



LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN GIANYAR

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jalan Ngurah Rai No. 5-7 Telp (0361) 942230
Website : <https://dpmptsp.gianyarkab.go.id> email : dpmptsp@gianyarkab.go.id
instagram @dpmptsp_gianyar



SURAT KETERANGAN PENELITIAN/REKOMENDASI

NOMOR : 070/0293/DPMPTSP/IP/2021

I. Dasar

1. Keputusan Bupati Gianyar Nomor 608/E-13/HK/2020 Tentang Standar Pelayanan Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gianyar.
2. Surat dari Universitas Pendidikan Ganesha Fakultas Ekonomi, Nomor : 678/UN48.13.1/DL/2021, Tanggal 9 April 2021, Perihal Pengumpulan Data,
3. Surat permohonan yang bersangkutan nomor : 0293/DPMPTSP/IP/2021 tanggal 12 April 2021.

II. Setelah Mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dipandang perlu memberikan Rekomendasi Kepada :

Nama	:	Ni Kadek Ratna Yanti
Pekerjaan	:	Mahasiswa
Alamat	:	Br. Tegallalang, Tegallalang, Gianyar
Judul Penelitian	:	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Kecamatan Tegallalang)
Lokasi Penelitian	:	LPD Se-kecamatan Tegallalang
Jumlah Peserta	:	1 Orang
Lama Penelitian	:	5 April 2021 s/d 5 Oktober 2021

III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan agar melaporkan kedatangannya kepada Camat setempat atau pejabat yang berwenang
2. Dilarang melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan judul kegiatan. Apabila melanggar ketentuan, maka Surat Keterangan/Rekomendasi akan dicabut dihentikan segala kegiatannya.
3. Mintaai segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku, serta mengindahkan norma adat istiadat dan budaya setempat.
4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan/Rekomendasi ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai, maka perpanjangan Surat Keterangan/Rekomendasi agar ditujukan kepada instansi pemohon.
5. Menyerahkan hasil kegiatan kepada Bupati Gianyar, melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gianyar
6. Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam perbitan Surat Keterangan/Rekomendasi ini maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Di Keluarkan di Gianyar
Pada Tanggal 16 April 2021
Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Gianyar


I Dewa Gede Alit Mudiarta, SE.,MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19650810 198503 1 005

Tembusan kepada Yth. :

1. Kepala LPD Se-kecamatan Tegallalang
2. Kepala DPM-PTSP Prov. Bali
3. Kepala Badan Kesbangpol Prov. Bali
4. Kepala Badan Kesbangpol Kab. Gianyar
5. Instansi Terkait di lingkungan Pemerintah Kabupaten Gianyar sesuai keperluan penelitian

Dokumen ini telah disahkan dengan tanda tangan elektronik yang tersertifikasi

Lampiran 02. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN
ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)

Kepada Yth. Para Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Universitas Pendidikan Ganesha, saya:

Nama : Ni Kadek Ratna Yanti

Nim : 1717051358

Fak/Jur/Smtr : Ekonomi/ Ekonomi dan Akutansi/ VIII

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh System Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)”** bersama ini saya sangat memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat membantu pengisian kuesioner dalam rangka penelitian yang menjadi tugas akhir berupa skripsi ini.

Identitas Bapak/Ibu sebagai responden tidak akan saya publikasikan, pencantuman nama semata-mata hanya upaya penelitian ini dapat dipertanggungjawabkan secara akademis. Terimakasih atas perhatiannya dan selamat melakukan pengisian.

Bagian I : Data Responden

Nama Responden	:	<hr/>							
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/>	Laki-laki	<input type="checkbox"/>	Perempuan				
Umur	:	<hr/>							
Jenjang Pendidikan	:	<input type="checkbox"/>	SMA/K	<input type="checkbox"/>	D3	<input type="checkbox"/>	S1	<input type="checkbox"/>	S2
Lama Bekerja	:	<hr/>							
Jabatan	:	<hr/>							

Petunjuk Pengisian

Berilah pendapat anda tentang pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda *check list* (✓) pada salah satu nilai dari skala 1 sampai skala 5.

Skala 1 (STS) = sangat tidak setuju, skala 2 (TS) = tidak setuju, skala 3 (RR) = ragu-ragu, skala 4 (S) = setuju, dan skala 5 (SS) = sangat setuju.

Bagian II : Pernyataan terhadap System Pengendalian Internal

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Di instansi tempat saya berkerja, terdapat pembagian wewenang dan tanggungjawab yang jelas					
2	Di instansi tempat saya bekerja, apabila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi harus dilaksanakan dan bukti pendukung harus disertakan					
3	Di instansi tempat saya bekerja telah ditetapkan peraturan untuk pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan dan lain-lain)					
4	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam system akuntansi					
5	Di instansi tempat saya bekerja, diterapkan peraturan untuk dilakukannya pemantauan dan evaluasi secara terus-menerus atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (misalnya derajat keamanan kas, persediaan, dll)					

Bagian III. Pertanyaan terhadap Komitmen Organisasi

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa bangga saat memperkenalkan kepada orang lain bahwa instansi tempat					

	saya bekerja adalah instansi yang bagus.					
2	Prinsip nilai kinerja saya sejalan dengan prinsip nilai instansi ini					
3	Saya merasa bangga menjadi bagian dari instansi ini					
4	Saya lebih memilih untuk bergabung dengan instansi ini sebagai tempat saya bekerja daripada instansi lain					
5	Saya sangat peduli dengan nasib instansi ini					

Bagian IV. Pertanyaan terhadap Kesesuaian Kompensasi

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Kompensasi keuangan yang diberikan di instansi ini diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah dilakukan oleh pegawai					
2	Instansi tempat saya bekerja menciptakan kondisi sehingga diakui bahwa semua pegawai memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing					
3	Promosi di instansi ini diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para karyawan					
4	Instansi ini dikelola oleh manajemen sedemikian sehingga para pegawainya memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik					
5	Pekerjaan sebagai penanggung jawab penyusunan laporan keuangan di instansi ini merupakan tugas yang menantang dan harus dicapai dalam waktu tertentu					

6	Pekerjaan sebagai penanggung jawab penyusunan laporan keuangan dapat memaksimalkan kemampuan, pengertahuan dan keahlian dibidangnya.					
---	--	--	--	--	--	--

Bagian V. Pernyataan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Atasan memberikan kesempatan kepada saya untuk memperoleh pengalaman selama bekerja					
2	Jika saya bekerja dengan baik, saya akan dipromosikan					
3	Saya merasa aman dan tenang setiap menjalankan pekerjaan					
4	Saya menerima asuransi keselamatan kerja dari organisasi					
5	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan untuk organisasi					
6	Tunjangan yang saya peroleh cukup banyak					
7	Saya mendapat kesempatan untuk mengikuti training atau pelatihan untuk meningkatkan kemampuan saya					
8	Atasan sangat membantu saya jika saya menemukan kesulitan dalam pelaksanaan tugas					
9	Terdapat <i>reward</i> dan <i>punishment</i> atas kedisiplinan kerja					
10	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas saya					
11	Saya diberi tugas karena saya diakui					

	mampu oleh atasan saya					
12	Atasan saya memperlakukan saya secara sama dan adil dengan karyawan lainnya					
13	Komunikasi antara saya, rekan kerja, dan atasan berjalan dengan lancar					
14	Pendapat saya di perusahaan didengar, dipahami, dan diakui					
15	Perusahaan memberikan fasilitas yang memadai					
16	Perusahaan tidak pernah mengabaikan kesejaheraan dan kesehatan karyawan termasuk saya					

Bagian VI. Pernyataan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

No	Daftar pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya					
2	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang					
3	Suatu hal yang wajar bagi instansi saya, apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perlengkapan kantor dicatat lebih tinggi					
4	Merupakan suatu yang wajar di instansi saya apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor					
5	Suatu hal yang wajar apabila di instansi					

	saya, para pengguna anggaran menggunakan kwitansi kosong atas transaksi yang jumlahnya tidak material				
6	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli				
7	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda				
8	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung				
9	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus				

Lampiran 03. Surat Ekspedisi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830
E-mail : febundiksha@yahoo.co.id http://www.feb.undiksha.ac.id

SURAT EKSPEDISI

No	Nama Instansi	Tanda Tangan Penerima dan Cap
1	LPD TEGALLALANG	
2	LPD SAPAT	
3	LPD GENTONG	
4	LPD ALAS PUJUNG	
5	LPD APUH	
6	LPD BAYAD	
7	LPD BELONG	
8	LPD BONJAKA	
9	LPD CALO	



Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
 Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0162) 26830
 E-mail : febundiksha@yahoo.co.id http://www.feb.undiksha.ac.id

10	LPD CEBOK	
11	LPD JASAN	
12	LPD JATI	
13	LPD KEBON	
14	LPD KED	
15	LPD KEDISAN	
16	LPD KELIKI	
17	LPD KENDRAN	
18	LPD KLABANG MODING	
19	LPD LET	Sudah tidak beroperasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
 Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830
 E-mail : febundiksha@yahoo.co.id http://www.feb.undiksha.ac.id

20	LPD MANUABA	
21	LPD MUMBI	
22	LPD PAKUDUI	
23	LPD PAKUSEBA	
24	LPD PATAS	
25	LPD PEREAN	
26	LPD PISANG KELOD	
27	LPD PUAKAN	
28	LPD PUJUNG SARI	
29	LPD PUPUAN	



Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
 Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830
 E-mail : febundiksha@yahoo.co.id http://www.feb.undiksha.ac.id

30	LPD SEBALI	
31	LPD SEBATU	
32	LPD SENGKADUAN	
33	LPD TELEPUD	
34	LPD TARO KAJA	
35	LPD TARO KELOD	
36	LPD TATAG	
37	LPD TEBUANA	
38	LPD TEGAL PAYANG	
39	LPD TEGAL SUCI	



Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830
E-mail : febundiksha@yahoo.co.id http://www.feb.undiksha.ac.id

40	LPD TIMBUL	
41	LPD TUMBAKASA	



Dipindai dengan CamScanner

P1	P2	P3	P4	P5	X1
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	3	3	4	4	17
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
2	3	4	4	4	17
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19

4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	5	20
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21

3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21

Lampiran 05. Tabulasi Data Komitmen Organisasi

P1	P2	P3	P4	P5	X2
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	4	18
3	3	3	4	4	17
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	5	20
3	4	4	4	5	20
3	4	4	4	5	20
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20

3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	5	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	5	21
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20

Lampiran 06.Tabulasi Data Kesesuaian Kompensasi

P1	P2	P3	P4	P5	P6	X3
4	4	4	4	4	4	24

4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	4	4	4	21
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	23
4	4	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	5	5	5	27
3	3	4	4	4	4	22

4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 07. Tabulasi Data Kepuasan Kerja Karyawan

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	X4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	58
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	76
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	62
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	65
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	65
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	65
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	66
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	65
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	65

3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	67
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	65
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	65
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64



Lampiran 08. Tabulasi Data Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Lampiran 09. Hasil Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
	Pearson Correlation	1	.526**	.338**	.316**	.429**	.815**
X1.1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.526**	1	.543**	.252**	.248**	.675**
X1.2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.006	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.338**	.543**	1	.334**	.201*	.549**
X1.3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.028	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.316**	.252**	.334**	1	.530**	.665**
X1.4	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.429**	.248**	.201*	.530**	1	.751**
X1.5	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.028	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.815**	.675**	.549**	.665**	.751**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
	Pearson Correlation	1	.480**	.255**	.306**	.428**	.792**
X2.1	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.001	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.480**	1	.409**	.258**	.298**	.696**
X2.2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.001	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.255**	.409**	1	.470**	.240**	.548**
X2.3	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.008	.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.306**	.258**	.470**	1	.461**	.644**
X2.4	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X2.5	Pearson Correlation	.428**	.298**	.240**	.461**	1	.749**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.008	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.792**	.696**	.548**	.644**	.749**	1
X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
	Pearson Correlation	1	.411**	.172	.152	.259**	.503**	.775**
X3.1	Sig. (2-tailed)		.000	.060	.098	.004	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.411**	1	.299**	.070	.120	.233*	.578**
X3.2	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.446	.191	.011	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.172	.299**	1	.304**	.200*	.151	.412**
X3.3	Sig. (2-tailed)	.060	.001		.001	.029	.100	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.152	.070	.304**	1	.585**	.302**	.497**
X3.4	Sig. (2-tailed)	.098	.446	.001		.000	.001	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.259**	.120	.200*	.585**	1	.516**	.650**
X3.5	Sig. (2-tailed)	.004	.191	.029	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.503**	.233*	.151	.302**	.516**	1	.788**
X3.6	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.100	.001	.000		.000

	N	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.775**	.578**	.412**	.497**	.650**	.788**	1
X3	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Correlations

	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4.13	X4.14	X4.15	X4.16	X4	
X4.1	Pearson Correlation	1	.525**	.373**	.262**	.154	.000	.045	.079	.000	.047	-.029	.121	.113	.006	.083	-.113	.488**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.094	1.000	.623	.392	1.000	.607	.756	.187	.218	.950	.370	.217	.000
X4.2	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.525**	1	.640**	.359**	.200*	.000	.035	.061	.000	.005	-.043	.077	.007	-.081	-.035	.005	.504**
X4.3	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.028	1.000	.704	.509	1.000	.956	.644	.402	.936	.377	.707	.953	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.4	Pearson Correlation	.373**	.640**	1	.516**	.278**	.000	.026	.045	.000	-.047	.098	.030	.114	-.106	-.012	-.011	.494**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	1.000	.780	.627	1.000	.610	.287	.744	.213	.250	.897	.904	.000
X4.5	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.262**	.359**	.516**	1	.378**	.000	.164	.020	.000	-.120	.107	.124	.201*	.089	.039	-.025	.468**
X4.6	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	1.000	.073	.829	1.000	.193	.243	.178	.027	.333	.673	.790	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.6	Pearson Correlation	.154	.200*	.278**	.378**	1	.355**	.295**	.513**	.355**	.308**	.193*	.172	.164	.140	.155	.120	.492**
	Sig. (2-tailed)	.094	.028	.002	.000		.000	.001	.000	.000	.001	.035	.060	.073	.127	.092	.193	.000
X4.6	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.000	.000	.000	.000	.355**	1	.000	.710**	.500**	.413**	.267**	.217*	.201*	.144	.000	.110	.287**

	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	1.000	1.000	.000		1.000	.000	.000	.000	.003	.017	.027	.116	1.000	.233	.002
X4.7	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.045	.035	.026	.164	.295**	.000	1	.576**	.409**	.330**	.435**	.345**	.317**	.096	.186*	.066	.388**
X4.7	Sig. (2-tailed)	.623	.704	.780	.073	.001	1.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.295	.042	.475	.000
X4.8	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.079	.061	.045	.020	.513**	.710**	.576**	1	.710**	.572**	.377**	.291**	.265**	.168	.132	.114	.452**
X4.8	Sig. (2-tailed)	.392	.509	.627	.829	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.003	.067	.150	.214	.000
X4.9	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.000	.000	.000	.000	.355**	.500**	.409**	.710**	1	.413**	.267**	.217*	.201*	.000	.000	.110	.287**
X4.9	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	1.000	1.000	.000	.000	.000	.000		.003	.017	.027	1.000	1.000	.233	.002	
X4.10	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.047	.005	-.047	-.120	.308**	.413**	.330**	.572**	.413**	1	.437**	.328**	.129	.054	.120	.018	.294**
X4.10	Sig. (2-tailed)	.607	.956	.610	.193	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.160	.560	.193	.844	.001
X4.11	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	-.029	-.043	.098	.107	.193*	.267**	.435**	.377**	.267**	.437**	1	.458**	.423**	.218*	.122	.219*	.449**
X4.11	Sig. (2-tailed)	.756	.644	.287	.243	.035	.003	.000	.000	.003	.000		.000	.000	.017	.185	.016	.000
X4.12	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.121	.077	.030	.124	.172	.217*	.345**	.291**	.217*	.328**	.458**	1	.742**	.422**	.400**	.054	.583**

	Sig. (2-tailed)	.187	.402	.744	.178	.060	.017	.000	.001	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.557	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.13	Pearson Correlation	.113	.007	.114	.201*	.164	.201*	.317**	.265**	.201*	.129	.423**	.742**	1	.602**	.446**	.203*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.218	.936	.213	.027	.073	.027	.000	.003	.027	.160	.000	.000	.000	.000	.000	.026	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.14	Pearson Correlation	.006	-.081	-.106	.089	.140	.144	.096	.168	.000	.054	.218*	.422**	.602**	1	.670**	.353**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.950	.377	.250	.333	.127	.116	.295	.067	1.000	.560	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.15	Pearson Correlation	.083	-.035	-.012	.039	.155	.000	.186*	.132	.000	.120	.122	.400**	.446**	.670**	1	.270**	.547**
	Sig. (2-tailed)	.370	.707	.897	.673	.092	1.000	.042	.150	1.000	.193	.185	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.16	Pearson Correlation	-.113	.005	-.011	-.025	.120	.110	.066	.114	.110	.018	.219*	.054	.203*	.353**	.270**	1	.406**
	Sig. (2-tailed)	.217	.953	.904	.790	.193	.233	.475	.214	.233	.844	.016	.557	.026	.000	.003	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4	Pearson Correlation	.488**	.504**	.494**	.468**	.492**	.287**	.388**	.452**	.287**	.294**	.449**	.583**	.650**	.555**	.547**	.406**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.534**	.374**	.264**	.223*	.245**	.172	.248**	.372**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.014	.007	.060	.006	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2	Pearson Correlation	.534**	1	.619**	.379**	.220*	.155	.194*	.166	.185*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.016	.091	.034	.070	.043	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y3	Pearson Correlation	.374**	.619**	1	.580**	.272**	.191*	.193*	.177	.180*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.036	.035	.053	.049	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y4	Pearson Correlation	.264**	.379**	.580**	1	.419**	.295**	.254**	.176	.135	.519**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.001	.005	.055	.142	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y5	Pearson Correlation	.223*	.220*	.272**	.419**	1	.704**	.567**	.332**	.193*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.014	.016	.003	.000		.000	.000	.000	.035	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y6	Pearson Correlation	.245**	.155	.191*	.295**	.704**	1	.400**	.234*	.228*	.489**
	Sig. (2-tailed)	.007	.091	.036	.001	.000		.000	.010	.012	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y7	Pearson Correlation	.172	.194*	.193*	.254**	.567**	.400**	1	.585**	.262**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.060	.034	.035	.005	.000	.000		.000	.004	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y8	Pearson Correlation	.248**	.166	.177	.176	.332**	.234*	.585**	1	.531**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.006	.070	.053	.055	.000	.010	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y9	Pearson Correlation	.372**	.185*	.180*	.135	.193*	.228*	.262**	.531**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.049	.142	.035	.012	.004	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y	Pearson Correlation	.731**	.668**	.618**	.519**	.542**	.489**	.554**	.633**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Uji Reabilitas
Uji Reabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

Uji Reabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	5

Uji Reabilitas (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	6

Uji Reabilitas (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	16

Uji Reabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	9

Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Linier Berganda

Determinasi R

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.962 ^a	.926	.923	.47625	.926	359.885	4	115	.000

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3

b. Dependent Variable: Y

Uji T Dan Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a									
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.776	-1.142		-.680	.498				
	X1	-.661	-.059	-.482	-11.174	.000	-.779	-.721	-.283	.346
	X2	-.675	-.045	-.502	-14.906	.000	-.766	-.812	-.378	.567
	X3	-.125	-.061	-.092	-2.042	.043	-.803	-.187	-.052	.317
	X4	-.086	-.025	-.124	-3.399	.001	-.746	-.302	-.086	.485
2.060										

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.739	1.031		-.717
	X1	.059	.053	.171	1.108
	X2	.049	.041	.145	1.205
	X3	-.047	.055	-.140	-.868
	X4	.002	.023	.009	.071
.944					

a. Dependent Variable: abs_res

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.57858233
	Absolute	.114
Most Extreme Differences	Positive	.069
	Negative	-.114
Kolmogorov-Smirnov Z		1.267
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Lampiran 12. Pernyataan Keaslian Tulisan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Kearyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjilakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Lampiran 13. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Ni Kadek Ratna Yanti lahir di Gianyar pada tanggal 05 Desember 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Wayan Rena, S.Pd dan Ibu Ni Wayan Sukartini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Tegallalang, Desa Tegallalang, Kecamatan Tegallalang, Kabupaten Gianyar, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 5 Tegallalang dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan di SMP N 1 Tegallalang dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017, penulis lulus dari SMA N 1 Tegallalang jurusan Ilmu Pengetahuan Alam dan melanjutkan ke Strata 1 Jurusan Ekonomi dan Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir 2021 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Pegendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Di Kecamatan Tegallalang)”).