



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGASEM
KECAMATAN KUBU
Jalan Raya Amlapura – Singaraja, Telp. ☎ (0363) 22922

SURAT IJIN PENELITIAN

Nomor : 070 / 103 /KEC.KUBU/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. N a m a : I Nyoman Suratika, S.Sos., M.AP
2. N I P : 19651016 198602 1 002
3. Pangkat/Golongan : Pembina, IV/a
4. J a b a t a n : Camat Kube

Berdasarkan surat dari Universitas Pendidikan Ganesha Fakultas Ekonomi Nomor : 266/UN48.13.1/DL/2021 tanggal 11 Pebruari 2021 perihal Pengumpulan Data. Dengan ini memberikan ijin mengadakan Penelitian Lapangan kepada Mahasiswa/i tersebut di bawah ini :

1. Nama : W.Dewi Chandra Khrisnayanti
2. NIM : 1517011098
3. Fakultas : Ekonomi
4. Jurusan/Prodi : Ekonomi & Akuntansi / Pendidikan Ekonomi.

Demikian surat ijin ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Kube, 3 Maret 2021

CAMAT KUBU,

I Nyoman Suratika, S.Sos., M.AP

Pembina

NIP: 19861016 198602 002

Lampiran 1. Kuesioner Variabel

KUESIONER PENELITIAN

A. Pengantar Kuesioner

Karangasem,.....

Perihal : Permohonan dan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
di –
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program strata satu (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, saya

Nama : W. Dewi Chandra Khrisnayanti

NIM : 1517011098

Program Studi : Pendidikan Ekonomi

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Camat Kubu”**.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu bekerjanya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian. Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu merupakan faktor kunci untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

W. Dewi Chandra Khrisnayanti

B. Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*

*) Coret yang tidak perlu

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Demi kelancaran proses pengolahan data, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu dapat menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan keyakinan yang mendalam tanpa keraguan. Bila terdapat keraguan atas pertanyaan yang peneliti ajukan, bapak/ibu dapat memilih salah satu jawaban yang dianggap paling mendekati dengan pendapat bapak/ibu sehingga semua pertanyaan memiliki jawaban.

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda silang (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan keadaan ditempat Bapak/Ibu bekerja pilihan jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

D. Daftar Pertanyaan

1. Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
a. Hubungan Manusia						
1	Pemimpin anda tidak membedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain dalam pemberian tugas					
2	Pemimpin anda sangat terbuka didalam menerima kritik dan saran demi tujuan organisasi					
3	Pemimpin anda akan menjadi menengah saat terjadi konflik antar karyawan					
b. Motivasi Pribadi						
4	Pemimpin anda sangat terbuka dalam menerima masukan dari bawahannya sehingga anda merasa bisa memiliki kemajuan bersama.					
5	Pemimpin anda memuji dan menghargai pegawai yang datang tepat waktu dan mengerjakan tugas dengan baik dan benar.					

6	Pemimpin anda selalu membantu saat pegawainya mendapatkan kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya					
c. Kemampuan Komunikasi						
7	Pemimpin mampu memerikan arahan yang jelas dan mudah dipahami mengenai tugas-tugas yang diberikan					
8	Pemimpin mampu mengkomunikasikan pikiran, ide, perasaan dan keinginan pegawai.					
9	Pemimpin anda menjadi pendengar yang baik saat anda atau rekan anda memberikan informasi-inromasi mengenai perusahaan					

2. Komunikasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
a. Pengetahuan						
10	Pemimpin anda memiliki kemampuan untuk menjelaskan segala prosedur, peraturan dan teknik baru sehingga mudah dimengerti bawahannya					
11	Pemimpin anda memiliki kemampuan menggunakan teknologi seperti email, komputer, smartphone untuk menunjang komunikasi dengan bawahannya.					
b. Keterampilan						
12	Pemimpin memiliki kemampuan dalam menggunakan bahasa formal dalam surat menyurat					
13	Pemimpin memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan jelas secara lisan					
c. Sikap						
14	Pemimpin anda tegas dan berwibawa saat berkomunikasi dengan karyawannya					
15	Pemimpin anda sangat terbuka didalam berkomunikasi mengenai satu permasalahan					

3. Motivasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
a. Gaji (PNS)						
16	Gaji pokok yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan anda					
17	Anda menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan					

	Gaji (Non PNS)					
16	Gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
17	Pemberian bonus terhadap pegawai yang kinerjanya bagus sangat penting dilakukan					
b. Rekan Kerja						
18	Anda mampu berinteraksi dengan sesama rekan kerja anda secara baik.					
19	Anda sangat terbuka kepada rekan kerja saat anda memiliki suatu permasalahan di dalam maupun di luar instansi.					
c. Kondisi Kerja						
20	Anda nyaman bekerja diruangan instansi dikarenakan didukung oleh kondisi ruangan yang baik seperti ventilasi dan pencahayaan yang bagus					
21	Jarak tempat tinggal menuju tempat kerja mempengaruhi kinerja anda dalam bekerja.					

4. Semangat Kerja Pegawai

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
d. Produktivitas		STS	TS	KS	S	SS
22	Anda lebih cepat dalam menyelesaikan tugas saat anda mendapatkan kenyamanan dalam bekerja					
23	Anda tidak pernah menunda-nunda tugas yang diberikan dan selalu menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
e. Absensi						
24	Anda selalu datang sebelum jam kerja dimulai sehingga anda mendapat waktu lebih untuk mempersiapkan diri dalam bekerja					
25	Anda tidak pernah membolos kerja atau tidak kerja tanpa alasan karena akan mengganggu aktivitas ditempat saya bekerja					
f. Tingkat perpindahan karyawan						
26	Ketika seorang pegawai melihat bahwa komitmen mereka dihargai oleh instansi maka tingkat perpindahan pegawai menjadi rendah					
27	Pegawai yang memiliki kesempatan untuk dipromosikan ke pekerjaan yang lebih tinggi akan cenderung bertahan untuk menunggu kesempatan tersebut					
g. Tuntutan dari karyawan						

28	Saat terjadi ketidakadilan atau ketidaknyamanan yang dilakukan oleh pemimpin maka karyawan berhak untuk mengajukan pendapat.					
29	Adanya keterbukaan yang dilakukan oleh pemimpin didalam menerima kritik dan saran sehingga mampu menyenangkan karyawan					
h. Pemogokan kerja						
30	Anda mendukung jika terjadi mogok kerja dikarenakan ketidakpuasaan terhadap pemimpin anda.					
31	Mogok kerja merupakan jalan terakhir yang bisa dilakukan saat kita ingin menuntut satu kesalahan dari pemimpin maupun organisasi anda					



Lampiran 2. Data Ordinal Uji Validitas dan Realibilitas

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	131		
2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	146	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	123	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	134	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	125	
6	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	149
7	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	131	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	124
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	125
10	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	133	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	127
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	125	
14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	151
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	128
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	125
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	139
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	125
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	127
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	125
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	128	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	128	
24	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	132
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	124
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	125
27	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	142
28	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	139	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	124
30	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	142

Correlations

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	TOTAL			
P01	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	1	0.241	.493**	0.033	0.184	0.145	0.184	0.288	-0.331	0.319	0.052	0.241	0.208	-0.112	-0.025	0.123	-0.049	0.288	0.23	0.319	0.023	-0.029	-0.093	0.184	.402*	0.319	.368*	0.241	0.052	-0.074	-0.036	0.267		
			0.2	0.006	0.863	0.331	0.445	0.331	0.122	0.074	0.086	0.785	0.2	0.27	0.555	0.897	0.519	0.797	0.122	0.221	0.086	0.902	0.879	0.625	0.331	0.028	0.086	0.046	0.2	0.785	0.699	0.85	0.154		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P02	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	0.241	1	0.327	.488**	0.036	0.327	.400*	0.171	-0.045	0.327	0.309	.683**	.617**	0.226	0.279	.509**	-0.029	0.171	0.098	0.155	0.349	0.155	-0.165	0.036	0.307	0.327	0.218	0.048	0.154	0.218	-0.171	.419*		
		0.2		0.078	0.006	0.849	0.078	0.028	0.366	0.812	0.078	0.097	0	0	0.229	0.136	0.004	0.878	0.366	0.608	0.414	0.059	0.414	0.382	0.849	0.099	0.078	0.247	0.803	0.416	0.247	0.366	0.021		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P03	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	.493**	0.327	1	.599**	.512**	.627**	.512**	.711**	-0.038	.627**	.446*	.499**	.446*	-0.082	.376*	0.342	0.274	.479**	.599**	.627**	.579**	.441*	0.06	.512**	.566**	.627**	.512**	0.327	.446*	0.236	-0.286	.703**		
		0.006	0.078		0	0.004	0	0.004	0	0.841	0	0.014	0.005	0.014	0.668	0.04	0.065	0.143	0.007	0	0	0.001	0.015	0.754	0.004	0.001	0	0.004	0.078	0.014	0.208	0.126	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	0.033	.488**	.599**	1	0.224	.599**	.671**	0.351	-0.031	.388*	.443*	.488**	.443*	0.027	.511**	.447*	0.299	0.351	0.28	.388*	.543**	.388*	-0.113	0.224	.489**	.388*	0.224	0.098	0.253	0.089	-0.307	.539**		
		0.863	0.006	0		0.235	0	0	0.057	0.871	0.034	0.014	0.006	0.014	0.886	0.004	0.013	0.109	0.057	0.134	0.034	0.002	0.034	0.552	0.235	0.006	0.034	0.235	0.608	0.177	0.638	0.099	0.002		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	0.184	0.036	.512**	0.224	1	.709**	.583**	.784**	-0.035	.512**	.530**	.400*	.530**	-0.183	.437*	0.111	.367*	.539**	.671**	.512**	.479**	.512**	0.295	.583**	.429**	.512**	.375*	.582**	.530**	0.333	-0.172	.681**		
		0.331	0.849	0.004	0.235		0	0.001	0	0.856	0.004	0.003	0.028	0.003	0.333	0.016	0.559	0.046	0.002	0	0.004	0.007	0.004	0.114	0.001	0.018	0.004	0.041	0.001	0.003	0.072	0.365	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	0.145	0.327	.627**	.599**	.709**	1	.709**	.711**	0.125	.627**	.780**	.671**	.780**	0.062	.694**	0.342	.590**	.479**	.599**	.627**	.730**	.627**	0.06	.512**	.566**	.441*	0.315	0.327	.446*	0.236	-0.17	.822**		
		0.445	0.078	0	0	0		0	0	0.509	0	0	0	0	0.743	0	0.065	0.001	0.007	0	0	0	0	0.754	0.004	0.001	0.015	0.09	0.078	0.014	0.208	0.369	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P07	Pearson Correlation	0.184	.400*	.512**	.671**	.583**	.709**	1	.539**	0.138	.512**	.530**	.582**	.530**	0.122	.605**	.389*	.367*	.539**	.447*	.512**	.639**	.512**	0.295	.375*	.625**	.512**	.375*	.400*	.530**	0.333	-0.172	.765**		

	Sig. (2-tailed)	0.331	0.028	0.004	0	0.001	0		0.002	0.466	0.004	0.003	0.001	0.003	0.521	0	0.034	0.046	0.002	0.013	0.004	0	0.004	0.114	0.041	0	0.004	0.041	0.028	0.003	0.072	0.365	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P08	Pearson Correlation	0.288	0.171	.711**	0.351	.784**	.711**	.539**	1	-0.027	.711**	.555**	.385**	.555**	-0.084	.607**	0.196	.419*	.712**	.877**	.711**	.626**	.711**	0.149	.784**	.567**	.479**	0.294	.385**	.555**	.392**	-0.183	.789**		
	Sig. (2-tailed)	0.122	0.366	0	0.057	0	0	0.002		0.887	0	0.001	0.036	0.001	0.66	0	0.299	0.021	0	0	0	0	0	0.433	0	0.001	0.007	0.115	0.036	0.001	0.032	0.334	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P09	Pearson Correlation	-0.331	-0.045	-0.038	-0.031	-0.035	0.125	0.138	-0.027	1	-0.038	0.098	0.106	0.098	.586**	0.107	-0.254	0.074	-0.027	-0.031	-0.038	0.11	0.125	.682**	-0.035	-0.022	-0.202	-.380*	-0.045	0.098	0.069	0.197	0.139		
	Sig. (2-tailed)	0.074	0.812	0.841	0.871	0.856	0.509	0.466	0.887		0.841	0.607	0.578	0.607	0.001	0.574	0.176	0.698	0.887	0.871	0.841	0.561	0.509	0	0.856	0.91	0.285	0.038	0.812	0.607	0.716	0.297	0.463		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	0.319	0.327	.627**	.388*	.512**	.627**	.512**	.711**	-0.038	1	.780**	.499**	.446*	0.207	.694**	0.079	0.274	.479**	.599**	.627**	.579**	.441*	0.06	.512**	.566**	.441*	0.315	0.155	0.279	.394*	-0.17	.713**		
	Sig. (2-tailed)	0.086	0.078	0	0.034	0.004	0	0.004	0	0.841		0	0.005	0.014	0.273	0	0.679	0.143	0.007	0	0	0.001	0.015	0.754	0.004	0.001	0.015	0.09	0.414	0.136	0.031	0.369	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	0.052	0.309	.446*	.443*	.530**	.780**	.530**	.555**	0.098	.780**	1	.617**	.550**	0.302	.809**	0.236	0.331	0.347	.443*	.613**	.587**	.613**	0	.530**	.442*	0.279	0.177	0.309	.400*	.424*	-0.069	.737**		
	Sig. (2-tailed)	0.785	0.097	0.014	0.014	0.003	0	0.003	0.001	0.607	0		0	0.002	0.105	0	0.21	0.074	0.061	0.014	0	0.001	0	1	0.003	0.015	0.136	0.35	0.097	0.029	0.019	0.716	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	0.241	.683**	.499**	.488**	.400*	.671**	.582**	.385**	0.106	.499**	.617**	1	.617**	0.226	.426*	.509**	0.262	.385**	0.293	0.327	.488**	0.327	0.018	0.218	.477**	0.327	0.218	.365*	0.309	0.218	-0.278	.639**		
	Sig. (2-tailed)	0.2	0	0.005	0.006	0.028	0	0.001	0.036	0.578	0.005	0		0	0.229	0.019	0.004	0.161	0.036	0.116	0.078	0.006	0.078	0.923	0.247	0.008	0.078	0.247	0.047	0.097	0.247	0.137	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	0.208	.617**	.446*	.443*	.530**	.780**	.530**	.555**	0.098	.446*	.550**	.617**	1	0.172	.523**	0.236	0.331	0.347	.443*	.446*	.587**	.446*	0	0.354	.442*	0.279	0.177	0.154	0.25	0.141	-0.173	.648**		
	Sig. (2-tailed)	0.27	0	0.014	0.014	0.003	0	0.003	0.001	0.607	0.014	0.002	0		0.362	0.003	0.21	0.074	0.061	0.014	0.014	0.001	0.014	1	0.055	0.015	0.136	0.35	0.416	0.183	0.456	0.36	0		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	-0.112	0.226	-0.082	0.027	-0.183	0.062	0.122	-0.084	.586**	0.207	0.302	0.226	0.172	1	0.299	-0.224	0.106	-0.084	-0.136	0.062	0.019	0.062	0.293	-0.03	0.076	-0.226	-0.335	-0.173	-0.086	0.183	0.024	0.159		

	Sig. (2-tailed)	0.555	0.229	0.668	0.886	0.333	0.743	0.521	0.66	0.001	0.273	0.105	0.229	0.362		0.108	0.235	0.577	0.66	0.473	0.743	0.919	0.743	0.117	0.873	0.689	0.23	0.07	0.361	0.651	0.333	0.9	0.403	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	-0.025	0.279	.376*	.511**	.437*	.694**	.605**	.607**	0.107	.694**	.809**	.426*	.523**	0.299	1	0.067	.369*	.409*	.511**	.694**	.623**	.694**	0.051	.605**	.483**	0.217	0.101	0.132	.381**	0.336	-0.046	.710**	
	Sig. (2-tailed)	0.897	0.136	0.04	0.004	0.016	0	0	0	0.574	0	0	0.019	0.003	0.108		0.724	0.045	0.025	0.004	0	0	0	0.789	0	0.007	0.249	0.596	0.486	0.038	0.069	0.809	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P16	Pearson Correlation	0.123	.509**	0.342	.447*	0.111	0.342	.389*	0.196	-0.254	0.079	0.236	.509**	0.236	-0.224	0.067	1	0.134	0.196	0.149	0.079	0.319	0.342	-.365*	0.111	0.156	0.342	.389*	0.267	.471**	0.333	-0.196	0.349	
	Sig. (2-tailed)	0.519	0.004	0.065	0.013	0.559	0.065	0.034	0.299	0.176	0.679	0.21	0.004	0.21	0.235	0.724		0.481	0.299	0.432	0.679	0.085	0.065	0.047	0.559	0.41	0.065	0.034	0.154	0.009	0.072	0.299	0.059	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P17	Pearson Correlation	-0.049	-0.029	0.274	0.299	.367*	.590**	.367*	.419*	0.074	0.274	0.331	0.262	0.331	0.106	.369*	0.134	1	.419*	.478**	.432*	.470**	.432*	0.101	.367*	.490**	0.274	0.2	0.117	0.189	0.134	-0.19	.484**	
	Sig. (2-tailed)	0.797	0.878	0.143	0.109	0.046	0.001	0.046	0.021	0.698	0.143	0.074	0.161	0.074	0.577	0.045	0.481		0.021	0.008	0.017	0.009	0.017	0.594	0.046	0.006	0.143	0.288	0.539	0.317	0.481	0.315	0.007	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P18	Pearson Correlation	0.288	0.171	.479**	0.351	.539**	.479**	.539**	.712**	-0.027	.479**	0.347	.385*	0.347	-0.084	.409*	0.196	.419*	1	.877**	.711**	.626**	.711**	.396*	.784**	.796**	.479**	0.294	.599**	.555**	.392**	-0.038	.752**	
	Sig. (2-tailed)	0.122	0.366	0.007	0.057	0.002	0.007	0.002	0	0.887	0.007	0.061	0.036	0.061	0.66	0.025	0.299	0.021		0	0	0	0	0.03	0	0	0.007	0.115	0	0.001	0.032	0.84	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P19	Pearson Correlation	0.23	0.098	.599**	0.28	.671**	.599**	.447*	.877**	-0.031	.599**	.443*	0.293	.443*	-0.136	.511**	0.149	.478**	.877**	1	.811**	.714**	.811**	0.339	.894**	.698**	.599**	.447*	.488**	.632**	.447*	-0.044	.810**	
	Sig. (2-tailed)	0.221	0.608	0	0.134	0	0	0.013	0	0.871	0	0.014	0.116	0.014	0.473	0.004	0.432	0.008	0		0	0	0	0.067	0	0	0	0.013	0.006	0	0.013	0.818	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P20	Pearson Correlation	0.319	0.155	.627**	.388*	.512**	.627**	.512**	.711**	-0.038	.627**	.613**	0.327	.446*	0.062	.694**	0.079	.432*	.711**	.811**	1	.730**	.814**	0.259	.906**	.751**	.627**	.512**	.499**	.613**	.394*	0.062	.852**	
	Sig. (2-tailed)	0.086	0.414	0	0.034	0.004	0	0.004	0	0.841	0	0	0.078	0.014	0.743	0	0.679	0.017	0	0		0	0	0.167	0	0	0	0.004	0.005	0	0.031	0.746	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P21	Pearson Correlation	0.023	0.349	.579**	.543**	.479**	.730**	.639**	.626**	0.11	.579**	.587**	.488**	.587**	0.019	.623**	0.319	.470**	.626**	.714**	.730**	1	.730**	0.242	.639**	.649**	.579**	.479**	0.349	.587**	0.319	-0.031	.828**	

P28	Pearson Correlation	0.241	0.048	0.327	0.098	.582**	0.327	.400*	.385*	-0.045	0.155	0.309	.365*	0.154	-0.173	0.132	0.267	0.117	.599**	.488**	.499**	0.349	.499**	.386*	.582**	.477**	.499**	.400*	1	.772**	.364*	0.15	.575**
	Sig. (2-tailed)	0.2	0.803	0.078	0.608	0.001	0.078	0.028	0.036	0.812	0.414	0.097	0.047	0.416	0.361	0.486	0.154	0.539	0	0.006	0.005	0.059	0.005	0.035	0.001	0.008	0.005	0.028	0	0.048	0.43	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson Correlation	0.052	0.154	.446*	0.253	.530**	.446*	.530**	.555**	0.098	0.279	.400*	0.309	0.25	-0.086	.381*	.471**	0.189	.555**	.632**	.613**	.587**	.780**	0.357	.707**	.442*	.613**	.530**	.772**	1	.566**	0.139	.728**
	Sig. (2-tailed)	0.785	0.416	0.014	0.177	0.003	0.014	0.003	0.001	0.607	0.136	0.029	0.097	0.183	0.651	0.038	0.009	0.317	0.001	0	0	0.001	0	0.053	0	0.015	0	0.003	0	0.001	0.465	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	-0.074	0.218	0.236	0.089	0.333	0.236	0.333	.392**	0.069	.394*	.424*	0.218	0.141	0.183	0.336	0.333	0.134	.392**	.447**	.394*	0.319	.552**	0.253	.500**	0.156	.394*	0.333	.364*	.566**	1	0.098	.533**
	Sig. (2-tailed)	0.699	0.247	0.208	0.638	0.072	0.208	0.072	0.032	0.716	0.031	0.019	0.247	0.456	0.333	0.069	0.072	0.481	0.032	0.013	0.031	0.085	0.002	0.178	0.005	0.41	0.031	0.072	0.048	0.001	0.606	0.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson Correlation	-0.036	-0.171	-0.286	-0.307	-0.172	-0.17	-0.172	-0.183	0.197	-0.17	-0.069	-0.278	-0.173	0.024	-0.046	-0.196	-0.19	-0.038	-0.044	0.062	-0.031	0.062	0.223	0.074	-0.031	-0.054	-0.049	0.15	0.139	0.098	1	-0.007
	Sig. (2-tailed)	0.85	0.366	0.126	0.099	0.365	0.369	0.365	0.334	0.297	0.369	0.716	0.137	0.36	0.9	0.809	0.299	0.315	0.84	0.818	0.746	0.869	0.746	0.236	0.699	0.872	0.776	0.797	0.43	0.465	0.606	0.972	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	0.267	.419*	.703**	.539**	.681**	.822**	.765**	.789**	0.139	.713**	.737**	.639**	.648**	0.159	.710**	0.349	.484**	.752**	.810**	.852**	.828**	.822**	0.339	.786**	.776**	.673**	.502**	.575**	.728**	.533**	-0.007	1
	Sig. (2-tailed)	0.154	0.021	0	0.002	0	0	0	0	0.463	0	0	0	0	0.403	0	0.059	0.007	0	0	0	0	0	0.067	0	0	0	0.005	0.001	0	0.002	0.972	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



Lampiran 3. Hasil Output SPSS Uji Reliability Variabel

1. Hasil Uji Reliability Kepemimpinan

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.797	9

2. Hasil Uji Reliability Komunikasi

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.837	6

3. Hasil Uji Reliability Motivasi

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.845	6

4. Hasil Uji Reliability Semangat Kerja Pegawai

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.843	10

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu daftar pertanyaan dalam mendefinisikan suatu variabel. Uji validitas menggunakan teknik korelasi *product moment*. Untuk menentukan valid atau tidak, maka dapat dilakukan dengan membandingkan hasil r_{hitung} dengan r_{tabel} dengan taraf signifikansi yang digunakan yaitu 5%. Jika $r_{tabel} < r_{hitung}$ maka dinyatakan valid.

a. Kepemimpinan

No Soal	r hitung	r tabel	Keterangan
P1	0.267	0.361	Tidak Valid
P2	0.419	0.361	Valid
P3	0.703	0.361	Valid
P4	0.539	0.361	Valid
P5	0.681	0.361	Valid
P6	0.822	0.361	Valid
P7	0.765	0.361	Valid
P8	0.789	0.361	Valid
P9	0.139	0.361	Tidak Valid

Berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan bahwa terdapat 2 item pertanyaan yang tidak valid dan 7 pertanyaan valid.

b. Komunikasi

No Soal	r hitung	r tabel	Keterangan
P10	0.713	0.361	Valid
P11	0.737	0.361	Valid
P12	0.639	0.361	Valid
P13	0.648	0.361	Valid
P14	0.159	0.361	Tidak Valid
P15	0.710	0.361	Valid

Berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan bahwa terdapat 1 item pertanyaan yang tidak valid dan 5 pertanyaan valid.

c. Motivasi

No Soal	r hitung	r tabel	Keterangan
P16	0.349	0.361	Tidak Valid
P17	0.484	0.361	Valid
P18	0.752	0.361	Valid
P19	0.810	0.361	Valid
P20	0.852	0.361	Valid
P21	0.828	0.361	Valid

Berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan bahwa terdapat 1 item pertanyaan yang tidak valid dan 5 pertanyaan valid.

d. Semangat Kerja

No Soal	r hitung	r tabel	Keterangan
P22	0.822	0.361	Valid
P23	0.339	0.361	Tidak Valid
P24	0.786	0.361	Valid
P25	0.776	0.361	Valid
P26	0.673	0.361	Valid
P27	0.502	0.361	Valid
P28	0.575	0.361	Valid
P29	0.728	0.361	Valid
P30	0.533	0.361	Valid
P31	0.123	0.361	Tidak Valid

Berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan bahwa terdapat 2 item pertanyaan yang tidak valid dan 8 pertanyaan valid.

2. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas merupakan ukuran suatu kestabilan dan konsistensi responden dalam menjawab pertanyaan dalam mendefinisikan variabel. Untuk menentukan reliabel atau tidaknya instrumen yaitu dengan membandingkan nilai *Cronbach's Alpha* dengan r_{tabel} dengan taraf signifikansi 5%. Jika $r_{tabel} < \text{nilai } Cronbach's Alpha$ maka dinyatakan reliabel, dan sebaliknya Jika $r_{tabel} > \text{nilai } Cronbach's Alpha$ maka instrumen dinyatakan tidak reliabel.

1. Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	9

Dari tabel di atas diketahui banyaknya butiran pertanyaan 9 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* 0.797. Karena nilai *Cronbach's Alpha* $0.797 > 0.361$ (r_{tabel}) maka semua pertanyaan dinyatakan reliabel.

2. Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	6

Dari tabel di atas diketahui banyaknya butiran pertanyaan 6 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* 0.837. Karena nilai *Cronbach's Alpha* $0.837 > 0.361$ (r_{tabel}) maka semua pertanyaan dinyatakan reliabel.

3. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	6

Dari tabel di atas diketahui banyaknya butiran pertanyaan 6 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* 0.845. Karena nilai *Cronbach's Alpha* $0.845 > 0.361$ (r_{tabel}) maka semua pertanyaan dinyatakan reliabel.

4. Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	10

Dari tabel di atas diketahui banyaknya butiran pertanyaan 8 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* 0.843. Karena nilai *Cronbach's Alpha* $0.843 > 0.361$ (r_{tabel}) maka semua pertanyaan dinyatakan reliabel.

5. Kesimpulan

Berdasarkan uji validitas dan reliabilitas, kuesioner yang terdiri dari 31 pertanyaan, 6 butir pertanyaan dinyatakan tidak valid dan 25 butir pertanyaan dinyatakan valid dan reliabel.

KUESIONER PENELITIAN

A. Pengantar Kuesioner

Karangasem,.....

Perihal : Permohonan dan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
di –
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program strata satu (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, saya

Nama : W. Dewi Chandra Khrisnayanti

NIM : 1517011098

Program Studi : Pendidikan Ekonomi

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Camat Kubu”**.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu bekerjanya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian. Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu merupakan faktor kunci untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya

W. Dewi Chandra
Khrisnayanti

B. Identitas Responden

Nama :
Jabatan :
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*

*) Coret yang tidak perlu

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Demi kelancaran proses pengolahan data, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu dapat menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan keyakinan yang mendalam tanpa keraguan. Bila terdapat keraguan atas pertanyaan yang peneliti ajukan, bapak/ibu dapat memilih salah satu jawaban yang dianggap paling mendekati dengan pendapat bapak/ibu sehingga semua pertanyaan memiliki jawaban.

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda silang (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan keadaan ditempat Bapak/Ibu bekerja pilihan jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

D. Daftar Pertanyaan

5. Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
d. Hubungan Manusia						
1	Pemimpin anda sangat terbuka didalam menerima kritik dan saran demi tujuan organisasi					
2	Pemimpin anda akan menjadi menengah saat terjadi konflik antar karyawan					
e. Motivasi Pribadi						
3	Pemimpin anda sangat terbuka dalam menerima masukan dari bawahannya					

	sehingga anda merasa bisa memiliki kemajuan bersama.					
4	Pemimpin anda memuji dan menghargai pegawai yang datang tepat waktu dan mengerjakan tugas dengan baik dan benar.					
5	Pemimpin anda selalu membantu saat pegawainya mendapatkan kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya					
f. Kemampuan Komunikasi						
6	Pemimpin mampu memerikan arahan yang jelas dan mudah dipahami mengenai tugas-tugas yang diberikan					
7	Pemimpin mampu mengkomunikasikan pikiran, ide, perasaan dan keinginan pegawai.					

6. Komunikasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
d. Pengetahuan						
8	Pemimpin anda memiliki kemampuan untuk menjelaskan segala prosedur, peraturan dan teknik baru sehingga mudah dimengerti bawahannya					
19	Pemimpin anda memiliki kemampuan menggunakan teknologi seperti email, komputer, smartphone untuk menunjang komunikasi dengan bawahannya.					
e. Keterampilan						
10	Pemimpin memiliki kemampuan dalam menggunakan bahasa formal dalam surat menyurat					
11	Pemimpin memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan jelas secara lisan					
f. Sikap						
12	Pemimpin anda sangat terbuka didalam berkomunikasi mengenai satu permasalahan					

7. Motivasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
i. Gaji (PNS)						
13	Anda menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan					
Gaji (Non PNS)						

13	Pemberian bonus terhadap pegawai yang kinerjanya bagus sangat penting dilakukan					
j. Rekan Kerja						
14	Anda mampu berinteraksi dengan sesama rekan kerja anda secara baik.					
15	Anda sangat terbuka kepada rekan kerja saat anda memiliki suatu permasalahan di dalam maupun di luar instansi.					
k. Kondisi Kerja						
16	Anda nyaman bekerja diruangan instansi dikarenakan didukung oleh kondisi ruangan yang baik seperti ventilasi dan pencahayaan yang bagus					
17	Jarak tempat tinggal menuju tempat kerja mempengaruhi kinerja anda dalam bekerja.					

8. Semangat Kerja Pegawai

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
l. Produktivitas						
18	Anda lebih cepat dalam menyelesaikan tugas saat anda mendapatkan kenyamanan dalam bekerja					
m. Absensi						
19	Anda selalu datang sebelum jam kerja dimulai sehingga anda mendapat waktu lebih untuk mempersiapkan diri dalam bekerja					
20	Anda tidak pernah membolos kerja atau tidak kerja tanpa alasan karena akan mengganggu aktivitas ditempat saya bekerja					
n. Tingkat perpindahan karyawan						
21	Ketika seorang pegawai melihat bahwa komitmen mereka dihargai oleh instansi maka tingkat perpindahan pegawai menjadi rendah					
22	Pegawai yang memiliki kesempatan untuk dipromosikan ke pekerjaan yang lebih tinggi akan cenderung bertahan untuk menunggu kesempatan tersebut					
o. Tuntutan dari karyawan						
23	Saat terjadi ketidakadilan atau ketidaknyamanan yang dilakukan oleh pemimpin maka karyawan berhak untuk mengajukan pendapat.					

24	Adanya keterbukaan yang dilakukan oleh pemimpin didalam menerima kritik dan saran sehingga mampu menyenangkan karyawan					
p. Pemogokan kerja						
25	Anda mendukung jika terjadi mogok kerja dikarenakan ketidakpuasaan terhadap pemimpin anda.					

Lampiran 5. Data Ordinal Kepemimpinan

No	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	X1
1	5	5	4	4	4	4	4	30
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	5	4	4	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	5	5	4	4	4	4	4	30
7	5	5	4	4	4	4	5	31
8	5	4	4	4	4	5	4	30
9	5	4	4	4	4	5	5	31
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	5	5	5	5	4	32
12	5	5	4	4	4	4	5	31
13	5	5	4	4	4	4	4	30
14	5	5	4	4	4	4	3	29
15	5	4	4	4	4	4	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	5	4	4	4	4	29
18	4	4	5	4	4	4	4	29
19	4	4	5	3	5	2	4	27
20	4	5	4	4	5	4	4	30
21	5	5	5	5	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	5	4	4	4	4	5	31
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	4	4	4	4	4	5	5	30
26	4	4	5	5	5	4	4	31
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	5	5	5	5	5	4	34
29	4	4	4	4	5	5	5	31
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	4	4	4	4	4	4	29

32	4	4	4	4	4	5	5	30
----	---	---	---	---	---	---	---	----



Lampiran 6. Data Ordinal Komunikasi

No	P08	P09	P10	P11	P12	X2
1	4	4	5	4	5	22
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	5	21
7	4	4	4	4	5	21
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	4	4	22
10	4	4	4	5	4	21
11	4	5	5	5	5	24
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	5	21
15	4	4	4	4	4	20
16	4	5	5	5	4	23
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	5	5	22
21	4	5	4	4	4	21
22	4	4	5	5	5	23
23	5	5	5	5	4	24
24	5	5	5	5	4	24
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	5	5	22
27	5	4	4	4	4	21
28	4	4	4	5	5	22
29	5	5	5	5	4	24
30	5	5	4	4	5	23
31	5	5	5	5	4	24
32	5	5	5	5	5	25

Lampiran 7. Data Ordinal Motivasi

No	P13	P14	P15	P16	P17	X3
1	4	4	4	5	4	21
2	5	5	4	5	4	23
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	5	4	21
5	5	5	4	5	4	23
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	5	4	21
8	5	4	4	4	5	22
9	5	4	5	4	5	23
10	4	4	3	5	3	19
11	4	4	4	5	4	21
12	4	4	4	5	4	21
13	4	4	4	5	4	21
14	4	4	4	5	4	21
15	4	4	5	5	5	23
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	5	4	22
18	5	4	4	5	4	22
19	4	4	4	5	5	22
20	4	4	4	4	5	21
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	4	24
23	5	4	5	5	5	24
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	4	4	23
26	5	5	4	4	4	22
27	4	5	5	5	5	24
28	5	5	5	5	4	24
29	4	4	4	4	5	21
30	5	4	4	5	5	23
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	5	25

Lampiran 8. Data Ordinal Semangat Kerja

No	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	Y
1	4	5	4	4	4	4	5	4	34
2	5	4	4	4	4	4	4	2	31
3	4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	4	4	4	4	4	4	2	31
6	4	4	4	4	4	4	4	3	31
7	4	4	4	4	4	4	4	3	31
8	4	5	4	4	3	3	3	2	28
9	4	4	4	5	4	5	5	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	2	30
11	4	4	4	4	4	4	4	2	30
12	4	4	4	4	4	4	4	3	31
13	4	4	4	4	4	4	4	3	31
14	4	4	4	4	4	4	4	3	31
15	4	4	4	4	4	4	4	3	31
16	4	4	4	4	4	4	4	3	31
17	5	4	4	4	3	5	5	3	33
18	5	4	4	4	3	5	5	3	33
19	4	5	4	2	4	4	4	2	29
20	5	4	4	4	4	4	4	2	31
21	4	4	4	5	5	5	5	4	36
22	5	5	5	4	5	5	5	4	38
23	5	5	5	5	4	4	4	5	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	5	5	5	5	5	3	36
26	4	5	5	5	5	5	5	4	38
27	5	5	5	5	4	5	4	4	37
28	4	4	4	5	5	4	4	5	35
29	5	5	5	4	5	5	4	3	36
30	5	4	4	4	4	5	5	5	36
31	4	4	5	5	5	5	5	4	37
32	5	5	4	5	4	5	5	4	37

Lampiran 9. DAFTAR NAMA RESPONDEN

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan
1	I Nyoman Suratika,S.Sos., M.AP	Laki – laki	Camat Kubu
2	I Ketut Tahu Putrajaya	Laki – laki	Sekretaris Camat Kubu
3	I Gede Putudana, S.Pd	Laki – laki	Kasubag Umum/Kepegawaian
4	I Gede Muja Dana Yasa S.	Laki – laki	Kasubag Simprog
5	I Nengah Dana Aryasa, S.Sos	Laki – laki	Kasi Pemerintahan
6	Agus Budiartono, SE	Laki – laki	Kasi Kesra
7	Niluh Sucita Muliawati, S.Sos	Perempuan	Kasi PMD
8	Drh. I Made Mangku, M.Ap	Laki – laki	Kasi Pelum
9	I Nyoman Swamistra	Laki – laki	Kasi Trantib
10	I Komang Bagus Yasa Wijaya	Laki – laki	Staff
11	I Ketut Kanta Wirawan	Laki – laki	Staff
12	I Komang Lester Mudiarta	Laki – laki	Staff
13	I Nengah Dharma	Laki – laki	Staff
14	I Gede Selamat Suriadi	Laki – laki	Staff
15	Ni Kadek Trisna Dewi	Perempuan	Staff
16	I Nyoman Sumerta Suarsana	Laki – laki	Staff
17	Ni Luh Sulistiya Dewi	Laki – laki	Staff
18	I Komang Suartha	Laki – laki	Staff

19	I Nyoman Suda	Laki – laki	Staff
20	I Made Sutarja	Laki – laki	Staff
21	Ni Luh Suastini	Perempuan	Staff
22	Ni Made Winarsih	Perempuan	Staff
23	Ni Wayan Gemuh Dama Ynti	Perempuan	Staff
24	Ni luh Srikanti	Perempuan	Staff
25	I Nyoman Mudita	Laki – laki	Staff
26	Ni Ketut Detri Lasminiati	Perempuan	Staff
27	I Gede Putu Yogi Ambarayasa	Laki – laki	Staff
28	I Nyoman Mangku	Laki – laki	Staff
29	I Nyoman Anom	Laki – laki	Staff
30	Niluh Serliani, SM	Perempuan	Staff
31	I Wayan Wiswantara	Laki – laki	Sopir
32	I Nengah Gunaksa	Laki – laki	Sopir

Lampiran 10. Hasil output spss pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1.
    
```

Regression

Notes

Output Created	07-MAR-2021 12:44:10
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 32
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1.
Resources	Processor Time 00:00:00,05 Elapsed Time 00:00:00,08 Memory Required 1396 bytes Additional Memory Required for Residual Plots 0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPEMIMPINAN ^b		Enter

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.356 ^a	.127	.098	2.78605

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.857	1	33.857	4.362	.045 ^b
	Residual	232.862	30	7.762		
	Total	266.719	31			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.233	7.132		2.556	.016
	KEPEMIMPINAN	.490	.235	.356	2.089	.045

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Lampiran 11. Hasil output spss pengaruh Komunikasi terhadap Semangat Kerja Pegawai

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X2.
```

Regression

Notes

Output Created		07-MAR-2021 12:44:33
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X2.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,05
	Memory Required	1396 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMUNIKASI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.562 ^a	.316	.293	2.46619

a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	84.256	1	84.256	13.853	.001 ^b
1 Residual	182.463	30	6.082		
Total	266.719	31			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.100	5.925		1.873	.071
1	KOMUNIKASI	1.008	.271	.562	3.722	.001

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Lampiran 12. Hasil output spss pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X3.
```

Regression

Notes

Output Created	07-MAR-2021 12:44:59	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Handling	Definition of Missing Value	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X3.	
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,05
	Memory Required	1396 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.539 ^a	.291	.267	2.51070

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77.611	1	77.611	12.312	.001 ^b
	Residual	189.108	30	6.304		
	Total	266.719	31			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.444	6.755		1.398	.172
	MOTIVASI	1.077	.307	.539	3.509	.001

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Lampiran 13. Hasil output spss pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai-uji asumsi klasik

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.
  
```

Regression

Notes

Output Created		07-MAR-2021 12:45:58
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /SAVE RESID.
	Processor Time	00:00:02,53
	Elapsed Time	00:00:03,09
Resources	Memory Required	1956 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	896 bytes

Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual
----------------------------------	-------	-------------------------

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI, KOMUNIKASI, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755 ^a	.569	.523	2.02540

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMUNIKASI, KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151.856	3	50.619	12.339	.000 ^b
	Residual	114.862	28	4.102		
	Total	266.719	31			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMUNIKASI, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-11.041	7.570		-1.459	.156		
	KEPEMIMPINAN	.119	.185	.086	.643	.526	.850	1.176
	KOMUNIKASI	.888	.237	.495	3.751	.001	.883	1.132
	MOTIVASI	.963	.253	.483	3.806	.001	.956	1.046

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	KEPEMIMPINAN	KOMUNIKASI	MOTIVASI
1	1	3.991	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.005	29.583	.01	.02	.50	.45
	3	.003	35.639	.01	.90	.33	.10
	4	.002	49.224	.99	.08	.17	.45

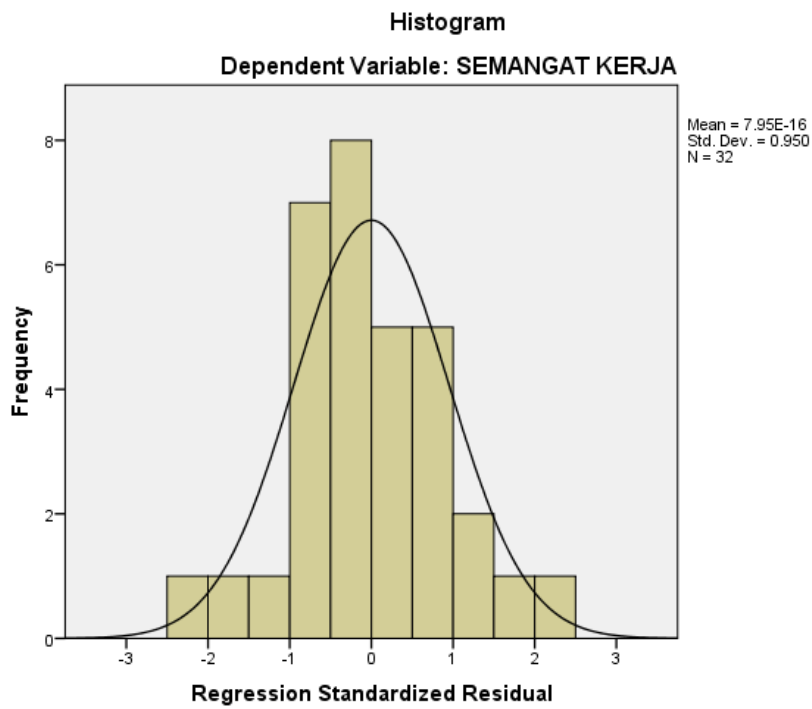
a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Residuals Statistics^a

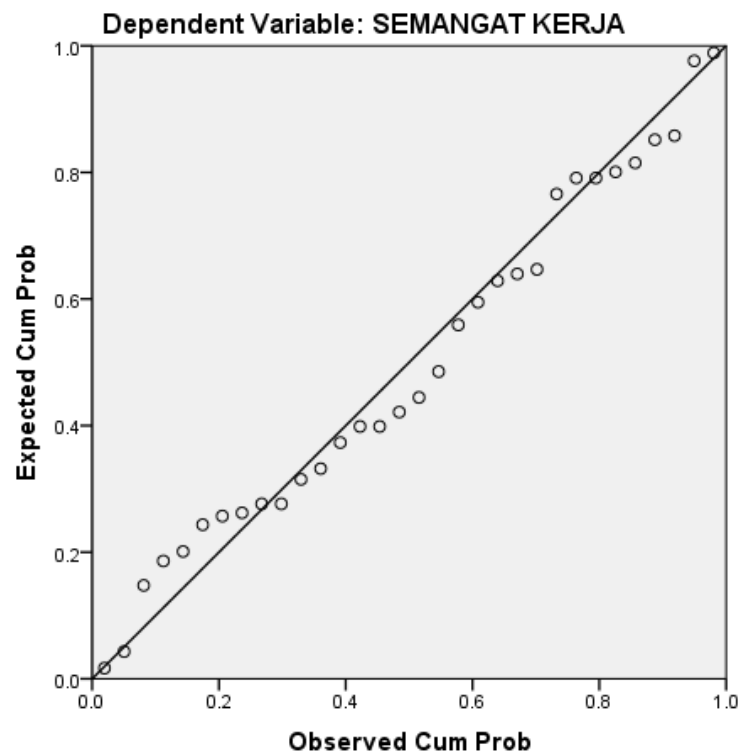
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.2373	38.8068	33.0938	2.21328	32
Std. Predicted Value	-1.742	2.581	.000	1.000	32
Standard Error of Predicted Value	.377	1.152	.686	.207	32
Adjusted Predicted Value	29.0720	39.6711	33.1086	2.28770	32
Residual	-4.30325	4.62791	.00000	1.92490	32
Std. Residual	-2.125	2.285	.000	.950	32
Stud. Residual	-2.260	2.326	-.003	1.018	32
Deleted Residual	-4.87056	4.90697	-.01487	2.21820	32
Stud. Deleted Residual	-2.455	2.542	.002	1.064	32
Mahal. Distance	.106	9.062	2.906	2.363	32
Cook's Distance	.000	.266	.040	.062	32
Centered Leverage Value	.003	.292	.094	.076	32

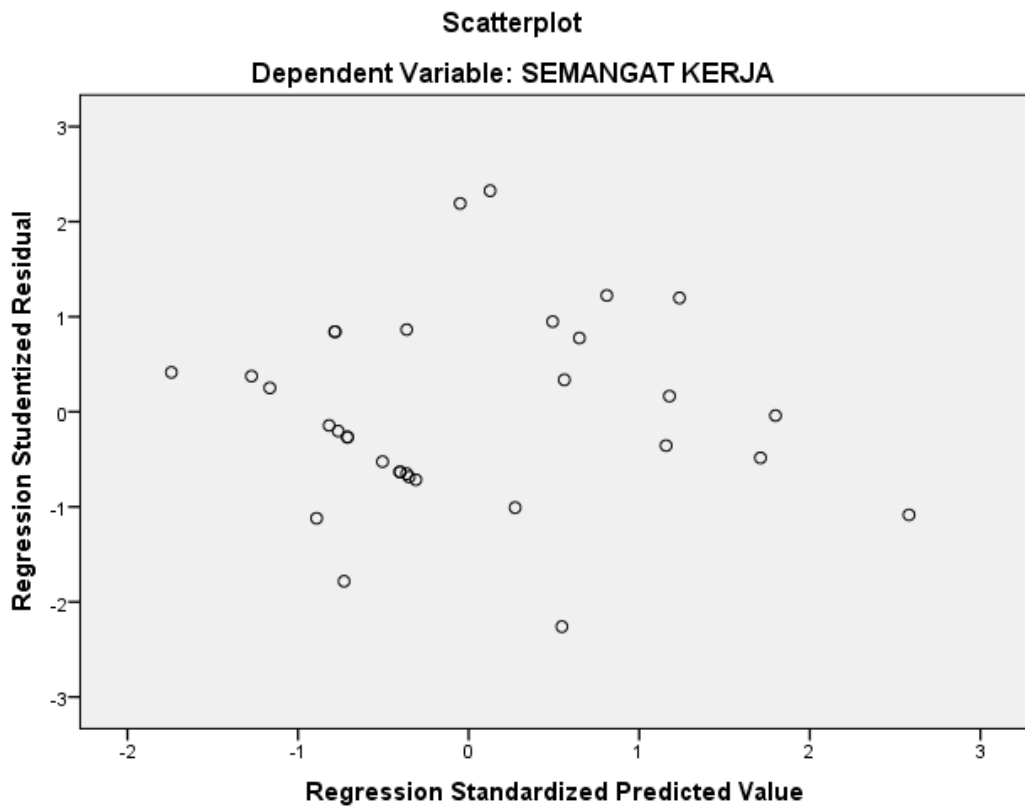
a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Lampiran 14. Hasil Output SPSS pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai

```
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3.
```

Regression



Notes

Output Created		05-APR-2021 06:54:41
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Handling	Value Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,08
	Memory Required	1948 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI(X3), KOMUNIKASI (X2), KEPEMIMPINAN (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755 ^a	.569	.523	2.02540

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI(X3), KOMUNIKASI (X2), KEPEMIMPINAN (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151.856	3	50.619	12.339	.000 ^b
	Residual	114.862	28	4.102		
	Total	266.719	31			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI(X3), KOMUNIKASI (X2), KEPEMIMPINAN (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11.041	7.570		-1.459	.156
	KEPEMIMPINAN (X1)	.119	.185	.086	.643	.526
	KOMUNIKASI (X2)	.888	.237	.495	3.751	.001
	MOTIVASI(X3)	.963	.253	.483	3.806	.001

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA (Y)