

DAFTAR PUSTAKA

- Abrian.2019.” Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go”. *Jurnal EMBA*. Vol.7, No.3
- Agustini. 2019. “Pengaruh Komunikasi Internal Dalam Membangun Budaya Organisasi”. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, Volume 16, No 1.
- Ali. 2016. *The Influence Of Internal Communication Channels On Employee Performance In Nonprofit Organizations In Somalia*. Tesis, United States International University Africa.
- Anshori Muslich.2009. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.Surabaya: Pusat Percetakan Dan Penerbitan (AUP)
- Alhusaini Amin.2020.” Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru”. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.Vol,4. No,3.
- Ambarwati Yuni. 2014. “Pengaruh Komunikasi Internal, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Wonobojo Kabupaten Temanggung”. *Economic Education Analysis Journal*, Vol.3, No.2.
- Amirin Tatang.2016. *Pokok-Pokok Teori Sistem*.Jakarta Utara: Grafindo
- Ardana Komang. 2012, *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ariesa, Yeni et al. 2020. “Pengaruh Kompensasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)* 5(2): 92
- Arianto. 2013. ”Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar”. *Jurnal Economia*, Vol.9, No.2
- Astri Yuda.2011. *Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja karyawan Pada Bagian Pertenunan Pada Perusahaan Iskandar Tex Surakarta Tahun 2011*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, UNS.
- Bangun, Wilson. 2012, *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Erlangga.

- Carnegie, Dale.2011. *How To Win Friends And Influence People*. Tangerang Selatan:Binarupa Aksara.
- Covey, Stephen.R. 2012. *The 7 Habits Of Effective People*. Tangerang Selatan: Kharisma Ilmu.
- Darmayasa.2016. *Bhagawad Gita*. Denpasar: Yayasan Dharma Sthapanam.
- Dewi Kesuma.2021. “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Indosurya Kencana Di Bekasi”.*JENIUS*, Vol.4, No.4
- Dweck, Carol.2016.*Self Theories*. Tangerang Selatan:Baca.
- Dweck, Carol. 2020. *Mindset*.Tanggerang Selatan:Baca.
- Efendi.2020. “The Mediation of Motivation on The Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMES E mployes in Yogyakarta”. *International Journalof Multicultural and Multireligious Undestanding*. Volume,7. No,1
- Eka.2020.”The Efect Of Organizational Communication And Job Satisfaction On Employee Engagement And Employee Performance At PT Abyor International”. *DIJMSS*. Volume,1. No,4
- Esthi.2019. “The Influence of Work Training, Competence, and Discipline of Work On Employe Performance In PT Lestarindo Prakasa”. *International Journalof Multicultural and Multireligious Undestanding* .Volume,1. No, 2
- Farhah, Adinda, Jafar Ahiri, and Muh Ilham. 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi* 5(1): 1.
- Fauzi, Muhammad, and Nurul Wakhidah. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia.” 7(1): 72–86
- Fischasia Menda, Jessicha et al. 2018. “Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Rsud Bitung) the Influence of Change Management and Organizational Culture Towards the Performance of Civil Servants (Studies in the Provincial Hospital O.” *Jurnal EMBA* 6(4): 2578–87.
- Fransiska Yuiana.2020.”Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol.3, No.3.

- Ghozali Imam.2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giblin. 2008. *The Art Of Dealing With People*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta
- Giblin. 2009. *Skill With People*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta
- Hakim.2020.” Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Angkasa Pura II Kantor Cabang Kuala Namu”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol,3, No.1.
- Hasibuan, Malayu.2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia Cetakan I*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia Cetakan I*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hamzah, Uno. 2015. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harry.2019.” Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District”. *Jurnal Archives of Business Research*. Vol.7, No.7
- Haq, Nuzilal, Imam Tholkhah, and Amie Primarni. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Efikasi Diri Guru Terhadap Kinerja Guru.” *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 1(2): 173–88.
- Hasyim, M. Ardi Nupi, Germanus Ignasius Loyola Maje, Vina ' Alimah, and Shintya Ayu Putri Priyadi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 3(2): 58–69.
- Hermanto.2020.” The Influence Of Communication, Training, And Organizational Culture Employee Performance”. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Volume,16. No,2
- Hersona. 2017. “Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employees' Performance”. *JAM*. Vol.15, No.3
- Heryanto. 2019. “Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism , Youth and Sport of Padang District.” *Archives of Business Research* 7(7): 88–101.
- Ichsan, Reza Nurul, Eddi Surianta, and Lukman Nasution. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan.” *Jurnal Darma Agung* 28(2): 187.

- Iptian.2020. "The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance". *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* .Volume,7. No, 8
- Ireyne.2018." Pengaruh Manajemen Perubahan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Minahasa Utara". *Jurnal EMBA*.Vol.6, No.4
- Jessicha.2018." Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Rsud Bitung)". *Jurnal EMBA*.Vol.6,No.4
- Jurniati Elvi.2020." Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru". *Journal Of Education Research*. Vol,1. No.3.
- Johnson.1986.*Teori Sosiologi Klasik Dan Modern*.Jakarta: Gramedia Pustaka
- Joeliati.2016." Pengaruh Manajemen Perubahan Terhadap Organisasi Pembelajaran Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kai (Persero) Daop Ii Bandung". *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*.Vol. 3, Nomor. 3
- Julastri.2013." Manajemen Perubahan Di Lembaga Pemerintah: Studi Kasus Implementasi Kebijakan Pelaksanaan Ppk-Blud Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi NTB". *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*. Vol.2, No.2
- Kalogiannidis.2020." Impact of Effective Business Communication On Employee Performance". *European Journal Business And Management Research*. Voleme,5. No,6
- Kasmir. 2018. *Kewirausahaan*. Depok: Raja Grafindo.
- Kasali, Rhenald. 2014. *Let's Change*. Jakarta: Kompas
- Kasali, Rhenald. 2006. *Change*. Jakarta: Kompas.
- Kojo, A I, P Kindangen, and Y Uhing. 2019. "Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7(3): 4261–70.
- Kulachai. 2018. "Internal communication, employee participation, job satisfaction, and employee performance". *Jurnal International Symposium On Management*, Vol.186, No.15.
- Littauer, Florence.2011.*Personality Plus*. Tangerang Selatan:Karisma.

- Maharani Sari. 2020”Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palm Spring Golf Country Club”. *Jurnal AKSARA PUBLIC*. Vol,4. No.1
- Mangkunegara, Prabu.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manzon, Mark.2020. *Evrything Is Fack*. Jakarta:PT Grafindo
- Manzon, Mark.2018. *The Subtle Art Of Not Giving A Fack*. Jakarta:PT Grafindo
- Maxwell, John.2019. *Beyond Talent*. Surabaya:MIC.
- Maxwell,Jhon.2001. *The 21 Irrefutable Laws Of Leadership*.Batam: Intraaksara
- Malka, Andi Eldi Indra, Abdul Rahman Mus, and Muchtar Lamo. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *CESJ: Center Of Economic Students Journal* 3(1): 73–89
- Marta Dwi. 2016. ”Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT X “. *Jurnal BISMA*, Volume 8, No 2.
- Megawe. 2020. “Dampak Penerapan Remunerasi, Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Rsup Prof Dr. R.D. Kandou Manado). 7(1): 150–66.
- Morsen.2020.”Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi”.*JENIUS*. Vol, 3. No.2
- Nasikun.2020. *Sistem Sosial Indonesia*. Depok: Grafindo Persada
- NCVF.2020. NVCF 2020 SEED OF RESILIENCE Kolaborasi Ratusan Pusat Karir Untuk Negeri di Masa Pandemi.
- Parashakti. 2020. “The Effect of Discipline and Motivation on Employe Performance in PT Semarang Elektronika Indonesia”. *Journal of Research in Business, Ecpnomincs, and Educations*. Volume,2. No,3
- Pella Darmin.2020. *Talent Management*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rahmi.2020. “ The Effect ofLeadership and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City”. *International Journal Of Business And Management Invention (IJBMI)*. Volume, 9. No, 3
- Ratnasari, Sri Langgeng et al. 2020. “Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Benefita* 5(2): 225.

- Riono Bambang.2020.” Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal”. *Syntax Idea*. Vol,2. No,4.
- Robbins Stephen.2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat
- Rosani. 2020.” Pengaruh Kompensasi, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.*JMKSP*. Vol,5. No,2.
- Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan*
- Safitri Erma.2013. ”Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.1, No.4.
- Sanjaya Rio. 2015. *Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi, Terhadap Kinerja karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta* . Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Ekonomi, UNY.
- Schwartz, David.2011. *The Magic Of Thinking Big*. Tangerang Selatan:Karisma
- Setiawan. 2013. “ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Kanjuruhan Malang”. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.1, No.4.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. (2006). “ Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi ”. Semarang: UDIP.
- Shinta Dessy.2020.”Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo”.*Jurnal Apresiasi Ekonomi*.Vol.8, No.2.
- Siregar, Robert Tua, Hery Pandapotan Silitonga, and Ruth Tridianty Sianipar. 2020. “Dampak Disiplin Kerja Terhadap Optimalisasi Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bagian Administrasi Pemerintah Umum Sekretariat Daerah Kota Pematangsiantar).” *Sorot* 15(2): 65.
- Sriathi Ayu. 2015. “ Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar “. *E- jurnal Manajemen UNUD*, Volume 4, No 6.
- Suhardi. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palm Springs Golf Country Club.” *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)* 21(1): 1–9.
- Sutrisno.2011. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Suwatno.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA

- Suyasa.2016. *Pengaruh Kebijakan Kompensasi Dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Aditya Lovina* . Skripsi (Tidak Diterbitkan). Jurusan Manajemen, UNDIKSHA.
- Udayanto.2015. “Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT COCA-COLA”. *E-Jurnal BISMA UNDIKSHA*, Vol.3.
- Van der Voet, Joris. 2014. “The Effectiveness and Specificity of Change Management in a Public Organization: Transformational Leadership and a Bureaucratic Organizational Structure.” *European Management Journal* 32(3): 373–82.
- Welan, C E et al. 2020. “Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Area Manado.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 8(1): 21–30
- Wenkade.2014.” The negative consequences of culture change management: evidence from a UK NHS ambulance service”. *International Journal of Public Sector Management*, Vol. 27, No. 1.
- Winardi. 2018. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Kencana.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuni. 2016. *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Saka Utama Dewata Tahun 2015* . Skripsi (Tidak Diterbitkan). Jurusan Manajemen , UNDIKSHA.

