

LAMPIRAN

Lampiran 1

Ketepatan Waktu Karyawan

PT Phillips Seafoods 9 – 15 Maret 2020

Hari	Terlambat Datang	Mendahului Pulang
Senin	0 Orang	0 Orang
Selasa	1 Orang	0 Orang
Rabu	0 Orang	0 Orang
Kamis	0 Orang	0 Orang
Jumat	0 Orang	2 Orang
Sabtu	1 Orang	0 Orang
Minggu	0 Orang	0 Orang

Sumber: PT Phillips Seafoods

Ketepatan Waktu Karyawan

PT Phillips Seafoods 11 – 17 Mei 2020

Hari	Terlambat Datang	Mendahului Pulang
Senin	0 Orang	0 Orang
Selasa	0 Orang	0 Orang
Rabu	0 Orang	0 Orang
Kamis	1 Orang	0 Orang
Jumat	0 Orang	1 Orang
Sabtu	0 Orang	0 Orang
Minggu	0 Orang	0 Orang

Sumber: PT Phillips Seafoods

Ketepatan Waktu Karyawan

PT Phillips Seafoods 13 – 19 Juli 2020

Hari	Terlambat Datang	Mendahului Pulang
Senin	0 Orang	0 Orang
Selasa	2 Orang	1 Orang
Rabu	0 Orang	0 Orang
Kamis	0 Orang	0 Orang
Jumat	0 Orang	2 Orang
Sabtu	2 Orang	0 Orang
Minggu	0 Orang	0 Orang

Sumber: PT Phillips Seafoods

Ketepatan Waktu Karyawan

PT Phillips Seafoods 3 – 9 Mei 2021

Hari	Terlambat Datang	Mendahului Pulang
Senin	0 Orang	0 Orang
Selasa	0 Orang	0 Orang
Rabu	0 Orang	0 Orang
Kamis	0 Orang	0 Orang
Jumat	0 Orang	0 Orang
Sabtu	0 Orang	0 Orang
Minggu	0 Orang	0 Orang

Sumber: PT Phillips Seafoods

Ketepatan Waktu Karyawan

PT Phillips Seafoods 21 – 27 Juni 2021

Hari	Terlambat Datang	Mendahului Pulang
Senin	0 Orang	0 Orang
Selasa	1 Orang	0 Orang
Rabu	0 Orang	0 Orang
Kamis	0 Orang	0 Orang
Jumat	0 Orang	0 Orang
Sabtu	0 Orang	0 Orang
Minggu	0 Orang	1 Orang

Sumber: PT Phillips Seafoods

Lampiran 2

Pengambilan Cuti Tahunan Karyawan
PT Phillips Seafoods Tahun
2016 Sampai 2020

Tahun	Lebih Dari 6 Hari	Kurang Dari Sama Dengan 6 Hari	Tidak Mengambil Cuti
2016	1 Orang	1 Orang	58
2017	2 Orang	0 Orang	58
2018	1 Orang	1 Orang	58
2019	0 Orang	0 Orang	60
2020	3 Orang	0 Orang	57

Sumber: PT Phillips Seafoods

Lampiran 3

Karakteristik Karyawan
PT Phillips Seafoods

Pendidikan		Lama Bekerja		Agama		Asal	
Sma	Smp	>5 Tahun	<5 Tahun	Hindu	Muslim	Sumberkima	Desa Lain
40	20	40	20	34	26	80%	20%

Sumber: PT Phillips Seafoods

Lampiran 4

Tata Tertib PT Phillips Seafoods

1. Waktu
 - Datang Ke Kantor Paling Lambat 7:00
 - Diizinkan Pulang Meninggalkan Kantor Pukul 17:00
2. Kehadiran
 - Perizinan Untuk Tidak Hadir Bekerja Dalam 1 Bulan Hanya Ditoleransi Sebanyak 3 Kali Diluar Cuti
 - Dalam Setahun Hanya Diizinkan Mengambil Cuti Sebanyak 6 Kali
 - Untuk hari besar keagamaan, demi menjunjung toleransi maka pekerja yang merayakan hari besar tersebut diberikan kesempatan untuk merayakan dan pekerjaannya di delegasikan kepada pekerja yang beragama lain yang tidak merayakan.
3. Pakaian
 - Celana panjang, baju lengan panjang, topi dan sarung tangan yang telah disediakan oleh perusahaan.
4. Lain-Lain
 - Dilarang Membawa peralatan/perengkapan kerja pulang tanpa izin
 - Dilarang Memancing diarea sekitar tambak dan dilarang mencuri ikan.
 - Parkir Kendaraan Dengan Rapi Di Tempat Yang Telah Disediakan Untuk Karyawan
 - Dilarang membuang sampah khususnya sampah plastik di area tambak dan laut demi menjaga ekosistem lingkungan laut.
5. Pencegahan Covid 19
 - Memakai masker lapis dua
 - Mencuci tangan secara rutin dengan sabun dan alkohol anti septik yang telah disediakan oleh perusahaan

Lampiran 5

**KUESIONER DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI INTERNAL,
MANAJEMEN PERUBAHAN DAN KINERJA**

I. Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

No Telfun :

II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh disiplin kerja, komunikasi internal, dan manajemen perubahan terhadap kinerja.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda centang pada jawaban yang dipilih.
3. Jawaban diisi dengan sejujur-jujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

III. Daftar Pertanyaan**1. Variabel Disiplin Kerja**

Pertanyaan	Sangat Tidak Pernah	Tidak Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
Karyawan datang dan pulang kerja sesuai dengan ketentuan aturan waktu yang ada pada perusahaan					
Karyawan berpakaian sesuai dan mengikuti aturan yang berlaku pada perusahaan					
Sebagai karyawan ketika tidak hadir bekerja memberikan konfirmasi keterangan kepada perusahaan					
Karyawan mengambil cuti kerja tahunan yang sesuai batas maksimal yang diijinkan perusahaan					
Sebagai karyawan, tdk membawa peralatan dan perlengkapan kerja perusahaan seperti:alkohol, bensin, ember, cairan anti lumut, karung pembibitan, dan lain sebagainya pulang tanpa izin					

2. Variabel Komunikasi Internal

Pertanyaan	Sangat Tidak Pernah	Tidak Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
Pimpinan memberikan perintah dan instruksi yang jelas dan mudah dipahami oleh karyawan					
Bapak / ibu selaku karyawan, memahami dan merespon dengan tepat perintah yang diberikan oleh atasan					
Komunikasi yang terjadi pada perusahaan sangat memperhatikan kepedulian akan perasaan lawan bicara, keakraban, serta saling mengenal dan menghormati di antara sesama karyawan, dan antara pimpinan dengan karyawan					
Pimpinan perusahaan senantiasa mendengarkan pengaduan dari karyawan					
Terjadi kesalahan dalam menerima/memberikan informasi saat bekerjasama dan berkordinasi antar bagian kerja					

3. Variabel Manajemen Perubahan

Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Peningkatan kualitas SDM melalui peningkatan standar pendidikan					
Karyawan dan pimpinan memiliki pemikiran dan tindakan yang berorientasi pada tujuan serta target perusahaan ketika bekerja					
Perubahan diperlukan dan penting dilakukan, untuk membuat perusahaan menuju kearah yang lebih baik					
Keterampilan dan pengetahuan terbaru seputar budidaya ikan kakap putih untuk menambah wawasan karyawan yang dimiliki oleh perusahaan					
Penerapan teknologi terbaru seperti pembaruan KJA pada budidaya kakap putih yang mengikuti perkembangan zaman					

4. Variabel Kinerja

Pertanyaan	Sangat Tidak Pernah	Tidak Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
Kepatuhan karyawan terhadap aturan dan tata tertib kerja yang ada pada perusahaan					
Karyawan senantiasa bekerja dan menyelesaikan tugas dengan teliti					
Menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
Kualitas hasil kerja (ketelitian, keakuratan, dan kerapian) sesuai dengan yang diinginkan perusahaan					
Kuantitas hasil kerja (jumlah tugas yang diselesaikan) sesuai dengan standar dan target yang ditetapkan oleh perusahaan					

Lampiran 6

Lampiran Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.769	5

2. Uji Reliabilitas Komunikasi Internal

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.790	5

3. Uji Reliabilitas Manajemen Perubahan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.829	.832	5

4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.752	.750	5



Lampiran Uji Validitas

1. Uji Validitas Disiplin kerja

Correlations							
		dk1	dk2	dk3	dk4	dk5	tdk
dk1	Pearson Correlation	1	.493**	.640**	.425*	.136	.757**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.019	.473	.000
	N	30	30	30	30	30	30
dk2	Pearson Correlation	.493**	1	.596**	.493**	.501**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.006		.001	.006	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
dk3	Pearson Correlation	.640**	.596**	1	.353	.160	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.056	.399	.000
	N	30	30	30	30	30	30
dk4	Pearson Correlation	.425*	.493**	.353	1	.197	.669**
	Sig. (2-tailed)	.019	.006	.056		.297	.000
	N	30	30	30	30	30	30
dk5	Pearson Correlation	.136	.501**	.160	.197	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.473	.005	.399	.297		.002
	N	30	30	30	30	30	30
tdk	Pearson Correlation	.757**	.858**	.777**	.669**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

2. Uji Validitas Komunikasi Internal

Correlations							
		ki1	ki2	ki3	ki4	ki5	tki
ki1	Pearson Correlation	1	.538**	.680**	.184	.300	.714**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.331	.108	.000
	N	30	30	30	30	30	30
ki2	Pearson Correlation	.538**	1	.606**	.406*	.623**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.026	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
ki3	Pearson Correlation	.680**	.606**	1	.290	.248	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.120	.186	.000
	N	30	30	30	30	30	30
ki4	Pearson Correlation	.184	.406*	.290	1	.419*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.331	.026	.120		.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
ki5	Pearson Correlation	.300	.623**	.248	.419*	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.108	.000	.186	.021		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tki	Pearson Correlation	.714**	.854**	.737**	.641**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

3. Uji Validitas Manajemen Perubahan

Correlations							
		mp1	mp2	mp3	mp4	mp5	tmp
mp1	Pearson Correlation	1	.445*	.556**	.420*	.200	.679**
	Sig. (2-tailed)		.014	.001	.021	.289	.000
	N	30	30	30	30	30	30
mp2	Pearson Correlation	.445*	1	.663**	.520**	.497**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.014		.000	.003	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
mp3	Pearson Correlation	.556**	.663**	1	.590**	.439*	.831**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.001	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30
mp4	Pearson Correlation	.420*	.520**	.590**	1	.650**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.021	.003	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
mp5	Pearson Correlation	.200	.497**	.439*	.650**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.289	.005	.015	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tmp	Pearson Correlation	.679**	.801**	.831**	.827**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

4. Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations							
		kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	tkk
kk1	Pearson Correlation	1	.455*	.590**	.288	.254	.752**
	Sig. (2-tailed)		.011	.001	.123	.175	.000
	N	30	30	30	30	30	30
kk2	Pearson Correlation	.455*	1	.512**	.283	.428*	.763**
	Sig. (2-tailed)	.011		.004	.130	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30
kk3	Pearson Correlation	.590**	.512**	1	.333	.202	.754**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004		.072	.285	.000
	N	30	30	30	30	30	30
kk4	Pearson Correlation	.288	.283	.333	1	.409*	.636**
	Sig. (2-tailed)	.123	.130	.072		.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30
kk5	Pearson Correlation	.254	.428*	.202	.409*	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.175	.018	.285	.025		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tkk	Pearson Correlation	.752**	.763**	.754**	.636**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Lampiran 7

Tabulasi Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja

Responden	Disiplin Kerja (X_1)					Jumlah
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	5	5	23
3	5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	4	5	22
6	5	4	5	5	5	24
7	4	4	4	5	5	22
8	5	5	3	5	5	23
9	5	5	5	5	4	24
10	3	5	4	5	5	22
11	5	5	5	4	5	24
12	5	5	5	5	5	25
13	4	5	5	5	5	24
14	5	5	5	4	5	24
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	5	5	3	22
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	3	4	18
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	4	5	24
27	5	5	5	5	4	24
28	5	5	5	5	4	24
29	5	4	4	5	4	22
30	3	3	3	4	4	17

2. Tabulasi Data Variabel Komunikasi Internal

Responden	Komunikasi Internal (X_2)					Jumlah
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	4	5	23
3	4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	4	22
6	5	5	5	5	4	24
7	3	4	4	4	3	18
8	5	5	5	4	5	24
9	5	5	5	4	3	22
10	4	4	4	5	4	21
11	5	5	5	4	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	4	3	4	20
14	4	5	4	5	5	23
15	4	4	4	5	5	22
16	4	3	4	5	3	19
17	4	5	4	5	5	23
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	5	5	22
20	4	4	4	3	3	18
21	5	5	4	5	5	24
22	5	5	5	5	4	24
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	3	5	4	5	5	22
26	3	3	3	3	3	15
27	4	4	4	5	3	20
28	4	4	4	3	5	20
29	4	5	3	5	5	22
30	5	5	5	5	5	25

3. Tabulasi Data Variabel Manajemen Perubahan

Responden	Manajemen Perubahan (X_3)					Jumlah
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	5	5	23
3	5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	4	5	22
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	3	19
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	3	5	4	5	5	22
11	5	5	5	4	4	23
12	5	5	4	4	4	22
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	4	4	3	20
15	4	4	4	4	3	19
16	3	4	4	4	4	19
17	5	4	4	3	3	19
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	3	4	18
21	5	5	4	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	4	24
24	5	5	5	5	4	24
25	5	4	4	5	4	22
26	3	3	3	4	4	17
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	4	3	4	20
29	5	4	3	4	4	20
30	5	5	5	5	5	25

4. Tabulasi Data Variabel Kinerja

Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Jumlah
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	5	5	24
3	4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	4	21
6	5	5	5	5	5	25
7	3	4	4	4	4	19
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	5	5	22
11	4	5	5	4	4	22
12	5	5	4	3	5	22
13	5	4	4	4	3	20
14	4	5	4	4	5	22
15	4	4	4	4	5	21
16	4	3	4	4	4	19
17	4	5	4	5	5	23
18	5	5	5	5	4	24
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	4	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	4	5	5	5	24
24	5	5	5	4	5	24
25	3	5	4	4	4	20
26	3	3	3	4	4	17
27	4	4	4	5	5	22
28	4	4	4	5	5	22
29	4	5	3	5	5	22
30	5	5	5	5	4	24

Lampiran 8

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Disiplin Kerja

NO	DISIPLIN KERJA					TOTAL
	DK.1	DK.2	DK.3	DK.4	DK.5	
1	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	4	16
3	4	4	5	3	4	20
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	3	3	3	15
6	3	3	3	3	3	15
7	4	5	4	4	4	21
8	3	3	3	3	3	15
9	3	3	3	3	3	15
10	3	3	3	3	3	15
11	3	3	3	3	3	15
12	4	4	4	4	4	20
13	3	3	3	3	3	15
14	3	3	3	3	3	15
15	4	3	3	3	3	16
16	3	3	3	3	3	15
17	3	3	3	3	3	15
18	3	3	3	3	3	15
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	3	3	3	3	3	15
22	4	3	3	4	3	17
23	3	3	3	3	3	15
24	3	3	3	3	3	15
25	3	3	3	3	3	15
26	3	3	3	3	3	15
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15
29	4	3	3	3	3	16
30	5	3	3	3	3	17
31	3	3	3	3	3	15
32	3	3	3	3	3	15
33	4	3	3	3	3	16
34	3	3	3	3	3	15
35	3	3	5	3	5	19
36	3	3	3	3	3	15

37	3	3	3	3	3	15
38	3	4	3	4	3	17
39	3	3	3	3	3	15
40	3	3	3	3	3	15
41	3	3	3	3	3	15
42	3	3	4	3	4	17
43	3	3	3	3	3	15
44	4	3	3	4	3	17
45	3	3	3	3	3	15
46	4	3	3	3	4	17
47	3	3	3	3	3	15
48	3	3	3	3	3	15
49	3	3	3	3	3	15
50	3	3	3	3	3	15
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	4	5	24
55	4	5	5	5	5	24
56	4	5	5	5	5	24
57	5	5	5	4	5	24
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20



Variabel Komunikasi Internal

NO	KOMUIKASI INTERNAL					TOTAL
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	5	25
6	4	5	4	4	5	22
7	4	5	3	4	5	21
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	5	4	5	23
11	3	3	3	4	5	18
12	5	5	4	5	5	24
13	4	3	4	4	3	18
14	4	4	5	4	4	21
15	3	4	3	3	4	17
16	4	3	4	4	3	18
17	3	3	4	3	3	16
18	5	3	3	5	3	19
19	4	4	4	4	4	20
20	3	5	3	3	5	19
21	5	3	3	5	3	19
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	4	4	5	22
25	5	3	3	5	3	19
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	3	5	5	23
28	3	4	3	3	4	17
29	5	4	4	5	4	22
30	3	5	3	3	5	19
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	4	3	3	16
33	3	4	3	3	4	17
34	4	4	4	4	4	20
35	3	3	4	3	3	16
36	3	3	3	3	3	15
37	4	3	4	4	3	18
38	4	4	4	4	4	20
39	4	3	4	4	3	18

40	3	4	3	3	4	17
41	4	4	4	4	4	20
42	3	3	4	3	3	16
43	3	3	3	3	3	15
44	4	3	4	4	3	18
45	3	3	3	3	3	15
46	3	4	4	3	4	18
47	3	3	3	3	3	15
48	4	3	4	4	3	18
49	3	3	3	3	3	15
50	4	3	4	4	3	18
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	4	5	4	5	23
54	5	5	4	5	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	4	5	4	4	5	22
57	4	5	3	4	5	21
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	4	5	23



Variabel Manajemen Perubahan

NO	MANAJEMEN PERUBAHAN					TOTAL
	MP.1	MP.2	MP.3	MP.4	MP.5	
1	3	3	3	3	3	15
2	4	3	3	4	5	19
3	4	5	5	4	3	21
4	3	3	3	3	3	15
5	3	4	3	3	4	17
6	3	3	3	3	3	15
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	3	4	3	16
9	4	3	3	3	4	17
10	3	3	3	3	3	15
11	3	3	3	3	3	15
12	4	3	4	3	3	17
13	3	4	3	3	4	17
14	4	3	3	4	3	17
15	3	4	4	3	4	18
16	4	3	3	3	3	16
17	3	4	3	3	4	17
18	3	3	3	4	3	16
19	3	3	4	3	3	16
20	3	4	3	3	4	17
21	3	3	3	3	3	15
22	4	3	3	3	3	16
23	3	4	4	4	4	19
24	4	4	3	3	4	18
25	3	3	3	3	3	15
26	3	3	3	4	3	16
27	3	4	3	3	4	17
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	4	20
30	3	4	3	4	4	18
31	3	3	3	3	3	15
32	3	3	3	3	3	15
33	3	3	3	3	3	15
34	3	3	3	3	3	15
35	4	3	3	3	3	16
36	3	3	3	3	3	15
37	3	3	3	3	3	15
38	3	4	3	4	4	18
39	4	4	3	4	4	19

40	3	3	3	4	3	16
41	3	3	3	3	3	15
42	3	4	3	3	4	17
43	3	3	3	3	3	15
44	3	3	3	3	3	15
45	3	3	3	3	3	15
46	3	3	3	3	3	15
47	3	3	3	3	3	15
48	3	3	3	3	3	15
49	3	3	3	3	3	15
50	3	3	3	3	3	15
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	4	5	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	4	5	3	4	5	21
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	5	4	21
59	3	3	3	4	3	16
60	3	5	4	4	5	21



Variabel Kinerja Karyawan

NO	KINERJA KARYAWAN					TOTAL
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	
1	3	4	3	3	4	17
2	3	4	4	3	4	18
3	4	4	4	5	5	22
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	4	3	3	16
6	3	3	3	3	3	15
7	4	5	5	4	5	23
8	3	4	3	3	4	17
9	3	3	4	3	3	16
10	3	3	3	3	5	17
11	3	3	3	3	5	17
12	4	5	4	4	5	22
13	3	3	3	3	3	15
14	3	4	5	3	4	19
15	4	4	3	4	4	19
16	3	3	4	3	3	16
17	3	3	4	4	3	17
18	3	3	3	3	3	15
19	3	4	4	4	4	19
20	3	5	3	3	5	19
21	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	3	4	19
23	3	5	5	4	5	22
24	3	5	4	3	5	20
25	3	3	3	3	3	15
26	3	4	4	3	4	18
27	3	5	3	3	5	19
28	3	4	3	3	4	17
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	3	3	5	21
31	3	4	4	3	4	18
32	3	3	4	3	3	16
33	4	4	3	3	4	18
34	3	4	4	3	4	18
35	3	3	4	3	3	16
36	3	3	3	3	3	15
37	3	3	3	3	3	15
38	3	4	4	3	4	18
39	3	3	4	3	3	16

40	3	4	3	3	4	17
41	3	4	4	3	4	18
42	3	3	4	3	3	16
43	3	3	3	3	3	15
44	4	3	4	3	3	17
45	3	3	3	3	3	15
46	3	4	4	3	4	18
47	3	3	3	3	3	15
48	3	3	4	4	3	17
49	3	3	3	3	3	15
50	3	3	4	3	3	16
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	4	4	5	23
55	4	5	5	5	5	24
56	4	5	4	3	5	21
57	5	5	3	4	5	22
58	5	4	4	4	4	21
59	4	4	4	3	4	19
60	4	5	5	4	5	23



RIWAYAT HIDUP



I Wayan Agung Indra Wiranata lahir di Sumberkima pada tanggal 9 Mei 1997. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Nyoman Tenteram dan Ibu Ni Luh Putu Widiasih. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis bertempat di Desa Sumberkima, Kecamatan Gerokgak, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 4 Sumberkima dan lulus pada tahun 2009, kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Ambulu, Kecamatan Ambulu, Kabupaten Jember, Provinsi Jawa Timur dan lulus pada tahun 2012. Pada tahun 2015 penulis lulus dari SMA Negeri Ambulu. Pada tanggal 24 Februari 2020 penulis telah menyelesaikan pendidikan S1 Manajemen di Undiksha. Kemudian pada tanggal 31 Januari 2022 Penulis telah menyelesaikan pendidikan di Program Studi S2 Ilmu Manajemen, Pascasarjana Undiksha, dengan judul Tesis “ Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Internal, dan Manajemen Perubahan Terhadap Kinerja Karyawan PT Phillips Seafoods di Era Covid 19 di Desa Sumberkima, Kecamatan Gerokgak, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali”.