

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMITMEN ORGANISASI, KESESUAIAN
KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi Empiris pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)**



PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Skripsi oleh Ni Kadek Ratna Yanti ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 7 Oktober 2021

Dewan Penguji,

I Putu Julianto, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 198207062014041001

(Ketua)

Nyoman Ari Surya Darmawan, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 198205112008121004

(Anggota)

Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., M.Si., Ak
NIP. 197702012001121001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 7 Oktober 2021



Lampiran 12. Pernyataan Keaslian Tulisan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Kearyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjilakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya penulis mampu menyelesaikan penyusunan tugas akhir/skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)” yang disusun sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan studi di program S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir/skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Maka melalui kesempatan ini tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu demi kelancaran penyusunan laporan akhir, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
2. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. Luh Indrayani, S.Pd., M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Arie Wahyuni, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Gst. Ayu Ketut Rencana Sari Dewi, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, bimbingan dan saran kepada penulis sampai terselesaiannya skripsi ini.
6. I Putu Julianto, S.E., M.Si., Ak selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, bimbingan dan saran kepada penulis sampai terselesaiannya skripsi ini.
7. Nyoman Ari Surya Darmawan, S.E., Ak., M.Si selaku Pembimbing II sekaligus *reviewer* yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, bimbingan dan saran kepada penulis sampai terselesaiannya skripsi ini.

8. Dosen Pengajar Jurusan Ekonomi Dan Akuntansi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah sabar dan tekun mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
9. Seluruh Responden Ketua dan Karyawan Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang yang telah berkenan memberikan izin dan bersedia meluangkan waktu demi berjalannya penelitian ini.
10. Untuk kedua orang tua tercinta, I Wayan Rena, S.Pd dan Ni Wayan Sukartini, terimakasih atas kasih sayang, doa, arahan, motivasi, dukungan moril, dan materi. Serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi pada program sarjana ini.
11. Untuk saudara kandung Ni Luh Eka Efantriani dan I Komang Yogi Suarbawa terimakasih telah memberikan doa, semangat, dan dukungan yang tidak pernah putus kepada penulis dalam menyelesaikan studi program sarjana ini.
12. Untuk yang tersayang Pande Nyoman Merta Yasa, terimakasih atas doa, motivasi, dukungan dan semangat yang selalu menemani penulis hingga saat ini dalam menyelesaikan studi pada program sarjana ini.
13. Teman-teman Prodi S1 Akuntansi yang telah bersedia diajak untuk bersusah payah sekaligus menikmati kehidupan sebagai mahasiswa.
14. Untuk para member group *Home Of Broken Heart*, Yude, Dektini, Tuayuk, Tu Yuliani, dan Omang. Terimakasih selalu sedia menjadi tempat curhat
15. Untuk para sahabat Yunika, Dekta, Artisya, dan Sanis terimakasih sudah membuat masa kuliahku berwarna.
16. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 31 Agustus 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2.Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3.Pembatasan Masalah	8
1.4.Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5.Tujuan Penelitian	9
1.6.Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1.Landasan Teori	
2.1.1. Definisi Lembaga Perkreditan Desa	11
2.1.2. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	13
2.1.3. Sistem Pengendalian Internal	14
2.1.4. Komitmen Organisasi	15
2.1.5. Kesesuaian Kompensasi.....	16
2.1.6. Kepuasan Kerja Karyawan.....	17
2.1.7. <i>Fraud Trianggel Theory</i>	20
2.2.Kajian Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	23
2.3.Kerangka Berpikir	31
2.4.Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.Rancangan Penelitian	38
3.2.Subjek Dan Objek Penelitian	40
3.3.Jenis Dan Sumber Data	40
3.4.Populasi Dan Sampel.....	41
3.5.Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	42
3.6.Metode Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	49
3.7.Metode Dan Teknis Analisis Data	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.Hasil Penelitian

4.1.1.Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.1.2.Data Responden.....	57
4.1.2.1.Karakteristik Responden	58

4.2.Deskripsi Data.....	61
-------------------------	----

4.3.Uji Kualitas Data

4.3.1.Uji Validitas	61
4.3.2.Uji Reliabilitas.....	62

4.4.Pengujian Asumsi Klasik

4.4.1.Uji Asumsi Klasik	62
4.4.2.Uji Regresi Linear Berganda.....	65
4.4.3.Koefisien Determinasi (R ²)	69

4.5.Pengujian Hipotesis	69
-------------------------------	----

BAB V PENUTUP

5.1.Rangkuman	74
5.2.Kesimpulan	76
5.3.Saran	76

DAFTAR RUJUKAN	78
----------------------	----

LAMPIRAN	81
----------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Table 1.1 Nilai Kerugian Akibat Fraud Paling Merugikan di Indonesia	2
Table 1.2 Kesehatan LPD di Kabupaten Gianyar.....	3
Table 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	24
Table 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	46
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner	58
Tabel 4.2 Distrubusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Jabatan, Pendidikan Terakhir, Dan Lamanya Bekerja Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang	59
Tabel 4.3 Deskripsi Data Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	61
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Hubungan Sistem Pengendalian Internal (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kesesuaian Kompensasi (X3) , Dan Kepuasan Kerja Karyawan (X4) Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y).....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Penelitian	82
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 03. Surat Ekspedisi.....	89
Lampiran 04. Tabulasi Data Sistem Pengendalian Internal	94
Lampiran 05. Tabulasi Data Komitmen Organisasi	97
Lampiran 06. Tabulasi Data Kesesuaian Kompensasi.....	100
Lampiran 07. Tabulasi Data Kepuasan Kerja Karyawan.....	103
Lampiran 08. Tabulasi Data Kecenderungan Kecurangan Akuntansi..	108
Lampiran 09. Hasil Uji Validitas.....	111
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas	118
Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	119
Lampiran 12. Pernyataan Keaslian Tulisan.....	121
Lampiran 13. Riwayat Hidup	122