

LAMPIRAN 1
NAMA KEPALA DUSUN DI KECAMTAN BANJAR

No	Nama Kepala Dusun	Desa	Banjar Dinas
1	I Ketut Wardana	Gobleg	Banjar Dinas Asah
2	I Made Arjana	Gobleg	Banjar Dinas Tengah
3	Ketut Tegeh Bisma Artaya	Gobleg	Banjar Dinas Jembong
4	Gede Trisma Sutapa	Gobleg	Banjar Dinas Unusan
5	Gede Juni Yormawan	Munduk	Banjar Dinas Taman
6	I Nengah Sudiarto	Munduk	Banjar Dinas Bulakan
7	Torino Ari Haryadi	Munduk	Banjar Dinas Beji
8	I Wayan Sarika	Munduk	Banjar Dinas Tamblingan
9	I Nyoman Sugiasa	Banyuatis	Banjar Dinas Kaja
10	I Made Sastrawan	Banyuatis	Banjar Dinas Tengah
11	I Made Sadnyana	Banyuatis	Banjar Dinas Kelod
12	Gede Mulia	Banyuatis	Banjar Dinas Kuwum
13	Gede Agus Mahardika	Gesing	Banjar Dinas Gesing I
14	Made Sastra Wijaya	Gesing	Banjar Dinas Gesing II
15	Gede Eka Sumbawa Putra	Gesing	Banjar Dinas Gesing III
16	Nyoman Ery Rudiana	Gesing	Banjar Dinas Waru
17	Ida Kade Puja	Kayuputih	Banjar Dinas Tabog
18	Ida Putu Mudita	Kayuputih	Banjar Dinas Taman
19	I Made Sudiarsana	Kayuputih	Banjar Dinas Desa
20	Gede Arta	Kayuputih	Banjar Dinas Menagung
21	Gede Sunawa	Kayuputih	Banjar Dinas Ideran
22	Made Seputra	Kayuputih	Banjar Dinas Bolangan
23	Gede Wijana	Tirtasari	Banjar Dinas Dauh Margi
24	Gedengurah Muliarta	Tirtasari	Banjar Dinas Dangin Margi
25	Ketut Sujana	Dencarik	Banjar Dinas Menasa
26	Made Mas Ariada	Dencarik	Banjar Dinas Baingin
27	Komang Agus Rupawan	Dencarik	Banjar Dinas Bajangan
28	Kett Suka	Dencarik	Banjar Dinas Corot
29	Putu Suteja	Dencarik	Banjar Dinas Lebah
30	I Made Sutawinaya	Cempaga	Banjar Dinas Desa
31	I Putu Boksen	Cempaga	Banjar Dinas Corot
32	Made Putra	Pedawa	Banjar Dinas Munduk Waban
33	I Ketut Nelson	Pedawa	Banjar Dinas Lambo
34	I Ketut Karyawan	Pedawa	Banjar Dinas Bangkiang Sidem
35	Ketut Arya Wirawan	Pedawa	Banjar Dinas Desa
36	I Putu Ritana	Pedawa	Banjar Dinas Insakan
37	I Made Irawan Sutanto	Pedawa	Banjar Dinas Asah
38	Komang Kanot	Sidetapa	Banjar Dinas Dajan Pura
39	I Nyoman Darma	Sidetapa	Banjar Dinas Delod Pura
40	Putu Jaya	Sidetapa	Banjar Dinas Lakah
41	I Made Wilis	Tigawasa	Banjar Dinas Dauh Pura

42	I Putu Aryana Putra	Tigawasa	Banjar Dinas Pangussari
43	I Ketut Arta	Tigawasa	Banjar Dinas Wanasari
44	I Gede Angkat Setiawan	Tigawasa	Banjar Dinas Congkang
45	I Gede Budi Artana	Tigawasa	Banjar Dinas Dangin Pura
46	I Putu Artika	Tigawasa	Banjar Dinas Gunung Anyar
47	I Komang Edi Jayantika	Tigawasa	Banjar Dinas Umasendi
48	I Putu Ariantosa	Tigawasa	Banjar Dinas Konci
49	I Kadek Ariana	Tigawasa	Banjar Dinas Sanda
50	I Wayan Redika	Kaliasem	Banjar Dinas Pura
51	Nyoman Sumdana	Kaliasem	Banjar Dinas Asah
52	Ketut Witana	Kaliasem	Banjar Dinas Sangiang
53	I Ketut Tiwas	Kaliasem	Banjar Dinas Punggang
54	I Ketut Tirta	Kaliasem	Banjar Dinas Lebah
55	I Ketut Arnawa	Kaliasem	Banjar Dinas Sekar
56	M. Ramadani	Kaliasem	Banjar Dinas Bunut Panggang
57	Made Merta Adnyana	Temukus	Banjar Dinas Pegayaman
58	Wayan Agus Artana	Temukus	Banjar Dinas Tengah
59	I Dewa Putu Wira	Temukus	Banjar Dinas Labuan Aji
60	I Made Putra	Temukus	Banjar Dinas Bingin Banjah
61	Kayan Artama	Tampekan	Banjar Dinas Tempekan
62	Putu Loka Sarana	Tampekan	Banjar Dinas Dangin Margi
63	I Putu Arsana	Banyuseri	Banjar Dinas Taman Sari
64	I Putu Arsana	Banyuseri	Banjar Dinas Desa
65	Ketut Sukerta Wibawa	Banjar	Banjar Dinas Ambengan
66	Ida Bagus Putu Rai	Banjar	Banjar Dinas Melanting
67	Gede Agus Setiawan	Banjar	Banjar Dinas Sekar
68	Ida Bagus Putu Arpin	Banjar	Banjar Dinas Munduk
69	Nyoman Nara	Banjar	Banjar Dinas Pengentengan
70	Ketut Dwi Samada	Banjar	Banjar Dinas Perampas
71	Ketut Sudiardika	Banjar	Banjar Dinas Santal
72	Gede Kartika Yasa	Banjar Tegeha	Banjar Dinas Tengeb
73	Putu Gunarsa	Banjar Tegeha	Banjar Dinas Tengah
74	Putu Saniasa	Banjar Tegeha	Banjar Dinas Abian

LAMPIRAN 2

ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal dan kuesioner secara total variable lingkungan kerja, stress kerja, dan kinerja

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal lingkungan kerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 55

Jumlah Responden = 1

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
21 – 25	Sangat Setuju
16 – 20	Setuju
11 – 15	Cukup
6 – 10	Tidak Setuju
1 – 5	Sangat Tidak Setuju

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal stres kerja.

2. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 1

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Sekor Terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentangan Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
21 – 25	Sangat Setuju
16 – 20	Setuju
11 – 15	Cukup
6 – 10	Tidak Setuju
1 – 5	Sangat Tidak Setuju

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal kinerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 1

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Sekor Terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentangan Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
21 – 25	Sangat Setuju
16 – 20	Setuju
11 – 15	Cukup
6 – 10	Tidak Setuju
1 – 5	Sangat Tidak Setuju

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal lingkungan kerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 2

Jumlah Responden = 10

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah = $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
201 – 250	Sangat Setuju
151 – 200	Setuju
101 – 150	Cukup
51 – 100	Tidak Setuju
1 – 50	Sangat Tidak Setuju

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal stres kerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 10

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 10 = 250$

Sekor Terendah = $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentangan Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
201 – 250	Sangat Setuju
151 – 200	Setuju
101 – 150	Cukup
51 – 100	Tidak Setuju
1 – 50	Sangat Tidak Setuju

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal kinerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal :

- 1) Apabila Jawaban Sangat Baik (SS) Responden Diberi Skor 5
- 2) Apabila Jawaban Baik (S) Responden Diberi Skor 4
- 3) Apabila Jawaban Cukup (C) Responden Diberi Skor 3
- 4) Apabila Jawaban Tidak Baik (TS) Responden Diberi Skor 2
- 5) Apabila Jawaban Sangat Tidak Baik (STS) Responden Diberi Skor 1

A. Skor Tertinggi = Nilai Tertinggi x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

B. Sekor Terendah = Nilai Terendah x Jumlah Pertanyaan x Jumlah Responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 10

Sekor Tertinggi = $5 \times 5 \times 10 = 250$

Sekor Terendah = $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentangan Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
201 – 250	Sangat Setuju
151 – 200	Setuju
101 – 150	Cukup
51 – 100	Tidak Setuju
1 – 50	Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN 3

KUESIONER PENELITIAN



KUESIONER PENELITIAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN GHANESA FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu. Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dengan rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kepala Dusun di Kecamatan Banjar” maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/I yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 27 Mei 2021

Peneliti

Gede Andi Pranata

Nim : 1717041148

1. Identitas Responden

(Beri Tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia :tahun
4. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
5. Kadus Banjar Dinas :

2. Petunjuk pengisian kuesioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

C : Cukup

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Draf pernyataan kuesioner

a) Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
	Lingkungan Kerja					
1	Penerangan atau Cahaya di tempat kerja mendukung kelancaran dalam pelaksanaan kerja					
2	Temperatur atau suhu di tempat kerja ideal					
3	Kelembaban di tempat kerja baik					
4	Sirkulasi udara pada tempat kerja memungkinkan untuk bekerja secara optimal					
5	Tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu ketika bekerja					

b) Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
	Stres Kerja					
1	Dalam bekerja saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Peran yang saya terima di organisasi ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membingungkan					
3	Komunikasi yang tidak harmonis antara pribadi akan menciptakan kinerja yang kurang optimal					
4	Fungsi dalam setiap anggota organisasi sangat berperan dalam pengambilan keputusan sehingga mempengaruhi pegawai					
5	Dorongan dari seorang pemimpin akan memberikan dorongan dalam mengerjakan tugas dan fungsi sebagai kepala dusun					



c) Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
	Kinerja					
1	Kuantitas hasil kerja saya telah sesuai dengan harapan					
2	Kualitas hasil kerja saya telah sesuai dengan harapan					
3	Jangka waktu yang diberikan sesuai dengan beban kerja					
4	Saya selalu hadir tepat waktu pada waktu pada waktu/jam kerja					
5	Kami bekerja bersama-sama saat menjalankan tugas-tugas yang ada di desa					



LAMPIRAN 04

TABULUS DATA SAMPEL KECIL VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X1) DAN STRES KERJA (X2) TERHADAP KINERJA (Y)

Lingkungan Kerja (X1)

Res	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	TLK
1	4	4	4	4	5	21
2	4	4	4	4	5	21
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	4	3	4	17
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	3	4	19
9	3	4	3	4	4	18
10	4	4	4	5	4	21
Jml	39	40	40	40	44	203

Stres Kerja (X2)

Res	ST1	ST2	ST3	ST4	ST5	TST
1	4	3	4	4	5	20
2	3	2	4	3	4	16
3	3	2	3	4	4	16
4	4	2	4	3	4	17
5	3	2	4	4	4	17
6	4	3	4	4	5	20
7	4	4	5	4	5	22
8	2	2	3	3	4	14
9	4	4	4	4	5	21
10	3	4	4	5	5	21
jml	34	28	39	38	45	184

Kinerja (Y)

Res	K1	K2	K3	K4	K5	TK
1	5	5	4	5	4	23
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	5	4	5	22
4	3	3	4	4	4	18
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	4	3	5	19
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	4	4	4	18
9	3	3	3	3	3	15
10	3	3	4	3	3	16
jml	37	36	40	38	40	191



LAMPIRAN 5
DATA PENELITIAN

1. Hasil Kuesioner Untuk Variabel Lingkungan Kerja

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	3	3	4	3	3	16
4	3	3	4	3	3	16
5	4	5	5	4	5	23
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	5	5	4	23
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	5	4	22
13	4	4	4	4	4	20
14	3	3	4	3	3	16
15	4	4	3	4	4	19
16	3	3	4	3	3	16
17	3	3	4	3	3	16
18	4	4	3	4	4	19
19	3	3	4	3	3	16
20	4	4	3	4	4	19
21	5	4	5	5	4	23
22	3	3	3	3	3	15
23	5	5	4	5	5	24
24	4	4	5	4	4	21
25	4	3	4	4	3	18
26	4	5	5	4	5	23
27	5	5	4	5	5	24
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	5	4	4	21
30	4	4	3	4	4	19
31	4	4	3	4	4	19
32	5	4	5	5	4	23
33	3	3	4	3	3	16
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	5	4	4	21
37	4	5	5	4	5	23
38	4	4	3	4	4	19

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
39	5	4	5	5	4	23
40	4	5	4	5	5	23
41	5	5	5	5	5	25
42	5	4	5	5	4	23
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	3	4	4	19
48	4	4	4	4	4	20
49	5	4	4	5	4	22
50	3	3	4	3	3	16
51	4	4	3	4	4	19
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	3	4	4	19
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	3	4	4	19
56	3	3	4	3	3	16
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	3	4	4	19
60	5	5	4	5	5	24
61	5	4	5	5	4	23
62	3	3	4	3	3	16
63	5	4	4	5	5	23
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	3	4	4	19
66	3	3	4	3	3	16
67	4	4	3	4	4	19
68	4	4	3	4	4	19
69	3	3	4	3	3	16
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	5	5	5	25
74	3	3	4	3	3	16

2. Hasil Kuesioner Untuk Variabel Stres Kerja

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	4	4	4	4	4	20
2	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	4	17

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	3	3	3	16
7	4	4	4	4	4	20
8	3	4	3	4	3	17
9	4	3	3	3	3	16
10	3	4	3	4	3	17
11	3	4	3	4	3	17
12	3	4	3	4	3	17
13	4	4	5	4	5	22
14	3	3	4	3	4	17
15	3	4	3	4	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	5	4	5	4	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	3	3	4	3	4	17
22	4	3	4	3	4	18
23	4	3	3	3	3	16
24	4	3	4	3	4	18
25	4	3	4	3	4	18
26	4	4	3	4	3	18
27	4	4	3	4	3	18
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	3	4	18
30	4	3	4	3	4	18
31	4	3	4	3	4	18
32	4	3	3	3	3	16
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	3	4	3	18
35	3	3	4	3	4	17
36	4	4	4	4	4	20
37	4	3	4	3	4	18
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	3	4	3	18
40	4	3	4	3	4	18
41	4	3	4	3	4	18
42	4	3	4	3	4	18
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	3	4	4	4	4	19
46	3	4	4	4	4	19
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
49	3	4	4	4	4	19
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	5	5	5	25
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	3	4	3	4	3	17
64	4	4	4	4	4	20
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	3	3	4	3	4	17
68	5	5	5	5	5	25
69	5	4	5	4	5	23
70	4	4	4	4	4	20
71	5	4	4	4	4	21
72	4	4	4	4	4	20
73	3	3	3	3	3	15
74	4	4	4	4	4	20



3. Hasil Kuesioner Untuk Variabel Kinerja

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	4	5	24
3	4	3	4	4	4	19

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
4	4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	5	5	24
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	4	5	23
9	4	5	5	5	5	24
10	5	5	5	4	4	23
11	4	4	4	3	3	18
12	5	5	5	4	4	23
13	4	4	3	4	4	19
14	4	3	3	4	4	18
15	4	4	4	4	4	20
16	4	3	3	4	4	18
17	4	3	4	4	4	19
18	3	4	3	4	4	18
19	4	3	3	4	4	18
20	4	4	4	3	3	18
21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	3	4	4	18
23	4	5	5	4	4	22
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	3	4	4	19
26	5	4	5	4	5	23
27	4	5	5	4	4	22
28	4	3	3	4	4	18
29	5	5	4	4	4	22
30	4	4	4	4	4	20
31	3	3	4	4	4	18
32	5	5	4	4	4	22
33	4	4	3	3	3	17
34	4	4	4	4	4	20
35	5	4	4	4	4	21
36	4	3	4	4	4	19
37	4	4	5	5	5	23
38	4	3	4	4	4	19
39	5	4	4	4	4	21
40	4	5	4	4	4	21
41	5	4	4	4	4	21
42	5	4	4	4	4	21
43	4	4	4	4	4	20
44	4	3	4	3	3	17
45	5	4	4	4	4	21
46	5	5	5	4	4	23
47	4	4	4	4	4	20

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	3	4	3	3	17
51	3	4	3	3	3	16
52	4	4	3	3	3	17
53	4	4	4	4	4	20
54	4	3	4	4	4	19
55	4	4	3	4	4	19
56	4	3	4	4	4	19
57	4	4	3	4	4	19
58	3	4	4	4	4	19
59	4	3	4	3	3	17
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	3	4	3	4	4	18
63	4	4	5	5	5	23
64	4	4	4	4	4	20
65	3	4	4	3	3	17
66	4	3	4	3	3	17
67	4	4	4	4	4	20
68	3	4	4	3	3	17
69	4	4	3	3	3	17
70	3	4	3	4	4	18
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	5	4	5	24
74	4	3	4	4	4	19

LAMPIRAN 6
HASIL *OUTPUT* SPSS

1. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja

		Correlations					Total_
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.782**	.413**	.985**	.799**	.929**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X1.2	Pearson Correlation	.782**	1	.353**	.805**	.983**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X1.3	Pearson Correlation	.413**	.353**	1	.406**	.346**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.003	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X1.4	Pearson Correlation	.985**	.805**	.406**	1	.820**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X1.5	Pearson Correlation	.799**	.983**	.346**	.820**	1	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
Total_X1	Pearson Correlation	.929**	.910**	.594**	.938**	.916**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.908	5

2. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Stres Kerja

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Stres Kerja

		Correlations					Total_
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.474**	.611**	.474**	.611**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.2	Pearson Correlation	.474**	1	.433**	1.000**	.433**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.3	Pearson Correlation	.611**	.433**	1	.433**	1.000**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.4	Pearson Correlation	.474**	1.000**	.433**	1	.433**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.5	Pearson Correlation	.611**	.433**	1.000**	.433**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
Total_X2	Pearson Correlation	.770**	.822**	.842**	.822**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.878	5

3. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja

Correlations						
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y

1	.852 ^a	.726	.718	1.076279	.726	93.974	2	71	.000
---	-------------------	------	------	----------	------	--------	---	----	------

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	217.715	2	108.857	93.974	.000 ^b
	Residual	82.245	71	1.158		
	Total	299.959	73			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	t		Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	19.954	1.961		10.175	.000			
	X1	.372	.052	.519	7.175	.000	.754	.648	.446
	X2	-.398	.062	-.461	-6.384	.000	-.726	-.604	-.397

a. Dependent Variable: Y



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.510 ^a	.260	.250	2.035716	.260	25.357	1	72	.000

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	105.081	1	105.081	25.357	.000 ^b
	Residual	298.378	72	4.144		
	Total	403.459	73			

a. Dependent Variable: X2

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	27.881	1.721		16.201	.000			
	X1	-.425	.084	-.510	-5.036	.000	-.510	-.510	-.510

a. Dependent Variable: X2

