

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR NIAGA SEJAHTERA

Oleh

I Nyoman Yasa, NIM 1717041193

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan, (3) tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada SNS. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada SNS, objeknya adalah tingkat pendidikan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 80 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan wawancara, serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) tingkat pendidikan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, (3) tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada SNS.

Kata kunci : , kinerja karyawan, motivasi kerja, tingkat pendidikan

EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND MOTIVATION WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA

By
I Nyoman Yasa
NIM. 1717041193

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to obtain proven explanatory findings about the effect of (1) level of education and work motivation on performance employees, (2) education level on employee work motivation, (3) level of education on employee performance and (4) work motivation on performance employees on SNS. The research design used in this study is a causal quantitative research design. The subject in this study are all employees on SNS, the object is the level of education, work motivation and employee performance. The populations of this study amounted to 80 employees who everything is used as a unit of observation, so this search is included in research population. Data were collected by questionnaires and interviews and analyzed using path analysis. The results obtained in this study shows that (1) level of education and work motivation have an effect positive effect on employee performance, (2) education level has a positive effect on employee performance, (3) education level has a positive effect on employee performance, and (4) work motivation has a positive effect on employee performance on SNS

Keywords : employee performance, work motivation, education level

