

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR
INDRA CANDRA**

Oleh

I Kadek Dean Widyana, NIM 1817043001

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Peneiltian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh: 1) *person-job fit* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) *person-job fit* terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) *person-job fit* terhadap kinerja karyawan, dan (4) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Indra Candra. Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT BPR Indra Candra dan objeknya adalah *person-job fit*, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT BPR Indra Candra dengan mengambil seluruh populasi berjumlah 200 karyawan, jumlah sampel sebesar 133 karyawan dan objeknya adalah *person-job fit*, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *person-job fit* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hubungan pengaruh sebesar 93,60%, (2) *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan hubungan pengaruh sebesar 95,70%, (3) *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hubungan pengaruh sebesar 46,60%, dan (4) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hubungan pengaruh sebesar 46,40% pada PT BPR Indra Candra.

Kata kunci : kinerja karyawan, kepuasan kerja, *person-job fit*

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR
INDRA CANDRA**

By

I Kadek Dean Widyana, NIM 1817043001

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain tested explanatory findings about the effect of: 1) person-job fit and work satisfaction on employee performance, (2) person-job fit on work satisfaction, (3) person-job fit on employee performance, and (4) work satisfaction for employee performance at PT BPR Indra Candra. The research design used is a causal quantitative. The subject of this study were all of the employees in PT BPR Indra Candra, and the objects were: person-job fit, work satisfaction and employee's performance. This research was conducted at PT BPR Indra Candra by taking the entire population of 200 employees, the sample of 133 employees, and the objects were person-job fit, work satisfaction, and employee performance. The results of this study are as follows: (1) person-job fit and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance with an influence relationship of 93.60%, (2) person-job fit has a positive and significant effect on job satisfaction with an influence relationship of 95.70%, (3) person-job fit has a positive and significant effect on employee performance with an influence relationship of 46.60%, and (4) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with an influence relationship of 46.40% at PT BPR Indra Candra.

Keyword: *employee performance, person-job fit, work satisfaction*