

DAFTAR RUJUKAN

- As'ad, Moh. 2001. *Seri Ilmu SDM; Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin, H. John. 2003. *Human Resources Management: An Experiential Approach*, 3rd Edition, McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Gardjito, Aldo Herlambang. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 13 No. 1. Hal 1-8.
- Gomes, Faustino Cordoso. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Handayani, Putu Melin Kristina. 2017. "Pengaruh Komunikasi Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Beach Resort and Spa Pemuteran". Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Irianto, Agus. 2012. *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Lestari, Gita dan Kasmirudin. 2017. Pengaruh Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Industri Media PT Riau media Televisi (RTV) Pekanbaru. *JOM FISIP*. Vol. 4 No. 2.
- Listio. 2010. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Allianz Life Indonesia Wilayah Jawa Barat*. Tesis Universitas Komputer Indonesia. UNIKOM.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, Marihot. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Munthe, Kristina dan Ermina Tiorida. 2017. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 3, No. 1

- Nurani, Noni. 2014. *“Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Pulp Machine Pada PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk Perawang Riau”*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: Pekanbaru.
- Pingkan, Jenifer Aprili dan Sigit Pramono Hadi. 2021. Pengaruh Komunikasi Internal Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 7 No 1 Hal. 404 – 414.
- Ranupandojo, H. dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ratna, Dewi. 2015. “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan”. *Jurnal Manajemen*. Volume 2 Tahun 2015 (hlm 1-10).
- Ridwan, Iwan. 2011. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Cetakan Kedelapan. Jawa Barat: ALFABETA.
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins. 2006. *Organizational Behaviour. Tenth Edition*. Edisi Bahasa Indonesia. PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Siagian, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta
- . 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha. 2009. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wijaya, Tanto dan Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 3, Nomor 2.

Winanti, Marlina B. 2011. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. Volume 3, Nomor 2 (hlm 1-10).

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zelko & Dance, 2011. “*Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Sebuah Organisasi: Studi Kasus Pt Xyz*”. *Jurnal Humaniora*. Hal 6-8.

