

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BPR INDRA CANDRA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
I KADEK DEAN WIDYANA
NIM 1817043001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. I Wayan Bagia
Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP. 196812311993031012

Ni Made Dwi Ariani Mayasari
Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh I Kadek Dean Widyana ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 22 Juli 2021

Dewan Penguji,



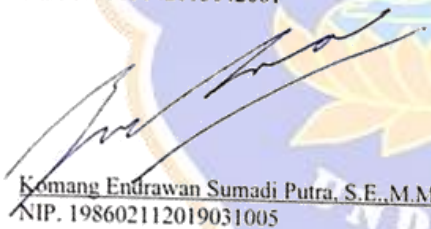
Dr. I Wayan Bagja, M.Si
NIP. 196812311993031012

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat – syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

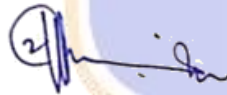
Hari : Kamis

Tanggal : 22 Juli 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 19681029 199303 2 001



Komang Krisna Weryanda, S.E., M.M
NIP. 19830921 201504 1 001



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA, CPA.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang “Pengaruh *Person-Job Fit* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Indra Candra” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Person-Job Fit* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Indra Candra”**. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA, CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, sekaligus selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis.
- (5) Dr. I Wayan Bagia, M.Si. selaku pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan, masukan, dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
- (6) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah memberikan petunjuk-petunjuk serta sumbangan pemikiran dalam penyempurnaan skripsi ini.
- (7) Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

- (8) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.
- (9) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku – buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
- (10) Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta, serta keluarga besar terkasih yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, dorongan moral dan doa yang terbaik untuk saya dalam menyelesaikan studi dan skripsi.
- (11) Sahabat dan orang terkasih, Cahyani Putri, Anik, Kris, Sastra, Dewa Suta, Yudak, Genni, Guruh, Abek, Rifo, Topong, Yudik, Gatot, Anom, Feby, yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
- (12) Teman-teman saya: teman – teman kelas F Manajemen tahun 2017, VII B Manajemen Sumber Daya Manusia serta mahasiswa Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
- (13) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per-satu yang telah membantu penyusunan skripsi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 18 Agustus 2021

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	12
2.1.2 <i>Person-job Fit</i>	12
2.1.2.1 Pengertian <i>Person-Job Fit</i>	12
2.1.2.2 Dimensi <i>Person-Job Fit</i>	15
2.1.2.3 Indikator <i>Person-Job Fit</i>	16
2.1.3 Kepuasan kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan kerja.....	16
2.1.3.2 Dimensi Kepuasan kerja	17
2.1.3.3 Indikator Kepuasan kerja	18
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu	19

2.1.5 Hubungan Antar Variabel	21
2.1.5.1 Hubungan <i>Person-Job Fit</i> dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.1.5.2 Hubungan <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kepuasan kerja	22
2.1.5.3 Hubungan <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.1.5.4 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	23
2.2 Kerangka Pemikiran	23
2.3 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Instrumen Penelitian	32
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	36
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskripsi variabel.....	42
4.1.2 <i>Output</i> Analisis Jalur	43
4.2 Pembahasan	46
4.3 Implikasi	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Rangkuman	49
5.2 Simpulan	50
5.3 Saran	51

DAFTAR RUJUKAN	53
DAFTAR LAMPIRAN	56

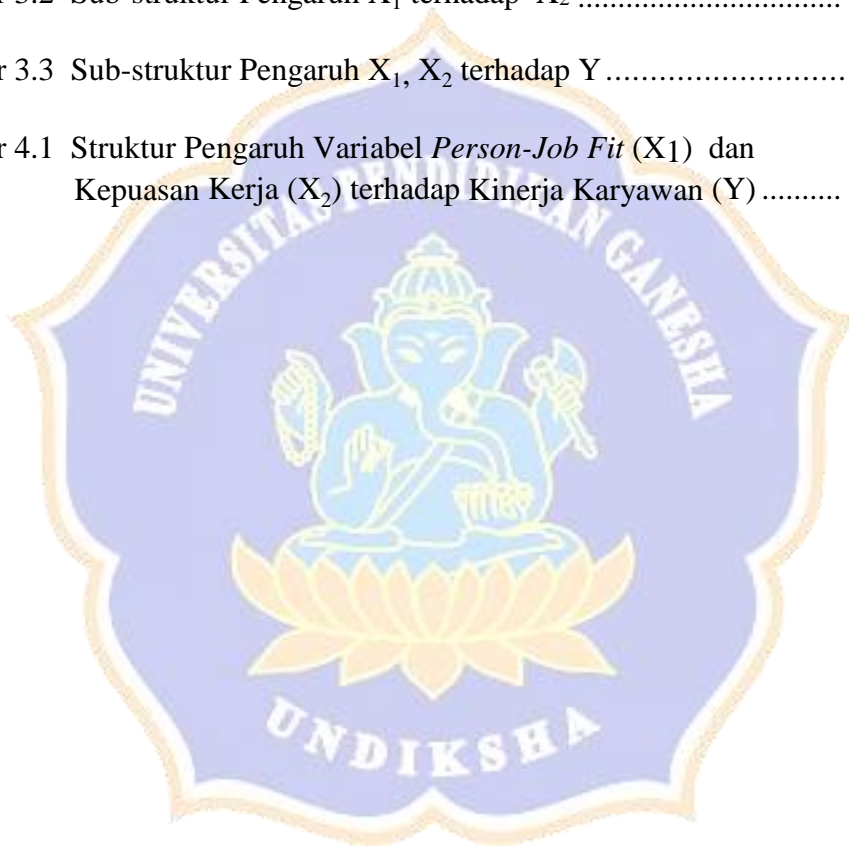


DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Organisasi BPR Kredit Pedungan, Lestari dan Indra Candra Periode Desember 2019.....	2
Tabel 1.2 Data Kinerja Karyawan pada PT BPR Indra Candra Periode November 2019	3
Tabel 1.3 Data Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Indra Candra	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran	32
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Variabel <i>Person-Job Fit</i>	33
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kepuasan Kerja	34
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 3.6 Hasil Uji Realibilitas Variabel Keseluruhan	36
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	41
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif	42
Tabel 4.2 Hasil Penelitian Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	43
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh variabel <i>Person-Job Fit</i> (X_1), dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Indra Candra	26
Gambar 3.1 Struktur Pengaruh Total dari X_1 dan X_2 terhadap Y	38
Gambar 3.2 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap X_2	39
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X_1 , X_2 terhadap Y	39
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel <i>Person-Job Fit</i> (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Kuesioner Penelitian pada BPR Kredit Pedungan	57
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian pada BPR Kredit Pedungan.....	58
Lampiran 3 Surat Penelitian pada PT BPR Indra Candra	63
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian pada PT BPR Indra Candra	64
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Person-Job Fit</i>	67
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan kerja.....	74
Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	81
Lampiran 8 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal <i>Person-Job Fit</i> , Kepuasan Kerja, dan Kinerja	89
Lampiran 9 Rentang Skor Variabel <i>Person-Job Fit</i> , Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan	90
Lampiran 10 Data Hasil Kuesioner Variabel <i>Person-Job Fit</i> pada PT BPR Candra	91
Lampiran 11 Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan kerja	104
Lampiran 11 Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	117
Lampiran 12 Data Input Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	130
Lampiran 14 Data <i>Output</i> SPSS Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	13