



Lampiran 02. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan dan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/ Ibu Responden

di BUMDes

Dengan hormat, bersama kuesioner ini saya :

Nama : I Made Gede Diana Putra

NIM : 1717051316

Jurusan : Akuntansi Program S1

Falkultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Pendidikan Ganesha

Memohon kesedian Bapak/ Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner yang terkait dengan penyusunan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Elemen *Fraud Hexagon* Terhadap Kecurangan Akuntansi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Buleleng”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk berkenan meluangkan waktu dan bersedia menjadi responden dari penelitian ini dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan penelitian (terlampir) sesuai dengan kondisi dan pengalaman yang dimiliki.

Atas kesedian dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

I Made Gede Diana Putra

Lampiran 03. Instrumen Penelitian

Koesioner Penelitian

Identitas Responden

Nama BUMDes :

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D1 S1

Jabatan : Ketua Sekretaris Bendahara

Masa Kerja : < 1 tahun 1-5 tahun
 6-10 tahun > 10 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden cukup memberi tanda (√) pada pilihan yang tersedia. Setiap pertanyaan hanya mengharapkan satu jawaban. Setiap tanda (√) akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu.

Kriteria Jawaban:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

1. Kesesuaian Kompensasi

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Kompensasi Langsung						
1	Gaji yang saya terima dari instansi tempat saya bekerja sudah memenuhi kebutuhan.					
2	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan.					
3	Pembayaran gaji yang dilakukan instansi tidak pernah terlambat					

4	Insentif yang saya terima dari instansi sudah memenuhi kebutuhan					
5	Insentif yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan hasil kerja					
Kompensasi Tidak Langsung						
6	Hasil kerja yang telah saya lakukan dihargai pimpinan					
7	Instansi tempat saya bekerja memberikan asuransi sosial tenaga kerja untuk saya dan keluarga saya					
8	Instansi tempat saya bekerja memberikan Tunjangan Hari Raya (THR), Tunjangan kinerja dan tunjangan keselamatan sesuai dengan ketentuan					
9	Fasilitas - fasilitas (ruangan kantor, tempat ibadah, tempat parkir) yang disediakan oleh instansi sesuai dengan kebutuhan saya					

2. Kompetensi

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1	Saya memiliki pemahaman terhadap peraturan yang berlaku di dalam BUMDes tempat saya bekerja untuk mencegah terjadinya kecurangan					
2	Saya memahami pedoman mengenai prosedur dan proses akuntansi yang dijalankan BUMDes dengan baik					
3	Saya mengetahui apabila terdapat perubahan peraturan yang berlaku pada BUMDes tempat saya bekerja					
Keahlian dan Kemampuan (<i>Skill</i>)						
4	Saya memiliki kemampuan dalam mengidentifikasi masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani untuk mencegah terjadinya kecurangan					
5	Saya memiliki kemampuan untuk mengatasi masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani untuk mencegah terjadinya kecurangan					
6	Saya mampu memahami laporan-laporan keuangan yang ada pada BUMDes dengan baik					
Perilaku (<i>Attitude</i>)						
7	Saya bersikap dan berperilaku sesuai dengan nilai dan norma yang berlaku di dalam BUMDes tempat saya bekerja					

8	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pengurus BUMDes					
9	Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan yang berlaku di BUMDes					
Tanggungjawab						
10	Saya mengerti sumber daya pendukung operasional yang cukup dan memiliki uraian peran dan fungsi yang jelas dalam BUMDes					
11	Saya telah menjalankan peran dan tanggung jawab yang sudah ditetapkan secara jelas dalam peraturan BUMDes					

3. Sistem Pengendalian Internal

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Lingkungan Pengendalian						
1	BUMDes tempat saya bekerja telah menetapkan aturan pegawai mengenai perilaku dan kode etik pegawai.					
2	Pimpinan instansi/lembaga di tempat saya bekerja memberikan contoh yang baik dalam berperilaku mengikuti aturan / kebijakan yang telah ditetapkan.					
Penilaian Resiko						
3	Pimpinan instansi/lembaga di tempat saya bekerja melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran.					
4	Pimpinan instansi/lembaga di tempat saya bekerja melakukan pengelolaan risiko secara efektif dan memadai untuk mengurangi risiko pelanggaran yang ada.					
Aktivitas Pengendalian						
5	Otorisasi dokumen dari setiap transaksi pada BUMDes telah dilakukan sesuai prosedur oleh pihak yang berwenang.					
6	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas secara memadai					
Informasi dan Komunikasi						
7	Saluran komunikasi dilaksanakan secara terbuka dengan masyarakat, rekanan, dan aparat pengawas intern dalam memberikan saran dan masukan.					

8	Ditempat saya bekerja sistem informasi diterapkan secara tepat dan akurat untuk melaksanakan tanggung jawab					
Pemantauan						
9	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan sering melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi					
10	Instansi tempat saya bekerja selalu melakukan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa pengendalian internal ada dan berfungsi					

4. Moralitas Individu

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Kedisiplinan Terbentuk Dari Konsistensi Dan Otoritas Organisasi						
1	Saya memiliki perbuatan, tingkah laku dan ucapan yang baik dalam berinteraksi sesama pegawai					
2	Pimpinan instansi di tempat saya bekerja peduli dan memberikan <i>reward</i> atau bonus pada pegawai karena telah patuh					
3	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja ikut serta dalam menyusun laporan keuangan					
Otonomi Bertanggungjawab Terhadap Tindakan Yang Dilakukannya						
4	Pimpinan instansi tempat saya bekerja menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti kondisi sebenarnya, karena pimpinan takut terkena sanksi Undang-Undang.					
Keterkaitan Dengan Masyarakat						
5	Pimpinan instansi tempat saya bekerja menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti kondisi sebenarnya demi mempertimbangkan prinsip kesejahteraan masyarakat serta tidak merugikan pemerintah					

5. Gaya Kepemimpinan

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Gaya Kepemimpinan Direktif						
1	Pemimpin di tempat saya bekerja hanya mengajukan tujuan yang ingin dicapai dan menyerahkan kepada saya bagaimana cara mencapainya.					
2	Pimpinan di tempat saya bekerja sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya. .					
Gaya Kepemimpinan Suportif						

3	Ketika memberi tugas, atasan saya sering menekankan pentingnya efisiensi dan meminta anak buah untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin					
4	Ketika memberikan tugas atasan saya sering memberitahukan anak buah untuk tidak merusak hubungan dengan orang-orang tertentu.					
Gaya Kepemimpinan Partisipatif						
5	Pimpinan di tempat saya bekerja menekankan pentingnya menjalin hubungan baik dengan anak buah.					
Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Prestasi						
6	Ketika memberi tugas, atasan di tempat saya bekerja biasanya berdiskusi dengan bawahannya, dan jarang memberikan perintah secara kaku.					

6. Perilaku Tidak Etis

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Perilaku Menyalahgunakan Kedudukan (<i>Abuse Position</i>)						
1	Pegawai berperilaku tidak sesuai aturan demi mendapatkan penghargaan.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, tidak ada sanksi yang tegas apabila pegawai berperilaku tidak sesuai peraturan.					
Perilaku Menyalahgunakan Sumber Daya Organisasi (<i>Abuse Resource</i>)						
3	Di instansi tempat saya bekerja, merupakan hal yang wajar apabila menggunakan mobil atau motor dinas untuk keperluan pribadi sehari-hari.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, merupakan hal yang wajar apabila menggunakan telepon kantor untuk keperluan pribadi secara berlebihan.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, merupakan hal yang wajar apabila menggunakan jaringan internet kantor secara berlebihan untuk kepentingan pribadi.					
Perilaku Menyalahgunakan Kekuasaan (<i>Abuse Power</i>)						
6	Merupakan hal yang wajar apabila pimpinan tidak disiplin datang ke tempat kerja.					
7	Pimpinan hanya ingin bekerjasama dengan					

	lembaga/instansi lain yang dapat menguntungkan dirinya.					
8	Pimpinan tidak memberikan kesempatan bawahannya untuk mengemukakan pendapat.					
Perilaku Manajemen Yang Tidak Berbuat Apa-Apa (No Action)						
9	Saya akan diam saja apabila karyawan lain melakukan tindakan yang merugikan di lingkungan instansi.					
10	Di instansi tempat saya bekerja, atasan tidak menegur secara langsung karyawan yang melanggar peraturan.					

7. Kecurangan Akuntansi

Pernyataan		STS	TS	CS	S	SS
Manipulasi dan Pemalsuan						
1	Instansi pernah mencatat tanggal transaksi yang tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya					
2	Instansi pernah melakukan pemalsuan dokumen-dokumen dalam membuat laporan keuangan					
3	Instansi pernah melakukan manipulasi bukti-bukti transaksi dengan mengubah besarnya nominal					
Penghilangan Peristiwa						
4	Instansi pernah melakukan penghapusan atau penghilangan suatu transaksi					
5	Instansi pernah melakukan penghapusan atau menyembunyikan kewajiban atas instansi					
Salah Menerapkan Prinsip Akuntansi						
6	Instansi pernah sengaja mengubah asumsi dalam pencatatan transaksi keuangan					
7	Instansi pernah sengaja mengubah asumsi dalam klasifikasi transaksi keuangan					
8	Instansi pernah sengaja mengubah asumsi dalam menyajikan laporan keuangan					
Penyalahgunaan/ Penggelapan						
9	Instansi tidak melakukan penilaian kembali atas aset atau pendapatan yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Perlakuan Yang Tidak Semestinya Terhadap Aktiva						
10	Kecurangan terhadap aset maupun pendapatan pernah terjadi di instansi tempat saya bekerja					

Lampiran 4. Pengisian Kuesioner

EKSPEDISI KUESIONER PENELITIAN

"PENGARUH ELEMEN FRAUD HEXAGON TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI PADA BADAN USAHA MILIK DESA DI KABUPATEN BULELENG".

No	Nama Bumdes	Penerima	No. Hp	Tanda Tangan
1.	BUMDES Wana Amerta Desa Galungan	Gege Widiastika	082 122743711	
2.	BUMDECA BANWA BHARU DESA BEGETIN	GEDE ARDANA	083115163663	
3	BUMDES "KUSUMA ASPI DS. PUNTEKULAH	Selji Hirdiana	087762541007	
4	BUMDES "SARI GUNA AMERTA, DS SINADUK	KI PEDITA	08523212202	
5	BUMDES "PRAJA SARI KOWANA"	KM. HEARATI ATUNGA	081915634335	
6	BUMDES : SANH AMERTA	L.Pt Sariyanti SG	087863089781	
7	Bumdes "Kantha Sari Warung Ds. Jutih	Ngom. Maridam	0852 3805 9896	
8	BUMDESA TEJA KUSUMA DS. TEJAKULA	Pagus Made Arisudana	086739694565	
9	BUMDES KARYA SARI	Tina Mulya Dewi	081936360911	
10.	BUMDesa Anugrah Amerta Bumi	Komang Gampil Parada	083114659426	
11.	Bumdes . Sari Nadi	Ni Komang Lestari	081805330998	
12	BUMDES MUNOUL SARI AJI	Gusti Ayu Mas Prancti Indrayani	081936365615	

13	BUMDES TUNAS KERTA I Kahit Suastikayasa	I Kahit Suastikayasa	081337932135	
14	BUMDES Suci Dheni Subhikisa Pedawa	Mo Warsital Kubume	082244575889	
15	MANDARA BERJAMA B.S.M.	MO MARDIANA	08224792318	
16	BUMDES LOKA MANDARA DS. LOEAPRECA	I GUSTI BAGUS BAJUDANA	087-762-507 -693	
17	Jangkar Mas	Rahman 5/6	08233954856	
18	JACAT PITTA	PURU DARLUADA	081339777423	
19	NADI CEMERLANG	I DEWA PURU YUNIMA	081314892289	
20	I KT MANGKUL	BUMDES.	08587623617	
21	GD. DILA Apriliana	BUMDES	085641607651	

Lampiran 5. Dokumentasi





Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner

1. Kesesuaian Kompensasi (X1)

No Responden	Kesesuaian Kompensasi									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	5	4	3	4	4	4	4	36
2	4	4	5	4	3	4	4	4	4	36
3	2	2	4	2	2	4	2	2	4	24
4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	24
5	2	2	4	2	2	2	2	2	4	22
6	4	4	4	2	2	3	2	2	3	26
7	4	4	4	2	2	3	2	2	3	26
8	4	4	4	2	2	3	2	2	3	26
9	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
10	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
11	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
12	4	4	4	2	2	3	2	2	3	26
13	3	4	3	3	3	3	2	3	3	27
14	3	2	3	2	2	4	2	4	4	26
15	3	2	4	2	3	4	2	4	4	28
16	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	3	3	5	3	3	4	4	4	3	32
19	2	3	4	3	3	4	2	2	3	26

20	2	4	4	1	1	4	1	1	5	23
21	2	4	4	1	1	4	1	1	5	23
22	1	1	4	2	1	2	5	2	1	19
23	3	2	3	2	2	4	2	4	4	26
24	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
25	2	2	3	2	2	4	2	2	3	22
26	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
27	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
28	2	2	4	2	4	4	4	4	4	30
29	3	3	4	2	2	3	2	2	3	24
30	2	4	4	4	2	3	2	3	2	26
31	3	3	4	2	2	3	2	2	3	24
32	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
33	3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
34	2	3	4	2	2	4	2	2	4	25
35	2	3	4	2	2	4	2	2	4	25
36	3	4	5	4	4	4	1	4	5	34
37	2	4	4	4	2	3	2	3	2	26
38	3	3	4	3	3	4	4	3	3	30
39	4	4	5	3	4	4	4	3	3	34
40	1	4	4	3	3	4	1	2	4	26
41	1	2	4	1	2	4	1	2	2	19
42	1	2	4	1	2	3	1	1	2	17
43	1	2	4	1	2	3	1	1	2	17

44	3	4	5	4	4	4	1	4	5	34
45	4	2	4	2	2	2	2	2	3	23
46	4	4	4	2	2	4	4	4	4	32
47	2	2	4	2	2	4	2	2	2	22
48	2	2	4	2	2	3	3	3	3	24
49	2	2	4	2	2	3	3	3	3	24
50	2	2	5	2	2	4	4	2	4	27
51	2	2	5	2	2	4	4	2	4	27
52	2	2	4	2	2	4	4	2	2	24
53	1	1	1	2	2	3	2	2	3	17
54	4	4	4	3	2	4	4	4	4	33

2. Kompetensi (X2)

No Responden	Kompetensi											Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
2	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	49
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	2	4	4	4	4	5	5	2	4	42
6	5	4	1	5	5	5	4	4	4	5	5	47
7	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	52
8	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	52

9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	52
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	34
14	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
15	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	49
16	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	49
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	52
21	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	51
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	52
23	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	49
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
28	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
29	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52
30	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
32	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	46

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
23	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
24	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
29	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	27
30	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	27
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	40
33	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
34	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
35	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
36	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
38	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
39	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	28
42	3	3	3	3	4	4	5	4	3	4	36
43	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39

45	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	23
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	27
52	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
53	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	28
54	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	28

4. Moralitas Individu (X4)

No Responden	Moralitas Individu					Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	
1	4	3	4	4	4	19
2	4	5	5	5	5	24
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	2	2	2	12
6	4	5	5	4	5	23
7	4	4	5	5	5	23
8	4	4	5	5	5	23
9	4	4	5	5	5	23
10	4	4	4	4	4	20

11	4	4	4	5	5	22
12	5	2	3	3	3	16
13	3	3	3	3	3	15
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	5	5	5	23
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	3	3	4	4	18
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	5	5	22
22	4	5	4	5	5	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	5	4	5	23
25	4	5	5	4	5	23
26	4	5	5	4	5	23
27	4	5	5	4	5	23
28	4	4	4	4	4	20
29	5	1	3	3	3	15
30	5	2	3	3	3	16
31	4	3	4	4	4	19
32	4	2	4	4	4	18
33	4	4	3	3	3	17
34	5	3	5	5	5	23

35	5	3	5	5	5	23
36	5	3	5	5	5	23
37	4	4	4	4	4	20
38	4	3	4	3	3	17
39	4	4	4	4	4	20
40	4	2	4	4	4	18
41	4	3	3	3	3	16
42	4	2	2	3	3	14
43	4	2	4	4	4	18
44	5	3	5	5	5	23
45	4	2	2	2	2	12
46	4	4	4	4	4	20
47	4	3	4	4	4	19
48	4	3	4	3	4	18
49	4	3	4	4	4	19
50	4	2	4	4	4	18
51	4	3	3	3	3	16
52	4	2	4	3	3	16
53	3	3	3	3	3	15
54	3	3	2	2	2	12

5. **Gaya Kepemimpinan (X5)**

No Responden	Gaya Kepemimpinan						Total X5
	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	
1	3	4	4	4	4	4	23
2	4	5	5	5	5	5	29
3	2	3	3	3	4	4	19
4	1	4	4	4	4	4	21
5	4	2	2	2	2	2	14
6	1	5	5	4	1	5	21
7	2	5	4	2	5	5	23
8	2	5	4	2	5	5	23
9	2	5	4	2	5	5	23
10	2	4	4	4	4	4	22
11	4	4	4	4	5	5	26
12	5	5	5	4	4	3	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	2	4	4	4	4	4	22
15	1	4	4	3	4	4	20
16	2	5	4	2	5	5	23
17	4	4	4	4	4	4	24

18	1	4	4	4	4	4	21
19	4	4	4	4	4	4	24
20	2	5	5	5	5	5	27
21	2	5	5	5	5	5	27
22	2	4	4	2	5	5	22
23	2	5	4	2	5	5	23
24	1	4	4	3	4	4	20
25	2	2	4	4	4	4	20
26	2	4	4	4	5	5	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	5	4	4	4	4	25
29	4	3	4	4	5	5	25
30	5	5	5	5	5	5	30
31	2	4	4	4	4	4	22
32	2	4	4	4	4	4	22
33	5	5	5	5	5	5	30
34	3	5	5	5	5	5	28
35	3	5	5	5	5	5	28
36	3	5	5	5	5	5	28
37	2	5	4	2	5	5	23
38	3	3	3	3	4	4	20
39	4	4	4	4	5	5	26
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24

42	4	3	3	3	4	3	20
43	2	2	4	4	4	4	20
44	3	4	4	4	5	5	25
45	3	2	2	2	2	2	13
46	3	3	3	2	2	2	15
47	3	4	4	4	4	4	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	2	2	2	2	2	13
52	2	4	4	4	4	4	22
53	3	3	3	3	3	3	18
54	2	2	4	4	4	4	20

6. **Perilaku Tidak Etis (X6)**

No Responden	Perilaku Tidak Etis										Total X6
	X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	X6.6	X6.7	X6.8	X6.9	X6.10	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	13
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	4	4	4	1	1	1	4	2	1	4	26
6	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	13

7	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
9	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
12	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
13	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
14	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	17
15	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	15
16	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	13
17	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	13
18	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
19	2	2	3	2	2	1	1	1	2	2	18
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
22	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	12
23	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
28	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	13
29	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	14
30	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	19

31	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	32
32	2	2	2	1	2	2	4	2	2	2	21
33	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	32
34	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
35	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	14
36	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
37	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	15
38	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	29
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
41	3	3	1	1	4	4	1	1	2	3	23
42	2	2	1	2	2	3	2	2	1	3	20
43	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	13
44	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	32
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
48	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	18
49	2	2	4	4	2	2	2	1	2	1	22
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
51	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	32
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
53	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
54	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	22

7. **Kecurangan Akuntansi (Y)**

No Responden	Kecurangan Akuntansi										Total Y
	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
6	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	16
7	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	13
8	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	13
9	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	13
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
11	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	13
12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	14
15	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	15
16	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	14
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
19	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	27

20	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	16
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
22	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	14
23	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	15
24	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	16
25	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
26	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	16
27	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
28	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	17
29	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	15
30	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	15
31	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	23
32	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	25
33	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	11
34	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13
35	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	14
36	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	15
37	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	15
38	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	13
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
41	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
42	3	2	2	2	2	1	3	3	2	2	22
43	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	15

44	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	25
45	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	24
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
48	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
50	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
51	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	25
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	14



Lampiran 7. Hasil Uji Penelitian

1. Uji Statistik Deskriptif

a. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Statistics

		Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Masa Kerja
N	Valid	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	29	53,7	53,7	53,7
	perempuan	25	46,3	46,3	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	37	68,5	68,5	68,5
	D1	3	5,6	5,6	74,1
	D3	6	11,1	11,1	85,2
	S1	8	14,8	14,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ketua	18	33,3	33,3	33,3
	Sekretaris	17	31,5	31,5	64,8
	Bendahara	19	35,2	35,2	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	14	25,9	25,9	25,9
	1-5 Tahun	29	53,7	53,7	79,6
	6-10 Tahun	11	20,4	20,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kesesuaian Kompensasi	54	17	36	27.44	5.379
Kompetensi	54	34	55	48.46	5.683
Pengendalian Internal	54	23	50	40.41	6.683
Moralitas Individu	54	12	25	19.41	3.322
Gaya Kepemimpinan	54	13	30	23.02	4.012
Perilaku Tidak Etis	54	10	32	18.04	6.115
Kecurangan Akuntansi	54	10	30	16.70	4.982
Valid N (Listwise)	54				



a. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

a. Kesesuaian Kompensasi X1

Correlations

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	
VAR00001	Pearson Correlation	1	.611**	.263	.436**	.380**	.067	.269*	.485**	.319*	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.055	.001	.005	.633	.049	.000	.019	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00002	Pearson Correlation	.611**	1	.329*	.632**	.483**	.253	-.126	.343*	.488**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000	.065	.363	.011	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00003	Pearson Correlation	.263	.329*	1	.247	.236	.221	.273*	.149	.154	.449**
	Sig. (2-tailed)	.055	.015		.071	.086	.109	.046	.282	.265	.001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00004	Pearson Correlation	.436**	.632**	.247	1	.795**	.256	.144	.719**	.424**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.071		.000	.061	.300	.000	.001	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00005	Pearson Correlation	.380**	.483**	.236	.795**	1	.398**	.049	.696**	.525**	.800**

	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.086	.000		.003	.727	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00006	Pearson Correlation	.067	.253	.221	.256	.398**	1	.047	.425**	.528**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.633	.065	.109	.061	.003		.738	.001	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00007	Pearson Correlation	.269*	-.126	.273*	.144	.049	.047	1	.281*	-.173	.313*
	Sig. (2-tailed)	.049	.363	.046	.300	.727	.738		.040	.212	.021
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00008	Pearson Correlation	.485**	.343*	.149	.719**	.696**	.425**	.281*	1	.455**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.282	.000	.000	.001	.040		.001	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00009	Pearson Correlation	.319*	.488**	.154	.424**	.525**	.528**	-.173	.455**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.265	.001	.000	.000	.212	.001		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00010	Pearson Correlation	.686**	.700**	.449**	.829**	.800**	.508**	.313*	.808**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.021	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR00007	Correlation	.766**	.684**	.685**	.603**	.554**	.584**	1	.819**	.609**	.589**	.692**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR00008	Correlation	.596**	.563**	.507**	.558**	.564**	.647**	.819**	1	.584**	.516**	.777**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR00009	Correlation	.497**	.421**	.530**	.488**	.444**	.677**	.609**	.584**	1	.463**	.547**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR00010	Correlation	.548**	.493**	.523**	.651**	.681**	.667**	.589**	.516**	.463**	1	.752**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR0001	Correlatio	.608**	.669**	.512**	.645**	.658**	.761**	.692**	.777**	.547**	.752**	1	.854**
1	n												
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	tailed)												
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson												
VAR0001	Correlatio	.825**	.807**	.739**	.808**	.798**	.871**	.859**	.798**	.708**	.780**	.854**	1
2	n												
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	tailed)												
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	11



N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	10



d. Moralitas Individu (X4)

Correlations

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006
Pearson Correlation	1	-.151	.377**	.405**	.362**	.391**
Sig. (2-tailed)		.275	.005	.002	.007	.003
N	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	-.151	1	.561**	.481**	.611**	.709**
Sig. (2-tailed)	.275		.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	.377**	.561**	1	.833**	.916**	.934**
Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	.405**	.481**	.833**	1	.933**	.917**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000
N	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	.362**	.611**	.916**	.933**	1	.973**
Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.000
N	54	54	54	54	54	54

	Pearson Correlation	.391**	.709**	.934**	.917**	.973**	1
VAR00006	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	5



e. Gaya Kepemimpinan (X5)

Correlations

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007
Pearson Correlation	1	.085	.111	.341*	.120	-.073	.431**
VAR00001 Sig. (2-tailed)		.539	.424	.012	.389	.601	.001
N	54	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	.085	1	.769**	.318*	.564**	.701**	.768**
VAR00002 Sig. (2-tailed)	.539		.000	.019	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54
Pearson Correlation	.111	.769**	1	.716**	.597**	.763**	.884**
VAR00003 Sig. (2-tailed)	.424	.000		.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54
VAR00004 Pearson Correlation	.341*	.318*	.716**	1	.327*	.391**	.719**

	Sig. (2-tailed)	.012	.019	.000		.016	.004	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	.120	.564**	.597**	.327*	1	.793**	.765**
VAR00005	Sig. (2-tailed)	.389	.000	.000	.016		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	-.073	.701**	.763**	.391**	.793**	1	.785**
VAR00006	Sig. (2-tailed)	.601	.000	.000	.004	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	.431**	.768**	.884**	.719**	.765**	.785**	1
VAR00007	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	6



	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.014	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	
VAR00006	Pearson Correlation	.486**	.620**	.509**	.631**	.773**	1	.597**	.679**	.679**	.404**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00007	Pearson Correlation	.632**	.691**	.660**	.505**	.369**	.597**	1	.814**	.644**	.606**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00008	Pearson Correlation	.482**	.588**	.499**	.560**	.483**	.679**	.814**	1	.795**	.532**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00009	Pearson Correlation	.482**	.665**	.561**	.726**	.665**	.679**	.644**	.795**	1	.532**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00010	Pearson Correlation	.665**	.657**	.340*	.321*	.333*	.404**	.606**	.532**	.532**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.018	.014	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00011	Pearson Correlation	.715**	.857**	.781**	.781**	.718**	.818**	.829**	.812**	.853**	.677**	1

VAR00010	Pearson Correlation	.700**	.651**	.643**	.594**	.575**	.583**	.678**	.478**	.713**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
VAR00011	Pearson Correlation	.784**	.840**	.863**	.870**	.818**	.716**	.839**	.694**	.752**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	10

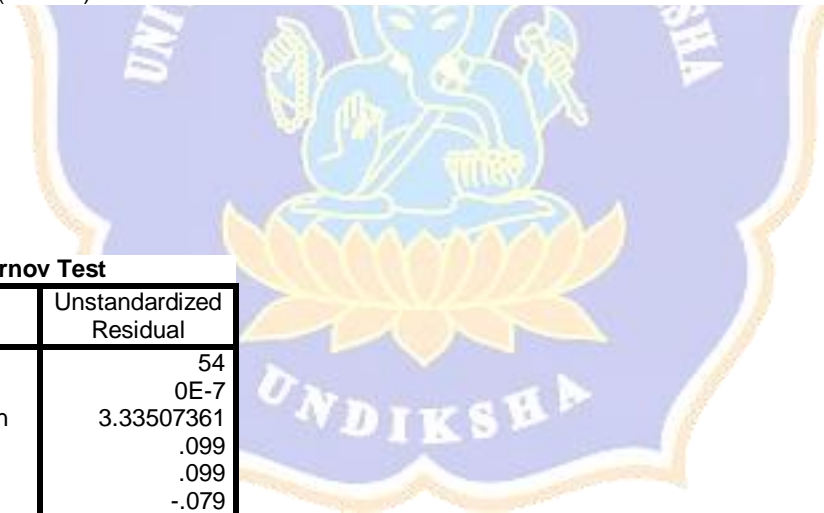
2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	3.33507361
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.099
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.729
Asymp. Sig. (2-tailed)		.663

a. Test distribution is Normal.



b. Calculated from data.



b. Uji Multikolenieritas

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	40.548	6.306		6.430	.000		
	Kesesuaian Kompensasi	-.242	.102	-.261	-2.379	.021	.791	1.264
	Kompetensi	-.285	.088	-.326	-3.227	.002	.936	1.068
	Pengendalian Internal	-.243	.109	-.326	-2.230	.031	.445	2.247
	Moralitas Individu	.434	.222	.289	1.952	.057	.434	2.303
	Gaya Kepemimpinan	-.285	.135	-.230	-2.116	.040	.810	1.235
	Perilaku Tidak Etis	.255	.093	.313	2.755	.008	.737	1.358

a. Dependent Variable: kecurangan akuntansi

c. Heteroskedistisitas

Model		Coefficients ^a			t	Sig.
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.657	3.968		1.678	.100
	Kesesuaian Kompensasi	.057	.064	.138	.886	.380
	Kompetensi	-.016	.056	-.040	-.279	.782
	Pengendalian Internal	-.090	.069	-.273	-1.312	.196
	Moralitas Individu	-.078	.140	-.118	-.560	.578
	Gaya Kepemimpinan	.071	.085	.129	.840	.405
	Perilaku Tidak Etis	-.081	.058	-.225	-1.389	.171

a. Dependent Variable: ABS_RES

3. Analisis Regresi Linier Berganda

a. Hasil Uji Analisis Linier Berganda dan Uji Statistik T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	40.548	6.306		6.430	.000
1 Kesesuaian Kompensasi	-.242	.102	-.261	-2.379	.021
Kompetensi	-.285	.088	-.326	-3.227	.002
Pengendalian Internal	-.243	.109	-.326	-2.230	.031
Moralitas Individu	.434	.222	.289	1.952	.057
Gaya Kepemimpinan	-.285	.135	-.230	-2.116	.040
Perilaku Tidak Etis	.255	.093	.313	2.755	.008

a. Dependent Variable: kecurangan akuntansi

b. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.495	3.542

a. Predictors: (Constant), perilaku tidak etis, Kesesuaian Kompensasi, kompetensi, gaya kepemimpinan, pengendalian internal, moralitas individu

Lampiran 8. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



I Made Gede Diana Putra lahir di Nusa Lembongan pada tanggal 31 Januari 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri I Made Gede Suata dan Ibu Ni Made Luh Sukendri Wati. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Dusun Kangin, Desa Lembongan, Kecamatan Nusa Penida, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 3 Lembongan dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Nusa Penida dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017, penulis lulus dari SMA Negeri 2 Semarapura jurusan Ilmu Pengetahuan Alam (IPA). Selanjutnya, mulai tahun 2016 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha.