

LAMPIRAN



Lampiran 01 Surat-surat Terkait Dengan Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

26 Januari 2021

Nomor : 140/UN48.13.1/DL/2021

Lamp. : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. Ketua LPD Kecamatan Susut Bangli
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Wayan Krisna Utami

NIM. : 1717051200

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi S1

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Ni Made Suci, M.Si.
291993032001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No.11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

SURAT EKSPEDISI

"Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD)" terkait dengan penelitian tersebut berikut Cap Pengesahan dan Tanda Tangan Masing-masing LPD yang ada di Kecamatan SUSUT, diantaranya:

No	Hari, Tanggal	Nama LPD	Cap dan Tanda-Tangan
1	Babu, 16-06 2021	LPD Desa Adat Serokadani	 081928338303
2	Rabu, 16-06 2021	LPD Desa Adat Abuan	 085237231305
3	Rabu, 16-06 2021	LPD Desa Adat Babo	 085337357622
4	Rabu, 16-06 2021	LPD Desa Adat Sulahan	
5	RABU 16-6- 2021	LPD DESA ADAT TANGKAS,	 085337174804



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No.11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

No	Hari, Tanggal	Nama LPD	Cap dan Tanda Tangan
6	Rabu, 16-06 2021	LPD Desa Adat Tanggahayu Talang Jirau	 085 337 252 445
7	Rabu, 16/6-21	LPD Bangsalan Kauran	 085 252 72 8980
8	Kamis 17/6-21	LPD Manule	 081 331 331 331
9	Kamis 17/6-21	LPD Penatahan	 085 07 807
10	Jumat 18/6-2021	LPD Apuan	 081 337 674 124
11	Jumat 18/06-2021	LPD Lumbuan	 Wahyu Sudana 085 337 765 952
12	Jumat 18/06-2021	LPD Alisbintang	 082 267 773 498
13	Jumat 18/06-2021	LPD Bungkuhan	 082 236 766 020



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No.11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

No	Hari, Tanggal	Nama LPD	Cap dan Tanda Tangan
14	Jumat 18/06-2021	LPD Puteh	 
15	Senin 21/06-2021	LPD TIGA	
16	Senin 21/06-2021	LPD TIGA KAWAN	 
17	Senin 21/06-2021	LPD Desa Adat Cekeng	
18	Senin 21/06-2021	LPD. Desa Adat Bangu Lendah Kangin	 
19	Selasa 22/06/2021	LPD Desa Adat Susut Kaja	 
20	Selasa 22/06-2021	LPD Desa Adat Susut Kelod	 
21	Selasa 22/06-2021	LPD Desa Adat Pongiangan kangin	 



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No.11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

No	Hari, Tanggal	Nama LPD	Cap dan Tanda Tangan
22	Selasa 20/06-2021	LPD Desa Adat Serasi Kembang menthes	  085 887 200916
23	Selasa 22/06-2021	LPD Desa Adat Temen	  085 887 200916
24	Selasa 20/06-2021	LPD Desa Adat Selat Nyuhan	  DW KI WEMEN..
25	Selasa 22/06-2021	LPD Desa Adat Kebon	 I W W Pratiyo
26	Jumat 25/06-2021	LPD Desa Adat Pengiangan kangjin	

Lampiran 02 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan dan Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran : Kuesioner Penelitian

Responden
Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Di tempat,

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program strata 1 (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, saya:

Nama : Ni Wayan Krisna Utami
NIM : 1717051200
Program Studi : S1 Akuntansi
Jurusan : Ekonomi dan Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Pendidikan Ganesha

Bermaksud melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD)”**. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner penelitian ini. data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

Demikian permohonan ini, atas kesediaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Ni Wayan Krisna Utami
NIM 1717051200

BAGIAN I
IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah data responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah jawaban untuk setiap nomor kuesioner dengan member tanda *check list* (v) pada kolom disebelah pertanyaan sesuai dengan jawaban yang anda pilih.
3. Setiap butir pertanyaan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban yaitu:

Sangat Setuju = SS (Kolom1)

Setuju = S (Kolom 2)

Kurang Setuju = KS (Kolom3)

Tidak Setuju = TS (Kolom 4)

Sangat Tidak Setuju = STS (Kolom 5)

4. Berikan jawaban yang sejujurnya.
5. Penelitian akan menjamin kerahasiaan jawaban anda.

Identitas Responden

Nama LPD :

Nama Responden :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1

S2 S3 Lainnya

Jabatan :

Lama Bekerja : < 5 tahun 5-10 tahun > 10 tahun

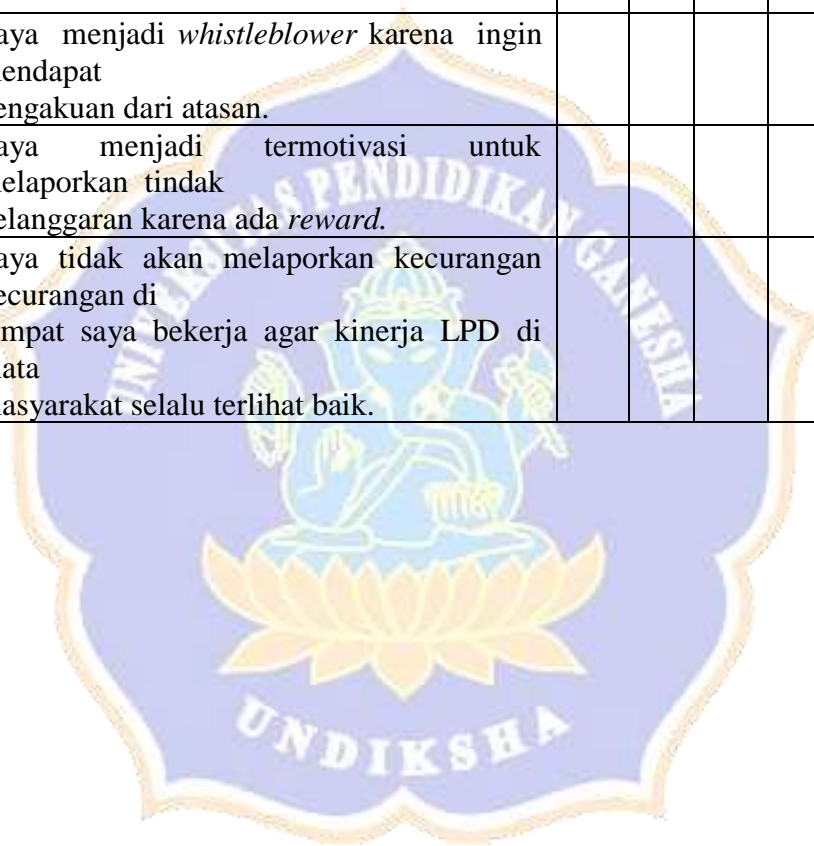
BAGIAN II

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Whistleblowing system adalah sistem pelaporan pelanggaran, dimana seorang karyawan yang bekerja di suatu instansi atau perusahaan dapat melaporkan tindakan pelanggaran atau kecurangan yang dilakukan oleh karyawan lain di dalam perusahaan. Pihak yang melaporkan pelanggaran dan kecurangan disebut sebagai *whistleblower*. Pihak tersebut akan dirahasiakan identitasnya, demi kenyamanan serta terhindar dari segala bentuk ancaman balas dendam dari pihak yang dilaporkan. Pelapor harus didasari itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk / fitnah. Pihak yang mengelola *whistleblowing system* adalah pihak independen yang bertugas memverifikasi dan menindaklanjuti laporan pelanggaran yang dilaporkan oleh karyawan.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Efektifitas Penerapan <i>Whistleblowing System</i>					
1.	Saya bersedia menyatakan komitmen untuk melaksanakan <i>Whistleblowing System</i> dan berpartisipasi aktif untuk ikut melaporkan bila menemukan adanya pelanggaran dan kecurangan.					
2.	Saya tidak takut untuk melaporkan pelanggaran atau kecurangan yang terjadi karena ada kebijakan mengenai perlindungan pelapor/ <i>whistleblower</i> dalam <i>Whistleblowing System</i> .					
	Cara Pelaporan Pelanggaran					
3.	<i>Whistleblowing System</i> dikelola oleh petugas khusus yang independen.					
4.	Pimpinan di tempat saya bekerja ikut terlibat dalam					

	penerapan <i>Whistleblowing System</i> .					
5.	Saya akan menggunakan nama samaran/anonim jika melaporkan suatu pelanggaran atau kecurangan.					
6.	Laporan pelanggaran yang saya laporkan harus dilakukan investigasi lebih lanjut.					
7.	Evaluasi dan perbaikan harus senantiasa dilakukan untuk meningkatkan efektivitas program <i>Whistleblowing System</i> .					
	Manfaat <i>Whistleblowing System</i>					
8.	Saya menjadi <i>whistleblower</i> karena ingin mendapat pengakuan dari atasan.					
9.	Saya menjadi termotivasi untuk melaporkan tindak pelanggaran karena ada <i>reward</i> .					
10.	Saya tidak akan melaporkan kecurangan di tempat saya bekerja agar kinerja LPD di mata masyarakat selalu terlihat baik.					



KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA

Kompetensi adalah karakteristik perilaku yang menggambarkan motif, sifat, konsep diri, nilai-nilai pengetahuan dan keterampilan seseorang dalam melaksanakan pekerjaannya dengan baik. Kompetensi sumber daya manusia adalah suatu kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki individu untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Pengetahuan Sumber Daya Manusia					
1.	Saya memahami Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2017 tentang LPD					
2.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
	Kemampuan Sumber Daya Manusia					
3.	Dalam melakukan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
4.	Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan menyusun laporan keuangan					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan atau latar belakang pendidikan yang sesuai					
6.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					
	Sikap					
7.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Good Corporate Governance (GCG) merupakan seperangkat aturan yang mengatur hubungan antara pihak – pihak yang berkepentingan demi tercapainya tujuan sebuah perusahaan atau instansi. GCG dimaksudkan untuk mengaur hubungan – hubungan ini dan mencegah terjadinya kesalahan yang signifikan dalam strategi perusahaan atau instansi dan untuk memastikan bahwa kesalahan – kesalahan yang terjadi dapat diperbaiki secepatnya.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Transparansi					
1.	Mampu menyediakan informasi secara tepat waktu, memadai, dan jelas sehingga mudah diakses oleh pihak yang berkepentingan					
2.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja mampu menyediakan informasi secara akurat dan dapat diperbandingkan sehingga mudah diakses oleh pihak yang berkepentingan					
3.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja dapat menerapkan prinsip keterbukaan.					
	Akuntabilitas					
4.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja dapat menetapkan rincian tugas dan tanggung jawab semua perangkat LPD secara jelas dan selaras dengan visi dan misi					
5.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja dapat memastikan adanya system pengendalian internal yang efektif dalam pengelolaan dana LPD					

6.	Perangkat LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik					
	Responsibilitas					
7.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja berpegang pada prinsip kehati – hatian dan memastikan kepatuhan terhadap perundang – undangan					
8.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja berpegang pada kepatuhan terhadap anggaran dasar dan peraturan instansi					
9.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja melaksanakan tanggung jawab sosial dengan peduli terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan					
	Independensi					
10.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak terpengaruh oleh pihak manapun					
11.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak terpengaruh oleh kepentingan tertentu, bebas dari kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan					
12.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja telah melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar, peraturan perundang undangan, tidak saling mendominasi dan saling melempar tanggung jawab satu sama lain					

13.	LPD Bapak/Ibu pernah menerima atau melakukan suap dalam bentuk apapun					
	Kewajaran					
14.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja telah memberikan kesempatan bagi pemangku kepentingan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan instansi					
15.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada pemangku kepentingan					

PENCEGAHAN KECURANGAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<i>Fraud Awareness</i>					
1.	Memberikan sanksi yang tegas kepada mereka yang melakukan kecurangan dan memberikan penghargaan kepada mereka yang berprestasi					
2.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak pernah menerima atau melakukan suap dalam bentuk apapun					
	Swakelola dan Partisipatif					
3.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja melibatkan masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan program					
4.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja melibatkan masyarakat dalam evaluasi program					
5.	Masyarakat memberikan saran dan kritik terhadap					

	pengawasan program dana LPD yang dilakukan di LPD Bapak/Ibu bekerja					
6.	Masyarakat memberikan saran dan kritik terhadap pengendalian program dana LPD yang dilakukan di LPD Bapak/Ibu bekerja					
	Akuntabel					
7.	LPD penerima dana LPD mempertanggung jawabkan pengelolaan dana kepada Pemerintah dalam bentuk laporan pertanggung jawaban setiap akhir tahun					
8.	Saya bisa menggunakan Kas LPD terlebih dahulu, walaupun pada akhirnya akan di kembalikan lagi					
9.	Saya dapat menciptakan dan mencatat pendapatan LPD yang sebenarnya tidak terjadi, agar pendapatan LPD terlihat meningkat					
	Transparan					
10.	LPD penerima dana LPD mempertanggung jawabkan pengelolaan dana kepada masyarakat					
11.	LPD penerima dana LPD mempertanggung jawabkan pengelolaan dana kepada Desa, Bupati/Wali Kota dan Gubernur.					
12.	LPD mengembalikan dana LPD apabila ada kelebihan dana uang diterima					
	Demokratis					
13.	Perangkat LPD diberikan kesempatan untuk mengajukan saran saat pengajuan perencanaan					
14.	Perangkat LPD diberikan kesempatan untuk mengajukan pendapat saat pengambilan keputusan					
15.	Penyusunan, pengambilan keputusan, dan pemecahan masalah mengenai perencanaan program dilakukan dengan musyawarah.					

	Tertib Administrasi dan Pelaporan					
16.	Saya percaya kepada Pemerintah selaku pihak pemberi dana LPD telah melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin tanpa melakukan tindak kecurangan					
17.	LPD penerima dana LPD membuat Laporan Bulanan, Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan serta laporan pelaksanaan program keseluruhan pada akhir periode					
	Saling Percaya					
18.	Saya percaya kepada pihak Bank selaku pihak penyalur dana LPD telah melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin tanpa melakukan tindak kecurangan					
19.	Saya akan melakukan apapun untuk menambah keuntungan pribadi saya, walaupun dengan melakukan korupsi					



No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
21	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
22	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
23	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
24	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
25	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
26	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
27	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
28	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
29	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
33	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
34	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
38	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
43	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	46
44	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	36

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
69	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
70	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
71	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
72	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
73	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
74	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
75	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
76	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
77	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
78	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43



2. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₂)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total X2
1	4	4	4	4	5	4	5	30
2	5	5	4	5	5	5	5	34
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	5	5	5	32
5	5	4	5	4	4	5	5	32
6	4	4	5	5	5	4	5	32
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	5	4	5	5	5	5	33
9	4	4	4	4	4	4	5	29
10	4	4	4	4	4	5	4	29
11	4	5	5	5	4	5	4	32
12	4	5	5	5	4	5	5	33
13	5	5	5	4	5	4	4	32
14	4	5	5	5	4	4	4	31
15	4	5	4	4	4	4	4	29
16	4	5	5	5	4	5	5	33
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	5	4	5	4	4	30
19	5	5	5	5	4	4	5	33
20	4	4	5	5	4	4	4	30
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	4	5	4	5	5	5	5	33

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total X2
47	4	4	5	4	5	4	4	30
48	4	4	5	4	4	3	4	28
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	5	4	4	4	4	5	3	29
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	5	5	5	4	5	32
53	4	5	5	5	4	5	5	33
54	5	5	5	4	4	4	4	31
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	5	5	4	4	4	30
60	4	4	4	5	4	4	5	30
61	5	4	4	4	4	5	5	31
62	4	4	4	4	4	4	5	29
63	5	5	5	5	5	4	5	34
64	4	4	4	4	5	5	5	31
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	5	5	2	5	3	4	3	27
67	4	5	5	5	4	4	4	31
68	5	4	4	4	4	5	5	31
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	4	5	5	5	31

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total X2
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	5	5	4	5	5	5	5	34
73	4	4	4	4	4	5	4	29
74	4	5	4	4	4	4	4	29
75	4	5	5	5	4	5	4	32
76	4	5	5	5	4	5	5	33
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	5	5	5	4	4	4	4	31



3. Variabel *Good Corporate Governance* (X₃)

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Total X3
1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
2	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	67
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	69
5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	56
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	62
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
8	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	66
9	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
10	4	3	4	3	4	2	4	4	3	3	4	3	4	2	4	51
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	72
13	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	65
14	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	54
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	64
20	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	65
21	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	67

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Total X3
22	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	70
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	62
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
25	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	65
26	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	65
27	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	3	5	66
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	63
29	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	54
30	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	67
31	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	64
32	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	66
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
34	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
35	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	56
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
37	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	3	5	65
38	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	67
39	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	66
40	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	64
41	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	56
42	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	64
43	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	66
44	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	52

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Total X3
45	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	72
46	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	54
47	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	64
48	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	66
49	4	3	4	3	4	2	4	4	3	3	4	3	4	2	4	51
50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
51	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	55
52	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	65
53	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	71
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	63
55	3	3	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	5	55
56	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58
57	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
58	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
59	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	58
60	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
61	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
62	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
63	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
64	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
66	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	56
67	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Total X3
68	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	65
69	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
70	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
72	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	66
73	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	65
74	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	67
75	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
76	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	66
77	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	55
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60



No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Total Y
22	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	83
23	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	85
24	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	90
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
26	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	85
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	88
28	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	88
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
30	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	88
31	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
32	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
34	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	90
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
36	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
37	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
38	5	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	85
39	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	86
40	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	86
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
42	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	83
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	92
44	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	72

No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Total Y	
68	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	87	
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	82	
71	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
72	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
73	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	85
74	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	79
75	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	83
76	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	87
77	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	88
78	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	81



Lampiran 04 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabelitas

1. Variabel *Whistleblowing System* (X₁)



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.298**	.218	.305**	.361**	.254*	.211	.288*	.340**	.287*	.509**
	Sig. (2-tailed)		.008	.055	.007	.001	.025	.064	.010	.002	.011	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.2	Pearson Correlation	.298**	1	.278*	.515**	.358**	.358**	.270*	.535**	.385**	.385**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.008		.014	.000	.001	.001	.017	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.3	Pearson Correlation	.218	.278*	1	.375**	.286*	.373**	.985**	.407**	.325**	.367**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.055	.014		.001	.011	.001	.000	.000	.004	.001	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.4	Pearson Correlation	.305**	.515**	.375**	1	.354**	.560**	.339**	.979**	.391**	.593**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001		.001	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.5	Pearson Correlation	.361**	.358**	.286*	.354**	1	.317**	.281*	.339**	.970**	.361**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.011	.001		.005	.013	.002	.000	.001	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.6	Pearson Correlation	.254*	.358**	.373**	.560**	.317**	1	.370**	.593**	.300**	.970**	.718**

	Sig. (2-tailed)	.025	.001	.001	.000	.005		.001	.000	.008	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.7	Pearson Correlation	.211	.270*	.985**	.339**	.281*	.370**	1	.371**	.321**	.364**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.064	.017	.000	.002	.013	.001		.001	.004	.001	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.8	Pearson Correlation	.288*	.535**	.407**	.979**	.339**	.593**	.371**	1	.375**	.624**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.002	.000	.001		.001	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.9	Pearson Correlation	.340**	.385**	.325**	.391**	.970**	.300**	.321**	.375**	1	.342**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.004	.000	.000	.008	.004	.001		.002	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.10	Pearson Correlation	.287*	.385**	.367**	.593**	.361**	.970**	.364**	.624**	.342**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.001	.000	.001	.000	.001	.000	.002		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	.509**	.636**	.708**	.783**	.641**	.718**	.693**	.799**	.662**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10



2. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.404**	.155	.204	.186	.259*	.218	.527**
	Sig. (2-tailed)		.000	.175	.073	.103	.022	.055	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.2	Pearson Correlation	.404**	1	.271*	.595**	.233*	.274*	.209	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.000	.040	.015	.066	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.3	Pearson Correlation	.155	.271*	1	.297**	.337**	.108	.307**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.175	.016		.008	.003	.348	.006	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.4	Pearson Correlation	.204	.595**	.297**	1	.209	.304**	.337**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.073	.000	.008		.066	.007	.003	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.5	Pearson Correlation	.186	.233*	.337**	.209	1	.300**	.617**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.103	.040	.003	.066		.008	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.6	Pearson Correlation	.259*	.274*	.108	.304**	.300**	1	.446**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.022	.015	.348	.007	.008		.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.7	Pearson Correlation	.218	.209	.307**	.337**	.617**	.446**	1	.720**

	Sig. (2-tailed)	.055	.066	.006	.003	.000	.000		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	.527**	.663**	.577**	.665**	.657**	.609**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	7



X3.15	Pearson Correlation	.281*	.393**	.311**	.466**	.538**	.128	.975**	.247*	.365**	.411**	.290*	.447**	.519**	.156	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.006	.000	.000	.265	.000	.029	.001	.000	.010	.000	.000	.173		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	.608**	.750**	.505**	.698**	.752**	.506**	.636**	.577**	.715**	.758**	.500**	.693**	.737**	.538**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.898	15



Y.16	Pearson Correlation	.189	.169	.017	.161	.129	.430*	.397*	.974*	.168	.466*	.244*	.948*	.138	.437*	.216	1	.145	.494**	.249*	.650**	
	Sig. (2-tailed)	.097	.139	.885	.158	.260	.000	.000	.000	.141	.000	.032	.000	.227	.000	.058		.205	.000	.028	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	
Y.17	Pearson Correlation	.269*	.076	.182	.250*	.211	.312*	.339*	.163	.974*	.394*	.066	.127	.948*	.414*	.033	.145	1	.428**	.083	.597**	
	Sig. (2-tailed)	.017	.507	.110	.027	.063	.006	.002	.155	.000	.000	.564	.266	.000	.000	.773	.205		.000	.470	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	
Y.18	Pearson Correlation	.280*	-	-	.127	.234*	.491*	.369*	.465*	.400*	.973*	.113	.489*	.426*	.947*	.134	.494*	.428*	1	.171	.688**	
			.069	.067			*	*	*	*	*		*	*	*		*	*				
	Sig. (2-tailed)	.013	.550	.561	.268	.039	.000	.001	.000	.000	.000	.325	.000	.000	.000	.244	.000	.000		.135	.000	
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	
Y.19	Pearson Correlation	.371*	.174	.153	.316*	.237*	.162	.376*	.269*	.053	.190	.956*	.289*	.072	.210	.934*	.249*	.083	.171	1	.603**	
		*			*	*		*	*			*	*			*	*					
	Sig. (2-tailed)	.001	.127	.181	.005	.037	.157	.001	.017	.645	.096	.000	.010	.531	.065	.000	.028	.470	.135		.000	
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	
Total	Pearson Correlation	.471*	.289*	.276*	.445*	.456*	.566*	.628*	.648*	.568*	.686*	.578*	.647*	.549*	.690*	.564*	.650*	.597*	.688**	.603**	1	
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	19



Lampiran 05 Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	78	30	50	41.63	3.700
X2	78	27	35	30.78	2.294
X3	78	51	73	61.78	5.481
Y	78	72	95	82.91	5.399
Valid N (listwise)	78				



Lampiran 06 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.85285978
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.042
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.502	1.992
	X2	.522	1.915
	X3	.620	1.613

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.084	2.714		1.873	.065
	X1	.019	.072	.042	.262	.794
	X2	-.172	.114	-.239	-1.511	.135
	X3	.028	.044	.093	.643	.522

a. Dependent Variable: ABS

Lampiran 07 Hasil Analisis Regresi Ganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.721	.709	2.910

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1617.684	3	539.228	63.673	.000 ^b
	Residual	626.688	74	8.469		
	Total	2244.372	77			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.665	4.759		3.712	.000
	X1	.374	.127	.256	2.956	.004
	X2	1.211	.200	.514	6.053	.000
	X3	.201	.077	.204	2.614	.011

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 08 Dokumentasi Penelitian







RIWAYAT HIDUP

Ni Wayan Krisna Utami lahir di Br. Apuan Kelod, 09 Maret 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri I Made Sudarma dan Ni Wayan Sri Suartini. Penulis berkebangsaan Indonesia, dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Br. Apuan Kelod, Desa Apuan, Kecamatan Susut, Kabupaten Bangli, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD N 1 Apuan dan lulus pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP N 2 Susut dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016 penulis menamatkan pendidikan di SMA N 1 Bangli Jurusan IPA dan melanjutkan ke Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2021 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Susut”.

