



Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, *INNEFFECTIVE MONITORING*, DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN PADA BUMDES SE-KECAMATAN SAWAN

Responden yang terhormat,

Saya ucapkan terimakasih sebelumnya karena bapak/ibu/sdr bersedia berpartisipasi dalam memperlancar penelitian saya. Adapun penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Studi S1 Akuntansi, Universitas Pendidikan Ganesha. Saya menjamin kerahasiaan anda sebagai kode etik penelitian.

Penelitian ini dimaksudkan untuk meneliti pengaruh sumber daya manusia, ineffective monitoring, dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan, **sehingga bapak/ibu diharapkan mengisi kuesioner berdasarkan keadaan atau situasi saat ini.**

Hormat saya,

I Kadek Arianta Yasa

I. Identitas Responden

Nama Bumdes :
Jabatan : () Kepala Bumdes
() Bendahara
() Sekretaris
Tingkat Pendidikan : () SD
() SMP

- () SMA/SMK
 () Sarjana
 Jenis Kelamin : () Perempuan
 () Laki-laki
 Umur : () 21 - 30 tahun
 () 31 - 40 tahun
 () > 40 tahun
 Lama Bekerja di Bumdes : () 1-5 tahun
 () 6-10 tahun
 () > 10 tahun

II. Petunjuk Pengisian

Mohon mengisi kuesioner ini dengan cara memberikan tanda *check list* pada kolom lembar berikut, yaitu dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

- Sangat Setuju (SS)
 Setuju (S)
 Netral (N)
 Tidak Setuju (TS)
 Sangat Tidak Setuju (STS)

III. Kuesioner Penelitian

A. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y)

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya					
2	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang					
3	Suatu yang wajar bagi instansi saya, apabila untuk tujuan tertentu harga beli					

	peralatan/perengkapan kantor dicatat lebih tinggi.					
4	Merupakan sesuatu yang wajar di instansi saya apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor					
5	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya, para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor.					
6	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
7	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda.					
8	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditentukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung.					
9	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					

B. Sumber Daya Manusia (X1)

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS (5)	TS (4)	N (3)	S (2)	SS (1)
1	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
2	Saya didukung oleh pengetahuan atau latar belakang pendidikan yang sesuai dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
4	Saya selalu bertanya kepada atasan apabila ada hal yang belum dipahami dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Saya menyusun laporan keuangan sesuai					

	dengan keadaan yang sebenarnya demi mempertimbangkan prinsip kesejahteraan masyarakat serta tidak merugikan desa.					
6	Saya menyusun laporan keuangan seperti periode yang lalu, karena sudah menjadi kelazimannya di instansi tempat saya bekerja.					

C. Innefective Monitoring (X2)

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Saya bekerja pada tempat kerja yang dalam pembagian tugas yang tidak sesuai dengan peraturan					
2	Saya bekerja pada tempat yang memiliki pengawasan yang tidak baik					
3	Saya bekerja pada tempat yang segala dokumen tidak diperiksa dan diawasi dengan baik					
4	Saya bekerja pada tempat yang tidak melakukan evaluasi setiap bulannya untuk mengetahui hasil kinerja					
5	Saya bekerja pada tempat yang sebelum memulai pekerjaan tidak melakukan <i>briefing</i> tentang aturan, prosedur, kebijakan, sanksi, <i>job description</i> , wewenang, dan tanggung jawab					

D. Perilaku Tidak Etis (X3)

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Saya memasukan teman/saudara ke tempat saya bekerja tidak melalui tes seleksi masuk					
2	Saya bekerja pada tempat yang menganggap hal yang wajar jika menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi secara berlebihan					

3	Saya menyuruh orang lain melakukan yang saya inginkan untuk keuntungan saya sendiri					
4	Saya akan diam saja dan tidak menegurnya jika melihat ada yang melanggar peraturan					
5	Saya selalu melanggar peraturan karena tidak ada yang menegur jika melanggar peraturan					



37	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
38	2	1	3	2	3	1	2	2	2	18
39	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43

No. Resp.	SUMBER DAYA MANUSIA (X1)						TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	1	2	4	2	3	1	13
2	1	1	1	1	1	1	6
3	2	2	2	2	1	1	10
4	1	2	1	1	1	1	7
5	2	2	1	1	1	1	8
6	2	1	2	1	2	1	9
7	4	3	4	4	3	4	22
8	1	2	2	2	2	1	10
9	2	2	4	3	4	2	17
10	2	1	2	4	2	2	13
11	2	2	2	1	1	1	9
12	1	2	1	3	2	1	10
13	1	1	1	1	1	1	6
14	1	2	2	1	1	1	8
15	1	2	1	2	4	4	14
16	2	4	2	3	2	2	15
17	2	3	2	3	2	3	15
18	2	2	2	3	3	2	14
19	2	5	2	4	2	4	19
20	5	1	2	1	4	1	14
21	1	1	1	1	1	1	6
22	2	2	1	2	2	1	10
23	1	1	1	1	1	3	8
24	1	2	1	2	1	1	8
25	2	4	4	2	4	2	18
26	2	4	2	4	2	4	18
27	5	4	5	3	4	4	25
28	1	1	1	4	1	1	9
29	3	2	3	2	3	2	15
30	2	3	2	3	3	2	15
31	2	2	2	1	2	1	10

32	5	5	5	5	5	5	30
33	2	4	1	4	1	4	16
34	5	2	3	2	2	3	17
35	4	4	4	2	4	2	20
36	1	1	2	1	3	3	11
37	1	1	1	1	1	1	6
38	4	4	3	4	3	4	22
39	1	1	1	1	1	1	6

No. Resp.	<i>INNEFFECTIVE MONITORING (X2)</i>					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2
1	5	4	4	5	4	22
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	5	5	5	23
4	5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	5	5	25
6	4	3	5	2	4	18
7	2	2	4	4	5	17
8	4	4	5	4	5	22
9	3	3	3	3	3	15
10	3	5	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	4	5	5	5	5	24
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	2	5	19
17	5	4	4	5	4	22
18	5	5	5	4	5	24
19	3	2	1	5	2	13
20	3	3	3	3	3	15
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	3	5	23
23	5	5	4	5	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	4	2	2	5	5	18
26	1	2	5	5	4	17
27	2	2	2	2	2	10
28	4	5	4	5	5	23

29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	4	4	5	23
32	1	1	1	1	1	5
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	3	4	19
36	4	5	4	5	4	22
37	5	5	5	5	2	22
38	2	5	1	1	1	10
39	5	5	5	5	5	25

No. Resp.	PERILAKU TIDAK ETIS (X3)					TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	4	5	5	24
2	5	5	5	5	5	25
3	5	3	5	5	5	23
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	3	3	3	3	3	15
8	5	5	5	4	5	24
9	4	4	3	2	3	16
10	4	2	5	2	5	18
11	5	5	5	5	4	24
12	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	1	3	5	18
16	3	2	4	5	5	19
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	4	4	4	21
19	3	2	2	5	2	14
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	5	4	4	22
22	2	2	3	2	5	14
23	4	5	3	5	5	22
24	5	4	5	4	5	23
25	3	3	5	5	5	21

26	4	2	2	2	4	14
27	3	2	1	2	2	10
28	5	5	5	5	5	25
29	1	1	1	2	1	6
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	1	1	1	1	1	5
33	4	4	4	4	4	20
34	4	5	4	5	5	23
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	4	5	24
37	5	5	5	5	5	25
38	3	2	3	1	4	13
39	5	5	5	5	5	25



Lampiran 03. Hasil Uji Statistik Deskriptif**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kecenderungan Kecurangan (Y)	39	9	45	36.46	8.568
Sumber Daya Manusia (X1)	39	6	30	13.05	5.776
Innefective Monitoring (X2)	39	5	25	20.67	4.879
Perilaku Tidak Etis (X3)	39	5	25	20.44	5.471
Valid N (listwise)	39				



Lampiran 04. Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Kecenderungan Kecurangan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.699**	.553**	.625**	.575**	.648**	.688**	.610**	.711**	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y2	Pearson Correlation	.699**	1	.609**	.588**	.457**	.632**	.634**	.487**	.447**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.000	.000	.002	.004	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y3	Pearson Correlation	.553**	.609**	1	.612**	.555**	.386*	.400*	.547**	.513**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.015	.012	.000	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y4	Pearson Correlation	.625**	.588**	.612**	1	.457**	.490**	.447**	.474**	.528**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.002	.004	.002	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y5	Pearson Correlation	.575**	.457**	.555**	.457**	1	.467**	.419**	.467**	.567**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.003		.003	.008	.003	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y6	Pearson Correlation	.648**	.632**	.386*	.490**	.467**	1	.688**	.607**	.587**	.781**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015	.002	.003		.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y7	Pearson Correlation	.688**	.634**	.400*	.447**	.419**	.688**	1	.593**	.587**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.004	.008	.000		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y8	Pearson Correlation	.610**	.487**	.547**	.474**	.467**	.607**	.593**	1	.820**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.002	.003	.000	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y9	Pearson Correlation	.711**	.447**	.513**	.528**	.567**	.587**	.587**	.820**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Total_	Pearson Correlation	.862**	.782**	.746**	.747**	.700**	.781**	.767**	.808**	.828**	1
Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sumber Daya Manusia (X1)

Correlations							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.481**	.689**	.370*	.610**	.499**	.778**
Sig. (2-tailed)		.002	.000	.020	.000	.001	.000
N	39	39	39	39	39	39	39
X1.2 Pearson Correlation	.481**	1	.551**	.661**	.452**	.678**	.810**
Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.004	.000	.000
N	39	39	39	39	39	39	39
X1.3 Pearson Correlation	.689**	.551**	1	.396*	.768**	.451**	.814**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.000	.004	.000
N	39	39	39	39	39	39	39
X1.4 Pearson Correlation	.370*	.661**	.396*	1	.370*	.668**	.734**
Sig. (2-tailed)	.020	.000	.013		.020	.000	.000
N	39	39	39	39	39	39	39
X1.5 Pearson Correlation	.610**	.452**	.768**	.370*	1	.493**	.779**
Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.020		.001	.000
N	39	39	39	39	39	39	39
X1.6 Pearson Correlation	.499**	.678**	.451**	.668**	.493**	1	.805**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.001		.000
N	39	39	39	39	39	39	39
Total_ Pearson Correlation	.778**	.810**	.814**	.734**	.779**	.805**	1
X1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Inneffective Monitoring (X2)

Correlations						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.743**	.629**	.570**	.625**	.866**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.743**	1	.602**	.409**	.477**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.002	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	.629**	.602**	1	.544**	.763**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.4	Pearson Correlation	.570**	.409**	.544**	1	.584**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.5	Pearson Correlation	.625**	.477**	.763**	.584**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39
Total_X2	Pearson Correlation	.866**	.784**	.862**	.759**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Perilaku Tidak Etis (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3	
X3.1	Pearson Correlation	1	.830**	.772**	.690**	.744**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.2	Pearson Correlation	.830**	1	.643**	.698**	.646**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.3	Pearson Correlation	.772**	.643**	1	.697**	.754**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.4	Pearson Correlation	.690**	.698**	.697**	1	.599**	.848**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X3.5	Pearson Correlation	.744**	.646**	.754**	.599**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39
Total_X3	Pearson Correlation	.918**	.875**	.886**	.848**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 05. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Kecenderungan Kecurangan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	32.4359	58.831	.825	.902
Y2	32.1795	59.625	.723	.907
Y3	32.5641	57.568	.659	.912
Y4	32.6410	58.710	.670	.911
Y5	32.3590	61.710	.627	.913
Y6	32.3590	57.762	.711	.908
Y7	32.2821	60.471	.707	.909
Y8	32.3590	57.184	.744	.906
Y9	32.5128	55.572	.765	.904

Hasil Uji Reliabilitas Sumber Daya Manusia (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	10.9487	23.418	.661	.859
X1.2	10.7436	23.459	.714	.849
X1.3	10.9231	23.547	.723	.848
X1.4	10.7949	24.588	.611	.867
X1.5	10.8462	24.186	.676	.856
X1.6	11.0000	23.263	.704	.851

Hasil Uji Reliabilitas *Innefective Monitoring* (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.6154	15.296	.782	.838
X2.2	16.5385	16.202	.659	.866
X2.3	16.5641	15.094	.771	.840
X2.4	16.4872	16.309	.617	.877
X2.5	16.4615	15.571	.740	.848

Hasil Uji Reliabilitas Perilaku Tidak Etis (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	5

Item-Total Statistics

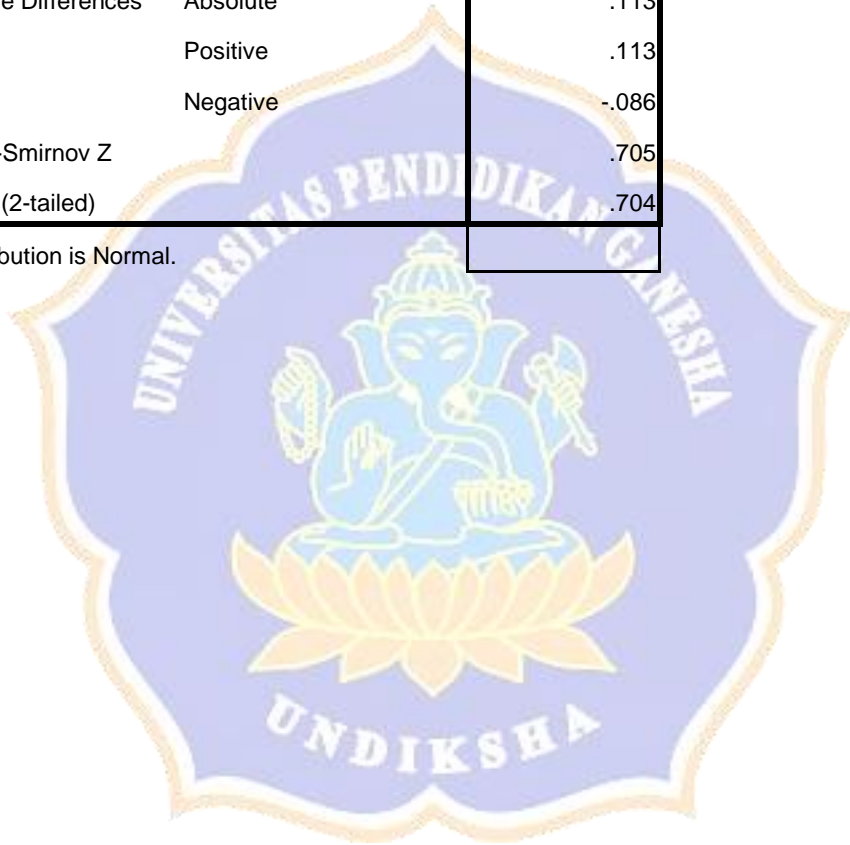
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	16.3077	20.061	.875	.890
X3.2	16.4872	18.783	.792	.904
X3.3	16.4359	18.621	.809	.900
X3.4	16.4103	19.511	.754	.911
X3.5	16.1026	20.726	.770	.908

Lampiran 06. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.18242565
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.705
Asymp. Sig. (2-tailed)		.704

a. Test distribution is Normal.

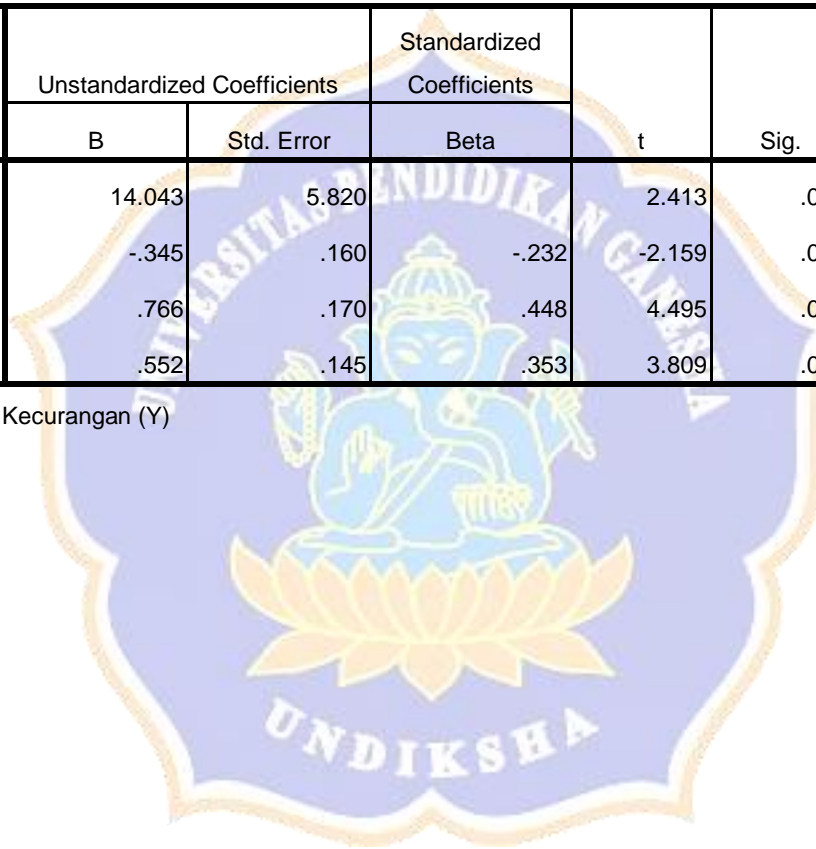


Lampiran 07. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.043	5.820		2.413	.021		
	Sumber Daya Manusia (X1)	-.345	.160	-.232	-2.159	.038	.340	2.941
	Innefective Monitoring (X2)	.766	.170	.448	4.495	.000	.396	2.523
	Perilaku Tidak Etis (X3)	.552	.145	.353	3.809	.001	.460	2.174

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Y)



Lampiran 08. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-4.085	3.524		-1.159	.254
Sumber Daya Manusia (X1)	.158	.097	.452	1.635	.111
Innefective Monitoring (X2)	.137	.103	.340	1.327	.193
Perilaku Tidak Etis (X3)	.081	.088	.219	.922	.363

a. Dependent Variable: ABS_RESS

Lampiran 09. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.043	5.820		2.413	.021
Sumber Daya Manusia (X1)	-.345	.160	-.232	-2.159	.038
Innefective Monitoring (X2)	.766	.170	.448	4.495	.000
Perilaku Tidak Etis (X3)	.552	.145	.353	3.809	.001

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Y)

Lampiran 10. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.043	5.820		2.413	.021
Sumber Daya Manusia (X1)	-.345	.160	-.232	-2.159	.038
Innefective Monitoring (X2)	.766	.170	.448	4.495	.000
Perilaku Tidak Etis (X3)	.552	.145	.353	3.809	.001

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Y)

Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.862	.850	3.31601

a. Predictors: (Constant), Perilaku Tidak Etis (X3), Innefective Monitoring (X2), Sumber Daya Manusia (X1)



Lampiran 12. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



I Kadek Arianta Yasa lahir di Desa Tamblang pada tanggal 07 Februari 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Nyoman Pariasa dan Ni Nyoman Suardi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini Penulis beralamat di Jalan Raya Desa Tamblang, Banjar Dinas Kaja Kauj, Kecamatan Kubutambahan, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 4 Tamblang pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2017, penulis lulus dari SMK Negeri 3 Singaraja jurusan Bangunan. Selanjutnya, mulai tahun 2017 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha.