

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN
ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI**

(Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)

Oleh

Ni Kadek Ratna Yanti, NIM. 1717051358

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada LPD di Kecamatan Tegallalang. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan hasil $Pyx_1 = -0,721$ dengan $p\text{-value } 0,000 < 0,05$, nilai signifikansi ini lebih kecil dari pada probabilitas $0,05$. (2) Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan hasil $Pyx_2 = -0,812$ dengan $p\text{-value } 0,000 < 0,05$. (3) Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan hasil $Pyx_3 = 0,187$ dengan $p\text{-value } 0,043 < 0,05$. (4) Kepuasan kerja karyawan berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan hasil $Pyx_4 = -0,302$ dengan $p\text{-value } 0,001 < 0,05$

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION
ACCORDANCE, AND EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON
ACCOUNTING FRAUD TRENDS**
(Empirical Study on LPDs in Tegallalang District)

By
Ni Kadek Ratna Yanti, NIM. 1717051358
S1 Accounting Study Program

ABSTRACT

This study was conducted to determine the influence of the internal control system, organizational commitment, compensation suitability, and employee job satisfaction on the tendency of accounting fraud in LPD in Tegallalang District. This type of research is quantitative research. The data collection method used is a questionnaire.

The results of this study indicate that (1) the internal control system has a negative effect on the tendency of accounting fraud with the results of $Pyx_1 = -0.721$ with a p-value of $0.000 < 0.05$, this significance value is smaller than the probability of 0.05. (2) Organizational commitment has a negative effect on the tendency of accounting fraud with the results of $Pyx_2 = -0.812$ with a p-value of $0.000 < 0.05$. (3) The suitability of compensation has a negative effect on the tendency of accounting fraud with the results of $Pyx_3 = 0.187$ with a p-value of $0.043 > 0.05$. (4) Employee job satisfaction has a negative effect on the tendency of accounting fraud with the results of $Pyx_4 = -0.302$ with a p-value of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Internal Control System, Organizational Commitment, Compensation Suitability, Employee Job Satisfaction, Accounting Fraud Tendency.