

## ABSTRAK

**Agung, I Wayan** (2021), *Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Internal, Dan Manajemen Perubahan Terhadap Kinerja Karyawan PT Phillips Seafoods Di Era Covid 19 Di Desa Sumberkima, Kecamatan Gerokgak, Kabupaten Buleleng Provinsi Bali.*

Tesis, S2 Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh pembimbing I: Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak dan Pembimbing II : Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D.

*Kata-kata kunci:* disiplin kerja, komunikasi internal, manajemen perubahan, kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara parsial pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh variabel komunikasi internal terhadap kinerja karyawan, pengaruh variabel manajemen perubahan terhadap kinerja karyawan, serta secara simultan pengaruh variabel disiplin kerja, komunikasi internal, dan manajemen perubahan terhadap kinerja karyawan PT Phillips Seafoods di era Covid 19. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Phillips Seafoods. Objek penelitian ini berfokus pada variabel disiplin kerja, komunikasi internal, manajemen perubahan, dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Data dikumpulkan dengan metode observasi, dokumentasi, dan kuesioner yang kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komunikasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel manajemen perubahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan variabel disiplin kerja, komunikasi internal, dan manajemen perubahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

**Agung, I Wayan** (2021), *The Influence of Work Discipline, Internal Communication, and Change Management on Employee Performance in PT Phillips Seafoods In the Era of Covid 19 In Sumberkima Village, Gerokgak District, Buleleng Regency, Bali province.*

*Thesis, Management Science, Post Graduate Study Program, Ganesha University of Education.*

*This thesis has been supervised and approved by Supervisor I: Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si.,Ak and Supervisor II : Putu Indah Rahmawati,SST.Par.,M.Bus.,Ph.D.*

*Key words: Work Discipline, Internal Communication, Change Management, Performanc.*

*This study aims to analyze partially and simultaneously the effect of the work discipline variable, internal communication variables, and change management variables towards employee performance of PT Phillips Seafoods in the Covid 19 era. Research design used in this study is quantitative. The subjects of this study were all employees at PT Phillips Seafoods. The object of this research focuses on work discipline variables, internal communication, change management, and employee performance. Population that used in this study amounted to 60 people. Data collected by the method observations, documentation, and questionnaires which were then analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that partially work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance, internal communication variables have a positive and significant effect on employee performance, Change management variables have a positive and significant effect on employees performance, and simultaneously the variables of work discipline, internal communication, and change management has a positive and significant effect on employee performance.*