.1088/1742-6596/1516/1/012009.