

**ANALISIS KETIDAKDISIPLINAN KERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN SERIRIT KABUPATEN BULELENG
(Sebuah Kajian dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia)**

Oleh

I Gede Anom Suantara Putra, NIM 1717041234

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan deskriptif mengenai (1) penyebab ketidakdisiplinan kerja, (2) dampak yang di timbulkan dari ketidakdisiplinan kerja, dan (3) upaya yang dilakukan untuk mengatasi ketidakdisiplinan kerja pegawai Kantor Kecamatan Seririt Kabupaten Buleleng. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian Penelitian ini adalah desain kualitatif. Data dikumpulkan dengan teknik observasi partisipatif, wawancara mendalam, dokumentasi, FGD, dan triangulasi, kemudian data dianalisis dengan deskriptif kualitatif Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa (1) penyebab ketidakdisiplinan kerja pegawai Kantor Kecamatan Seririt disebabkan dari dua aspek, yaitu aspek (a) organisasi dan (b) pegawai. (2) dampak yang ditimbulkan akibat ketidakdisiplinan kerja pegawai, yaitu, (a) aktivitas kerja di dalam organisasi menjadi tidak normal, (b) menurunnya tingkat efektif dan efisiensi dalam memberikan pelayanan, (c) kesulitan dalam memenuhi target kerja yang sudah direncanakan, (d) keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan, (e) kualitas kerja yang menurun, (f) banyak keluhan terhadap pelayanan yang diberikan, serta (3) upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi ketidakdisiplinan kerja pegawai melalui dua pendekatan yaitu pendekatan (a) keorganisasian dan (b) individu.

Kata kunci: ketidakdisiplinan kerja, manajemen SDM

**ANALISIS KETIDAKDISIPLINAN KERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN SERIRIT KABUPATEN BULELENG
(Sebuah Kajian dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia)**

By

I Gede Anom Suantara Putra, NIM 1717041234

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain descriptive findings regarding (1) the causes of work indiscipline, (2) the impact caused by work indiscipline, and (3) the efforts made to overcome work indiscipline in the Seririt District Office, Buleleng Regency. The research design used in this research is a qualitative design. The data were collected using participatory observation techniques, in-depth interviews, documentation, FGDs, and triangulation, then the data were analyzed using qualitative descriptive methods. The research findings showed that (1) the cause of the indiscipline of the Seririt District Office employees was caused by two aspects, namely (a) organization and (b) employees. (2) the impact caused by the indiscipline of employees' work, namely, (a) work activities within the organization become abnormal, (b) the level of effectiveness and efficiency in providing services decreases, (c) difficulties in meeting the planned work targets, (d) delays in completing work, (e) declining quality of work, (f) many complaints against the services provided, and (3) efforts that can be made to overcome employee work indiscipline through two approaches, namely (a) organizational approach and (b) individual.

Keywords: *work indiscipline, human resource management*