

## DAFTAR RUJUKAN

- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- As'ad, Moh. 2001. *Seri Ilmu SDM; Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Aristarini, L. 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja. *Jurnal Manajemen*, Vol 3. Nomor 2. Hal 1-10.
- Bagia, Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bar-On, Reuven. 2000. *Emotional and Social Intelligence: Insight From The Emotional Quotience Inventory*. The Handbooks Of Emotional Intelligent. Jissey-Bass. A Willey Company.
- Cable, D. M., & DeRue, S. D. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*. Vol 87 No 5. Hal 875-884.
- Goleman, Daniel. 2005. *Kecerdasan Emosi: Untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Terjemahan Alex Tri Kantjogo. 2005. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gomes, Faustino Cordoso. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Singaraja: STIE Satya Dharma
- Hakim, Rustam. 2012. *Komponen Perancangan Arsitektur Lansekap (Edisi Kedua)*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- . 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irianto, Agus. 2012. *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ivancevich, J. M. & Konopaske, R. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Penerjemah : Gina Gania. Jakarta : Erlangga.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta

- Kristianto, Dian. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Study Kasus pada RSUD Tugurejo Semarang). *Jurnal Manajemen*. Vol 3 No. 2. Hal 1-10.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson E. C. 2005. *Consequences of individuals' fit at work: a meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit*. *Personnel Psychology* (58) 2, 281-342.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muliadi, Andriani. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Kolaka Timur. *Jurnal Administrasi Pembangunan dan Kebijakan Publik*. Vol.9. No.2. Hal 1-10.
- Pranazhira, GP. Ranisa. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan *Work Engagement* Pegawai UKM Susu Kambing Kabupaten Bogor *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol VIII. No 1. Hal 2-10.
- Ranupandojo, H. dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ratnaningsih, Ika Zenita. 2018. Hubungan Antara *Person Job-Fit* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*. Volume 7 No 1. Hal 73 -79
- Ridwan, Iwan. 2011. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Cetakan Kedelapan. Jawa Barat: ALFABETA.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Kedua*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Santiasih, Ni Wayan. 2013. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pupuan Kabupaten Tabanan Tahun 2012". *E-Journal Bisma*. Universitas Pendidikan Ganesha. Vol 3. No 1. (hlm 1-10).

- Sedarmayanti, 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sekiguchi, T. 2004. *Person organization fit and person-job fit in employee selection: review of the literature*. *Osaka Keidai Ronshu*. Vol 54 No 6. Hal 179-196
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer. 1993. *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Spector P. E. 2003. *Industrial Organizational Psychology Research And Practice*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suprpto, Tommy. 2009. *Pengantar Teori & Manajemen Komunikasi*. Yogyakarta : MedPress.
- Susilo, Willy, 2001. *Audit SDM: Perpaduan Komprehensif Auditor dan Praktisi Manajemen Sumber Daya Manusia Serta Pimpinan Organisasi Perusahaan*. Penerbit Percetakan Gema Amini. Hal 1-10.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winanti, Marlina B. 2011. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. Volume 3, Nomor 2 (hlm 1-10).