

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV DEWATA LAUT DESA
PENYABANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Nanda Putri Savira
NIM 1617041048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2021**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**



Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'I Putu Gede Parma'.

I Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par
197708192002121003

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rahutama Atidira'.

Rahutama Atidira, S.T., M.M
198805032018031001

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 7 April 2021



Mengetahui,

Ketua Penguji,

Dr. Dra Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian

Komang Krisna Meryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

UNDIKSHA



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. AK., M.Si
NIP. 197906162002121

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Dewata Laut Desa Penyabangan beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Allah SWT/Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkah, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Dewata Laut Desa Penyabangan”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan dengan adanya bimbingan, arahan, serta dukungan dalam hal bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dengan tulus kepada yang terhormat:

- 1) Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku koordinator Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 5) Gede Putu Agus Jana Susila S.E., M.B.M., selaku Pembimbing Akademik
- 6) I Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par., selaku Pembimbing I yang senantiasa tulus ikhlas mengorbankan waktu serta tenaga untuk memberikan arahan, bimbingan, serta dukungan yang tiada henti-hentinya sampai skripsi ini bisa terselesaikan.

- 7) Rahutama Atidira, S.T., M.M., yang dengan segala tanggung jawab, sabar, dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran serta masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
- 8) Kedua Orang Tua Ardyansyah, S.E dan Dra. Yektingtyastuti, kedua kakak laki-laki Syahreza Putra Mahendra dan Syahrizal Ade Mahendra yang telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan materil, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 9) Diri penulis sendiri Nanda Putri Savira yang telah sabar dan semangat dalam menyusun skripsi ini.
- 10) Sahabat penulis Nadya, Tata, Afifah, Chandra dan Dekyuli, terima kasih atas pengalaman, ilmu, serta dukungannya selama proses pembuatan skripsi ini.
- 11) Teman-teman Manajemen Kelas A Angkatan 2016.
- 12) Teman-Teman Manajemen Sumber Daya Manusia Kelas A Angkatan 2016.
- 13) Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menyemangati dan memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan saran, dan kritik yang bersifat membangun sebagai bahan masukan bagi penulis di masa mendatang. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja 17 Oktober 2020

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Kompensasi	30
2.1.3 Disiplin Kerja	34
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Hubungan Antar Variabel	41
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	42
2.3.4 Pengaruh kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.4 Kerangka Pemikiran	44
2.5 Hipotesis Penelitian	47

BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Desain Penelitian	48
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	48
3.3 Populasi Penelitian	48
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
3.5 Jenis dan Sumber Data	50
3.6 Metode Pengumpulan Data	51
3.7 Instrumen Pengumpulan Data	51
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	55
3.8.1 Metode Analisis	55
3.8.2 Teknik Analisi Data	56
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Deskripsi Data	60
4.2 Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
4.2.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Disiplin Kerja (X_2) 64	
4.2.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dewata Laut melalui Mediasi Disiplin Kerja.....	65
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan	66
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	67
4.3.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dewata Laut melalui Mediasi Disiplin Kerja.....	68
4.4 Implikasi	69
BAB V PENUTUP	70
5.1 Rangkuman.....	70
5.2 Simpulan	71

5.3 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73

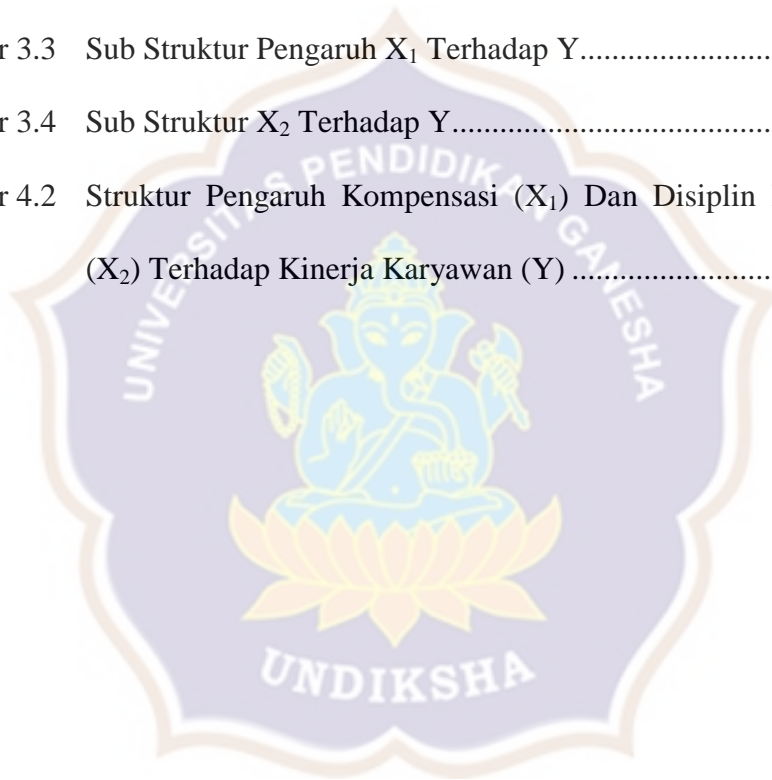


DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kompensasi.....	35
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Butir kuesioner disiplin kerja.....	35
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	37
Tabel 3.6	Pengaruh Variabel X_1 Dan X_2 Terhadap Y.....	41
Tabel 4.1	Hasil Analisis Deskriptif.....	43
Tabel 4.2	Sumbangan Pengaruh Variabel (X_1) Dan (X_2) Terhadap Y.....	44

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Daftar Gambar	Halaman
Gambar 2.2	Paradigma Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
Gambar 3.1	Struktur Jalur Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Kinerja Y	38
Gambar 3.2	Pengaruh Variabel X_1 terhadap X_2	39
Gambar 3.3	Sub Struktur Pengaruh X_1 Terhadap Y	40
Gambar 3.4	Sub Struktur X_2 Terhadap Y	40
Gambar 4.2	Struktur Pengaruh Kompensasi (X_1) Dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	43



DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 01	Data Target Dan Capaian CV Dewata Dewata Laut Pada Bulan Juli Sampai Desember 2019.....	60
Lampiran 02	Data penelitian.....	63
Lampiran 03	Hasil <i>Output SPSS</i>	85

