

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, *INEFFECTIVE MONITORING*,
DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI PADA BUMDES SE-KECAMATAN
SAWAN**

Oleh

**I Kadek Arianta Yasa
NIM 1717051180**

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sumber daya manusia, *ineffective monitoring*, dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada bumdes se-kecamatan sawan. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif dengan menggunakan instrumen pengumpulan data berupa kuesioner. Adapun populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai yang bekerja di Bumdes Se-Kecamatan Sawan sejumlah 137 orang. Penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria responden adalah kepala bumdes, sekretaris, dan bendahara. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, pengukuran variabel, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel sumber daya manusia berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, *ineffective monitoring*, dan perilaku tidak etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata kunci: sumber daya manusia, *ineffective monitoring*, perilaku tidak etis, kecenderungan kecurangan akuntansi

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES, INEFFECTIVE
MONITORING, AND UNETHIC BEHAVIOR ON ACCOUNTING
FRAUD TRENDS ON BUMDES IN SAWA DISTRICT**

By

**I Kadek Arianta Yasa
NIM 1717051180**

Department of Economics and Accounting

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of human resources, ineffective monitoring, and unethical behavior on the tendency of accounting fraud in bumdes in Sawan sub-district. This study uses a quantitative research design using a data collection instrument in the form of a questionnaire. The population used is all employees who work in Bumdes in Sawan sub-district totaling 137 people. Determination of the sample using purposive sampling method with the criteria of the respondents are the head of the bumdes, secretary, and treasurer. Data analysis in this study used descriptive analysis, variable measurement, data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using SPSS. The results showed that the human resource variable had a negative and significant effect on the tendency of accounting fraud, ineffective monitoring, and unethical behavior had a positive and significant effect on the tendency of accounting fraud.

Keywords: human resources, ineffective monitoring, unethical behavior, accounting fraud tendencies