

## Lampiran 01. Surat Keterangan dari Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng



### PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG DINAS KESEHATAN

Jalan Veteran Nomor 15 Singaraja  
 ☎ (0362) 21789 Fax : (0362) 32309  
 E-mail : [dinkes@bulelengkab.go.id](mailto:dinkes@bulelengkab.go.id)

#### SURAT KETERANGAN

Nomor:

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nyoman Suasa Giri, S.KM, M.Kes  
 Jabatan : Sekretaris Dinas Kesehatan Kab. Buleleng  
 Alamat : Jln. Veteran No.15 Singaraja

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Sartika Ayu Adiwantari  
 Jurusan : Manajemen  
 Fakultas : Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha  
 Alamat : Jln. Udayana no. 11 Singaraja-Bali

Memang benar telah melaksanakan penelitian/pengumpulan data pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng pada tanggal 26 Juni s/d 22 Juli 2019 untuk kelengkapan tugas akhir/skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 24 Juli 2019

  
 Kepala Dinas Kesehatan  
 Kabupaten Buleleng  
 Sekretaris  
 Nyoman Suasa Giri, S.KM, M.Kes  
 NIP.196211121982111001

**Lampiran 02. Data Keluhan Masyarakat Pengguna Pelayanan pada Dinas Kesehatan di Provinsi Bali**

No.	Jenis Keluhan	Jumlah Keluhan pada bulan Desember 2018 – April 2019		
		Kabupaten Buleleng (orang)	Kabupaten Tabanan (orang)	Kabupaten Badung (orang)
1.	Prosedur Pelayanan	38	43	53
2.	Persyaratan Pelayanan	37	42	54
3.	Kejelasan Petugas Pelayanan	88	74	65
4.	Kedisiplinan Petugas Pelayanan	96	87	74
5.	Tanggung Jawab Petugas Pelayanan	44	43	32
6.	Kemampuan Petugas Pelayanan	48	52	33
7.	Kecepatan Pelayanan	68	43	45
8.	Keadilan mendapatkan Pelayanan	41	37	33
9.	Kesopanan dan Keramahan Petugas	43	35	29
10.	Kewajaran Biaya Pelayanan	43	34	28
11.	Kepastian Biaya Pelayanan	52	34	43
12.	Kepastian Jadwal Pelayanan	48	31	35
13.	Kenyamanan Lingkungan	63	53	58
14.	Keamanan Pelayanan	72	46	56
Total Keluhan Masyarakat		781	654	638
Total Masyarakat yang dilayani		3030	2760	2970
Presentase Keluhan		25.7%	23.7%	21.5%

Sumber: Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng, Tabanan, dan Badung.

**Lampiran 03. Data Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng**

No.	Nama Pegawai	Unit Kerja	Standar Kinerja (Nilai)	Realisasi Kinerja (Nilai)	Kategori Kinerja
1.	Sukmayeni	Adminkes Madya	85	83.59	Tidak mencapai standar
2.	Suwartini	Adminkes Muda	85	84.60	Tidak mencapai standar
Rata-rata			85	84.10	Tidak mencapai standar
3.	Mahartini	Kasi Pelayanan Kesehatan Rujukan	85	84.04	Tidak mencapai standar
4.	Sany Meiyanti	Kasi Pelayanan Kesehatan Primer	85	84.22	Tidak mencapai standar
Rata-rata			85	84.13	Tidak mencapai standar
5.	Rusbowo	Pranata Lab Kesehatan Penyelia	85	82.43	Tidak mencapai standar
6.	Erwan	Pranata Lab Kesehatan Pelaksana Lanjutan	85	82.43	Tidak mencapai standar
7.	Widiastini	Pranata Lab Pelaksana	85	81.14	Tidak mencapai standar
8.	Yoga Prawira	Pranata Lab Kesehatan Pelaksana	85	82.55	Tidak mencapai standar
Rata-rata			85	82.14	Tidak mencapai standar
9.	Ayu Suweni	Bidan Pelaksana Lanjutan	85	83.66	Tidak mencapai standar
10.	Mylinda Yani	Bidan Pelaksana	85	84.86	Tidak mencapai standar
Rata-rata			85	84.26	Tidak

			mencapai standar
--	--	--	------------------

**Lampiran 03. Data Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng  
Lanjutan**

No.	Nama Pegawai	Unit Kerja	Standar Kinerja (Nilai)	Realisasi Kinerja (Nilai)	Kategori Kinerja
11.	Prihartini	Nutrisionis Pelaksana Lanjutan	85	77.94	Tidak mencapai standar
Rata-rata			85	77.94	Tidak mencapai standar
12.	Sudiarta	Staf	85	77.63	Tidak mencapai standar
13.	Sudarsini	Staf	85	83.30	Tidak mencapai standar
14.	Udayani	Staf	85	84.45	Tidak mencapai standar
15.	Perdana Sari	Staf	85	79.98	Tidak mencapai standar
16.	Budiasa	Staf	85	82.16	Tidak mencapai standar
17.	Oktaviani	Staf	85	82.05	Tidak mencapai standar
18.	Murniati	Staf	85	84.22	Tidak mencapai standar
19.	Sutarsih	Staf	85	85.33	Mencapai standar
Rata-rata			85	82.39	Tidak mencapai standar
20.	Darmayanti	Sanitarian Pelaksana Lanjutan	85	85.44	Mencapai standar
Rata-rata			85	85.44	Mencapai standar
Total			85	82.91	Tidak mencapai standar

Sumber: Data Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Buleleng





**Lampiran 04. Data Hasil Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng**

No.	Nama Responden	Unit Kerja	Kepemimpinan Transformasional													Jumlah	Kategori
			Karisma				Motivasi Inspirasi			Stimulasi Intelektual			Perhatian Individu				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.	Sukmayeni	Adminkes Madya	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	33	Rendah
2.	Suwartini	Adminkes Muda	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	29	Rendah
3.	Mahartini	Kasi Pelayanan Kesehatan Rujukan	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	38	Cukup Tinggi
4.	Sany Meiyanti	Kasi Pelayanan Kesehatan Primer	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	37	Cukup Tinggi
5.	Rusbowo	Pranata Lab Kesehatan Penyelia	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	37	Cukup Tinggi
6.	Erwan	Pranata Lab Kesehatan Pelaksana Lanjutan	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	27	Rendah
7.	Widiastini	Pranata Lab Pelaksana	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	33	Rendah
8.	Yoga Prawira	Pranata Lab Kesehatan Pelaksana	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	32	Rendah

No.	Nama Responden	Unit Kerja	Kepemimpinan Transformatif													Jumlah	Kategori
			Karisma				Motivasi Inspirasi			Stimulasi Intelektual			Perhatian Individu				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
9.	Ayu Suweni	Bidan Pelaksana Lanjutan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	Cukup Tinggi
10.	My linda Yani	Bidan Pelaksana	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	34	Cukup Tinggi
11.	Prihartini	Nutrisionis Pelaksana Lanjutan	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	33	Rendah
12.	Sudiarta	Staf	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	33	Rendah
13.	Sudarsini	Staf	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	32	Rendah
14.	Udayani	Staf	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	33	Rendah
15.	Perdana Sari	Staf	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	32	Rendah
16.	Budiasa	Staf	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	31	Rendah
17.	Oktaviani	Staf	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	33	Rendah
18.	Murniati	Staf	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	31	Rendah
19.	Sutarsih	Staf	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	32	Rendah
20.	Darmayanti	Sanitarian Pelaksana Lanjutan	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	32	Rendah
Total per Pertanyaan			57	50	50	51	54	53	45	48	44	48	51	51	53	655	Rendah
Total per Indikator			209				152			140			155				
Kategori			Cukup Tinggi				Rendah			Rendah			Rendah				





**Lampiran 05. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor**

**Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional

- a. Apabila jawaban Sangat Setuju diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban Setuju diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban Cukup Setuju diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban Tidak Setuju diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju diberikan skor 1

- 1) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- 2) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 1

Jumlah Pertanyaan = 13

Skor Tertinggi =  $5 \times 13 \times 1 = 65$

Skor Terendah =  $1 \times 13 \times 1 = 13$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{65-13}{5} = 10.4$

Rentangan skor Gaya Kepemimpinan Transformasional

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
65 – 54.6	Sangat Tinggi
54.5 – 44.2	Tinggi
44.1 – 33.8	Cukup Tinggi
33.7 – 23.4	Rendah
23.3 – 13	Sangat Rendah

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional secara total

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 13

Skor Tertinggi =  $5 \times 13 \times 20 = 1300$

Skor Terendah =  $1 \times 13 \times 20 = 260$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{1300 - 260}{5} = 208$

Kategori 5

Rentangan skor Gaya Kepemimpinan Transformasional secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
1300 – 1093	Sangat Tinggi
1092 – 885	Tinggi
884 – 677	Cukup Tinggi
676 – 469	Rendah
468 – 260	Sangat Rendah

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional per Indikator 1

c. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

d. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 4

Skor Tertinggi =  $5 \times 4 \times 20 = 400$

Skor Terendah =  $1 \times 4 \times 20 = 80$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{400 - 80}{5} = 64$

Kategori 5

Rentangan skor Gaya Kepemimpinan Transformasional secara total

Rentangan Skor	Kategori
400 – 337	Sangat Tinggi
336 – 273	Tinggi
272 – 209	Cukup Tinggi
208 – 145	Rendah
144 – 80	Sangat Rendah

4. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Gaya Kepemimpinan Transformasional per Indikator 2, 3, dan 4

e. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

f. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 3

Skor Tertinggi =  $5 \times 3 \times 20 = 300$

Skor Terendah =  $1 \times 3 \times 20 = 60$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{300 - 60}{5} = 48$

Kategori 5

Rentangan skor Gaya Kepemimpinan Transformasional secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
300 – 253	Sangat Tinggi
252 – 205	Tinggi
204 – 157	Cukup Tinggi
156 – 109	Rendah
108 – 60	Sangat Rendah

**Lampiran 06. Data Hasil Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng**

No	Nama Responden	Kepuasan Kerja																			Skor Total per Responden	Kategori	
		Pekerjaan itu sendiri				Gaji			Promosi Jabatan					Supervisi			Rekan Kerja						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			20
1.	Sukmayeni	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	50	Tidak Puas
2.	Suwartini	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	52	Cukup Puas
3.	Mahartini	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	52	Cukup Puas
4.	Sany Meiyanti	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	50	Tidak Puas
5.	Rusbowo	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	52	Cukup Puas
6.	Erwan	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	51	Tidak Puas
7.	Widiastini	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	51	Tidak Puas
8.	Yoga Prawira	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	50	Tidak Puas
9.	Ayu Suweni	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	51	Tidak Puas
10.	My linda Yani	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	51	Tidak Puas
11.	Prihartini	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	51	Tidak Puas
12.	Sudiarta	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	51	Tidak Puas

13.	Sudarsini	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	50	Tidak Puas	
14.	Udayani	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	51	Tidak Puas
15.	Perdana Sari	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	51	Tidak Puas	
16.	Budiasa	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	52	Cukup Puas	
17.	Oktaviani	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	51	Tidak Puas	
18.	Murniati	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	53	Cukup Puas	
19.	Sutarsih	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	52	Cukup Puas	
20.	Darmayanti	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	51	Tidak Puas	
Total per Pertanyaan		60	44	57	43	42	45	49	50	60	46	51	53	55	60	40	50	51	54	60	53	1023	Tidak Puas	
Total per Indikator		204			136			315			150			218										
Kategori		Tidak Puas			Tidak Puas			Cukup Puas			Tidak Puas			Cukup Puas										
		Total																			1023	Tidak Puas		

Sumber: Hasil kuesioner awal yang telah diolah



## Lampiran 07. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor

### Kuesioner Awal Kepuasan Kerja

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja
  - a. Apabila jawaban Sangat Puas diberikan skor 5
  - b. Apabila jawaban Puas diberikan skor 4
  - c. Apabila jawaban Cukup Puas diberikan skor 3
  - d. Apabila jawaban Tidak Puas diberikan skor 2
  - e. Apabila jawaban Sangat Tidak Puas diberikan skor 1
2. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
3. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai Tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai Terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Responden} = 1$$

$$\text{Jumlah Pertanyaan} = 20$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 20 \times 1 = 100$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 20 \times 1 = 20$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{100 - 20}{5} = 16$$

$$\text{Kategori} \quad 5$$

Rentangan skor Kepuasan Kerja

Rentangan Skor	Kategori
100 – 84	Sangat Puas
83 – 68	Puas
67 – 52	Cukup Puas
51 – 36	Tidak Puas

35 – 20	Sangat Tidak Puas
---------	-------------------

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal Kepuasan Kerja secara total

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 20

Skor Tertinggi =  $5 \times 20 \times 20 = 2000$

Skor Terendah =  $1 \times 20 \times 20 = 400$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{2000 - 400}{5} = 320$

Kategori 5

Rentangan skor Kepuasan Kerja secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
2000 – 1681	Sangat Puas
1680 – 1361	Puas
1360 – 1041	Cukup Puas
1040 – 721	Tidak Puas
720 – 400	Sangat Tidak Puas

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja per indikator pekerjaan itu sendiri dan rekan kerja

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 4

Skor Tertinggi =  $5 \times 4 \times 20 = 400$

Skor Terendah =  $1 \times 4 \times 20 = 80$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{400 - 80}{5} = 64$

Kategori 5

Rentangan skor Kepuasan Kerja secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
400 – 337	Sangat Puas
336 – 273	Puas
272 – 209	Cukup Puas
208 – 145	Tidak Puas
144 – 80	Sangat Tidak Puas

4. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja per indikator gaji dan supervisi

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 3

Skor Tertinggi =  $5 \times 3 \times 20 = 300$

Skor Terendah =  $1 \times 3 \times 20 = 60$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{300 - 60}{5} = 48$

Kategori 5

Rentangan skor Kepuasan Kerja secara total

Rentangan Skor	Kategori
300 – 253	Sangat Puas
252 – 205	Puas
204 – 157	Cukup Puas
156 – 109	Tidak Puas
108 – 60	Sangat Tidak Puas

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja per indikator promosi jabatan

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 20

Jumlah Pertanyaan = 6

Skor Tertinggi =  $5 \times 6 \times 20 = 600$

Skor Terendah =  $1 \times 6 \times 20 = 120$

Interval =  $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{600 - 120}{5} = 96$

Kategori 5

Rentangan skor Kepuasan Kerja secara total

Rentangan Skor	Kategori
600 – 505	Sangat Puas
504 – 409	Puas
408 – 313	Cukup Puas
312 – 217	Tidak Puas
216 – 120	Sangat Tidak Puas

## Lampiran 08. Kuesioner Awal Penelitian

### I. IDENTITAS RESPONDEN

#### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data Identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

### II. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

#### Petunjuk:

Pada Kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling mampu dengan kondisi sebenarnya di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

1. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam mendorong bawahan untuk ikut berpartisipasi terhadap visi misi organisasi dalam melaksanakan tugas?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
  
2. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam menunjukkan karisma sebagai seorang pemimpin?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	



3. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam menumbuhkan rasa loyalitas terhadap visi misi organisasi dalam melaksanakan tugas?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
4. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam memberikan motivasi dan menetapkan tingkat kepuasan kerja?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
5. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam menyampaikan tugas dan tujuan kelompok kepada bawahan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
6. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam memberikan inspirasi untuk lebih merasa mampu dalam menyelesaikan tugas?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
7. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan dalam memberikan pemahaman untuk lebih mandiri dalam menjalankan tugas?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
8. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memiliki kemampuan untuk melihat persoalan dengan perspektif baru?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu



### III. VARIABEL KEPUASAN KERJA

1. Apakah Bapak/Ibu selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas di kantor?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Apakah Bapak/Ibu merasa pekerjaan yang dilakukan menarik dari waktu ke waktu?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Apakah Bapak/Ibu selalu mengerjakan tugas sesuai dengan waktu dan sasaran yang telah ditetapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Apakah kondisi pekerjaan di tempat Bapak/Ibu bekerja menyenangkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Apakah Bapak/Ibu puas dengan gaji yang diterima dari pekerjaan yang dilakukan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
6. Apakah Bapak/Ibu gaji yang diterima sesuai dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan?
  - a. Sangat sesuai
  - d. Tidak sesuai

- b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- e. Sangat tidak sesuai
7. Apakah gaji yang Bapak/Ibu terima sesuai dengan kecukupan kebutuhan Bapak/Ibu?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
8. Apakah Bapak/Ibu puas dengan peluang kerja yang diberikan kepada Bapak/Ibu untuk menyelesaikan pekerjaan dari awal sampai akhir?
- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas
- d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
9. Apakah Bapak/Ibu puas dengan informasi yang Bapak/Ibu terima dari atasan berkaitan dengan prestasi kerja Bapak/Ibu?
- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas
- d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
10. Apakah jika Bapak/Ibu memiliki prestasi kerja yang baik maka akan dipromosikan?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
11. Apakah Bapak/Ibu memiliki kesempatan untuk menjadi seseorang yang diperhitungkan di tempat Bapak/Ibu bekerja?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
12. Apakah Bapak/Ibu memiliki kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan dengan “cara” Bapak/Ibu sendiri?
- a. Sangat sesuai  
d. Tidak sesuai

- b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- e. Sangat tidak sesuai
13. Apakah hasil pekerjaan Bapak/Ibu menunjukkan perkembangan yang lebih baik dibandingkan dengan waktu-waktu sebelumnya?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
14. Apakah Bapak/Ibu akan melaksanakan kepercayaan yang diberikan atasan kepada Bapak/Ibu?
- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas
- d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
15. Apakah cara atasan Bapak/ibu dalam menangani bawahannya patut untuk diteladani?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
16. Apakah Bapak/Ibu senang dengan atasan yang dapat memotivasi pegawainya dengan baik?
- a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
17. Apakah di tempat Bapak/Ibu bekerja terkadang terjadi konflik?
- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas
- d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
18. Apakah Bapak/Ibu puas dengan kesempatan yang diberikan kepada Bapak/Ibu untuk berinteraksi dengan orang lain?
- a. Sangat puas  
b. Puas
- d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas

c. Cukup puas

19. Apakah Bapak/Ibu bersedia untuk membantu sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan?

a. Sangat puas

d. Tidak puas

b. Puas

e. Sangat tidak puas

c. Cukup puas

20. Apakah cara teman kerja Bapak/Ibu berhubungan dengan satu sama lain sangat menyenangkan?

a. Sangat puas

d. Tidak puas

b. Puas

e. Sangat tidak puas

c. Cukup puas





## Lampiran 09. Kuesioner Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

### Kuesioner Penelitian (Untuk Pegawai)

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

##### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data Identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

#### II. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

##### Petunjuk:

Pada kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling mampu dengan kondisi sebenarnya di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

1. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam menumbuhkan rasa loyalitas pegawai terhadap visi organisasi?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
2. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam menumbuhkan rasa loyalitas pegawai terhadap misi organisasi?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
3. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengambil keputusan yang tepat?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
4. Bagaimana tanggung jawab bapak/ibu dalam menanggung segala resiko dari akibat yang terjadi dari keputusan yang telah diambil?
 

a. Sangat bertanggungjawab	d. tidak bertanggungjawab
----------------------------	---------------------------

- b. Bertanggungjawab  
c. Cukup bertanggungjawab
5. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengkomunikasikan masa depan organisasi secara ideal?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mensosialisasikan masa depan organisasi secara jelas?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
7. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mendorong bawahan bekerja sama untuk mencapai tujuan jangka panjang?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mendorong bawahan bekerja sama untuk mencapai tujuan jangka panjang secara optimis?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam memberikan dorongan untuk memecahkan masalah lama dengan cara yang baru?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam memberikan dorongan untuk mencari solusi terhadap masalah lama dengan cara yang baru?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
11. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengembangkan kemampuan untuk menyelesaikan permasalahan dengan perspektif baru?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. tidak mampu  
e. sangat tidak mampu
12. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam menunjukkan kemampuan untuk menyelesaikan permasalahan dengan gagasan baru?



- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
4. Bagaimana sikap bapak/ibu terhadap karakteristik pekerjaan seperti umpan balik kerja dari pekerjaan yang diberikan?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
5. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap keadilan gaji yang diterima?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
6. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kelayakan gaji yang diterima?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
7. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap keadilan sistem penggajian yang ditetapkan?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
8. Apakah sistem penggajian yang ditetapkan sudah memenuhi kebutuhan bapak/ibu?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
9. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kesempatan promosi yang diberikan kepada bapak/ibu disesuaikan dengan pemberian tantangan terhadap pekerjaan yang dilakukan?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
10. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kesempatan promosi yang diberikan kepada bapak/ibu disesuaikan dengan pemberian tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai

11. Apakah bapak/ibu mendapatkan kesempatan promosi karena prestasi kinerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
12. Apakah bapak/ibu mendapatkan kesempatan promosi karena hasil kerja yang baik?
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
13. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan dalam memberikan bantuan teknis?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
14. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan dalam memberikan dukungan perilaku?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
15. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan untuk melakukan perbandingan terhadap pelaksanaan kerja dengan standar yang telah ditetapkan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
16. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan untuk melakukan komparasi terhadap pelaksanaan kerja dengan standar yang telah ditetapkan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
17. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam bekerjasama dengan rekan kerja mengenai pekerjaan yang dilakukan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
18. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam berinteraksi dengan rekan kerja mengenai pekerjaan yang dilakukan?



- a. Sangat mampu
- b. Mampu
- c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu
- e. Sangat tidak mampu

19. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam mendukung rekan kerja secara teknis?

- a. Sangat mampu
- b. Mampu
- c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu
- e. Sangat tidak mampu

20. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam mendukung rekan kerja secara sosial?

- a. Sangat mampu
- b. Mampu
- c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu
- e. Sangat tidak mampu

21. Apakah kondisi fisik kerja pada tempat bapak/ibu bekerja sudah sesuai atau sudah memadai?

- a. Sangat sesuai
- b. Sesuai
- c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai
- e. Sangat tidak sesuai

22. Apakah bapak/ibu dalam melaksanakan pekerjaan berada dalam psikologis kerja yang nyaman?

- a. Sangat nyaman
- b. Nyaman
- c. Cukup nyaman
- d. Tidak nyaman
- e. Sangat tidak nyaman

23. Apakah peraturan kerja yang ditetapkan sesuai dengan yang diharapkan?

- a. Sangat sesuai
- b. Sesuai
- c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai
- e. Sangat tidak sesuai

24. Apakah prinsip kerja yang ditetapkan sesuai dengan yang diharapkan?

- a. Sangat sesuai
- b. Sesuai
- c. Cukup sesuai
- d. Tidak sesuai
- e. Sangat tidak sesuai



## Kuesioner Penelitian (Untuk Pimpinan)

### I. IDENTITAS RESPONDEN

#### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data Identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

### II. VARIABEL KINERJA

#### Petunjuk:

Pada Kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling mampu dengan kondisi sebenarnya di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai bapak/ibu dengan standar kuantitas yang ditetapkan?
 

a. Sangat sesuai	d. Tidak sesuai
b. Sesuai	e. Sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	
2. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai bapak/ibu dengan yang diterima sudah sesuai dengan standar kuantitas yang ditetapkan?
 

a. Sangat sesuai	d. Tidak sesuai
b. Sesuai	e. Sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	
3. Bagaimana kesesuaian kualitas kinerja yang dicapai bapak/ibu dengan standar kualitas kinerja yang ditetapkan?
 

a. Sangat sesuai	d. Tidak sesuai
b. Sesuai	e. Sangat tidak sesuai



11. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menunjukkan ketelitian pada saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
12. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan dengan ketelitian?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
13. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam memimpin diri sendiri dan orang lain?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
14. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menggerakkan diri sendiri dan orang lain untuk menyelesaikan suatu pekerjaan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
15. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menunjukkan kejujuran pada saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
16. Bagaimana kemampuan bapak/ibu bersikap jujur dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
17. Bagaimana kemampuan yang bapak/ibu miliki dalam berkreaitivitas saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
18. Bagaimana kemampuan yang bapak/ibu miliki dalam menunjukkan kreativitas diri saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

c. Cukup mampu



**Lampiran 10: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif**

**a. Data Ordinal Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformatif**

Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	79
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	73
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	69
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
7	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	66
8	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	68
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	67
10	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	68
11	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	71
12	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	69
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	68

Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
14	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	68
15	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	68
16	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	68
17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5	5	64
18	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	5	4	64
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	64
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
21	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
22	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
23	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	65
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	66
25	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	64
26	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
27	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	61
28	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	55



Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48



**b. Transformasi interval ke ordinal**

**Successive Detail**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	20.000	0.667	0.833	0.250	0.967	2.499
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.998
2.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	20.000	0.667	0.800	0.280	0.842	2.518
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		4.014
3.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	19.000	0.633	0.800	0.280	0.842	2.452
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.899
4.000	3.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.600	0.386	0.253	2.333
	5.000	12.000	0.400	1.000	0.000		3.721
5.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.733	0.329	0.623	2.426
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.847
6.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	21.000	0.700	0.867	0.215	1.111	2.549
	5.000	4.000	0.133	1.000	0.000	8.161	4.114
7.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.667	0.364	0.431	2.272
	5.000	10.000	0.333	1.000	0.000		3.590
8.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.833	0.250	0.967	2.406
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.811

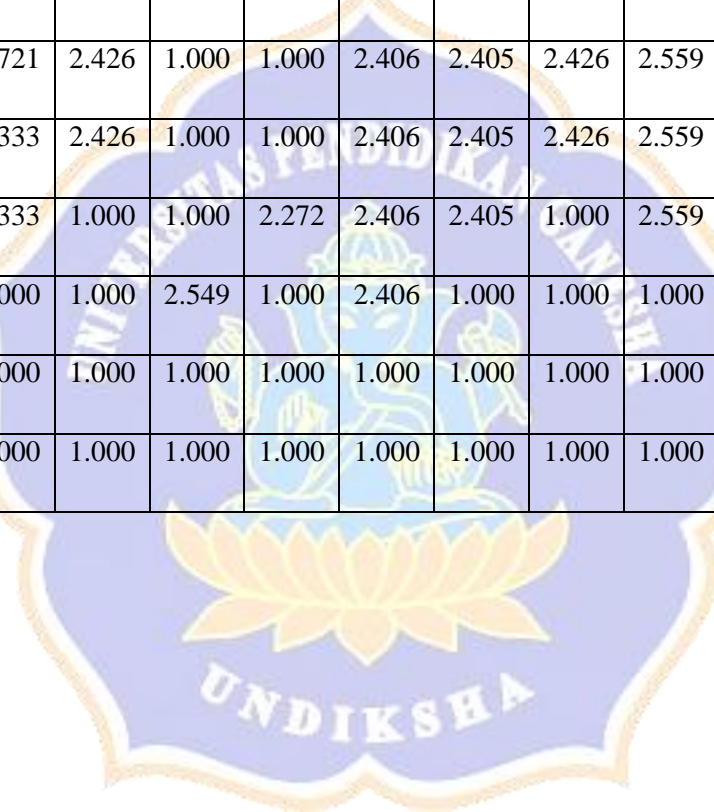
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
9.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.767	0.306	0.728	2.405
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.811
10.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.733	0.329	0.623	2.426
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.847
11.000	3.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	4.000	20.000	0.667	0.767	0.306	0.728	2.559
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		4.067
12.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	22.000	0.733	0.900	0.175	1.282	2.600
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000	8.161	4.254
13.000	3.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.600	0.386	0.253	2.458
	5.000	12.000	0.400	1.000	0.000		3.905
14.000	3.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.600	0.386	0.253	2.458
	5.000	12.000	0.400	1.000	0.000		3.905
15.000	3.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	4.000	12.000	0.400	0.467	0.398	-0.084	2.269
	5.000	16.000	0.533	1.000	0.000		3.685
16.000	3.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.700	0.348	0.524	2.468
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.914

**c. Data Interval Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	3.998	4.014	3.899	3.721	3.847	4.114	3.590	3.811	3.811	3.847	4.067	4.254	3.905	3.905	3.685	3.914	62.382
2	3.998	4.014	3.899	3.721	3.847	4.114	3.590	3.811	3.811	3.847	4.067	4.254	3.905	3.905	3.685	3.914	62.382
3	2.499	4.014	3.899	3.721	3.847	4.114	3.590	3.811	3.811	3.847	4.067	4.254	3.905	3.905	3.685	3.914	60.883
4	2.499	2.518	2.452	2.333	2.426	4.114	3.590	3.811	3.811	2.426	4.067	2.600	3.905	3.905	3.685	3.914	52.055
5	3.998	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	3.811	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	3.905	3.685	3.914	46.310
6	2.499	2.518	1.000	2.333	2.426	2.549	2.272	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	3.905	3.685	3.914	41.954
7	2.499	2.518	1.000	3.721	3.847	2.549	2.272	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	3.905	2.269	2.468	41.901
8	2.499	2.518	2.452	3.721	3.847	2.549	2.272	2.406	2.405	3.847	2.559	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	44.773
9	2.499	2.518	2.452	3.721	2.426	2.549	2.272	2.406	2.405	3.847	2.559	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	43.352
10	2.499	4.014	2.452	2.333	2.426	2.549	3.590	2.406	2.405	3.847	2.559	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	44.780
11	2.499	4.014	2.452	2.333	3.847	2.549	3.590	2.406	3.811	3.847	4.067	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	49.114

Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
12	2.499	4.014	2.452	2.333	2.426	2.549	3.590	2.406	3.811	2.426	4.067	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	46.272
13	2.499	2.518	2.452	3.721	2.426	2.549	2.272	2.406	2.405	2.426	4.067	2.600	2.458	3.905	3.685	2.468	44.855
14	2.499	2.518	3.899	3.721	2.426	2.549	2.272	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	3.905	3.685	2.468	44.795
15	2.499	2.518	3.899	3.721	2.426	2.549	2.272	1.000	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	3.905	3.685	3.914	44.835
16	3.998	2.518	3.899	3.721	2.426	2.549	2.272	1.000	2.405	2.426	2.559	1.000	2.458	3.905	3.685	3.914	44.734
17	2.499	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	1.000	1.000	2.426	2.559	1.000	2.458	3.905	3.685	3.914	38.994
18	3.998	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	1.000	1.000	3.847	2.559	1.000	2.458	2.458	3.685	2.468	39.021
19	2.499	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	1.000	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	2.458	3.685	2.468	39.106
20	2.499	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	3.590	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	2.458	2.269	2.468	40.414
21	2.499	2.518	2.452	3.721	3.847	2.549	3.590	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	2.458	2.269	2.468	43.223
22	2.499	1.000	2.452	2.333	3.847	2.549	3.590	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	2.458	2.458	2.269	2.468	40.318
23	2.499	1.000	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	2.406	3.811	2.426	2.559	2.600	2.458	2.458	3.685	2.468	40.400

Responden	Item																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
24	2.499	2.518	2.452	2.333	2.426	2.549	2.272	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	3.905	2.458	3.685	2.468	41.960
25	1.000	2.518	2.452	3.721	2.426	1.000	1.000	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	3.905	2.458	3.685	2.468	39.028
26	1.000	2.518	2.452	2.333	2.426	1.000	1.000	2.406	2.405	2.426	2.559	2.600	3.905	2.458	2.269	2.468	36.224
27	2.499	2.518	2.452	2.333	1.000	1.000	2.272	2.406	2.405	1.000	2.559	2.600	2.458	2.458	2.269	2.468	34.696
28	1.000	2.518	1.000	1.000	1.000	2.549	1.000	2.406	1.000	1.000	1.000	2.600	2.458	2.458	2.269	1.000	26.256
29	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.000
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.000





**Lampiran 11: Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional**

**a. Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional**

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
X1.1	Pearson Correlation	1	.403 <sup>*</sup>	.573 <sup>**</sup>	.446 <sup>*</sup>	.467 <sup>**</sup>	.633 <sup>**</sup>	.582 <sup>**</sup>	.275	.367 <sup>*</sup>	.561 <sup>**</sup>	.518 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.027	.001	.014	.009	.000	.001	.141	.046	.001	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.403 <sup>*</sup>	1	.474 <sup>**</sup>	.398 <sup>*</sup>	.444 <sup>*</sup>	.539 <sup>**</sup>	.564 <sup>**</sup>	.474 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.632 <sup>**</sup>	.695 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.027		.008	.029	.014	.002	.001	.008	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.573 <sup>**</sup>	.474 <sup>**</sup>	1	.661 <sup>**</sup>	.434 <sup>*</sup>	.508 <sup>**</sup>	.466 <sup>**</sup>	.269	.520 <sup>**</sup>	.524 <sup>**</sup>	.579 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.008		.000	.016	.004	.009	.151	.003	.003	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.446 <sup>*</sup>	.398 <sup>*</sup>	.661 <sup>**</sup>	1	.654 <sup>**</sup>	.407 <sup>*</sup>	.330	.296	.442 <sup>*</sup>	.569 <sup>**</sup>	.537 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.014	.029	.000		.000	.026	.075	.113	.014	.001	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.467 <sup>**</sup>	.444 <sup>*</sup>	.434 <sup>*</sup>	.654 <sup>**</sup>	1	.605 <sup>**</sup>	.653 <sup>**</sup>	.451 <sup>*</sup>	.577 <sup>**</sup>	.739 <sup>**</sup>	.624 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.009	.014	.016	.000		.000	.000	.012	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.633 <sup>**</sup>	.539 <sup>**</sup>	.508 <sup>**</sup>	.407 <sup>*</sup>	.605 <sup>**</sup>	1	.723 <sup>**</sup>	.577 <sup>**</sup>	.589 <sup>**</sup>	.605 <sup>**</sup>	.665 <sup>**</sup>

X1.7	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.004	.026	.000		.000	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.582**	.564**	.466**	.330	.653**	.723**	1	.491**	.669**	.574**	.720**
X1.8	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.009	.075	.000	.000		.006	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.275	.474**	.269	.296	.451*	.577**	.491**	1	.685**	.366*	.590**
X1.9	Sig. (2-tailed)	.141	.008	.151	.113	.012	.001	.006		.000	.047	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.367*	.540**	.520**	.442*	.577**	.589**	.669**	.685**	1	.492**	.824**
X1.10	Sig. (2-tailed)	.046	.002	.003	.014	.001	.001	.000	.000		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.561**	.632**	.524**	.569**	.739**	.605**	.574**	.366*	.492**	1	.624**
X1.11	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.001	.000	.000	.001	.047	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.518**	.695**	.579**	.537**	.624**	.665**	.720**	.590**	.824**	.624**	1
X1.12	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.230	.584**	.442*	.467**	.556**	.593**	.508**	.814**	.738**	.452*	.612**
X1.13	Sig. (2-tailed)	.222	.001	.014	.009	.001	.001	.004	.000	.000	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.195	.715**	.433*	.432*	.513**	.444*	.436*	.593**	.652**	.694**	.666**

X1.14	Sig. (2-tailed)	.302	.000	.017	.017	.004	.014	.016	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.581**	.425*	.524**	.609**	.423*	.648**	.348	.415*	.386*	.333	.568**
X1.15	Sig. (2-tailed)	.001	.019	.003	.000	.020	.000	.060	.023	.035	.072	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.555**	.277	.579**	.473**	.260	.533**	.189	.241	.338	.350	.487**
X1.16	Sig. (2-tailed)	.001	.139	.001	.008	.165	.002	.317	.199	.067	.058	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.675**	.448*	.626**	.535**	.470**	.630**	.482**	.389*	.496**	.470**	.620**
TOTALX1	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.002	.009	.000	.007	.034	.005	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.683**	.729**	.730**	.700**	.753**	.821**	.741**	.671**	.790**	.762**	.875**
TOTALX1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	.230	.195*	.581**	.555*	.675**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.222	.302	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.584*	.715	.425**	.277*	.448*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.019	.139	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30

X1.3	Pearson Correlation	.442**	.433**	.524	.579**	.626*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.014	.017	.003	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.467*	.432*	.609**	.473	.535**	.700*
	Sig. (2-tailed)	.009	.017	.000	.008	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.556**	.513*	.423*	.260**	.470	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.020	.165	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.593**	.444**	.648**	.533*	.630**	.821
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.508**	.436**	.348**	.189	.482**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.004	.016	.060	.317	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.814	.593**	.415	.241	.389*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.023	.199	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.738*	.652**	.386**	.338*	.496**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.035	.067	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.452**	.694**	.333**	.350**	.470**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.072	.058	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.612**	.666**	.568**	.487**	.620**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	1	.618**	.403*	.298**	.374**	.735**

	Sig. (2-tailed)		.000	.027	.110	.042	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.13	Pearson Correlation	.618	1**	.253*	.285*	.376**	.703*
	Sig. (2-tailed)	.000		.178	.127	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.14	Pearson Correlation	.403**	.253*	1**	.748**	.839*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.027	.178		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.15	Pearson Correlation	.298**	.285	.748**	1**	.734	.621**
	Sig. (2-tailed)	.110	.127	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.16	Pearson Correlation	.374**	.376*	.839**	.734**	1**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.042	.041	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.735**	.703**	.719**	.621**	.776**	1**
TOTALX1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30



**b. Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.891
		N of Items	8 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.890
		N of Items	8 <sup>b</sup>
	Total N of Items		16
Correlation Between Forms			.912
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.954
	Unequal Length		.954
Guttman Split-Half Coefficient			.954

a. The items are: x1.1, x1.3, x1.5, x1.7, x1.9, x1.11, x1.13, x1.15.

b. The items are: x1.2, x1.4, x1.6, x1.8, x1.10, x1.12, x1.14, x1.16.





**Lampiran 12: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja**

**a. Data Ordinal Uji Validitas Kepuasan Kerja**

Responden	Item																								Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	107	
2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	109	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	116	
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	109	
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	104	
6	4	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	97	
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	97	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	3	4	99	
9	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	4	5	3	3	3	5	4	4	98	
10	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	92
11	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	95
12	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	97	
13	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	107	

Responden	Item																								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
14	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	105
15	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	99
16	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	107
17	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	107
18	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	101
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	101
20	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	96
21	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	87
22	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	85
23	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	89
24	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	90
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	91
26	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	84
27	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	79
28	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	79

Responden	Item																								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
29	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	77
30	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	82

**b. Transformasi Ordinal ke Interval**

**Successive Detail**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.833	0.250	0.967	2.406
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.811
2.000	3.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	4.000	22.000	0.733	0.833	0.250	0.967	2.654
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	4.254
3.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.800	0.280	0.842	2.358
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.712
4.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.767	0.306	0.728	2.312
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.624
5.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.767	0.306	0.728	2.277
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.544
6.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
	4.000	18.000	0.600	0.767	0.306	0.728	2.405
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.811
7.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.800	0.280	0.842	2.323
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.632
8.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	11.000	0.367	0.633	0.376	0.341	2.102
	5.000	11.000	0.367	1.000	0.000		3.259
9.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.800	0.280	0.842	2.358
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.712
10.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	20.000	0.667	0.833	0.250	0.967	2.499
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.998
11.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.733	0.329	0.623	2.267
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.544
12.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.700	0.348	0.524	2.316
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.658
13.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.767	0.306	0.728	2.277
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.544
14.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.767	0.306	0.728	2.277
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.544
15.000	3.000	10.000	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
	4.000	14.000	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.491
16.000	3.000	6.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.733	0.329	0.623	2.309
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.632
17.000	3.000	6.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.767	0.306	0.728	2.354
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.712
18.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.833	0.250	0.967	2.371
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.731
19.000	3.000	6.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	4.000	14.000	0.467	0.667	0.364	0.431	2.221
	5.000	10.000	0.333	1.000	0.000		3.491
20.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.667	0.364	0.431	2.272
	5.000	10.000	0.333	1.000	0.000		3.590
21.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.733	0.329	0.623	2.267
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.544
22.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.767	0.306	0.728	2.312
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.624
23.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.800	0.280	0.842	2.323
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.632

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
24.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.800	0.280	0.842	2.358
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.712

c. Data Interval Uji Validitas Kepuasan Kerja

Res- pon- den	Item																								To- tal
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	3.811	3.632	3.259	2.358	2.499	2.267	2.316	3.544	3.544	2.270	2.309	2.354	3.731	3.491	3.590	3.544	3.624	3.632	2.358	70.137
2	2.406	2.654	3.712	2.312	2.277	3.811	3.632	3.259	2.358	2.499	2.267	2.316	3.544	3.544	3.491	2.309	2.354	3.731	3.491	3.590	3.544	3.624	3.632	2.358	72.712
3	3.811	4.254	3.712	3.624	3.544	3.811	3.632	3.259	2.358	3.998	3.544	3.658	3.544	3.544	3.491	2.309	2.354	3.731	3.491	3.590	3.544	3.624	3.632	2.358	82.415
4	3.811	4.254	3.712	3.624	3.544	2.405	2.323	3.259	2.358	2.499	3.544	3.658	2.277	2.277	2.270	2.309	3.712	2.371	3.491	3.590	3.544	2.312	2.323	3.712	73.178
5	3.811	2.654	2.358	3.624	3.544	2.405	2.323	3.259	1.000	3.998	3.544	2.316	1.000	2.277	1.000	3.632	3.712	2.371	2.221	3.590	3.544	2.312	2.323	3.712	66.529
6	2.406	4.254	2.358	3.624	1.000	2.405	1.000	2.102	2.358	3.998	2.267	2.316	1.000	1.000	2.270	3.632	2.354	2.371	3.491	2.272	2.267	2.312	2.323	2.358	57.736
7	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	2.323	2.102	3.712	2.499	2.267	2.316	2.277	2.277	1.000	3.632	3.712	2.371	1.000	2.272	2.267	2.312	2.323	2.358	57.430
8	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	2.323	2.102	3.712	1.000	2.267	3.658	3.544	3.544	2.270	1.000	3.712	3.731	2.221	2.272	2.267	2.312	1.000	2.358	59.703
9	2.406	2.654	2.358	2.312	3.544	3.811	2.323	2.102	3.712	1.000	3.544	3.658	2.277	2.277	1.000	2.309	2.354	3.731	1.000	1.000	1.000	3.624	2.323	2.358	58.676
10	1.000	2.654	1.000	2.312	1.000	2.405	1.000	3.259	2.358	2.499	1.000	2.316	1.000	2.277	2.270	2.309	2.354	2.371	2.221	2.272	2.267	3.624	1.000	3.712	50.477
11	1.000	2.654	1.000	2.312	2.277	2.405	2.323	3.259	2.358	2.499	3.544	1.000	1.000	2.277	3.491	2.309	1.000	2.371	2.221	2.272	2.267	3.624	2.323	2.358	54.143



Respon- den	Item																								To- tal
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
12	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	3.811	2.323	3.259	2.358	2.499	2.267	1.000	2.277	1.000	2.270	2.309	1.000	2.371	2.221	3.590	2.267	3.624	2.323	2.358	57.132
13	2.406	2.654	3.712	3.624	3.544	3.811	2.323	2.102	1.000	3.998	2.267	2.316	3.544	2.277	3.491	3.632	2.354	1.000	3.491	3.590	3.544	2.312	3.632	3.712	70.333
14	2.406	4.254	2.358	2.312	1.000	2.405	3.632	2.102	2.358	2.499	2.267	2.316	3.544	3.544	3.491	3.632	2.354	1.000	3.491	3.590	3.544	2.312	3.632	3.712	67.752
15	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	1.000	1.000	2.358	3.998	3.544	2.316	2.277	3.544	2.270	3.632	2.354	2.371	2.221	3.590	2.267	2.312	1.000	3.712	60.176
16	3.811	4.254	3.712	3.624	2.277	3.811	2.323	1.000	3.712	2.499	3.544	2.316	2.277	3.544	2.270	3.632	3.712	2.371	3.491	2.272	2.267	2.312	3.632	2.358	71.019
17	3.811	2.654	3.712	3.624	3.544	2.405	3.632	2.102	3.712	2.499	3.544	3.658	3.544	2.277	3.491	2.309	3.712	2.371	2.221	2.272	2.267	2.312	2.323	2.358	70.351
18	2.406	2.654	2.358	2.312	3.544	2.405	3.632	3.259	3.712	2.499	1.000	3.658	2.277	2.277	1.000	2.309	3.712	2.371	3.491	2.272	2.267	2.312	2.323	2.358	62.406
19	2.406	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	2.323	3.259	2.358	2.499	2.267	3.658	2.277	2.277	1.000	3.632	2.354	2.371	3.491	3.590	3.544	2.312	2.323	2.358	62.305
20	2.406	2.654	1.000	2.312	2.277	2.405	2.323	3.259	2.358	2.499	2.267	3.658	2.277	2.277	2.270	2.309	2.354	2.371	2.221	2.272	2.267	1.000	2.323	2.358	55.716
21	2.406	2.654	1.000	2.312	1.000	2.405	1.000	1.000	2.358	2.499	1.000	3.658	2.277	2.277	2.270	1.000	1.000	1.000	2.221	2.272	2.267	1.000	2.323	1.000	44.198
22	2.406	2.654	2.358	1.000	1.000	1.000	1.000	2.102	2.358	2.499	1.000	2.316	2.277	1.000	2.270	2.309	2.354	1.000	1.000	2.272	2.267	1.000	1.000	1.000	41.439
23	2.406	2.654	2.358	1.000	2.277	1.000	2.323	1.000	2.358	2.499	2.267	2.316	2.277	1.000	2.270	2.309	2.354	1.000	2.221	1.000	2.267	2.312	1.000	2.358	46.824
24	1.000	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	2.323	1.000	1.000	2.499	2.267	2.316	2.277	2.277	2.270	1.000	2.354	2.371	2.221	2.272	1.000	2.312	1.000	2.358	48.122
25	1.000	2.654	2.358	2.312	2.277	2.405	2.323	2.102	2.358	2.499	2.267	2.316	2.277	2.277	1.000	1.000	2.354	2.371	2.221	2.272	1.000	1.000	2.323	2.358	49.323
26	1.000	2.654	2.358	1.000	1.000	1.000	2.323	2.102	1.000	2.499	2.267	2.316	1.000	2.277	1.000	1.000	1.000	2.371	2.221	2.272	1.000	1.000	2.323	1.000	39.982
27	2.406	1.000	1.000	1.000	1.000	2.405	1.000	1.000	1.000	1.000	2.267	2.316	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.371	2.221	2.272	1.000	1.000	1.000	1.000	33.257

Res- pon- den	Item																								To- tal
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
28	1.000	1.000	2.358	1.000	1.000	2.405	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.277	1.000	2.270	2.309	2.354	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.323	1.000	33.296
29	1.000	1.000	1.000	1.000	2.277	1.000	1.000	2.102	1.000	2.499	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.309	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.312	1.000	1.000	30.498
30	2.406	2.654	1.000	1.000	2.277	1.000	2.323	1.000	2.358	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.309	2.354	1.000	1.000	1.000	2.267	2.312	2.323	1.000	37.582



**Lampiran 13: Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja**

**a. Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja**

**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18
X2.1 Pearson Correlation	1	.530**	.559**	.621**	.520**	.348	.379*	.150	.398*	.275	.531**	.496**	.370*	.295	.201	.400*	.570**	.228
X2.1 Sig. (2-tailed)		.003	.001	.000	.003	.059	.039	.430	.030	.141	.003	.005	.044	.114	.287	.029	.001	.226
X2.1 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2 Pearson Correlation	.530**	1	.501**	.667**	.193	.297	.400*	.233	.407*	.452*	.455*	.364*	.285	.469**	.387*	.369*	.391*	.223
X2.2 Sig. (2-tailed)	.003		.005	.000	.306	.111	.029	.215	.026	.012	.012	.048	.127	.009	.034	.045	.033	.236
X2.2 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3 Pearson Correlation	.559**	.501**	1	.594**	.499**	.489**	.517**	.132	.229	.351	.505**	.311	.644**	.428*	.412*	.303	.542**	.304
X2.3 Sig. (2-tailed)	.001	.005		.001	.005	.006	.003	.485	.224	.057	.004	.094	.000	.018	.024	.103	.002	.103
X2.3 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X2.4	Pearson Correlation	.621**	.667**	.594**	1	.552**	.621**	.359	.370*	.297	.592**	.622**	.436*	.345	.484**	.407*	.431*	.520**	.376*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.002	.000	.051	.044	.111	.001	.000	.016	.062	.007	.026	.017	.003	.041
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.520**	.193	.499**	.552**	1	.380*	.552**	.365*	.285	.245	.537**	.363*	.332	.266	.052	.212	.505**	.356
	Sig. (2-tailed)	.003	.306	.005	.002		.038	.002	.047	.127	.192	.002	.049	.073	.155	.785	.261	.004	.054
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.348	.297	.489**	.621**	.380*	1	.400*	.325	.247	.184	.445*	.216	.530**	.530**	.388*	.223	.156	.586**
	Sig. (2-tailed)	.059	.111	.006	.000	.038		.029	.080	.188	.331	.014	.252	.003	.003	.034	.235	.411	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.379*	.400*	.517**	.359	.552**	.400*	1	.447*	.368*	.084	.352	.312	.619**	.550**	.316	.081	.378*	.437*
	Sig. (2-tailed)	.039	.029	.003	.051	.002	.029		.013	.045	.657	.056	.093	.000	.002	.089	.671	.039	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.150	.233	.132	.370*	.365*	.325	.447*	1	.133	.292	.173	.227	.123	.246	.139	.172	.121	.475**

	Sig. (2-tailed)	.430	.215	.485	.044	.047	.080	.013		.484	.117	.359	.228	.518	.189	.465	.364	.525	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.398*	.407*	.229	.297	.285	.247	.368*	.133	1	-.175	.218	.465**	.357	.357	.062	.154	.542**	.382*
X2.9	Sig. (2-tailed)	.030	.026	.224	.111	.127	.188	.045	.484		.354	.247	.010	.053	.053	.745	.418	.002	.037
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.275	.452*	.351	.592**	.245	.184	.084	.292	-.175	1	.327	.084	.081	.246	.321	.510**	.088	.001
X2.10	Sig. (2-tailed)	.141	.012	.057	.001	.192	.331	.657	.117	.354		.078	.661	.669	.191	.084	.004	.645	.997
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.531**	.455*	.505**	.622**	.537**	.445*	.352	.173	.218	.327	1	.272	.202	.470**	.269	.274	.285	.515**
X2.11	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.004	.000	.002	.014	.056	.359	.247	.078		.147	.285	.009	.150	.143	.126	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.496**	.364*	.311	.436*	.363*	.216	.312	.227	.465**	.084	.272	1	.432*	.431*	.037	-.093	.443*	.413*
X2.12	Sig. (2-tailed)	.005	.048	.094	.016	.049	.252	.093	.228	.010	.661	.147		.017	.017	.847	.623	.014	.023

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.370*	.285	.644**	.345	.332	.530**	.619**	.123	.357	.081	.202	.432*	1	.598**	.581**	.074	.361*	.281
	Correlation																		
X2.13	Sig. (2-tailed)	.044	.127	.000	.062	.073	.003	.000	.518	.053	.669	.285	.017		.000	.001	.698	.050	.133
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.295	.469**	.428*	.484**	.266	.530**	.550**	.246	.357	.246	.470**	.431*	.598**	1	.383*	.144	.362*	.573**
	Correlation																		
X2.14	Sig. (2-tailed)	.114	.009	.018	.007	.155	.003	.002	.189	.053	.191	.009	.017	.000		.037	.448	.050	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.201	.387*	.412*	.407*	.052	.388*	.316	.139	.062	.321	.269	.037	.581**	.383*	1	.152	.010	.041
	Correlation																		
X2.15	Sig. (2-tailed)	.287	.034	.024	.026	.785	.034	.089	.465	.745	.084	.150	.847	.001	.037		.422	.959	.829
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.400*	.369*	.303	.431*	.212	.223	.081	.172	.154	.510**	.274	-.093	.074	.144	.152	1	.368*	-.135
	Correlation																		
X2.16	Sig. (2-tailed)	.029	.045	.103	.017	.261	.235	.671	.364	.418	.004	.143	.623	.698	.448	.422		.046	.475
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



	Pearson	.570**	.391*	.542**	.520**	.505**	.156	.378*	.121	.542**	.088	.285	.443*	.361*	.362*	.010	.368*	1	.242	
	Correlation																			
X2.17	Sig. (2-tailed)	.001	.033	.002	.003	.004	.411	.039	.525	.002	.645	.126	.014	.050	.050	.959	.046		.198	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.228	.223	.304	.376*	.356	.586**	.437*	.475**	.382*	.001	.515**	.413*	.281	.573**	.041	-.135	.242	1	
	Correlation																			
X2.18	Sig. (2-tailed)	.226	.236	.103	.041	.054	.001	.016	.008	.037	.997	.004	.023	.133	.001	.829	.475	.198		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.391*	.611**	.507**	.611**	.207	.499**	.497**	.392*	.082	.481**	.316	.376*	.405*	.534**	.421*	.262	.205	.313	
	Correlation																			
X2.19	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.004	.000	.272	.005	.005	.032	.666	.007	.089	.041	.026	.002	.021	.163	.277	.092	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.413*	.442*	.457*	.566**	.221	.515**	.381*	.524**	-.064	.588**	.400*	.236	.425*	.560**	.381*	.338	.134	.334	
	Correlation																			
X2.20	Sig. (2-tailed)	.023	.014	.011	.001	.241	.004	.038	.003	.736	.001	.028	.209	.019	.001	.038	.068	.480	.071	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.605**	.548**	.434*	.553**	.336	.371*	.491**	.535**	.145	.490**	.265	.272	.470**	.470**	.467**	.550**	.356	.152	
	Correlation																			
X2.21																				

	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.017	.002	.069	.044	.006	.002	.445	.006	.157	.147	.009	.009	.009	.002	.054	.422	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.155	.288	.223	.357	.415*	.543**	.430*	.497**	.297	.169	.346	-.072	.206	.345	.338	.285	.074	.524**	
X2.22	Sig. (2-tailed)	.413	.122	.237	.053	.023	.002	.018	.005	.111	.372	.061	.705	.274	.062	.068	.126	.697	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.379*	.490**	.516**	.503**	.273	.633**	.639**	.323	.145	.254	.282	.093	.479**	.480**	.385*	.370*	.154	.210	
X2.23	Sig. (2-tailed)	.039	.006	.004	.005	.144	.000	.000	.081	.445	.175	.131	.626	.007	.007	.036	.044	.416	.265	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.317	.505**	.383*	.668**	.428*	.409*	.294	.392*	.152	.527**	.505**	.235	.285	.501**	.344	.527**	.465**	.227	
X2.24	Sig. (2-tailed)	.088	.004	.037	.000	.018	.025	.114	.032	.421	.003	.004	.211	.127	.005	.063	.003	.010	.227	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.675**	.699**	.723**	.837**	.608**	.690**	.687**	.520**	.432*	.496**	.638**	.490**	.634**	.716**	.500**	.464**	.552**	.538**	
TOTA LX2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.017	.005	.000	.006	.000	.000	.005	.010	.002	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**Correlations**

		X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	.391	.413**	.605**	.155**	.379**	.317	.675*
	Sig. (2-tailed)	.033	.023	.000	.413	.039	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.611**	.442	.548**	.288**	.490	.505	.699*
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.002	.122	.006	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.507**	.457**	.434	.223**	.516**	.383**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.004	.011	.017	.237	.004	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.611**	.566**	.553**	.357	.503**	.668**	.837
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.053	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.207**	.221	.336**	.415**	.273	.428*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.272	.241	.069	.023	.144	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.499	.515	.371**	.543**	.633*	.409	.690*
	Sig. (2-tailed)	.005	.004	.044	.002	.000	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.497*	.381*	.491**	.430	.639**	.294*	.687
	Sig. (2-tailed)	.005	.038	.006	.018	.000	.114	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.392	.524	.535	.497*	.323*	.392	.520*
	Sig. (2-tailed)	.032	.003	.002	.005	.081	.032	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.082*	-.064*	.145	.297	.145	.152	.432*
	Sig. (2-tailed)	.666	.736	.445	.111	.445	.421	.017

	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.481	.588*	.490	.169**	.254	.527	.496
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.006	.372	.175	.003	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	.316**	.400*	.265**	.346**	.282**	.505*	.638
	Sig. (2-tailed)	.089	.028	.157	.061	.131	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.376**	.236*	.272	-.072*	.093*	.235	.490
	Sig. (2-tailed)	.041	.209	.147	.705	.626	.211	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	.405*	.425	.470**	.206	.479	.285**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.026	.019	.009	.274	.007	.127	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	.534	.560**	.470*	.345**	.480	.501**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.009	.062	.007	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.15	Pearson Correlation	.421	.381*	.467*	.338*	.385	.344*	.500
	Sig. (2-tailed)	.021	.038	.009	.068	.036	.063	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.16	Pearson Correlation	.262*	.338*	.550	.285*	.370	.527	.464
	Sig. (2-tailed)	.163	.068	.002	.126	.044	.003	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.17	Pearson Correlation	.205**	.134*	.356**	.074**	.154**	.465	.552*
	Sig. (2-tailed)	.277	.480	.054	.697	.416	.010	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.18	Pearson Correlation	.313	.334	.152	.524*	.210	.227**	.538*
	Sig. (2-tailed)	.092	.071	.422	.003	.265	.227	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30

X2.19	Pearson Correlation	1 <sup>*</sup>	.696 <sup>**</sup>	.652 <sup>**</sup>	.274 <sup>**</sup>	.569	.502 <sup>**</sup>	.720 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.143	.001	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.20	Pearson Correlation	.696 <sup>*</sup>	1 <sup>*</sup>	.748 <sup>*</sup>	.288 <sup>**</sup>	.453	.604 <sup>**</sup>	.710 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.123	.012	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.21	Pearson Correlation	.652 <sup>**</sup>	.748 <sup>**</sup>	1 <sup>*</sup>	.414 <sup>**</sup>	.560	.577 <sup>*</sup>	.764 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.023	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.22	Pearson Correlation	.274	.288	.414	1	.286 <sup>*</sup>	.446 <sup>**</sup>	.543 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.143	.123	.023		.125	.014	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.23	Pearson Correlation	.569 <sup>*</sup>	.453 <sup>**</sup>	.560 <sup>**</sup>	.286 <sup>**</sup>	1	.218 <sup>**</sup>	.647 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.001	.125		.246	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.24	Pearson Correlation	.502	.604 <sup>**</sup>	.577 <sup>*</sup>	.446 <sup>**</sup>	.218 <sup>*</sup>	1 <sup>*</sup>	.701
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	.014	.246		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.720 <sup>**</sup>	.710 <sup>**</sup>	.764 <sup>**</sup>	.543 <sup>**</sup>	.647 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30



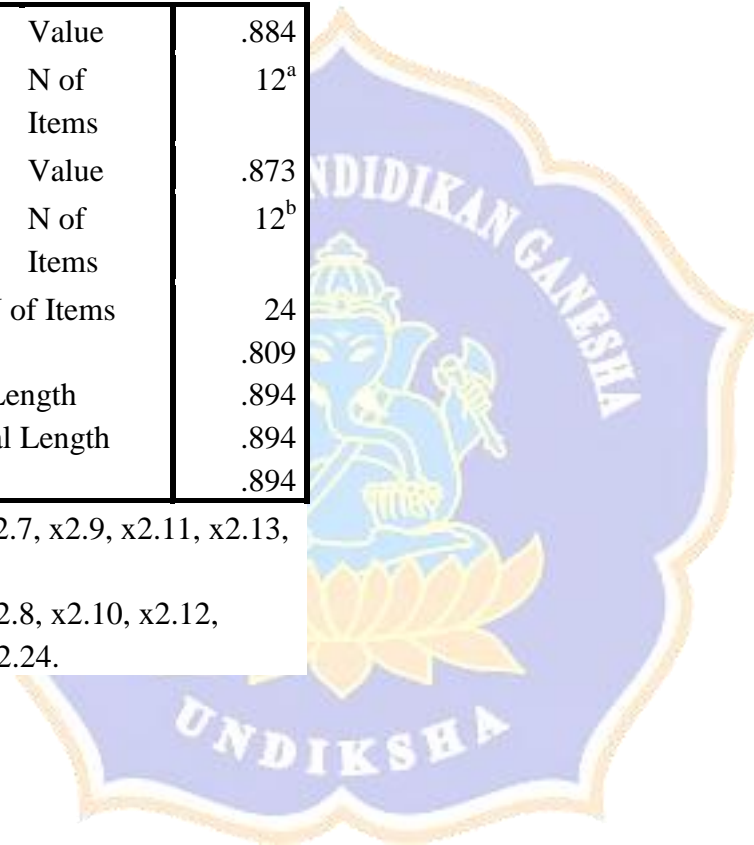
**b. Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja**

**Reliability Statistics**

	Value	.884
Cronbach's Alpha	Part 1 N of Items	12 <sup>a</sup>
	Value	.873
Cronbach's Alpha	Part 2 N of Items	12 <sup>b</sup>
	Value	.873
	Total N of Items	24
Correlation Between Forms		.809
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.894
	Unequal Length	.894
Guttman Split-Half Coefficient		.894

a. The items are: x2.1, x2.3, x2.5, x2.7, x2.9, x2.11, x2.13, x2.15, x2.17, x2.19, x2.21, x2.23.

b. The items are: x2.2, x2.4, x2.6, x2.8, x2.10, x2.12, x2.14, x2.16, x2.18, x2.20, x2.22, x2.24.





**Lampiran 14: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja**

**a. Data Ordinal Uji Validitas Kinerja**

Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	81
2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	81
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	87
4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	82
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	82
6	4	3	3	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	75
7	4	4	3	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	75
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
9	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	73
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	72
11	3	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	76
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	80
13	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	82

Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
14	5	5	5	5	3	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	80
15	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	82
16	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	81
17	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	77
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	5	74
19	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	71
20	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	69
22	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	68
23	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	67
25	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	64
26	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	60
27	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	59
28	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	57

Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
29	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	59
30	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	59

**b. Transformasi Ordinal ke Interval**

**Successive Detail**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	3.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.833	0.250	0.967	2.406
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.811
2.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.833	0.250	0.967	2.371
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.731
3.000	3.000	9.000	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4.000	14.000	0.467	0.767	0.306	0.728	2.248
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.471
4.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	12.000	0.400	0.667	0.364	0.431	2.145
	5.000	10.000	0.333	1.000	0.000		3.323
5.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.767	0.306	0.728	2.277
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.544
6.000	3.000	6.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
	4.000	16.000	0.533	0.733	0.329	0.623	2.309
	5.000	8.000	0.267	1.000	0.000		3.632
7.000	3.000	10.000	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4.000	14.000	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		3.491
8.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	19.000	0.633	0.767	0.306	0.728	2.471
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.926
9.000	3.000	9.000	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.833	0.250	0.967	2.342
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.161	3.658
10.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.767	0.306	0.728	2.277
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.544
11.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.700	0.348	0.524	2.316
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.658
12.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	18.000	0.600	0.767	0.306	0.728	2.405
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.811
13.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	17.000	0.567	0.700	0.348	0.524	2.381
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.774
14.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	16.000	0.533	0.700	0.348	0.524	2.316
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.658
15.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
	4.000	16.000	0.533	0.700	0.348	0.524	2.316
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		3.658
16.000	3.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.667	0.364	0.431	2.272
	5.000	10.000	0.333	1.000	0.000		3.590
17.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	20.000	0.667	0.800	0.280	0.842	2.518
	5.000	6.000	0.200	1.000	0.000		4.014
18.000	3.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	4.000	15.000	0.500	0.633	0.376	0.341	2.292
	5.000	11.000	0.367	1.000	0.000		3.641

### c. Data Interval Uji Validitas Kinerja

Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	3.811	3.731	3.471	2.145	3.544	2.309	2.270	2.471	3.658	3.544	2.316	2.405	3.774	2.316	3.658	3.590	2.518	2.292	53.822
2	3.811	3.731	3.471	2.145	3.544	2.309	2.270	2.471	3.658	3.544	2.316	2.405	3.774	2.316	3.658	3.590	2.518	2.292	53.822
3	3.811	3.731	3.471	3.323	3.544	3.632	3.491	3.926	2.342	2.277	3.658	3.811	3.774	3.658	3.658	2.272	4.014	3.641	62.035
4	2.406	3.731	3.471	3.323	2.277	3.632	1.000	2.471	2.342	2.277	3.658	3.811	3.774	3.658	3.658	2.272	4.014	3.641	55.417
5	2.406	2.371	2.248	3.323	2.277	3.632	2.270	3.926	2.342	2.277	3.658	3.811	3.774	3.658	2.316	3.590	4.014	3.641	55.535
6	2.406	1.000	1.000	3.323	2.277	2.309	3.491	3.926	1.000	2.277	3.658	2.405	2.381	2.316	2.316	3.590	2.518	3.641	45.833

Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
7	2.406	2.371	1.000	3.323	2.277	2.309	3.491	2.471	1.000	2.277	3.658	2.405	2.381	2.316	2.316	3.590	2.518	3.641	45.749
8	2.406	2.371	2.248	2.145	2.277	2.309	2.270	2.471	2.342	2.277	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	41.931
9	2.406	2.371	2.248	2.145	1.000	2.309	2.270	2.471	3.658	3.544	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	43.236
10	1.000	2.371	2.248	2.145	2.277	2.309	2.270	2.471	2.342	3.544	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	41.792
11	1.000	2.371	2.248	2.145	3.544	3.632	2.270	3.926	1.000	3.544	2.316	2.405	2.381	3.658	3.658	2.272	2.518	2.292	47.180
12	2.406	2.371	2.248	2.145	3.544	3.632	3.491	3.926	3.658	3.544	2.316	2.405	2.381	3.658	3.658	2.272	2.518	2.292	52.464
13	2.406	1.000	3.471	3.323	3.544	3.632	3.491	3.926	3.658	3.544	2.316	2.405	3.774	2.316	3.658	2.272	2.518	3.641	54.893
14	3.811	3.731	3.471	3.323	1.000	3.632	1.000	3.926	2.342	2.277	2.316	2.405	3.774	3.658	3.658	2.272	2.518	3.641	52.755
15	3.811	2.371	3.471	3.323	3.544	3.632	1.000	2.471	2.342	2.277	2.316	2.405	3.774	3.658	3.658	3.590	4.014	3.641	55.299
16	2.406	2.371	2.248	3.323	2.277	2.309	3.491	2.471	2.342	2.277	3.658	3.811	3.774	3.658	2.316	3.590	4.014	3.641	53.977
17	2.406	2.371	1.000	3.323	2.277	2.309	2.270	2.471	1.000	2.277	3.658	3.811	2.381	3.658	2.316	3.590	4.014	3.641	48.773
18	2.406	2.371	2.248	1.000	2.277	2.309	2.270	2.471	2.342	1.000	3.658	3.811	2.381	2.316	2.316	3.590	2.518	3.641	44.924
19	2.406	1.000	2.248	2.145	1.000	2.309	1.000	2.471	1.000	2.277	3.658	3.811	2.381	2.316	2.316	3.590	2.518	2.292	40.736
20	2.406	2.371	2.248	1.000	2.277	1.000	1.000	2.471	2.342	2.277	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	38.207
21	1.000	1.000	2.248	2.145	2.277	2.309	2.270	2.471	2.342	1.000	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	37.877



Responden	Item																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
22	2.406	2.371	1.000	1.000	2.277	1.000	2.270	2.471	2.342	1.000	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	36.952
23	2.406	2.371	1.000	1.000	2.277	2.309	2.270	1.000	2.342	2.277	2.316	2.405	2.381	2.316	2.316	2.272	2.518	2.292	38.067
24	2.406	2.371	1.000	2.145	2.277	2.309	2.270	1.000	2.342	2.277	2.316	1.000	2.381	1.000	1.000	2.272	2.518	2.292	35.175
25	1.000	2.371	2.248	2.145	2.277	2.309	2.270	1.000	2.342	2.277	2.316	1.000	1.000	1.000	1.000	2.272	1.000	1.000	30.827
26	1.000	2.371	2.248	2.145	1.000	2.309	1.000	1.000	2.342	1.000	1.000	1.000	1.000	2.316	1.000	1.000	1.000	1.000	25.731
27	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	1.000	1.000	2.471	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.316	1.000	1.000	2.518	2.292	24.845
28	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.471	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.518	2.292	22.281
29	2.406	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.471	1.000	1.000	1.000	2.405	2.381	1.000	2.316	1.000	1.000	1.000	24.979
30	2.406	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.471	1.000	1.000	1.000	2.405	2.381	1.000	2.316	1.000	1.000	1.000	24.979



**Lampiran 15: Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja**

**a. Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja**

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13
Y1	Pearson Correlation	1	.553**	.423*	.354	.369*	.322	.126	.284	.374*	.296	.336	.433*	.777**
	Sig. (2-tailed)		.002	.020	.055	.044	.082	.507	.128	.042	.112	.069	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.553**	1	.547**	.344	.428*	.467**	.118	.024	.507**	.429*	.334	.260	.523**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.063	.018	.009	.535	.899	.004	.018	.071	.164	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.423*	.547**	1	.420*	.448*	.616**	-.018	.322	.598**	.450*	.153	.228	.599**
	Sig. (2-tailed)	.020	.002		.021	.013	.000	.923	.083	.000	.013	.420	.225	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.354	.344	.420*	1	.370*	.752**	.433*	.421*	.143	.429*	.628**	.405*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.055	.063	.021		.044	.000	.017	.021	.451	.018	.000	.026	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.369*	.428*	.448*	.370*	1	.560**	.585**	.322	.483**	.599**	.359	.231	.531**
	Sig. (2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y6	Sig. (2-tailed)	.044	.018	.013	.044		.001	.001	.082	.007	.000	.051	.220	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.322	.467**	.616**	.752**	.560**	1	.358	.476**	.386*	.560**	.489**	.379*	.591**
Y7	Sig. (2-tailed)	.082	.009	.000	.000	.001		.052	.008	.035	.001	.006	.039	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.126	.118	-.018	.433*	.585**	.358	1	.336	.312	.454*	.521**	.241	.265
Y8	Sig. (2-tailed)	.507	.535	.923	.017	.001	.052		.069	.094	.012	.003	.200	.156
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.284	.024	.322	.421*	.322	.476**	.336	1	.031	.323	.300	.427*	.482**
Y9	Sig. (2-tailed)	.128	.899	.083	.021	.082	.008	.069		.873	.082	.107	.019	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.374*	.507**	.598**	.143	.483**	.386*	.312	.031	1	.551**	.036	.022	.444*
Y10	Sig. (2-tailed)	.042	.004	.000	.451	.007	.035	.094	.873		.002	.849	.909	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.296	.429*	.450*	.429*	.599**	.560**	.454*	.323	.551**	1	.289	.156	.457*
Y10	Sig. (2-tailed)	.112	.018	.013	.018	.000	.001	.012	.082	.002		.122	.411	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y11	Pearson Correlation	.336	.334	.153	.628**	.359	.489**	.521**	.300	.036	.289	1	.771**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.069	.071	.420	.000	.051	.006	.003	.107	.849	.122		.000	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.433*	.260	.228	.405*	.231	.379*	.241	.427*	.022	.156	.771**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.017	.164	.225	.026	.220	.039	.200	.019	.909	.411	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.777**	.523**	.599**	.590**	.531**	.591**	.265	.482**	.444*	.457*	.492**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.001	.003	.001	.156	.007	.014	.011	.006	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.338	.490**	.497**	.629**	.432*	.714**	.242	.550**	.187	.361*	.553**	.612**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.068	.006	.005	.000	.017	.000	.198	.002	.322	.050	.002	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.654**	.490**	.635**	.435*	.644**	.642**	.242	.633**	.411*	.574**	.326	.529**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.016	.000	.000	.198	.000	.024	.001	.078	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.488**	.332	.219	.543**	.488**	.397*	.449*	.202	.187	.419*	.816**	.591**	.543**

Y17	Sig. (2-tailed)	.006	.073	.245	.002	.006	.030	.013	.284	.322	.021	.000	.001	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.382*	.375*	.329	.594**	.418*	.501**	.265	.372*	.113	.255	.671**	.634**	.608**
Y18	Sig. (2-tailed)	.037	.041	.076	.001	.021	.005	.157	.043	.554	.173	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.435*	.283	.305	.690**	.368*	.555**	.409*	.527**	.067	.225	.751**	.600**	.615**
TOTALY	Sig. (2-tailed)	.016	.130	.102	.000	.046	.001	.025	.003	.726	.233	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.644**	.609**	.631**	.744**	.701**	.792**	.515**	.569**	.476**	.636**	.715**	.660**	.853**
TOTALY	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.001	.008	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	.338	.654**	.488*	.382	.435*	.644
	Sig. (2-tailed)	.068	.000	.006	.037	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.490**	.490	.332**	.375	.283*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.073	.041	.130	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Y3	Pearson Correlation	.497 <sup>*</sup>	.635 <sup>**</sup>	.219	.329 <sup>*</sup>	.305 <sup>*</sup>	.631 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.245	.076	.102	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.629	.435	.543 <sup>*</sup>	.594	.690 <sup>*</sup>	.744 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.002	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.432 <sup>*</sup>	.644 <sup>*</sup>	.488 <sup>*</sup>	.418 <sup>*</sup>	.368	.701 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.006	.021	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.714	.642 <sup>**</sup>	.397 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>	.555 <sup>**</sup>	.792
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.030	.005	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.242	.242	.449	.265 <sup>*</sup>	.409 <sup>**</sup>	.515
	Sig. (2-tailed)	.198	.198	.013	.157	.025	.004
	N	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.550	.633	.202	.372 <sup>*</sup>	.527	.569 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.284	.043	.003	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.187 <sup>*</sup>	.411 <sup>**</sup>	.187 <sup>**</sup>	.113	.067 <sup>**</sup>	.476 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.322	.024	.322	.554	.726	.008
	N	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.361	.574 <sup>*</sup>	.419 <sup>*</sup>	.255 <sup>*</sup>	.225 <sup>**</sup>	.636 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.050	.001	.021	.173	.233	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.553	.326	.816	.671 <sup>**</sup>	.751	.715 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.002	.078	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.612 <sup>*</sup>	.529	.591	.634 <sup>*</sup>	.600	.660 <sup>*</sup>

	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.573**	.806**	.543**	.608**	.615**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	1	.628**	.454**	.758**	.675*	.785**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.628**	1**	.380**	.411*	.450**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.038	.024	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.454**	.380	1	.563**	.639**	.706*
	Sig. (2-tailed)	.012	.038		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	.758*	.411*	.563	1**	.828*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	.675*	.450	.639	.828**	1*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.785**	.802**	.706**	.734**	.762**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30



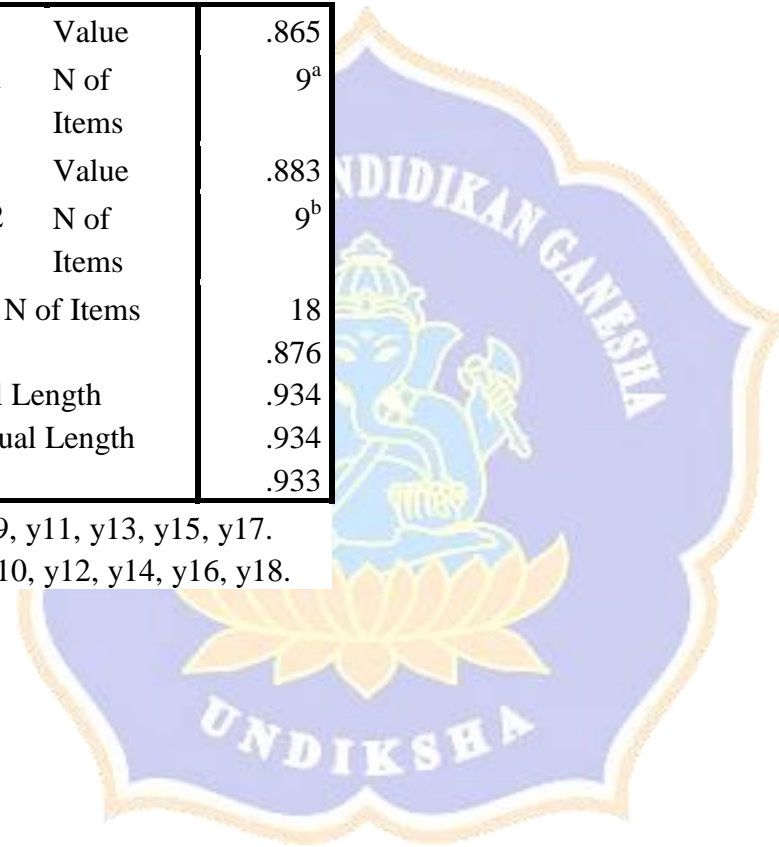
**b. Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja**

**Reliability Statistics**

	Value	.865
Cronbach's Alpha	Part 1 N of Items	9 <sup>a</sup>
	Value	.883
	Part 2 N of Items	9 <sup>b</sup>
	Total N of Items	18
Correlation Between Forms		.876
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.934
	Unequal Length	.934
Guttman Split-Half Coefficient		.933

a. The items are: y1, y3, y5, y7, y9, y11, y13, y15, y17.

b. The items are: y2, y4, y6, y8, y10, y12, y14, y16, y18.



**Lampiran 16. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BULELENG**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai

Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng

di-

Tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”**. Mengingat data yang diperlukan masih mengalami kekurangan, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu pegawai untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan memberikan penilaian secara objektif nyata yang ada dan dimiliki oleh Bapak/Ibu pegawai saat ini.

Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas segala bantuan dan kesediaan bapak/ibu pegawai yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Sartika Ayu Adiwantari

Mahasiswa Jurusan Manajemen  
UNDIKSHA Singaraja



## Lampiran 17. Kuesioner Penelitian

### Kuesioner Penelitian (Untuk Pegawai)

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

##### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data Identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

#### II. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

##### Petunjuk:

Pada kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling mampu dengan kondisi sebenarnya di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

1. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam menumbuhkan rasa loyalitas pegawai terhadap visi dan misi organisasi?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
2. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengambil keputusan yang tepat dan menanggung segala resiko dari akibat yang terjadi dari keputusan yang telah diambil?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	
3. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengkomunikasikan masa depan organisasi secara ideal?
 

a. Sangat mampu	d. tidak mampu
b. Mampu	e. sangat tidak mampu
c. Cukup mampu	

4. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mendorong bawahan bekerja sama untuk mencapai tujuan jangka panjang secara optimis?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
5. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam memberikan dorongan untuk memecahkan masalah lama dengan cara yang baru?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam mengembangkan kemampuan untuk menyelesaikan permasalahan dengan perspektif baru?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
7. Bagaimana kemampuan pimpinan bapak/ibu dalam memerhatikan dan memperlakukan bapak/ibu secara individual?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu
8. Bagaimana fokus pimpinan bapak/ibu dalam mengembangkan kelebihan pribadi setiap pegawainya?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu

### III. VARIABEL KEPUASAN KERJA

1. Bagaimana sikap bapak/ibu terhadap karakteristik pekerjaan seperti variasi keterampilan dan identitas tugas kerja dari pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
2. Bagaimana sikap bapak/ibu terhadap karakteristik pekerjaan seperti signifikansi dan umpan balik kerja dari pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas

3. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap keadilan dan kelayakan gaji yang diterima?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap keadilan sistem penggajian yang ditetapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kesempatan promosi yang diberikan kepada bapak/ibu disesuaikan dengan pemberian tantangan dan tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
6. Apakah bapak/ibu mendapatkan kesempatan promosi karena prestasi kinerja yang baik?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
7. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan dalam memberikan bantuan teknis dan dukungan perilaku?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
8. Apakah pimpinan bapak/ibu memiliki kemampuan untuk melakukan perbandingan terhadap pelaksanaan kerja dengan standar yang telah ditetapkan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
9. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam bekerjasama dengan rekan kerja mengenai pekerjaan yang dilakukan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu



10. Apakah bapak/ibu memiliki kemampuan dalam mendukung rekan kerja secara teknis dan sosial?
- |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| a. Sangat mampu | d. Tidak mampu        |
| b. Mampu        | e. Sangat tidak mampu |
| c. Cukup mampu  |                       |
11. Apakah kondisi fisik kerja dan psikologis pada tempat bapak/ibu bekerja sudah memadai dan berada dalam kondisi yang nyaman?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat sesuai | d. Tidak sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat tidak sesuai |
| c. Cukup sesuai  |                        |
12. Apakah peraturan kerja yang ditetapkan sesuai dengan yang diharapkan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat sesuai | d. Tidak sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat tidak sesuai |
| c. Cukup sesuai  |                        |

### Kuesioner Penelitian (Untuk Pimpinan)

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

##### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data Identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

#### II. VARIABEL KINERJA

##### Petunjuk:

Pada Kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang bapak/ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling mampu dengan kondisi sebenarnya di Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai bapak/ibu dengan standar kuantitas yang ditetapkan?
- |                  |                 |
|------------------|-----------------|
| a. Sangat sesuai | d. Tidak sesuai |
|------------------|-----------------|



- b. Sesuai  
c. Cukup sesuai
- e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas kinerja yang dicapai bapak/ibu dengan standar kualitas kinerja yang ditetapkan?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian bapak/ibu dalam mengefisienkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan standar yang ditentukan?  
a. Sangat sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup sesuai  
d. Tidak sesuai  
e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menunjukkan kedisiplinan terhadap aturan kerja yang ditetapkan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
5. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam berinisiatif melakukan perubahan saat bekerja?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menunjukkan ketelitian pada saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak sesuai
7. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam memimpin diri sendiri dan orang lain?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan bapak/ibu dalam menunjukkan kejujuran pada saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu

9. Bagaimana kemampuan yang bapak/ibu miliki dalam berkreaitivitas saat menjalankan pekerjaan yang diberikan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu



**Lampiran 18: Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Gaya  
Kepemimpinan Transformasional**

**a. Data Ordinal Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	4	4	4	4	4	31
6	4	3	4	4	4	4	4	4	31
7	4	3	4	4	3	4	4	4	30
8	4	3	4	4	3	4	4	4	30
9	4	3	4	4	3	4	3	4	29
10	4	4	4	4	4	4	3	4	31
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	3	4	4	4	4	4	3	4	30
13	3	4	4	4	3	4	3	4	29
14	3	4	4	4	3	4	3	4	29
15	4	4	3	4	3	4	3	4	29
16	4	4	3	4	3	4	3	3	28
17	4	2	3	4	4	4	3	3	27
18	4	2	3	4	3	4	4	3	27
19	4	2	3	4	3	4	4	3	27
20	2	2	3	4	3	3	4	3	24
21	2	2	3	4	3	3	4	3	24
22	2	4	4	4	3	3	4	3	27

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
23	3	4	4	3	4	3	4	3	28
24	3	4	4	3	4	3	4	4	29
25	3	4	4	3	4	3	4	4	29
26	3	4	4	4	3	2	3	4	27
27	3	3	4	4	3	2	3	4	26
28	3	3	4	4	3	4	3	4	28
29	2	3	3	4	3	4	3	4	26
30	2	3	3	4	3	4	3	4	26
31	2	3	3	4	4	4	3	4	27
32	2	3	3	4	4	4	3	3	26
33	4	4	3	4	4	3	3	3	28
34	4	4	3	3	4	3	3	3	27
35	4	4	3	3	4	3	2	3	26
36	4	4	3	3	4	3	2	3	26
37	4	4	4	3	4	3	2	3	27
38	4	2	4	3	4	3	3	3	26
39	4	2	4	3	4	3	3	3	26
40	4	2	4	3	4	3	3	3	26
41	4	2	4	3	4	3	3	3	26
42	4	3	2	3	4	3	3	3	25
43	4	3	2	3	4	3	3	3	25
44	3	3	4	4	4	3	4	3	28
45	3	3	4	4	4	3	4	3	28
46	3	3	4	4	4	3	4	3	28

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
47	3	3	4	4	4	4	4	3	29
48	3	3	4	4	4	4	4	3	29
49	3	3	4	4	4	4	4	2	28
50	3	3	4	4	3	4	4	2	27
51	3	3	3	4	3	4	3	2	25
52	3	3	3	4	3	4	3	2	25
53	3	3	3	4	3	4	3	2	25
54	3	3	3	4	3	4	3	2	25
55	3	4	3	4	3	4	3	2	26
56	3	4	3	4	4	4	4	2	28
57	3	4	3	4	4	4	4	2	28
58	3	4	3	4	4	4	4	3	29
59	3	4	3	4	4	4	4	3	29
60	3	4	3	3	3	4	4	3	27
61	3	3	4	3	3	4	3	3	26
62	3	3	4	3	3	5	3	5	29
63	3	3	4	4	3	4	3	3	27
64	3	3	4	3	3	4	3	3	26
65	3	3	4	3	3	4	3	5	28
66	3	3	4	3	3	4	3	3	26
67	3	3	4	4	3	4	3	3	27
68	4	3	4	3	3	4	3	3	27
69	4	2	4	3	3	3	3	3	25
70	4	2	3	3	3	3	3	4	25

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
71	4	2	3	3	3	3	3	4	25
72	3	2	3	3	2	3	3	4	23
73	3	2	3	3	2	3	3	4	23
74	3	2	3	4	2	3	3	4	24
75	3	2	3	3	2	3	3	4	23
76	3	2	3	3	2	4	3	4	24
77	2	3	3	3	2	4	3	3	23
78	2	3	3	3	2	2	2	3	20
79	2	3	3	2	2	2	2	3	19
80	2	3	3	2	2	2	2	3	19
81	2	2	2	2	2	2	2	3	17
82	2	2	2	2	2	2	2	3	17
83	2	2	2	2	2	2	2	3	17
84	2	2	2	2	2	2	2	3	17
85	2	2	2	2	2	2	2	3	17
Total									2241

**b. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor**

**Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional Secara Total**

1) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

2) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 85

Jumlah Pertanyaan = 8

Skor Tertinggi =  $5 \times 85 \times 8 = 3400$

Skor Terendah =  $1 \times 85 \times 8 = 425$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{3400 - 425}{5} = 595$

Rentangan skor Gaya Kepemimpinan Transformasional

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
3400 – 2806	Sangat Mampu
2805 – 2211	Mampu
2210 – 1616	Cukup Mampu
1615 – 1021	Tidak Mampu
1020 – 425	Sangat Tidak Mampu



c. Tranformasi data Ordinal ke Interval

**Successive Detail**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	16.000	0.188	0.188	0.270	-0.884	1.000
	3.000	38.000	0.447	0.635	0.376	0.346	2.196
	4.000	31.000	0.365	1.000	0.000		3.464
2.000	2.000	22.000	0.259	0.259	0.324	-0.647	1.000
	3.000	36.000	0.424	0.682	0.357	0.474	2.173
	4.000	27.000	0.318	1.000	0.000		3.373
3.000	2.000	7.000	0.082	0.082	0.152	-1.389	1.000
	3.000	36.000	0.424	0.506	0.399	0.015	2.262
	4.000	41.000	0.482	0.988	0.031	2.265	3.608
	5.000	1.000	0.012	1.000	0.000		5.455
4.000	2.000	7.000	0.082	0.082	0.152	-1.389	1.000
	3.000	29.000	0.341	0.424	0.392	-0.193	2.143
	4.000	49.000	0.576	1.000	0.000		3.524
5.000	2.000	14.000	0.165	0.165	0.248	-0.975	1.000
	3.000	35.000	0.412	0.576	0.392	0.193	2.157
	4.000	36.000	0.424	1.000	0.000		3.430
6.000	2.000	10.000	0.118	0.118	0.197	-1.187	1.000
	3.000	27.000	0.318	0.435	0.394	-0.163	2.058
	4.000	47.000	0.553	0.988	0.031	2.265	3.333
	5.000	1.000	0.012	1.000	0.000		5.286
7.000	2.000	11.000	0.129	0.129	0.211	-1.129	1.000
	3.000	46.000	0.541	0.671	0.362	0.442	2.351
	4.000	28.000	0.329	1.000	0.000		3.728
8.000	2.000	9.000	0.106	0.106	0.183	-1.249	1.000
	3.000	44.000	0.518	0.624	0.380	0.315	2.348
	4.000	30.000	0.353	0.976	0.056	1.986	3.646
	5.000	2.000	0.024	1.000	0.000		5.088

**d. Data Interval Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3.464	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	28.107
2	3.464	3.373	5.455	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	29.953
3	3.464	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	28.107
4	3.464	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	28.107
5	3.464	2.173	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	26.907
6	3.464	2.173	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	3.646	26.907
7	3.464	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	3.728	3.646	25.633
8	3.464	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	3.728	3.646	25.633
9	3.464	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	24.256
10	3.464	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	2.351	3.646	26.729
11	3.464	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	2.351	3.646	26.729
12	2.196	3.373	3.608	3.524	3.430	3.333	2.351	3.646	25.462
13	2.196	3.373	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	24.188
14	2.196	3.373	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	24.188
15	3.464	3.373	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	24.109
16	3.464	3.373	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	2.348	22.811
17	3.464	1.000	2.262	3.524	3.430	3.333	2.351	2.348	21.712
18	3.464	1.000	2.262	3.524	2.157	3.333	3.728	2.348	21.816
19	3.464	1.000	2.262	3.524	2.157	3.333	3.728	2.348	21.816
20	1.000	1.000	2.262	3.524	2.157	2.058	3.728	2.348	18.077
21	1.000	1.000	2.262	3.524	2.157	2.058	3.728	2.348	18.077

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
22	1.000	3.373	3.608	3.524	2.157	2.058	3.728	2.348	21.796
23	2.196	3.373	3.608	2.143	3.430	2.058	3.728	2.348	22.884
24	2.196	3.373	3.608	2.143	3.430	2.058	3.728	3.646	24.183
25	2.196	3.373	3.608	2.143	3.430	2.058	3.728	3.646	24.183
26	2.196	3.373	3.608	3.524	2.157	1.000	2.351	3.646	21.855
27	2.196	2.173	3.608	3.524	2.157	1.000	2.351	3.646	20.655
28	2.196	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	22.988
29	1.000	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	20.445
30	1.000	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	3.646	20.445
31	1.000	2.173	2.262	3.524	3.430	3.333	2.351	3.646	21.719
32	1.000	2.173	2.262	3.524	3.430	3.333	2.351	2.348	20.421
33	3.464	3.373	2.262	3.524	3.430	2.058	2.351	2.348	22.809
34	3.464	3.373	2.262	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	21.428
35	3.464	3.373	2.262	2.143	3.430	2.058	1.000	2.348	20.077
36	3.464	3.373	2.262	2.143	3.430	2.058	1.000	2.348	20.077
37	3.464	3.373	3.608	2.143	3.430	2.058	1.000	2.348	21.424
38	3.464	1.000	3.608	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	20.402
39	3.464	1.000	3.608	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	20.402
40	3.464	1.000	3.608	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	20.402
41	3.464	1.000	3.608	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	20.402
42	3.464	2.173	1.000	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	18.966
43	3.464	2.173	1.000	2.143	3.430	2.058	2.351	2.348	18.966

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
44	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	2.058	3.728	2.348	23.066
45	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	2.058	3.728	2.348	23.066
46	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	2.058	3.728	2.348	23.066
47	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	2.348	24.341
48	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	2.348	24.341
49	2.196	2.173	3.608	3.524	3.430	3.333	3.728	1.000	22.993
50	2.196	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	3.728	1.000	21.720
51	2.196	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	1.000	18.996
52	2.196	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	1.000	18.996
53	2.196	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	1.000	18.996
54	2.196	2.173	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	1.000	18.996
55	2.196	3.373	2.262	3.524	2.157	3.333	2.351	1.000	20.196
56	2.196	3.373	2.262	3.524	3.430	3.333	3.728	1.000	22.847
57	2.196	3.373	2.262	3.524	3.430	3.333	3.728	1.000	22.847
58	2.196	3.373	2.262	3.524	3.430	3.333	3.728	2.348	24.195
59	2.196	3.373	2.262	3.524	3.430	3.333	3.728	2.348	24.195
60	2.196	3.373	2.262	2.143	2.157	3.333	3.728	2.348	21.539
61	2.196	2.173	3.608	2.143	2.157	3.333	2.351	2.348	20.308
62	2.196	2.173	3.608	2.143	2.157	5.286	2.351	5.088	25.002
63	2.196	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	2.348	21.690
64	2.196	2.173	3.608	2.143	2.157	3.333	2.351	2.348	20.308
65	2.196	2.173	3.608	2.143	2.157	3.333	2.351	5.088	23.049

Responden	Item								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
66	2.196	2.173	3.608	2.143	2.157	3.333	2.351	2.348	20.308
67	2.196	2.173	3.608	3.524	2.157	3.333	2.351	2.348	21.690
68	3.464	2.173	3.608	2.143	2.157	3.333	2.351	2.348	21.576
69	3.464	1.000	3.608	2.143	2.157	2.058	2.351	2.348	19.128
70	3.464	1.000	2.262	2.143	2.157	2.058	2.351	3.646	19.080
71	3.464	1.000	2.262	2.143	2.157	2.058	2.351	3.646	19.080
72	2.196	1.000	2.262	2.143	1.000	2.058	2.351	3.646	16.656
73	2.196	1.000	2.262	2.143	1.000	2.058	2.351	3.646	16.656
74	2.196	1.000	2.262	3.524	1.000	2.058	2.351	3.646	18.038
75	2.196	1.000	2.262	2.143	1.000	2.058	2.351	3.646	16.656
76	2.196	1.000	2.262	2.143	1.000	3.333	2.351	3.646	17.931
77	1.000	2.173	2.262	2.143	1.000	3.333	2.351	2.348	16.609
78	1.000	2.173	2.262	2.143	1.000	1.000	1.000	2.348	12.925
79	1.000	2.173	2.262	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	11.782
80	1.000	2.173	2.262	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	11.782
81	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	9.348
82	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	9.348
83	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	9.348
84	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	9.348
85	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	9.348

**Lampiran 19: Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Kepuasan Kerja**

**a. Data Ordinal Kepuasan Kerja**

Responden	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	43
2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	43
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
6	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	45
7	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	45
8	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	44
9	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	44
10	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	46
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
14	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	43
15	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	42
16	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	42
17	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	41
18	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	41
19	3	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	3	44
20	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	41
21	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45



Responden	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
22	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	44
23	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	46
24	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	44
25	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	43
26	4	3	4	4	3	4	3	5	3	3	3	4	43
27	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	39
28	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	40
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	38
30	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	38
31	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	40
32	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	40
33	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	40
34	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	40
35	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	41
36	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	42
37	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	43
38	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	44
39	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	43
40	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	40
41	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	40
42	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	2	37
43	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	4	2	35
44	4	3	4	2	3	3	3	3	2	2	4	2	35
45	3	4	4	2	3	3	3	2	2	2	4	2	34



Responden	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
46	3	4	4	2	3	4	3	2	3	2	4	2	36
47	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	4	2	38
48	3	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	2	36
49	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	38
50	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	40
51	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	39
52	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	37
53	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	37
54	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	37
55	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	39
56	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	42
57	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	44
58	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	46
59	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	44
60	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
61	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	44
62	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	46
63	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	44
64	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	42
65	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	4	4	42
66	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	41
67	4	3	4	3	3	4	3	3	5	3	3	4	42
68	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	41
69	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	40

Responden	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
70	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	38
71	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	38
72	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	36
73	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	37
74	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	36
75	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	34
76	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	34
77	2	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	33
78	2	2	2	3	4	3	3	2	2	2	3	3	31
79	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	31
80	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	32
81	3	3	2	4	3	2	2	3	2	3	3	2	32
82	3	3	2	4	3	2	2	3	2	3	2	2	31
83	3	3	2	4	3	2	2	2	3	3	2	2	31
84	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	31
85	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	31
Total												3411	

**b. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor**

**Kuesioner Kepuasan Kerja Secara Total**

1) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

2) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 85

Jumlah Pertanyaan = 12

Skor Tertinggi =  $5 \times 85 \times 12 = 5100$

Skor Terendah =  $1 \times 85 \times 12 = 1020$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{5100 - 1020}{5} = 816$

Rentangan skor Kepuasan Kerja

Rentangan Skor	Kategori
5100 – 4285	Sangat Puas
4284 – 3469	Puas
3468 – 2653	Cukup Puas
2652 – 1837	Tidak Puas
1836 – 1020	Sangat Tidak Puas

## c. Tranformasi data Ordinal ke Interval

## Successive Detail

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	4.000	0.047	0.047	0.098	-1.674	1.000
	3.000	49.000	0.576	0.624	0.380	0.315	2.600
	4.000	32.000	0.376	1.000	0.000		4.096
2.000	2.000	10.000	0.118	0.118	0.197	-1.187	1.000
	3.000	45.000	0.529	0.647	0.372	0.377	2.348
	4.000	30.000	0.353	1.000	0.000		3.729
3.000	2.000	6.000	0.071	0.071	0.135	-1.471	1.000
	3.000	30.000	0.353	0.424	0.392	-0.193	2.188
	4.000	49.000	0.576	1.000	0.000		3.594
4.000	2.000	4.000	0.047	0.047	0.098	-1.674	1.000
	3.000	34.000	0.400	0.447	0.395	-0.133	2.345
	4.000	46.000	0.541	0.988	0.031	2.265	3.762
	5.000	1.000	0.012	1.000	0.000		5.698
5.000	3.000	40.000	0.471	0.471	0.398	-0.074	1.000
	4.000	42.000	0.494	0.965	0.078	1.808	2.493
	5.000	3.000	0.035	1.000	0.000		4.050
6.000	2.000	8.000	0.094	0.094	0.168	-1.316	1.000
	3.000	33.000	0.388	0.482	0.399	-0.044	2.189
	4.000	44.000	0.518	1.000	0.000		3.553
7.000	2.000	5.000	0.059	0.059	0.117	-1.565	1.000
	3.000	46.000	0.541	0.600	0.386	0.253	2.497
	4.000	34.000	0.400	1.000	0.000		3.960
8.000	2.000	9.000	0.106	0.106	0.183	-1.249	1.000
	3.000	47.000	0.553	0.659	0.367	0.409	2.395
	4.000	28.000	0.329	0.988	0.031	2.265	3.748
	5.000	1.000	0.012	1.000	0.000		5.337
9.000	2.000	12.000	0.141	0.141	0.224	-1.075	1.000
	3.000	38.000	0.447	0.588	0.389	0.223	2.216
	4.000	32.000	0.376	0.965	0.078	1.808	3.413
	5.000	3.000	0.035	1.000	0.000		4.790
10.000	2.000	13.000	0.153	0.153	0.236	-1.024	1.000
	3.000	42.000	0.494	0.647	0.372	0.377	2.270
	4.000	30.000	0.353	1.000	0.000		3.597
11.000	2.000	9.000	0.106	0.106	0.183	-1.249	1.000
	3.000	43.000	0.506	0.612	0.383	0.284	2.332
	4.000	33.000	0.388	1.000	0.000		3.715
12.000	2.000	18.000	0.212	0.212	0.290	-0.800	1.000
	3.000	34.000	0.400	0.612	0.383	0.284	2.134
	4.000	33.000	0.388	1.000	0.000		3.355

## d. Data Interval Kepuasan Kerja

Res- pon- den	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4.096	3.729	3.594	3.762	1.000	3.553	2.497	2.395	3.413	3.597	2.332	2.134	36.102
2	4.096	3.729	3.594	3.762	1.000	3.553	2.497	2.395	3.413	3.597	2.332	2.134	36.102
3	4.096	3.729	3.594	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	3.413	3.597	2.332	2.134	37.565
4	4.096	3.729	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	3.715	2.134	41.794
5	4.096	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	3.715	3.355	41.633
6	4.096	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	2.497	3.748	2.216	3.597	3.715	3.355	38.973
7	4.096	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	2.497	3.748	2.216	3.597	3.715	3.355	38.973
8	4.096	3.729	2.188	3.762	2.493	3.553	2.497	3.748	2.216	3.597	2.332	3.355	37.566
9	4.096	3.729	2.188	3.762	2.493	3.553	2.497	3.748	2.216	3.597	2.332	3.355	37.566
10	4.096	3.729	3.594	3.762	4.050	3.553	2.497	3.748	2.216	3.597	2.332	3.355	40.529
11	4.096	3.729	3.594	3.762	2.493	3.553	2.497	3.748	3.413	3.597	2.332	3.355	40.169
12	4.096	3.729	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	2.332	3.355	41.632
13	2.600	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	3.715	3.355	40.137
14	2.600	2.348	3.594	3.762	2.493	2.189	3.960	3.748	3.413	2.270	3.715	2.134	36.225
15	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	2.189	3.960	3.748	3.413	2.270	3.715	2.134	34.808
16	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	2.189	3.960	3.748	3.413	2.270	3.715	2.134	34.808
17	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	2.189	2.497	3.748	3.413	2.270	3.715	2.134	33.345
18	4.096	2.348	2.188	2.345	2.493	2.189	2.497	2.395	3.413	3.597	3.715	2.134	33.409
19	2.600	3.729	2.188	3.762	4.050	2.189	3.960	2.395	3.413	3.597	3.715	2.134	37.731
20	2.600	3.729	2.188	3.762	1.000	2.189	2.497	2.395	3.413	3.597	3.715	2.134	33.218
21	4.096	3.729	2.188	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	3.413	3.597	3.715	3.355	38.763
22	2.600	3.729	2.188	3.762	1.000	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	2.332	3.355	37.236
23	4.096	3.729	2.188	3.762	1.000	3.553	3.960	3.748	4.790	3.597	2.332	3.355	40.110

Res- pon- den	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
24	4.096	3.729	2.188	3.762	1.000	3.553	3.960	3.748	3.413	2.270	2.332	3.355	37.407
25	4.096	2.348	3.594	3.762	1.000	3.553	2.497	3.748	3.413	2.270	2.332	3.355	35.968
26	4.096	2.348	3.594	3.762	1.000	3.553	2.497	5.337	2.216	2.270	2.332	3.355	36.360
27	2.600	2.348	2.188	3.762	1.000	2.189	2.497	3.748	2.216	2.270	2.332	3.355	30.504
28	2.600	2.348	2.188	3.762	1.000	2.189	2.497	3.748	2.216	2.270	3.715	3.355	31.887
29	2.600	2.348	2.188	2.345	1.000	2.189	2.497	3.748	2.216	2.270	3.715	2.134	29.249
30	2.600	2.348	2.188	2.345	2.493	2.189	2.497	2.395	2.216	2.270	3.715	2.134	29.389
31	2.600	3.729	2.188	2.345	2.493	2.189	2.497	2.395	2.216	3.597	3.715	2.134	32.097
32	2.600	3.729	2.188	2.345	2.493	2.189	3.960	2.395	2.216	3.597	2.332	2.134	32.178
33	2.600	3.729	2.188	2.345	2.493	2.189	3.960	2.395	2.216	3.597	2.332	2.134	32.178
34	2.600	3.729	2.188	2.345	2.493	2.189	3.960	2.395	2.216	3.597	2.332	2.134	32.178
35	4.096	2.348	2.188	2.345	2.493	3.553	3.960	2.395	2.216	2.270	2.332	3.355	33.551
36	4.096	2.348	2.188	3.762	2.493	3.553	3.960	2.395	2.216	2.270	2.332	3.355	34.968
37	2.600	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	2.216	2.270	2.332	3.355	36.230
38	2.600	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	2.216	2.270	3.715	3.355	37.613
39	2.600	2.348	3.594	3.762	2.493	3.553	3.960	3.748	1.000	2.270	3.715	3.355	36.397
40	2.600	2.348	3.594	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	1.000	2.270	3.715	2.134	32.330
41	2.600	2.348	3.594	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	1.000	2.270	3.715	2.134	32.330
42	2.600	2.348	3.594	3.762	1.000	2.189	2.497	2.395	1.000	2.270	3.715	1.000	28.369
43	2.600	2.348	3.594	1.000	1.000	2.189	2.497	2.395	1.000	2.270	3.715	1.000	25.607
44	4.096	2.348	3.594	1.000	1.000	2.189	2.497	2.395	1.000	1.000	3.715	1.000	25.834
45	2.600	3.729	3.594	1.000	1.000	2.189	2.497	1.000	1.000	1.000	3.715	1.000	24.324
46	2.600	3.729	3.594	1.000	1.000	3.553	2.497	1.000	2.216	1.000	3.715	1.000	26.904
47	4.096	3.729	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	1.000	2.216	1.000	3.715	1.000	29.745



Res- pon- den	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
48	2.600	3.729	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	1.000	2.216	1.000	2.332	1.000	26.866
49	4.096	3.729	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	2.216	1.000	2.332	1.000	29.757
50	4.096	3.729	3.594	2.345	2.493	3.553	3.960	2.395	2.216	1.000	2.332	1.000	32.714
51	4.096	2.348	3.594	2.345	2.493	3.553	2.497	2.395	2.216	2.270	2.332	1.000	31.139
52	4.096	2.348	3.594	2.345	2.493	1.000	2.497	2.395	2.216	2.270	2.332	1.000	28.586
53	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	1.000	2.497	2.395	2.216	2.270	2.332	2.134	28.223
54	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	1.000	2.497	2.395	2.216	2.270	2.332	2.134	28.223
55	2.600	2.348	3.594	2.345	2.493	2.189	2.497	2.395	3.413	2.270	2.332	2.134	30.609
56	4.096	3.729	3.594	2.345	2.493	2.189	3.960	2.395	3.413	2.270	2.332	2.134	34.950
57	4.096	3.729	3.594	3.762	2.493	2.189	3.960	2.395	3.413	3.597	2.332	2.134	37.694
58	4.096	3.729	3.594	3.762	4.050	2.189	3.960	3.748	3.413	3.597	2.332	2.134	40.604
59	4.096	3.729	3.594	3.762	2.493	2.189	3.960	2.395	3.413	3.597	2.332	2.134	37.694
60	2.600	3.729	3.594	3.762	2.493	2.189	3.960	3.748	3.413	3.597	2.332	3.355	38.771
61	2.600	2.348	3.594	3.762	1.000	2.189	3.960	3.748	3.413	3.597	3.715	3.355	37.279
62	2.600	2.348	3.594	5.698	1.000	3.553	3.960	3.748	3.413	3.597	3.715	3.355	40.579
63	2.600	2.348	3.594	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	3.413	3.597	3.715	3.355	37.290
64	2.600	2.348	2.188	3.762	1.000	3.553	3.960	2.395	3.413	2.270	3.715	3.355	34.558
65	2.600	2.348	2.188	3.762	1.000	3.553	2.497	2.395	4.790	2.270	3.715	3.355	34.472
66	2.600	2.348	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	3.413	2.270	3.715	3.355	33.084
67	4.096	2.348	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	4.790	2.270	2.332	3.355	34.575
68	4.096	2.348	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	3.413	2.270	2.332	3.355	33.197
69	2.600	2.348	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	3.413	2.270	2.332	3.355	31.701
70	2.600	1.000	3.594	2.345	1.000	3.553	2.497	2.395	2.216	2.270	2.332	3.355	29.157
71	2.600	1.000	2.188	2.345	2.493	3.553	3.960	2.395	2.216	2.270	2.332	2.134	29.486



Res- pon- den	Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
72	2.600	1.000	2.188	2.345	2.493	3.553	2.497	2.395	2.216	2.270	1.000	2.134	26.691
73	2.600	1.000	2.188	3.762	2.493	3.553	2.497	2.395	2.216	2.270	1.000	2.134	28.108
74	2.600	1.000	2.188	3.762	2.493	2.189	2.497	2.395	2.216	2.270	1.000	2.134	26.744
75	1.000	1.000	2.188	3.762	2.493	2.189	2.497	2.395	2.216	1.000	1.000	2.134	23.873
76	1.000	1.000	2.188	3.762	2.493	2.189	2.497	2.395	2.216	1.000	1.000	2.134	23.873
77	1.000	1.000	2.188	2.345	2.493	2.189	2.497	1.000	2.216	1.000	2.332	2.134	22.393
78	1.000	1.000	1.000	2.345	2.493	2.189	2.497	1.000	1.000	1.000	2.332	2.134	19.990
79	2.600	1.000	1.000	2.345	1.000	2.189	2.497	2.395	1.000	1.000	2.332	1.000	20.358
80	2.600	2.348	1.000	2.345	1.000	2.189	2.497	2.395	1.000	1.000	2.332	1.000	21.705
81	2.600	2.348	1.000	3.762	1.000	1.000	1.000	2.395	1.000	2.270	2.332	1.000	21.707
82	2.600	2.348	1.000	3.762	1.000	1.000	1.000	2.395	1.000	2.270	1.000	1.000	20.375
83	2.600	2.348	1.000	3.762	1.000	1.000	1.000	1.000	2.216	2.270	1.000	1.000	20.195
84	2.600	2.348	2.188	2.345	1.000	1.000	1.000	1.000	2.216	2.270	1.000	1.000	19.966
85	2.600	2.348	2.188	2.345	1.000	1.000	1.000	1.000	2.216	2.270	1.000	1.000	19.966

## Lampiran 20: Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Kinerja

### a. Data Ordinal Kinerja

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	3	3	4	4	3	4	3	3	31
2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	31
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	31
4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	31
5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
6	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
7	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32
8	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
9	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
10	4	4	4	3	4	4	3	4	3	33
11	4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
12	3	4	3	3	4	4	4	4	3	32
13	3	4	3	3	4	4	4	4	3	32
14	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
15	3	3	3	3	4	4	3	4	4	31
16	3	3	3	3	4	4	3	4	4	31
17	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
19	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
20	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
21	3	3	4	4	3	3	3	4	3	30

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
22	3	4	3	4	4	3	4	4	3	32
23	3	4	4	3	4	3	4	3	3	31
24	3	4	4	3	4	3	4	3	3	31
25	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
26	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
27	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
28	4	3	3	4	3	3	4	4	3	31
29	3	3	3	4	3	3	4	4	3	30
30	3	4	3	4	3	3	4	4	2	30
31	3	3	3	4	3	3	4	3	2	28
32	3	4	3	4	3	3	4	3	2	29
33	3	4	4	3	3	3	4	3	2	29
34	3	4	4	4	4	3	4	3	2	31
35	4	3	4	3	4	3	4	3	2	30
36	4	3	4	3	4	4	4	3	2	31
37	4	3	4	3	3	4	4	3	3	31
38	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32
39	3	4	3	3	4	3	4	4	3	31
40	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
41	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
42	3	4	3	3	4	4	4	4	3	32
43	3	4	3	3	3	4	4	3	4	31
44	3	4	4	2	3	4	4	3	3	30
45	3	4	4	2	3	3	4	3	3	29

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
46	4	4	4	2	3	3	4	3	3	30
47	4	4	4	2	3	3	4	3	3	30
48	3	4	4	2	4	3	4	3	4	31
49	4	3	4	2	4	3	4	3	3	30
50	3	3	4	2	4	3	4	4	4	31
51	3	4	4	2	4	3	4	4	4	32
52	4	3	3	3	3	3	4	3	4	30
53	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
54	4	4	3	3	3	3	4	3	4	31
55	3	4	3	3	3	3	4	3	4	30
56	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
57	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32
58	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
59	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32
60	3	3	3	3	3	3	2	4	3	27
61	4	3	3	3	3	3	2	3	3	27
62	4	4	3	3	4	4	2	3	3	30
63	4	3	4	3	3	3	2	3	4	29
64	4	3	4	3	4	4	3	3	3	31
65	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
66	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
67	3	4	4	3	4	4	3	3	3	31
68	3	4	4	3	3	3	4	3	3	30
69	3	4	4	3	3	4	3	3	3	30

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
70	3	4	3	3	3	3	3	4	2	28
71	3	4	3	3	3	3	3	3	2	27
72	3	4	3	3	3	3	3	2	2	26
73	3	4	3	2	3	3	3	2	2	25
74	3	3	3	2	3	3	3	2	2	24
75	3	3	3	2	2	3	3	2	2	23
76	2	3	3	2	2	3	3	3	2	23
77	2	3	2	2	2	2	3	2	2	20
78	2	3	2	2	2	2	4	2	2	21
79	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19
80	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
81	2	2	3	2	2	3	2	2	2	20
82	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
83	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
84	3	2	2	2	2	2	3	2	2	20
85	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
Total										2477

**b. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Kinerja Secara Total**

1) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

2) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Responden = 85

Jumlah Pertanyaan = 9

Skor Tertinggi =  $5 \times 85 \times 9 = 3825$

Skor Terendah =  $1 \times 85 \times 9 = 765$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{3825 - 765}{5} = 612$

Rentangan skor Kinerja

Rentangan Skor	Kategori
3825 – 3214	Sangat Tinggi
3213 – 2611	Tinggi
2610 – 1990	Cukup Tinggi
1989 – 1378	Rendah
1377 – 765	Sangat Rendah

## c. Transformasi data Ordinal ke Interval

**Successive Detail**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	8.000	0.094	0.094	0.168	-1.316	1.000
	3.000	45.000	0.529	0.624	0.380	0.315	2.383
	4.000	32.000	0.376	1.000	0.000		3.792
2.000	2.000	6.000	0.071	0.071	0.135	-1.471	1.000
	3.000	37.000	0.435	0.506	0.399	0.015	2.308
	4.000	42.000	0.494	1.000	0.000		3.722
3.000	2.000	8.000	0.094	0.094	0.168	-1.316	1.000
	3.000	42.000	0.494	0.588	0.389	0.223	2.336
	4.000	35.000	0.412	1.000	0.000		3.729
4.000	2.000	21.000	0.247	0.247	0.316	-0.684	1.000
	3.000	47.000	0.553	0.800	0.280	0.842	2.343
	4.000	17.000	0.200	1.000	0.000		3.678
5.000	2.000	11.000	0.129	0.129	0.211	-1.129	1.000
	3.000	36.000	0.424	0.553	0.395	0.133	2.194
	4.000	38.000	0.447	1.000	0.000		3.514
6.000	2.000	8.000	0.094	0.094	0.168	-1.316	1.000
	3.000	53.000	0.624	0.718	0.338	0.576	2.511
	4.000	24.000	0.282	1.000	0.000		3.981
7.000	2.000	10.000	0.118	0.118	0.197	-1.187	1.000
	3.000	24.000	0.282	0.400	0.386	-0.253	2.007
	4.000	51.000	0.600	1.000	0.000		3.321
8.000	2.000	13.000	0.153	0.153	0.236	-1.024	1.000
	3.000	46.000	0.541	0.694	0.351	0.508	2.333
	4.000	26.000	0.306	1.000	0.000		3.691
9.000	2.000	23.000	0.271	0.271	0.331	-0.611	1.000
	3.000	37.000	0.435	0.706	0.345	0.541	2.192
	4.000	25.000	0.294	1.000	0.000		3.395



## d. Data Interval Kinerja

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	3.792	2.308	2.336	3.678	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	25.984
2	3.792	2.308	2.336	3.678	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	25.984
3	3.792	2.308	2.336	3.678	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	25.984
4	3.792	2.308	3.729	3.678	2.194	2.511	3.321	2.333	2.192	26.057
5	3.792	2.308	3.729	3.678	2.194	2.511	3.321	2.333	3.395	27.260
6	3.792	3.722	3.729	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	3.395	27.338
7	3.792	3.722	3.729	2.343	3.514	2.511	2.007	2.333	3.395	27.344
8	3.792	3.722	3.729	2.343	3.514	3.981	2.007	3.691	3.395	30.173
9	3.792	3.722	3.729	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	2.192	30.283
10	3.792	3.722	3.729	2.343	3.514	3.981	2.007	3.691	2.192	28.970
11	3.792	3.722	2.336	2.343	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	26.062
12	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	2.192	27.482
13	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	2.192	27.482
14	2.383	2.308	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	3.395	27.271
15	2.383	2.308	2.336	2.343	3.514	3.981	2.007	3.691	3.395	25.958
16	2.383	2.308	2.336	2.343	3.514	3.981	2.007	3.691	3.395	25.958
17	2.383	2.308	2.336	2.343	3.514	2.511	2.007	2.333	3.395	23.130
18	2.383	2.308	2.336	2.343	2.194	2.511	2.007	2.333	3.395	21.809
19	2.383	2.308	3.729	3.678	2.194	2.511	2.007	2.333	2.192	23.335
20	2.383	2.308	3.729	3.678	3.514	2.511	2.007	2.333	3.395	25.858
21	2.383	2.308	3.729	3.678	2.194	2.511	2.007	3.691	2.192	24.693

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
22	2.383	3.722	2.336	3.678	3.514	2.511	3.321	3.691	2.192	27.347
23	2.383	3.722	3.729	2.343	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	26.047
24	2.383	3.722	3.729	2.343	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	26.047
25	3.792	3.722	3.729	2.343	3.514	2.511	3.321	3.691	2.192	28.814
26	3.792	3.722	3.729	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	2.192	26.135
27	3.792	3.722	3.729	2.343	2.194	2.511	3.321	3.691	2.192	27.493
28	3.792	2.308	2.336	3.678	2.194	2.511	3.321	3.691	2.192	26.022
29	2.383	2.308	2.336	3.678	2.194	2.511	3.321	3.691	2.192	24.614
30	2.383	3.722	2.336	3.678	2.194	2.511	3.321	3.691	1.000	24.835
31	2.383	2.308	2.336	3.678	2.194	2.511	3.321	2.333	1.000	22.063
32	2.383	3.722	2.336	3.678	2.194	2.511	3.321	2.333	1.000	23.477
33	2.383	3.722	3.729	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	1.000	23.534
34	2.383	3.722	3.729	3.678	3.514	2.511	3.321	2.333	1.000	26.190
35	3.792	2.308	3.729	2.343	3.514	2.511	3.321	2.333	1.000	24.850
36	3.792	2.308	3.729	2.343	3.514	3.981	3.321	2.333	1.000	26.320
37	3.792	2.308	3.729	2.343	2.194	3.981	3.321	2.333	2.192	26.192
38	3.792	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	2.333	2.192	27.532
39	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	2.511	3.321	3.691	2.192	26.012
40	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	3.395	28.685
41	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	3.395	28.685
42	2.383	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	3.691	2.192	27.482
43	2.383	3.722	2.336	2.343	2.194	3.981	3.321	2.333	3.395	26.006

Responden	Item									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
44	2.383	3.722	3.729	1.000	2.194	3.981	3.321	2.333	2.192	24.854
45	2.383	3.722	3.729	1.000	2.194	2.511	3.321	2.333	2.192	23.384
46	3.792	3.722	3.729	1.000	2.194	2.511	3.321	2.333	2.192	24.792
47	3.792	3.722	3.729	1.000	2.194	2.511	3.321	2.333	2.192	24.792
48	2.383	3.722	3.729	1.000	3.514	2.511	3.321	2.333	3.395	25.906
49	3.792	2.308	3.729	1.000	3.514	2.511	3.321	2.333	2.192	24.699
50	2.383	2.308	3.729	1.000	3.514	2.511	3.321	3.691	3.395	25.852
51	2.383	3.722	3.729	1.000	3.514	2.511	3.321	3.691	3.395	27.265
52	3.792	2.308	2.336	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	3.395	24.532
53	2.383	3.722	2.336	2.343	2.194	2.511	3.321	3.691	3.395	25.895
54	3.792	3.722	2.336	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	3.395	25.945
55	2.383	3.722	2.336	2.343	2.194	2.511	3.321	2.333	3.395	24.536
56	3.792	2.308	2.336	3.678	3.514	3.981	3.321	3.691	3.395	30.015
57	3.792	2.308	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	2.333	3.395	27.322
58	2.383	2.308	2.336	2.343	2.194	2.511	3.321	3.691	3.395	24.481
59	3.792	2.308	2.336	2.343	3.514	3.981	3.321	2.333	3.395	27.322
60	2.383	2.308	2.336	2.343	2.194	2.511	1.000	3.691	2.192	20.958
61	3.792	2.308	2.336	2.343	2.194	2.511	1.000	2.333	2.192	21.008
62	3.792	3.722	2.336	2.343	3.514	3.981	1.000	2.333	2.192	25.212
63	3.792	2.308	3.729	2.343	2.194	2.511	1.000	2.333	3.395	23.604
64	3.792	2.308	3.729	2.343	3.514	3.981	2.007	2.333	2.192	26.198
65	2.383	2.308	3.729	2.343	2.194	2.511	2.007	2.333	2.192	22.000



**Lampiran 21: Output SPSS Analisis Jalur (Path Analysis)**

**a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>) dan Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>) Terhadap Kinerja (Y)**

**Regression**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Totally	23,6170	5,35888	85
TotalX1	20,9134	4,45029	85
Totalx2	32,3429	6,01569	85

**Correlations**

		TotalY	TotalX1	Totalx2
Pearson Correlation	TotalY	1,000	,808	,756
	TotalX1	,808	1,000	,800
	Totalx2	,756	,800	1,000
Sig. (1-tailed)	TotalY	.	,000	,000
	TotalX1	,000	.	,000
	Totalx2	,000	,000	.
N	TotalY	85	85	85
	TotalX1	85	85	85
	Totalx2	85	85	85

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Totalx2, TotalX1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TotalY

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin - Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
1	,828 <sup>a</sup>	,686	,678	3,03895	,686	89,602	2	82	,000	,779

a. Predictors: (Constant), Totalx2, TotalX1

b. Dependent Variable: TotalY

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1654,989	2	827,494	89,602	,000 <sup>b</sup>
	Residual	757,286	82	9,235		
	Total	2412,275	84			

a. Dependent Variable: TotalY

b. Predictors: (Constant), Totalx2, TotalX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	,632	1,826		,346	,730					
1 TotalX1	,680	,124	,564	5,476	,000	,808	,517	,339	,360	2,775
Totalx2	,271	,092	,304	2,953	,004	,756	,310	,183	,360	2,775

a. Dependent Variable: TotalY

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Totalx2	TotalX1
1	Correlations	Totalx2	1,000
		TotalX1	-,800
	Covariances	Totalx2	,008
		TotalX1	-,009

a. Dependent Variable: TotalY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	TotalX1	Totalx2
1	1	2,969	1,000	,00	,00	,00
	2	,023	11,253	,90	,18	,04
	3	,007	20,128	,10	,81	,96

a. Dependent Variable: TotalY

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12,4001	31,0690	23,6170	4,43872	85
Residual	-6,67726	6,26624	,00000	3,00255	85
Std. Predicted Value	-2,527	1,679	,000	1,000	85
Std. Residual	-2,197	2,062	,000	,988	85

a. Dependent Variable: TotalY



**b. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)**

**Regression**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Totalx2	32,3429	6,01569	85
TotalX1	20,9134	4,45029	85

**Correlations**

		Totalx2	TotalX1
Pearson Correlation	Totalx2	1,000	,800
	TotalX1	,800	1,000
Sig. (1-tailed)	Totalx2	.	,000
	TotalX1	,000	.
N	Totalx2	85	85
	TotalX1	85	85

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TotalX1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Totalx2

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,800 <sup>a</sup>	,640	,635	3,63290	,640	147,327	1	83	,000	,406

a. Predictors: (Constant), TotalX1

b. Dependent Variable: Totalx2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1944,411	1	1944,411	147,327	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1095,429	83	13,198		
	Total	3039,840	84			

a. Dependent Variable: Totalx2

b. Predictors: (Constant), TotalX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,733	1,904		5,112	,000					
	TotalX1	1,081	,089	,800	12,138	,000	,800	,800	,800	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Totalx2

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		TotalX1
1	Correlations	TotalX1
	Covariances	TotalX1
		1,000
		,008

a. Dependent Variable: Totalx2

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	TotalX1
1	1	1,978	1,000	,01	,01
	2	,022	9,559	,99	,99

a. Dependent Variable: Totalx2

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19,8394	42,1155	32,3429	4,81121	85
Residual	-10,34599	9,48663	,00000	3,61121	85
Std. Predicted Value	-2,599	2,031	,000	1,000	85
Std. Residual	-2,848	2,611	,000	,994	85

a. Dependent Variable: Totalx2

## RIWAYAT HIDUP



Sartika Ayu Adiwantari lahir di Tangerang pada tanggal 10 November 1997. Penulis lahir dari pasangan Bapak Ade Iswahyudi dan Ibu Ni Luh Purnami Sari. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Dusun Kanginan, Desa Sawan, Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD No 2 Sawan dan lulus pada tahun 2009. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Sawan dan lulus pada tahun 2012. Pada tahun 2015, penulis lulus dari SMA Negeri 3 Singaraja dengan jurusan Ilmu Pengetahuan Alam dan melanjutkan ke S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir di tahun 2019 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng”.

