

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN PELAYAN, IKLIM
KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SMA
NEGERI KECAMATAN KUTA UTARA
KABUPATEN BADUNG**

TESIS

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

Program Studi Administrasi Pendidikan

OLEH
THALIA SILVI WULANDARI
NIM 2029031009

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2022**

Tesis oleh Thalia Silvi Wulandari ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

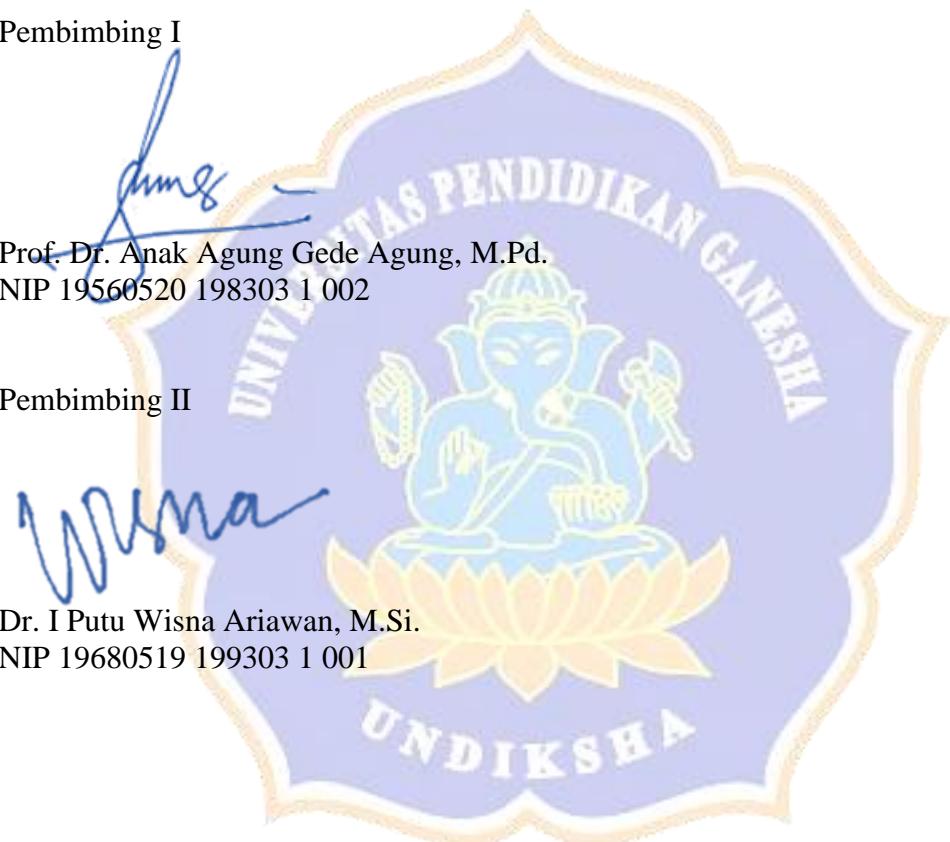
Singaraja, 21 Januari 2022

Pembimbing I

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002

Pembimbing II

Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 19680519 199303 1 001



Tesis oleh Thalia Silvi Wulandari ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai prasyarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 31 Januari 2022

Oleh
Tim Penguji

Ketua:
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.
NIP 19611004 198702 1 001

Anggota:
Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd.
NIP 19600819 198503 1 001

Anggota:
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.
NIP 19611004 198702 1 001

Anggota:
Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 19680519 199303 1 001

Anggota:
Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002

Mengetahui:
Direktur Pascasarjana Undiksha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 21 Januari 2022

Yang memberi pernyataan,



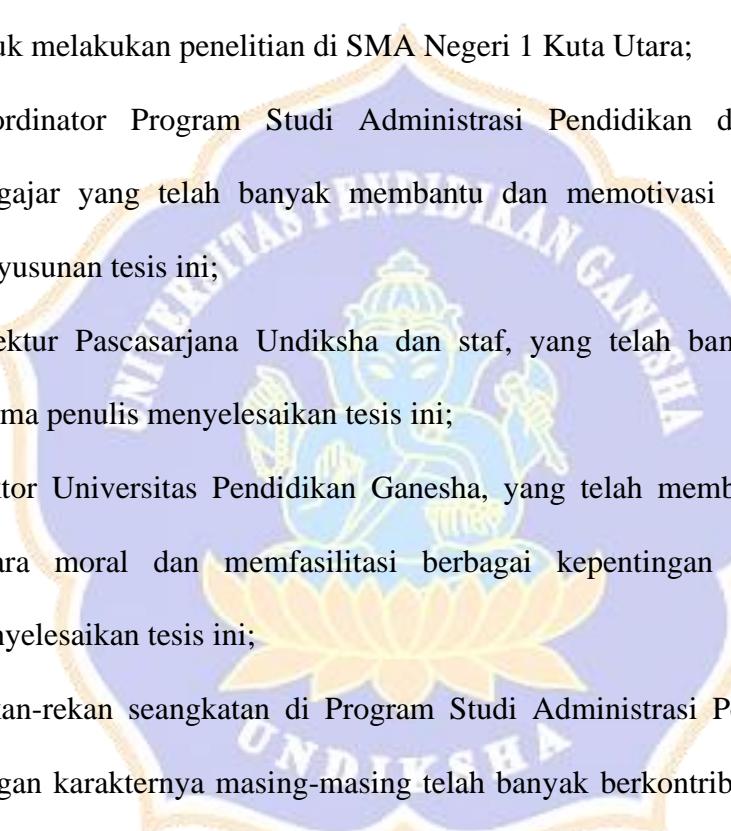
Thalia Silvi Wulandari

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasihNya, sehingga tesis yang berjudul: "**Kontribusi Kepemimpinan Pelayan, Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru di SMA Negeri Kecamatan Kuta Utara Kabupaten Badung**", dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

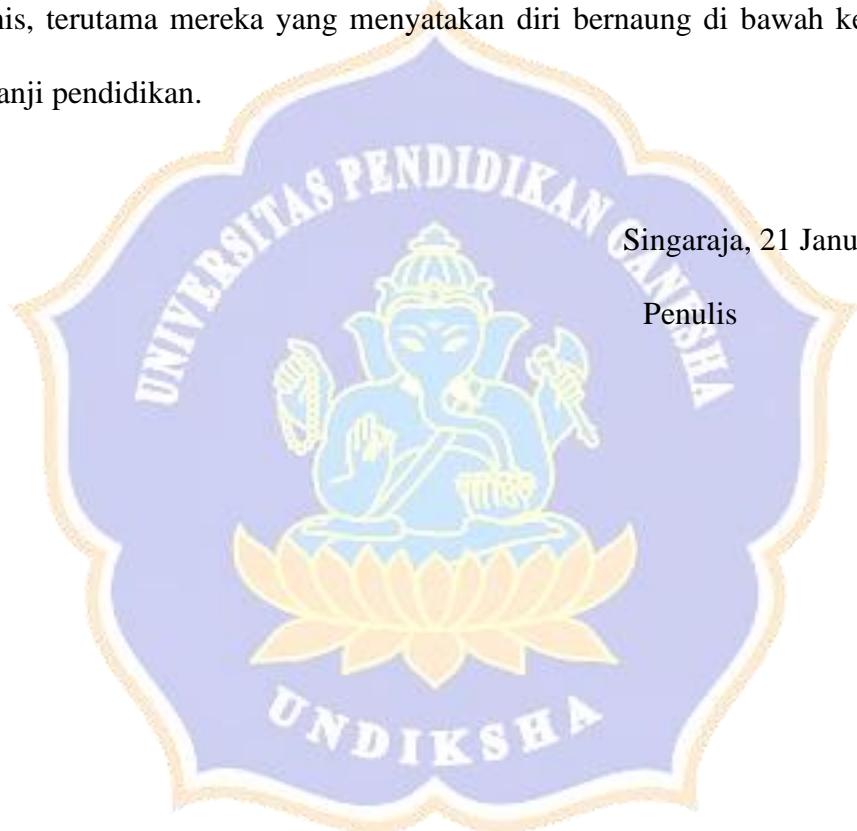
Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan. Terselesaiannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd, sebagai Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbingan, mengarahankan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. Putu Wisna Ariawan, M.Si, sebagai Pembimbing II yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naska laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd. dan Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;

- 
4. Para guru SMA Negeri 1 Kuta Utara yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
 5. Kepala SMA Negeri 1 Kuta Utara yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
 6. Kepala SMA Kalam Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di SMA Negeri 1 Kuta Utara;
 7. Koordinator Program Studi Administrasi Pendidikan dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
 8. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
 9. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
 10. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
 11. Bapak Made Sudana dan bu Putu Sulasih selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberikan imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbedaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.



Singaraja, 21 Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

<i>(halaman)</i>	
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI.....	v
LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Disiplin Kerja	13
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
b. Konsep Disiplin Kerja.....	15
c. Ciri – ciri Disiplin Kerja.....	17
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.1.2 Kepemimpinan Pelayan.....	23

a.	Kepemimpinan Pelayan.....	23
b.	Karakteristik Kepemimpinan Pelayan.....	26
c.	Keunggulan dan Kelemahan Kepemimpinan Pelayan.....	31
d.	Pengaruh Kepemimpinan Pelayan Terhadap Disiplin Kerja.....	32
2.1.3	Iklim Kerja.....	33
a.	Pengertian Iklim Kerja.....	33
b.	Unsur – unsur Iklim Kerja.....	36
c.	Karakteristik Iklim Kerja.....	39
d.	Pengaruh Iklim Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	40
2.1.4	Motivasi Kerja.....	41
a.	Pengertian Motivasi.....	41
b.	Macam – macam Motivasi Kerja.....	45
c.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	47
2.1.5	Kepuasan Kerja.....	48
a.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	48
b.	Indikator Kepuasan Kerja.....	50
c.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap disiplin kerja.....	52
2.2	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	53
2.2.1	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan Pengaruh Kepemimpinan Pelayan terhadap Disiplin Kerja.....	53
2.2.2	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan Pengaruh Iklim Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	54
2.2.3	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	55
2.2.4	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	57
2.3	Kerangka Berpikir.....	59

2.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Pelayan terhadap Disiplin kerja.....	59
2.3.2 Kontribusi Iklim Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	60
2.3.3 Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	60
2.3.4 Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	61
2.3.5 Kontribusi antara Kepemimpinan Pelayan, Iklim Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap Disiplin Kerja.....	61
2.4 Hipotesis Penelitian.....	62
BAB III METODE PENELITIAN.....	63
3.1 Rancangan Penelitian.....	63
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	64
3.2.1 Populasi Penelitian.....	64
3.2.2 Sampel Penelitian.....	65
3.2.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	66
3.3 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	69
3.3.1 Metode Pengumpulan Data.....	69
3.3.2 Instrument Penelitian.....	70
a. Konsepsi Instrumen.....	70
b. Kisi – Kisi Instrumen.....	71
3.4 Validitas Instrumen Penelitian.....	73
3.4.1 Validitas Isi.....	73
3.4.2 Validitas Butir.....	74
3.5 Reliabilitas nstrument Penelitian.....	75
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	76
3.6.1 Teknik Analisis Statistik Deskriptif.....	77
3.6.2 Pengujian Prasyarat Analisis.....	78
a. Uji Normalitas Sebaran Data.....	78
b. Uji Linieritas.....	79
c. Uji Multikolinieritas.....	79

d. Uji Heterokedastisitas.....	80
e. Uji Autokorelasi.....	80
3.7 Teknik Analisis Inferensial.....	81
3.7.1 Analisis Regresi Sederhana.....	81
3.7.2 Analisis Regresi Berganda.....	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	87
4.1 Hasil Penelitian.....	87
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	112
4.3 Pengujian Hipotesis.....	133
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	137
4.5 Implikasi Penelitian.....	150
BAB V PENUTUP.....	151
5.1 Rangkuman.....	151
5.2 Simpulan.....	155
5.3 Saran.....	156
DAFTAR PUSTAKA.....	159
LAMPIRAN.....	168



DAFTAR TABEL

(halaman)

Tabel 2.1 <i>Grand Teori Variabel Terikat – Disiplin Kerja Guru (Y).....</i>	21
Tabel 2.2 <i>Grand Teori Variabel Bebas – Kepemimpinan Pelayan (X1).....</i>	24
Tabel 2.3 <i>Grand Teori Variabel Bebas – Iklim Kerja (X2).....</i>	35
Tabel 2.4 <i>Grand Teori Variabel Bebas – Motivasi Kerja (X3).....</i>	43
Tabel 2.5 <i>Grand Teori Variabel Bebas – Kepuasan Kerja (X4).....</i>	49
Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	65
Tabel 3.2 Kisi – kisi Instrumen Penelitian.....	71
Tabel 3.3 Pedoman Penskoran Butir Kuesioner.....	73
Tabel 3.4 Tafsiran Koefisien Reliabilitas.....	76
Tabel 3.5 Klasifikasi pada Skala Lima Teoretik Variabel Penelitian.....	77
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Isi.....	88
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Butir.....	93
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	98
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Pelayan, Iklim Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Guru...	99
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Pelayan.....	100
Tabel 4.6 Konversi Kategorisasi Variabel Kepemimpinan Pelayan.....	101
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Skor Iklim Kerja.....	102
Tabel 4.8 Konversi Kategorisasi Variabel Iklim Kerja.....	104
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja.....	105
Tabel 4.10 Konversi Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja.....	106
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja.....	108
Tabel 4.12 Konversi Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	109
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Skor Disiplin Kerja Guru.....	110
Tabel 4.14 Konversi Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja Guru.....	111

Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran Data.....	112
Tabel 4.16 Uji Linieritas.....	114
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas.....	115
Tabel 4.18 Uji Signifikansi Persamaan Regresi.....	118
Tabel 4.19 Uji Autokorelasi Variabel.....	120
Tabel 4.20 Rangkuman Analisi Korelasi <i>Product Moment</i>	121
Tabel 4.21 Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi.....	122
Tabel 4.22 Rangkuman Analisi Korelasi Parsial Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	123
Tabel 4.23 Hasil Uji Signifikan Nilai Koefisien Korelasi Ganda (Uji F).....	126
Tabel 4.24 Hasil Uji T.....	128
Tabel 4.25 Sumbangan Efektif.....	129
Tabel 4.26 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	133
Tabel 4.27 Tabel Uji T.....	133
Tabel 4.28 Uji F.....	136



DAFTAR GAMBAR

(halaman)

Gambar 3.1 Konstelasi Variabel.....	64
Gambar 4.1 Histogram Variabel Kepemimpinan Pelayan.....	101
Gambar 4.2 Histogram Variabel Iklim Kerja.....	103
Gambar 4.3 Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	106
Gambar 4.4 Histogram Variabel Kepuasan Kerja.....	108
Gambar 4.5 Histogram Variabel Disiplin Kerja.....	111
Gambar. 4.6 Uji Heterokedastisitas.....	117



DAFTAR LAMPIRAN

(halaman)

Lampiran 1. Surat ijin Penelitian dan Surat Keterangan Melakukan Penelitian.....	169
Lampiran 2. Instrumen Penelitian.....	170
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	179
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian dan Data Deskriptif.....	189
Lampiran 5. Perhitungan untuk Menentukan Banyaknya Kelas interval.....	200
Lampiran 6. Pengujian Prasyarat Analisis.....	206
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian.....	211

