

Lampiran 01. Data Absensi Pegawai Edie Arta Motor Bengkulu Bulan Januari-
September 2020

Bulan	Jumlah Pegawai (orang)	Jumlah Hari Kerja perbulan (Hari)	Jumlah Hari Kerja seharusnya (Hari)	Ketidak-hadiran pegawai			Jumlah Hari Orang Tidak Hadir (Hari)	Jumlah Hari orang kerja sebenarnya (Hari)	Persentase (%)
				S	I	A			
1	2	3	4 = 2x3				5 = S+I+A	6 = (4)-(5)	7 = (5)/(4) x 100
Januari	35	11	385	3	4	3	10	375	2,60
Februari	35	11	389	3	5	3	11	378	2,83
Maret	35	10	378	3	5	9	17	361	4,50
April	35	11	385	4	5	3	12	373	3,11
Mei	35	11	375	2	1	3	15	360	3,73
Juni	38	10	380	3	5	4	13	367	3,42
Juli	38	10	373	2	8	3	13	360	3,47
Agustus	38	10	368	3	5	6	14	354	3,80
September	38	10	365	3	5	6	12	353	3,28
Jumlah	327	84	3398	26	52	40	117	3281	3,42
Rata-rata	65,4	9,33	679,6	7,8	5,7	4,4	13,4	656,2	3,8

Lampiran 02. Data Absensi Pegawai Edie Arta Motor Imam Bonjol Bulan Januari-
September 2020

Bulan	Jumlah Pegawai (orang)	Jumlah Hari Kerja perbulan (Hari)	Jumlah Hari Kerja seharusnya (Hari)	Ketidak-hadiran pegawai			Jumlah Hari Orang Tidak Hadir (Hari)	Jumlah Hari orang kerja sebenarnya (Hari)	Persentase (%)
				S	I	A			
1	2	3	4 = 2x3				5 = S+I+A	6 = (4)-(5)	7 = (5)/(4) x 100
Januari	38	10	358	5	3	2	9	349	2,51
Februari	38	10	380	3	4	1	8	382	2,10
Maret	38	10	376	3	4	1	9	367	2,30
April	38	10	375	3	0	3	9	366	2,40
Mei	40	9	358	5	3	2	9	349	2,51
Juni	40	9	375	3	5	3	11	364	2,93
Juli	40	9	375	3	5	3	11	364	2,93
Agustus	40	10	389	3	5	3	11	378	2,83
September	40	9	375	3	5	3	12	364	2,98
Jumlah	352	86	3361	31	34	21	89	3283	23,49
Rata-rata	39,11	9,56	373,44	3,44	3,78	2,33	9,89	364,78	2,61

Lampiran 03. Data Absensi Pegawai Edie Arta Motor Sukasada Bulan Januari-September 2020

Bulan	Jumlah Pegawai (orang)	Jumlah Hari Kerja perbulan (Hari)	Jumlah Hari Kerja seharusnya (Hari)	Ketidak-hadiran pegawai			Jumlah Hari Orang Tidak Hadir (Hari)	Jumlah Hari orang kerja sebenarnya (Hari)	Persentase (%)
				S	I	A			
1	2	3	$4 = 2 \times 3$				$5 = S+I+A$	$6 = (4)-(5)$	$7 = (5)/(4) \times 100$
Januari	38	10	380	2	2	0	4	370	1,05
Februari	38	10	380	2	2	0	4	370	1,05
Maret	38	10	362	2	2	1	5	357	1,38
April	38	10	390	2	1	3	6	384	1,54
Mei	42	9	380	2	1	3	6	374	1,57
Juni	42	9	390	2	1	3	6	384	1,54
Juli	42	8	353	3	1	3	7	346	1,98
Agustus	42	9	384	3	1	3	7	377	1,82
September	42	9	380	2	1	3	6	374	1,57
Jumlah	362	84	3399	18	12		51	3336	13,5
Rata-rata	40,22	9,33	679,8	2	1,33		5,67	667,2	1,5

Lampiran 04. Data Absensi Pegawai Edie Arta Motor Seririt Bulan Januari-
September 2020

Bulan	Jumlah Pegawai (orang)	Jumlah Hari Kerja perbulan (Hari)	Jumlah Hari Kerja seharusnya (Hari)	Ketidakhadiran pegawai			Jumlah Hari Orang Tidak Hadir (Hari)	Jumlah Hari orang kerja sebenarnya (Hari)	Persentase (%)
				S	I	A			
1	2	3	4= 2x3				5 = S+I+A	6 = (4)- (5)	7 = (5)/(4) x 100
Januari	39	9	368	4	1	2	7	361	1,90
Februari	39	9	353	3	1	3	7	346	1,98
Maret	39	9	380	2	1	4	7	373	1,84
April	39	10	375	3	2	3	8	367	2,10
Mei	40	9	375	3	2	3	8	367	2,13
Juni	40	10	385	3	4	3	10	375	2,60
Juli	40	9	369	3	4	3	9	360	2,43
Agustus	43	8	358	5	3	2	9	349	2,51
September	43	9	389	3	5	3	11	378	2,83
Jumlah	362	82	3352	29	23	26	76	3276	18,32
Rata-rata	40,22	9,11	670,4	3,22	2,56	2,89	8,44	655,2	2.03

Lampiran 05. Data Absensi Pegawai Edie Arta Motor Bungkulan Bulan Januari-
September 2020

Bulan	Jumlah Pegawai (orang)	Jumlah Hari Kerja perbulan (Hari)	Jumlah Hari Kerja seharusnya (Hari)	Ketidak-hadiran pegawai			Jumlah Hari Orang Tidak Hadir (Hari)	Jumlah Hari orang kerja sebenarnya (Hari)	Persentase (%)
				S	I	A			
1	2	3	4				5 = S+I+A	6 = (4)-(5)	7 = (5)/(4) x 100
Januari	38	10	384	3	1	3	7	377	1,82
Februari	38	10	380	2	1	3	6	374	1,57
Maret	38	10	390	2	1	3	6	384	1,54
April	38	9	353	3	1	3	7	346	1,98
Mei	40	9	375	3	2	3	8	367	2,13
Juni	40	9	375	3	2	3	8	367	2,10
Juli	45	8	375	3	0	3	9	366	2,40
Agustus	45	8	375	3	2	3	8	367	2,13
September	45	8	375	3	2	3	8	367	2,10
Jumlah	367	81	3382	25	12	27	67	3315	1777
Rata-rata	40,78	9	375,78	2,78	1,33	3	7,44	368,33	1,97

Lampiran 06.

**KUESIONER PENELITIAN UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS
INSTRUMEN PENELITIAN**

I. Pengantar

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Edie Arta Motor Bengkala
di Buleleng

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai pegawai Edie Arta Motor Bengkala. Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu memberikan pendapat mengenai bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pendapat mengenai kepemimpinan, komunikasi, dan disiplin kerja melalui kuesioner yang telah disediakan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

II. Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan.

1. Nama Karyawan :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

III. Variabel Kepemimpinan

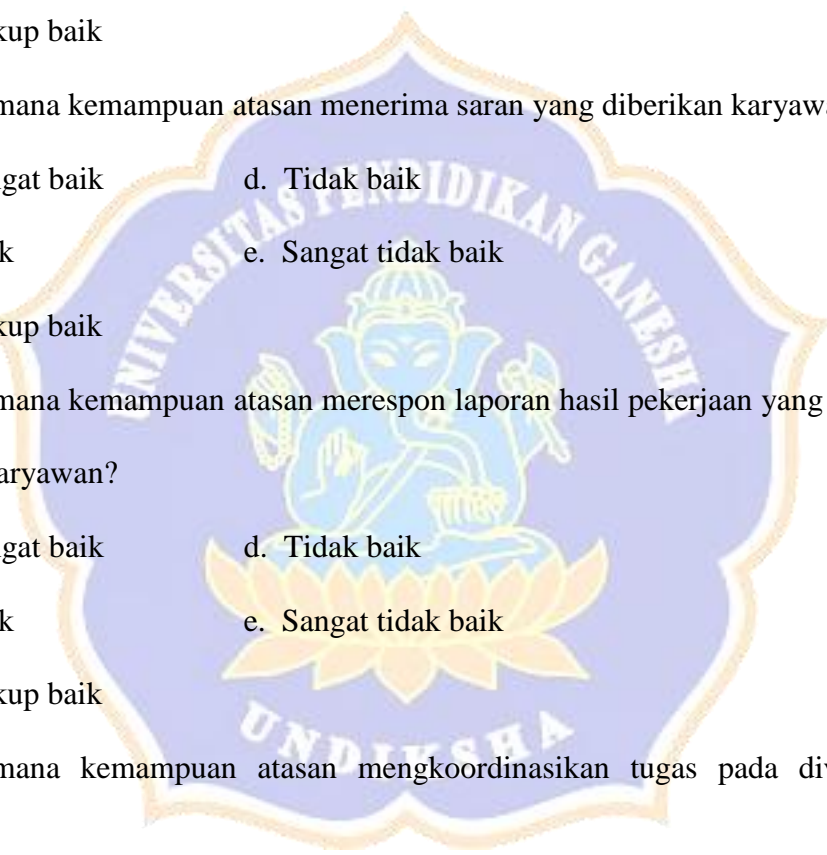
1. Bagaimana kemampuan atasan menjelaskan target kerja yang diharapkan dapat tercapai dari kinerja karyawan?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
2. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan arahan khusus kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang bersifat kompleks?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
3. Bagaimana kemampuan atasan dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif?
 - a. Sangat baik
 - d. Tidak baik

- b. Baik
c. Cukup baik
e. Sangat tidak baik
4. Bagaimana kemampuan atasan dalam memperhatikan kesejahteraan karyawan?
1. Sangat baik
2. Baik
3. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
5. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan kebebasan kepada karyawan untuk berpendapat?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
6. Bagaimana kemampuan atasan dalam mempertimbangkan saran-saran yang diberikan oleh karyawan untuk memecahkan permasalahan kerja di perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
7. Bagaimana kemampuan atasan dalam mempertimbangkan gagasan-gagasan baru dari karyawan untuk memajukan perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
8. Bagaimana kemampuan atasan dalam menetapkan tujuan yang ingin dicapai perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik

- c. Cukup baik
9. Bagaimana kepercayaan atasan terhadap kemampuan karyawan dalam mencapai standar kerja yang tinggi?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
10. Bagaimana kemampuan atasan dalam membangkitkan rasa percaya diri karyawan untuk dapat mencapai tujuan yang ingin dicapai perusahaan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik

IV. Variabel Komunikasi

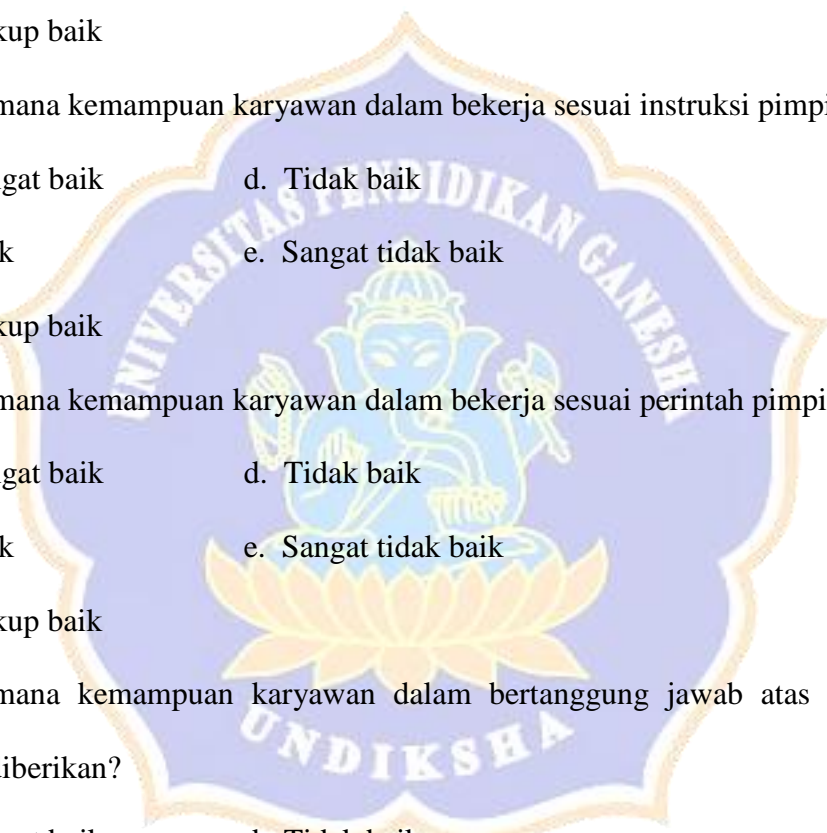
1. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan perintah atau instruksi yang dapat dimengerti dengan baik?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
2. Bagaimana kemampuan atasan dalam pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
3. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberi teguran atas kesalahan karyawan?


- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
4. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberi pujian bila karyawan menjalankan tugas dengan memuaskan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
5. Bagaimana kemampuan atasan menerima saran yang diberikan karyawan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
6. Bagaimana kemampuan atasan merespon laporan hasil pekerjaan yang diberikan oleh karyawan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
7. Bagaimana kemampuan atasan mengkoordinasikan tugas pada divisi yang sama?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
8. Bagaimana kemampuan atasan dalam memimpin jalannya rapat?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- 

- c. Cukup baik
9. Bagaimana kemampuan atasan dalam menciptakan hubungan yang kondusif antara divisi yang satu dengan divisi yang lain?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
10. Bagaimana kemampuan atasan dalam mengkoordinasikan tugas antara divisi yang satu dengan divisi yang lain?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik

III. Variabel Disiplin Kerja

1. Bagaimana ketepatan jumlah hari kerja karyawan dengan standar hari kerja yang telah ditetapkan oleh Edie Arta Motor Bengkala?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
2. Bagaimana ketepatan jumlah jam kerja yang dicapai karyawan dengan standar jumlah jam kerja yang seharusnya?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
3. Bagaimana ketepatan waktu masuk kerja karyawan dengan waktu masuk kerja yang telah ditentukan Edie Arta Motor Bengkala?

- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
4. Bagaimana ketepatan waktu pulang kerja karyawan dengan waktu pulang kerja yang telah ditentukan Edie Arta Motor Bengkala?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
5. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja sesuai instruksi pimpinan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
6. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja sesuai perintah pimpinan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
7. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
8. Bagaimana tingkat kemampuan akuntabilitas karyawan atas pekerjaan yang diberikan kepadanya?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- 

- c. Cukup baik
9. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan Edie Arta Motor Bengkala?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
10. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja mengikuti metode kerja yang telah ditetapkan Edie Arta Motor Bengkala?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
11. Bagaimana kemampuan karyawan dalam menciptakan dan memlihara suasana kerja yang baik?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
12. Bagaimana kemampuan karyawan dalam menciptakan dan memlihara iklim kerja yang baik?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
- 

28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
29	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
30	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	38

Data Interval Kepemimpinan

Successive Interval

5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	Total
3.349	1.000	2.629	1.000	3.078	3.078	1.000	2.629	1.000	2.597	21.360
2.001	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	1.000	25.169
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	1.000	26.517
2.001	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	2.597	26.766
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	2.597	28.114
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	2.597	28.114
2.001	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	1.000	4.135	2.711	2.597	28.158
1.000	1.000	2.629	1.000	3.078	3.078	2.621	2.629	1.000	1.000	19.035
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	1.000	2.629	2.711	2.597	26.493
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	1.000	29.529
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	1.000	29.529
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	1.000	26.517
2.001	1.000	4.135	1.000	3.078	3.078	2.621	4.135	1.000	2.597	24.645
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	1.000	2.629	2.711	1.000	24.896
2.001	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	1.000	2.629	2.711	2.597	25.145
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	1.000	4.135	2.711	1.000	27.908
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	2.597	31.127
1.000	1.000	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.629	1.000	1.000	13.257
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	1.000	2.629	2.711	1.000	24.896
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	2.597	28.114
2.001	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	1.000	4.135	2.711	2.597	28.158
2.001	1.000	4.135	1.000	3.078	3.078	1.000	4.135	1.000	2.597	23.024
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	1.000	26.517
3.349	1.000	4.135	1.000	3.078	3.078	2.621	4.135	1.000	1.000	24.396
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	2.597	31.127
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	1.000	29.529
2.001	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	2.621	4.135	2.711	2.597	29.779
3.349	2.711	4.135	2.711	3.078	3.078	1.000	4.135	2.711	2.597	29.506
3.349	2.711	2.629	2.711	3.078	3.078	2.621	2.629	2.711	2.597	28.114
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.621	1.000	1.000	1.000	11.621

2. Hasil Kuesioner untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komunikasi

Data Ordinal Komunikasi

No	Item										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	38
2	4	5	4	5	5	4	3	2	2	2	36
3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	40
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	44
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	44
6	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	45
7	5	5	5	5	5	5	2	1	3	4	40
8	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	39
9	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	44
10	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	45
11	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	45
12	4	5	4	3	5	4	5	4	4	1	39
13	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
14	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	42
15	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	46
16	4	5	5	4	5	5	2	3	3	4	40
17	5	5	5	4	5	5	4	5	4	2	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
19	4	5	4	4	5	4	3	5	5	3	42
20	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	5	3	4	5	3	5	5	3	42
23	4	5	4	3	5	4	3	4	3	3	38
24	4	4	5	4	4	5	4	3	3	1	37
25	5	5	5	4	5	5	4	4	5	2	44
26	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	42
27	5	5	5	4	5	5	3	5	5	3	45
28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
29	5	5	4	4	5	4	4	5	5	2	43

30	4	4	3	4	4	3	3	5	5	3	38
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Data Ordinal Komunikasi

Successive Interval

5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	Total
2.597	1.000	2.629	2.606	1.000	2.629	2.854	2.726	1.993	2.168	22.202
1.000	2.711	2.629	4.155	2.711	2.629	2.061	1.575	1.000	2.168	22.638
1.000	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	2.854	2.726	2.741	2.168	24.775
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	2.726	3.921	3.255	29.690
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	4.025	3.921	2.168	29.902
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	4.025	3.921	3.255	30.988
2.597	2.711	4.135	4.155	2.711	4.135	1.000	1.000	1.993	4.257	28.693
1.000	1.000	2.629	2.606	1.000	2.629	2.061	4.025	2.741	3.255	22.944
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	4.025	3.921	2.168	29.902
1.000	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	3.905	4.025	2.741	3.255	31.223
1.000	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	3.905	2.726	3.921	3.255	31.105
1.000	2.711	2.629	1.000	2.711	2.629	3.905	2.726	2.741	1.000	23.052
2.597	1.000	4.135	4.155	1.000	4.135	3.905	2.726	3.921	4.257	31.831
1.000	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	2.726	2.741	3.255	26.912
2.597	2.711	2.629	4.155	2.711	2.629	3.905	4.025	3.921	3.255	32.537
1.000	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	1.000	1.937	1.993	4.257	26.484
2.597	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	2.854	4.025	2.741	2.168	30.683
1.000	1.000	2.629	2.606	1.000	2.629	2.854	2.726	3.921	2.168	22.533
1.000	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	2.061	4.025	3.921	3.255	27.547
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	3.905	4.025	3.921	2.168	29.902
2.597	2.711	4.135	4.155	2.711	4.135	3.905	4.025	3.921	5.167	37.462
2.597	1.000	4.135	1.000	1.000	4.135	2.061	4.025	3.921	3.255	27.128
1.000	2.711	2.629	1.000	2.711	2.629	2.061	2.726	1.993	3.255	22.714
1.000	1.000	4.135	2.606	1.000	4.135	2.854	1.937	1.993	1.000	21.660
2.597	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	2.854	2.726	3.921	2.168	30.565
1.000	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	2.061	2.726	2.741	3.255	28.080
2.597	2.711	4.135	2.606	2.711	4.135	2.061	4.025	3.921	3.255	32.156
2.597	2.711	4.135	4.155	2.711	4.135	2.854	4.025	3.921	4.257	35.501
2.597	2.711	2.629	2.606	2.711	2.629	2.854	4.025	3.921	2.168	28.851
1.000	1.000	1.000	2.606	1.000	1.000	2.061	4.025	3.921	3.255	20.867

3. Hasil Kuesioner untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Data Ordinal Disiplin Kerja

No	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	46
2	4	5	4	5	5	4	3	5	2	2	2	5	46
3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	50
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	54
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	5	4	54
6	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	4	55
7	5	5	5	5	5	5	2	4	3	4	1	5	49
8	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	48
9	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	5	4	53
10	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	55
11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	55
12	4	5	4	5	5	4	5	5	4	1	4	3	49
13	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
14	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	51

15	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	55
16	4	5	5	5	5	5	2	4	3	4	3	4	49
17	5	5	5	5	5	5	4	5	4	2	5	4	54
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	47
19	4	5	4	5	5	4	3	4	5	3	5	4	51
20	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	5	4	54
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
22	5	4	5	4	4	5	3	4	5	3	5	3	50
23	4	5	4	5	5	4	3	5	3	3	4	3	48
24	4	4	5	4	4	5	4	5	3	1	3	4	46
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	54
26	4	5	5	5	5	5	3	5	4	3	4	4	52
27	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	55
28	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	57
29	5	5	4	5	5	4	4	5	5	2	5	4	53
30	4	4	3	4	4	3	3	5	5	3	5	4	47

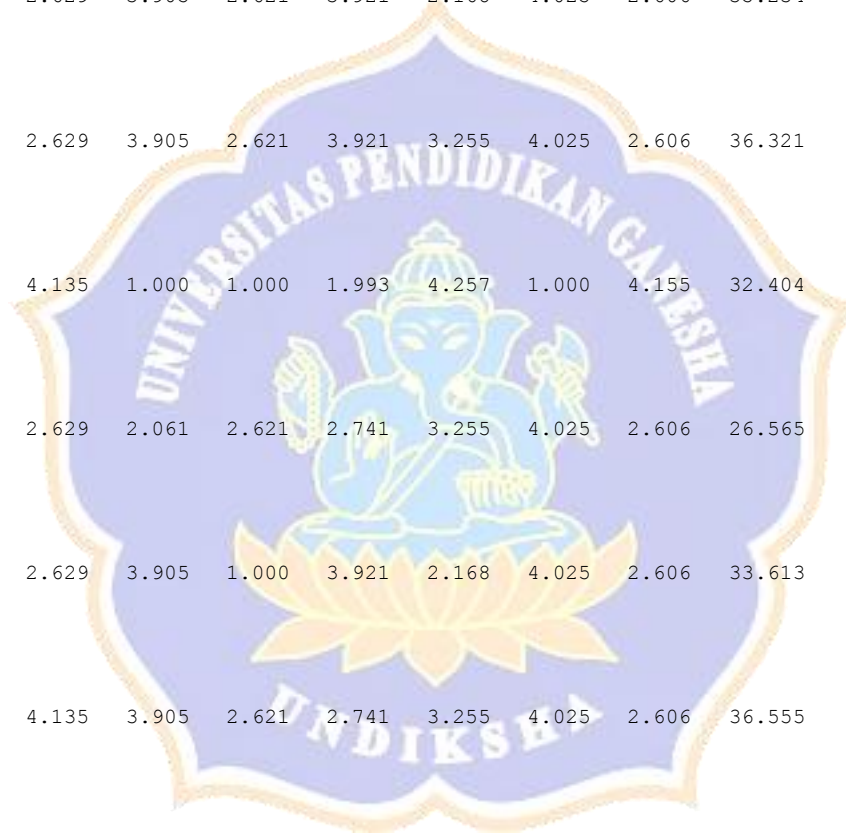


Data Interval Disiplin Kerja

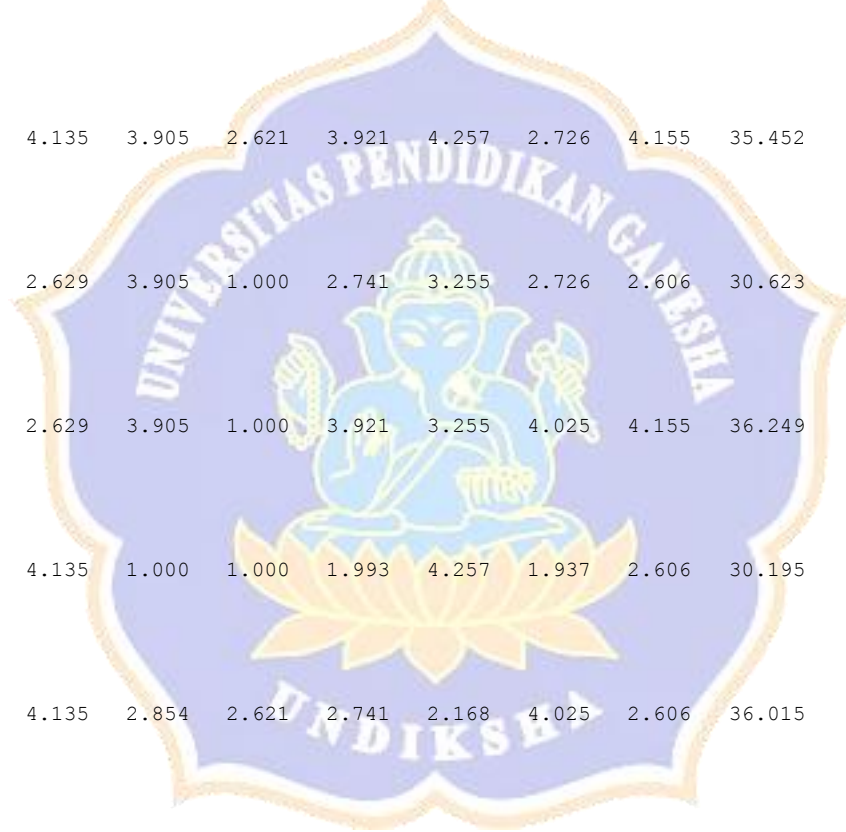
Succesive Interval

5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	Total
2.597	1.000	2.629	1.000	1.000	2.629	2.854	1.000	1.993	2.168	2.726	2.606	24.202
1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	2.061	2.621	1.000	2.168	1.575	4.155	27.970
1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	2.854	2.621	2.741	2.168	2.726	2.606	30.107
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	2.621	3.921	3.255	2.726	2.606	35.022

2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	2.621	3.921	2.168	4.025	2.606	35.234
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	2.621	3.921	3.255	4.025	2.606	36.321
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	1.000	1.000	1.993	4.257	1.000	4.155	32.404
1.000	1.000	2.629	1.000	1.000	2.629	2.061	2.621	2.741	3.255	4.025	2.606	26.565
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	1.000	3.921	2.168	4.025	2.606	33.613
1.000	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	3.905	2.621	2.741	3.255	4.025	2.606	36.555
1.000	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	3.905	2.621	3.921	3.255	2.726	2.606	36.437



1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	2.621	2.741	1.000	2.726	1.000	28.384
2.597	1.000	4.135	1.000	1.000	4.135	3.905	2.621	3.921	4.257	2.726	4.155	35.452
1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	1.000	2.741	3.255	2.726	2.606	30.623
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	1.000	3.921	3.255	4.025	4.155	36.249
1.000	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	1.000	1.000	1.993	4.257	1.937	2.606	30.195
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	2.854	2.621	2.741	2.168	4.025	2.606	36.015
1.000	1.000	2.629	1.000	1.000	2.629	2.854	1.000	3.921	2.168	2.726	2.606	24.533



1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	2.061	1.000	3.921	3.255	4.025	2.606	31.258
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	3.905	2.621	3.921	2.168	4.025	2.606	35.234
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	3.905	1.000	3.921	5.167	4.025	4.155	41.173
2.597	1.000	4.135	1.000	1.000	4.135	2.061	1.000	3.921	3.255	4.025	1.000	29.128
1.000	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	2.061	2.621	1.993	3.255	2.726	1.000	28.046
1.000	1.000	4.135	1.000	1.000	4.135	2.854	2.621	1.993	1.000	1.937	2.606	25.281
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	2.854	2.621	3.921	2.168	2.726	2.606	35.897



1.000	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	2.061	2.621	2.741	3.255	2.726	2.606	33.412
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	2.061	2.621	3.921	3.255	4.025	2.606	37.488
2.597	2.711	4.135	2.711	2.711	4.135	2.854	1.000	3.921	4.257	4.025	4.155	39.212
2.597	2.711	2.629	2.711	2.711	2.629	2.854	2.621	3.921	2.168	4.025	2.606	34.183
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.061	2.621	3.921	3.255	4.025	2.606	24.488



X1.8 Pearson Correlation	.234	.114	1.000*	.114	.434*	.434*	-.075	1	.114	.193	.608**
Sig. (2-tailed)	.214	.549	.000	.549	.016	.016	.694		.549	.307	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9 Pearson Correlation	.557**	1.000*	.114	1.000*	.484**	.484**	.071	.114	1	.116	.758**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.549	.000	.007	.007	.710	.549		.542	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10 Pearson Correlation	.047	.116	.193	.116	.286	.286	-.157	.193	.116	1	.345
Sig. (2-tailed)	.807	.542	.307	.542	.126	.126	.407	.307	.542		.062
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Pearson Correlation	.724**	.758**	.608**	.758**	.787**	.787**	.183	.608**	.758**	.345	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.333	.000	.000	.062	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	11




X2.8 Pearson Correlation	.259	-.011	-.200	-.244	-.011	-.200	.430*	1	.729**	.005	.531**
Sig. (2-tailed)	.167	.954	.290	.194	.954	.290	.018		.000	.978	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9 Pearson Correlation	.436*	.030	-.069	.000	.030	-.069	.476**	.729**	1	.158	.697**
Sig. (2-tailed)	.016	.874	.716	1.000	.874	.716	.008	.000		.405	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10 Pearson Correlation	.170	.100	.351	.472**	.100	.351	-.193	.005	.158	1	.494**
Sig. (2-tailed)	.370	.599	.057	.008	.599	.057	.306	.978	.405		.006
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tota Pearson Correlation	.601**	.401*	.402*	.370*	.401*	.402*	.534**	.531**	.697**	.494**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.028	.028	.044	.028	.028	.002	.003	.000	.006	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.705	11



3. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.116	.193	.116	.116	.193	.277	-.157	.436*	.170	.259	.298	.564**
	Sig. (2-tailed)		.542	.307	.542	.542	.307	.139	.407	.016	.370	.167	.110	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.116	1	.114	1.000**	1.000**	.114	.163	.071	.030	.100	-.011	.102	.511**
	Sig. (2-tailed)	.542		.549	.000	.000	.549	.389	.710	.874	.599	.954	.590	.004

Tot Pearson	.564**	.511**	.385*	.511**	.511**	.385*	.547**	.033	.662**	.430*	.513**	.331	1
al Correlation	(2-												
Sig. tailed)	.001	.004	.036	.004	.004	.036	.002	.861	.000	.018	.004	.074	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.697	13

4. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Butir

No	Varibel	Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Kepemimpinan (X_1)	X _{1.1}	0,724	0,361	Valid
		X _{1.2}	0,758	0,361	Valid
		X _{1.3}	0,608	0,361	Valid
		X _{1.4}	0,758	0,361	Valid
		X _{1.5}	0,787	0,361	Valid
		X _{1.6}	0,787	0,361	Valid
		X _{1.7}	0,183	0,361	Tidak Valid
		X _{1.8}	0,608	0,361	Valid
		X _{1.9}	0,758	0,361	Valid
		X _{1.10}	0,345	0,361	Tidak Valid
2	Komunikasi (X_2)	X _{2.1}	0,601	0,361	Valid
		X _{2.2}	0,401	0,361	Valid
		X _{2.3}	0,402	0,361	Valid
		X _{2.4}	0,370	0,361	Valid
		X _{2.5}	0,401	0,361	Valid
		X _{2.6}	0,402	0,361	Valid
		X _{2.7}	0,534	0,361	Valid

		X _{2.8}	0,531	0,361	Valid
		X _{2.9}	0,697	0,361	Valid
		X _{2.10}	0,494	0,361	Valid
3	Disiplin Kerja (Y)	Y ₁	0,564	0,361	Valid
		Y ₂	0,511	0,361	Valid
		Y ₃	0,385	0,361	Valid
		Y ₄	0,511	0,361	Valid
		Y ₅	0,511	0,361	Valid
		Y ₆	0,385	0,361	Valid
		Y ₇	0,547	0,361	Valid
		Y ₈	0,033	0,361	Tidak Valid
		Y ₉	0,662	0,361	Valid
		Y ₁₀	0,430	0,361	Valid
		Y ₁₁	0,513	0,361	Valid
		Y ₁₂	0,331	0,361	Tidak Valid

5. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

No.	Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Standar Reliabilitas	Keterangan
1.	Kepemimpinan (X ₁)	0,746	0,60	Reliabel
2.	Komunikasi (X ₂)	0,705	0,60	Reliabel
3.	Disiplin Kerja (Y)	0,697	0,60	Reliabel



Lampiran 09

KUESIONER PENELITIAN UNTUK ANALISIS JALUR

I. Pengantar

Kepada Yth.

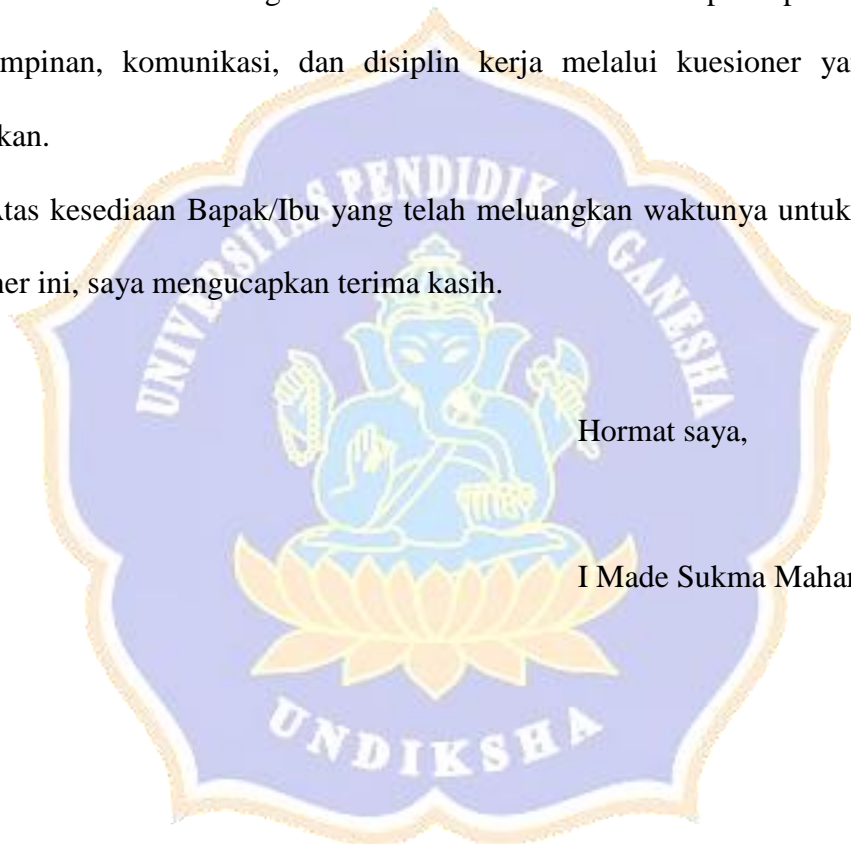
Bapak/Ibu Pegawai Edie Arta Motor Bengkala

di Buleleng

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai pegawai Edie Arta Motor Bengkala. Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu memberikan pendapat mengenai bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pendapat mengenai kepemimpinan, komunikasi, dan disiplin kerja melalui kuesioner yang telah disediakan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.



Hormat saya,

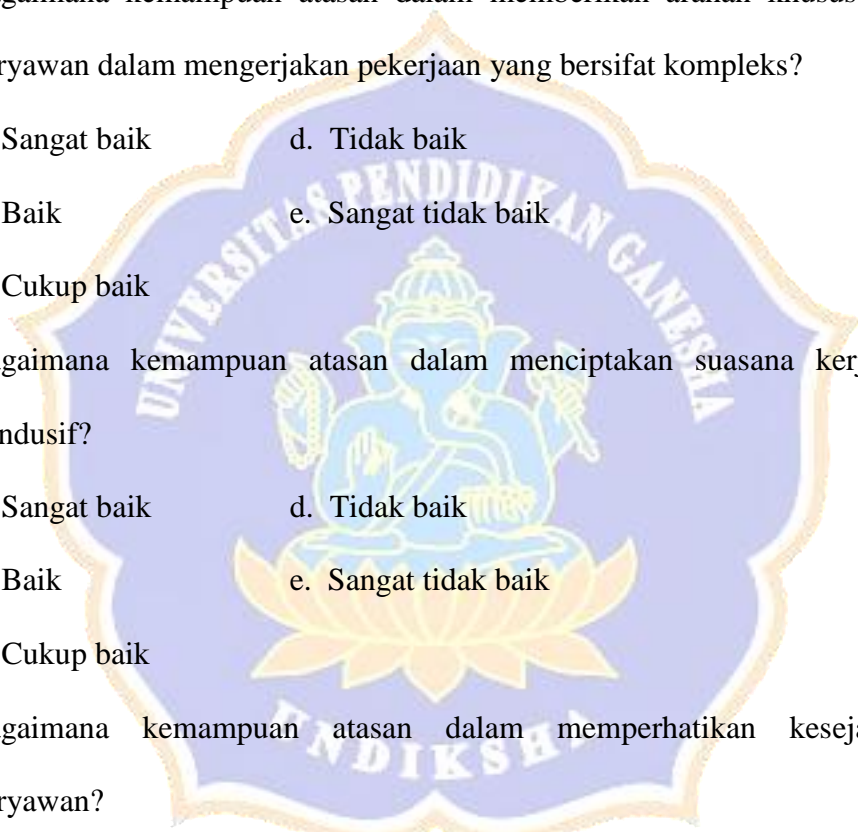
I Made Sukma Mahardiana

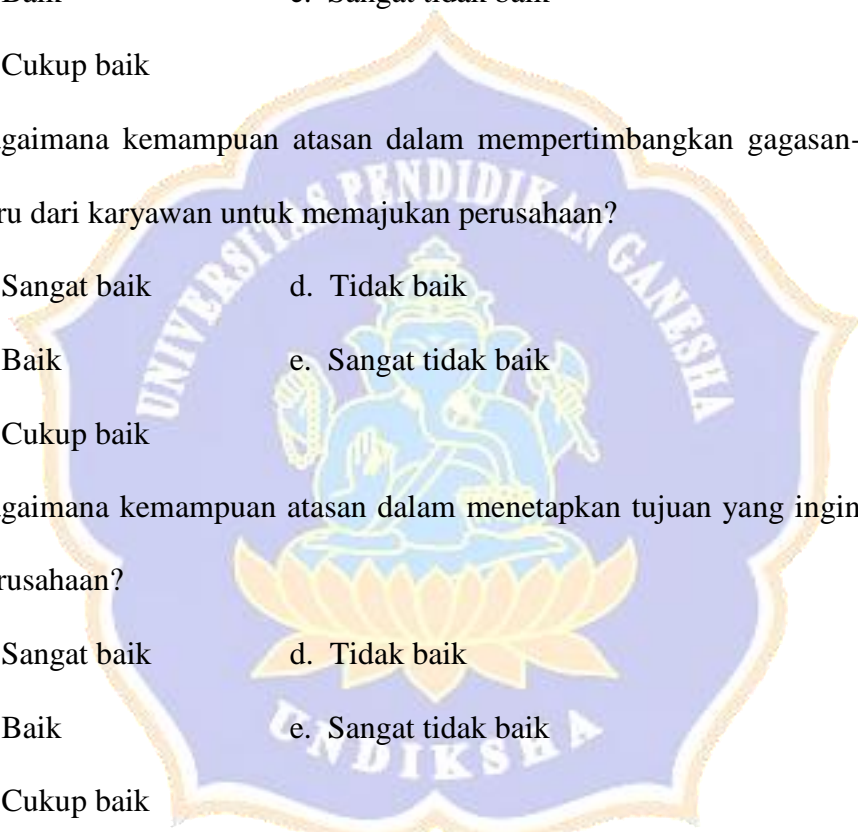
II. Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan.

1. Nama Karyawan :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

III. Variabel Kepemimpinan

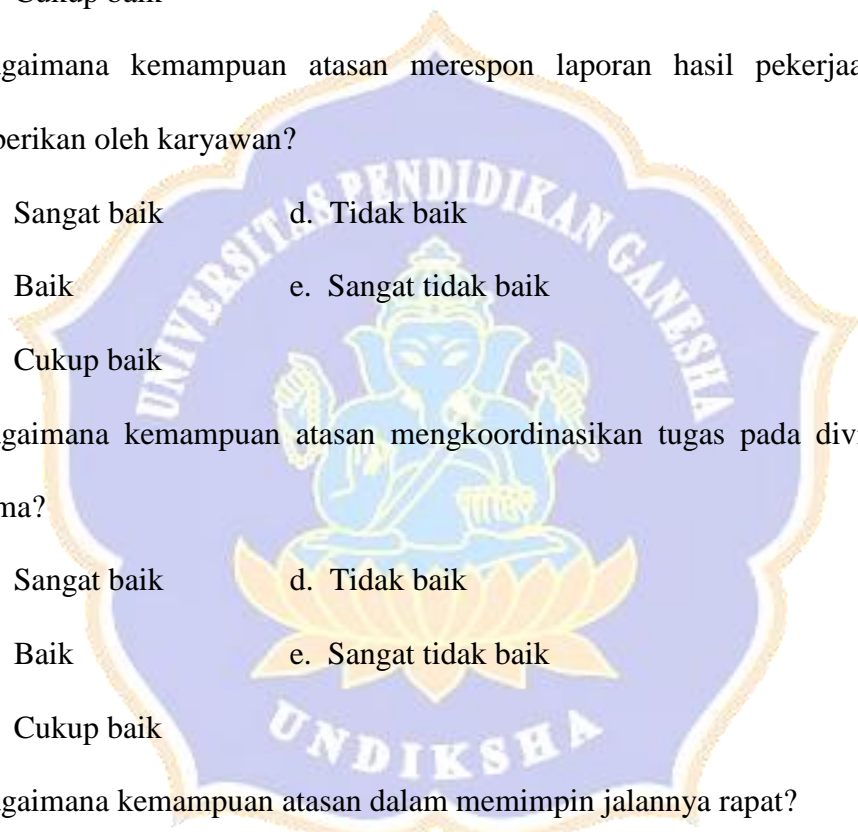
1. Bagaimana kemampuan atasan menjelaskan target kerja yang diharapkan dapat tercapai dari kinerja karyawan?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
 2. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan arahan khusus kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang bersifat kompleks?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
 3. Bagaimana kemampuan atasan dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
 4. Bagaimana kemampuan atasan dalam memperhatikan kesejahteraan karyawan?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
 5. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan kebebasan kepada karyawan untuk berpendapat?
 - a. Sangat baik
 - d. Tidak baik
- 

- b. Baik
c. Cukup baik
e. Sangat tidak baik
6. Bagaimana kemampuan atasan dalam mempertimbangkan saran-saran yang diberikan oleh karyawan untuk memecahkan permasalahan kerja di perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
7. Bagaimana kemampuan atasan dalam mempertimbangkan gagasan-gagasan baru dari karyawan untuk memajukan perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
8. Bagaimana kemampuan atasan dalam menetapkan tujuan yang ingin dicapai perusahaan?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
9. Bagaimana kepercayaan atasan terhadap kemampuan karyawan dalam mencapai standar kerja yang tinggi?
- a. Sangat baik
b. Baik
c. Cukup baik
d. Tidak baik
e. Sangat tidak baik
- 

10. Bagaimana kemampuan atasan dalam membangkitkan rasa percaya diri karyawan untuk dapat mencapai tujuan yang ingin dicapai perusahaan?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik

IV. Variabel Komunikasi

1. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberikan perintah atau instruksi yang dapat dimengerti dengan baik?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
2. Bagaimana kemampuan atasan dalam pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
3. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberi teguran atas kesalahan karyawan?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
4. Bagaimana kemampuan atasan dalam memberi pujian bila karyawan menjalankan tugas dengan memuaskan?

- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
5. Bagaimana kemampuan atasan menerima saran yang diberikan karyawan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
6. Bagaimana kemampuan atasan merespon laporan hasil pekerjaan yang diberikan oleh karyawan?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
7. Bagaimana kemampuan atasan mengkoordinasikan tugas pada divisi yang sama?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
8. Bagaimana kemampuan atasan dalam memimpin jalannya rapat?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- b. Baik e. Sangat tidak baik
- c. Cukup baik
9. Bagaimana kemampuan atasan dalam menciptakan hubungan yang kondusif antara divisi yang satu dengan divisi yang lain?
- a. Sangat baik d. Tidak baik
- 

- b. Baik
- c. Cukup baik
- e. Sangat tidak baik

10. Bagaimana kemampuan atasan dalam mengkoordinasikan tugas antara divisi yang satu dengan divisi yang lain?

- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Cukup baik
- d. Tidak baik
- e. Sangat tidak baik

III. Variabel Disiplin Kerja

1. Bagaimana ketepatan jumlah hari kerja karyawan dengan standar hari kerja yang telah ditetapkan oleh Edie Arta Motor Bengkulu?

- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Cukup baik
- d. Tidak baik
- e. Sangat tidak baik

2. Bagaimana ketepatan jumlah jam kerja yang dicapai karyawan dengan standar jumlah jam kerja yang seharusnya?

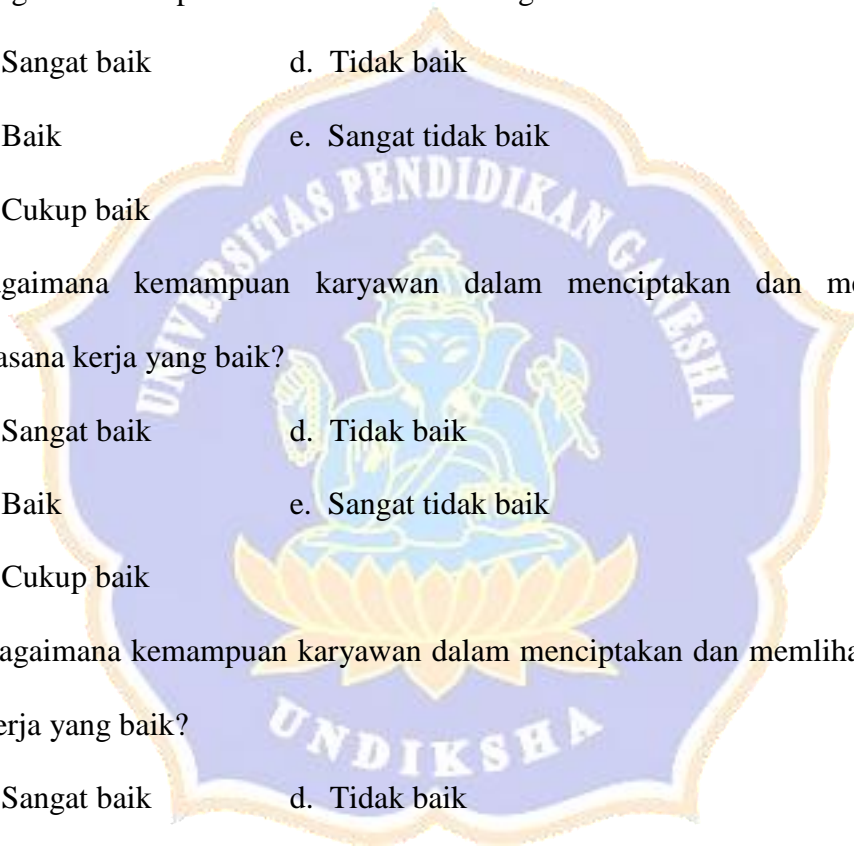
- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Cukup baik
- d. Tidak baik
- e. Sangat tidak baik

3. Bagaimana ketepatan waktu masuk kerja karyawan dengan waktu masuk kerja yang telah ditentukan Edie Arta Motor Bengkulu?

- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Cukup baik
- d. Tidak baik
- e. Sangat tidak baik

4. Bagaimana ketepatan waktu pulang kerja karyawan dengan waktu pulangkerja yang telah ditentukan Edie Arta Motor Bengkulu?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
5. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja sesuai instruksi pimpinan?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
6. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja sesuai perintah pimpinan?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
7. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
8. Bagaimana tingkat kemampuan akuntabilitas karyawan atas pekerjaan yang diberikan kepadanya?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik

9. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan Edie Arta Motor Bengkulu?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
10. Bagaimana kemampuan karyawan dalam bekerja mengikuti metode kerja yang telah ditetapkan Edie Arta Motor Bengkulu?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
11. Bagaimana kemampuan karyawan dalam menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik
12. Bagaimana kemampuan karyawan dalam menciptakan dan memelihara iklim kerja yang baik?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tidak baik



Lampiran 10.

DATA ANALISIS JALUR

1. Data Ordinal Analisis Jalur

No.	X1	X2	Y
1	22.296	27.031	22.648
2	23.549	40.137	33.677
3	30.866	38.486	33.449
4	22.101	30.742	32.846
5	29.795	34.574	34.286
6	26.461	22.197	27.860
7	24.689	36.724	31.300
8	28.283	28.204	32.848
9	23.378	26.062	25.363
10	29.307	33.803	32.014
11	24.839	28.792	25.784
12	23.897	16.114	23.394
13	27.217	33.551	29.522
14	19.804	33.551	31.034
15	23.078	30.151	25.460
16	17.887	32.846	29.510
17	17.573	22.751	24.667
18	27.876	29.762	25.188
19	15.034	27.994	24.717
20	21.827	24.597	23.100
21	17.421	32.463	29.281
22	26.044	18.091	21.795
23	15.280	26.859	26.536

24	26.845	20.839	19.937
25	23.438	31.074	27.956
26	14.99	20.733	18.422
27	19.776	23.336	29.145
28	20.054	36.829	27.976
29	21.837	28.345	28.457
30	29.795	29.171	25.321
31	26.461	22.197	27.86
32	24.689	36.724	31.300
33	28.283	28.204	32.848
34	23.378	26.062	25.363
35	29.307	33.803	32.014
36	24.839	28.792	25.784
37	23.897	16.114	23.394
38	27.217	33.551	29.522

2. Output SPSS Analisis Jalur

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.599	.576	2.624964

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	359.654	2	179.827	26.098	.000 ^b
	Residual	241.165	35	6.890		
	Total	600.820	37			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.370	2.900		3.231	.003

X1	.210	.101	.226	2.074	.046
X2	.464	.072	.699	6.406	.000

a. Dependent Variable: Y

Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.188	.593**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000
	N	38	38	38
X2	Pearson Correlation	.188	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	38	38	38
Y	Pearson Correlation	.593**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

