

LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Pengurus LPD Se-Kecamatan Seririt

Saya Bagus Yudianto Nugroho mahasiswi prodi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Moralitas Individu, Budaya organisasi, *Good Corporate Governance* dan *Ineffective Monitoring* terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada LPD Se-Kecamatan Seririt”**, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban atas pernyataan di bawah ini dengan lengkap dan jujur sesuai dengan keadaan sebenarnya, karena kejujuran dalam menjawab kuisisioner akan menentukan hasil penilaian. Segala identitas serta jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Atas kerja sama dan kesediaannya saya mengucapkan terima kasih.

Identitas Responden:

Nama :
 Jenis kelamin :
 Usia :
 Jabatan :
 Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- 1) Bapak/Ibu/Saudara/i diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian.
- 2) Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia.
- 3) Jawab pernyataan dibawah ini dengan membubuhkan tanda rumput (•).
- 4) Pertanyaan ini mempergunakan skala 1 sampai dengan 5 yang berarti:

Angka 1: Sangat Tidak Setuju (STS)

Angka 2: Tidak Setuju (ST)

Angka 3: Netral (N)

Angka 4: Setuju (S)

Angka 5: Sangat Setuju (SS)

Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya					
2	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang					
3	Suatu yang wajar bagi instansi saya, apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perengkapan kantor dicatat lebih tinggi.					
4	Merupakan sesuatu yang wajar di instansi saya apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor					
5	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya, para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor.					
6	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
7	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda.					
8	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditentukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung.					
9	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					

Moralitas Individu

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Saya diberikan bonus sebagai imbalan (hadiah) di instansi tempat saya bekerja					

	karena telah patuh					
2	Saya tetap menyusun laporan keuangan di instansi tempat bekerja seperti periode yang lalu agar kinerjanya bagus dan terlihat baik					
3	Saya menyusun laporan keuangan seperti periode yang lalu, karena sudah menjadi kelaziman di instansi tempat saya bekerja					
4	Saya menyusun laporan keuangan seperti yang sebenarnya, karena pimpinan di instansi tempat saya bekerja takut terkena sanksi Undang-Undang					
5	Saya menyusun laporan keuangan sesuai dengan yang sebenarnya demi mempertimbangkan prinsip kesejahteraan masyarakat serta tidak merugikan pemerintah					

Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Saya bekerja pada organisasi yang dalam pengambilan keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu dari pada secara berkelompok					
2	Saya diberikan kebebasan untuk dapat bertindak aktif dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Saya diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
4	Saya bekerja pada organisasi yang tingkat kerja sama antar bagian dalam unit sudah berjalan dengan baik					
5	Saya bekerja pada organisasi yang pimpinannya selalu memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru					
6	Saya bekerja pada organisasi yang sangat peduli terhadap masalah pribadi pegawai.					
7	Saya bekerja pada organisasi yang cenderung mempertahankan pegawai berprestasi					
8	Saya bekerja pada organisasi yang atasannya memberikan imbalan/kenaikan pangkat atas pekerjaan yang telah dilakukan					
9	Saya bekerja pada organisasi yang atasannya selalu memberikan dukungan yang positif terhadap pekerjaan yang telah dilakukan					
10	Saya bekerja pada organisasi yang					

	mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar					
--	--	--	--	--	--	--

Good Corporate Governance

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	LPD menyediakan informasi yang jelas dan mudah diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan					
2	Tetap menjaga kerahasiaan perusahaan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku berupa hak-hak pembeli setiap karyawan					
3	Setiap kebijakan LPD didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada internal perusahaan maupun pihak eksternal perusahaan					
4	Seluruh jajaran LPD dapat mengambil keputusan secara objektif dan bebas dari segala tekanan dari pihak manapun					
5	LPD memiliki ukuran kinerja dari seluruh jajaran LPD berdasarkan ukuran-ukuran yang disepakati konsisten dengan nilai perusahaan, sasaran usaha, dan strategi LPD serta memiliki system pemberian penghargaan dan sanksi (<i>reward and punishment system</i>)					
6	LPD memiliki pedoman, system dan prosedur kerja seluruh tingkatan atau jenjang organisasi yang tersedia secara lengkap dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku					
7	LPD telah bertindak sebagai lembaga perusahaan yang baik termasuk peduli terhadap lingkungan dan melaksanakan tanggung jawab <i>social (Corporate Social Responsibility)</i>					
8	LPD senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh pihak-pihak berkepentingan (<i>stakeholder</i>) berdasarkan asas kesetaraan dan kewajaran (<i>equal treatment</i>)					
9	LPD memberikan kesempatan kepadaseluruh pihak-pihak berkepentingan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapatan bagi kepentingan LPD serta mempunyai akses terhadap informasi sesuai dengan prinsip keterbukaan					

Ineffective monitoring

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terjadi pembagian tugas yang sesuai peraturan yang ada di lpd tempat saya bekerja.					
2	Lpd tempat saya bekerja memiliki pengawasan yang baik					
3	Pada Lpd tempat saya bekerja semua dokumen sudah diperiksa dan diawasi dengan baik.					
4	Untuk mengetahui hasil kinerja selalu dilakukan evaluasi setiap bulannya.					
5	Sebelum memulai aktivitas/pekerjaan selalu melakukan <i>briefing</i> tentang prosedur, aturan, sanksi, kebijakan, <i>job description</i> , wewenang dan tanggungjawab.					

Lampiran 02. Tabulasi Data

No responden	Moralitas Individu					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	5	5	4	5	23
2	4	4	3	5	5	21
3	5	5	4	4	4	22
4	5	4	5	5	4	23
5	4	4	4	5	4	21
6	5	5	4	4	5	23
7	4	4	4	5	5	22
8	4	5	5	4	5	23
9	4	4	4	5	4	21
10	5	4	5	4	5	23
11	4	4	5	5	4	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	3	5	23
15	4	4	4	5	5	22
16	5	5	5	4	4	23
17	4	4	5	5	4	22
18	5	5	5	4	4	23
19	4	4	4	4	4	20

20	5	5	5	4	5	24
21	5	5	4	5	4	23
22	5	5	5	4	5	24
23	5	5	4	5	4	23
24	4	4	5	4	5	22
25	5	5	5	5	4	24
26	5	4	5	4	5	23
27	5	5	4	5	5	24
28	4	4	5	4	5	22
29	5	5	4	4	5	23
30	4	5	5	4	4	22
31	5	5	4	5	5	24
32	5	5	5	4	4	23
33	5	4	5	5	5	24
34	4	5	5	4	4	22
35	5	4	4	5	5	23
36	4	5	5	5	4	23
37	5	5	3	4	5	22
38	5	5	5	5	4	24
39	4	4	5	4	4	21
40	4	5	3	5	4	21
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	4	4	23
43	4	4	4	4	5	21
44	5	5	5	4	4	23
45	4	5	4	5	5	23
46	5	4	5	4	4	22
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	5	5	22
51	4	5	5	5	5	24
52	5	5	4	5	4	23
53	5	4	4	4	5	22
54	4	5	4	5	4	22
55	4	4	5	4	5	22
56	4	5	4	5	4	22
57	4	4	4	4	4	20
58	4	5	5	5	5	24
59	5	5	4	4	4	22
60	4	5	4	5	4	22
61	5	5	5	4	5	24
62	4	4	5	5	4	22

63	4	5	5	4	5	23
64	4	4	4	5	5	22
65	4	5	5	4	5	23
66	4	4	4	5	4	21
67	5	4	5	4	5	23
68	4	4	4	5	4	21
69	5	5	5	4	5	24
70	4	4	5	5	4	22
71	5	5	5	5	5	25
72	5	4	4	4	5	22
73	5	5	5	5	5	25
74	4	5	4	5	4	22
75	5	5	5	4	5	24
76	4	4	4	5	4	21
77	5	5	4	4	5	23
78	4	4	4	5	4	21
79	5	5	4	4	5	23
80	4	5	5	5	4	23
81	5	5	4	4	5	23
82	5	4	5	4	4	22
83	5	5	4	4	4	22
84	4	4	5	4	4	21

No responden	Budaya Organisasi										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
6	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
7	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
8	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	46
9	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
10	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
11	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
12	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	46
13	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
14	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
15	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
16	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
17	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
18	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45

19	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
20	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
21	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
22	5	4	3	5	5	4	5	5	5	4	45
23	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
24	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
26	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
27	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
28	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	46
29	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
30	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
31	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
33	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
34	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
35	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
36	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	47
37	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
38	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
39	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
40	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
41	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
42	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
43	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
44	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
45	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
50	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
51	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
52	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
53	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	46
54	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
55	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
56	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
57	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
58	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
59	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
60	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
61	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47

62	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	44
63	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
64	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	44
65	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
66	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
67	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
68	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	43
69	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
70	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
71	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
72	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
73	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
74	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
75	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
76	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
77	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
78	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	42
79	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
80	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
81	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
82	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
83	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
84	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45

No responden	Good Corporate Govenance									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	4	4	5	4	3	4	5	5	39
2	4	5	4	3	4	4	5	4	5	38
3	5	5	4	4	5	4	3	5	4	39
4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	38
5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
6	4	4	5	5	4	4	3	4	5	38
7	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
8	5	4	3	4	5	5	4	4	4	38
9	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
10	4	5	4	3	4	5	4	5	5	39
11	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
12	4	5	5	5	5	4	3	4	5	40
13	4	3	4	5	5	4	4	5	5	39
14	4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
15	5	4	5	5	4	4	4	5	4	40
16	5	5	4	5	5	5	5	4	4	42
17	5	4	4	4	4	5	5	5	4	40

18	4	4	5	4	5	3	5	5	5	40
19	4	4	4	5	5	5	3	4	5	39
20	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
22	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
23	4	4	5	5	4	3	4	5	4	38
24	4	5	3	4	4	5	4	4	5	38
25	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
26	4	4	4	3	4	4	5	5	5	38
27	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40
28	4	5	4	5	4	3	4	5	4	38
29	5	5	4	4	3	4	5	5	4	39
30	4	5	4	4	4	5	5	4	4	39
31	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41
32	5	5	4	5	4	5	3	4	4	39
33	5	4	5	4	3	4	5	5	4	39
34	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
35	5	5	4	3	4	5	5	4	4	39
36	5	4	5	4	3	4	4	5	5	39
37	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
38	4	5	4	3	4	4	5	5	5	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
41	5	5	4	5	3	4	5	5	4	40
42	5	4	4	5	3	5	4	5	5	40
43	5	4	5	4	3	4	5	5	4	39
44	4	5	5	4	5	4	3	5	5	40
45	4	5	4	5	5	4	4	3	4	38
46	5	5	5	4	4	4	4	4	5	40
47	5	5	4	3	5	4	5	4	4	39
48	4	5	3	4	5	5	5	4	4	39
49	4	3	5	5	5	4	5	4	5	40
50	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41
51	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
52	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
53	5	4	5	3	4	5	5	5	4	40
54	5	4	5	4	5	4	3	5	4	39
55	5	4	5	5	5	5	4	3	4	40
56	4	3	5	5	4	4	5	4	5	39
57	4	5	4	5	3	4	5	5	5	40
58	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
59	4	4	5	4	3	4	4	4	5	37
60	4	4	5	5	5	5	3	4	4	39

61	4	3	4	5	5	4	5	4	5	39
62	5	5	4	3	5	5	5	4	4	40
63	4	4	4	5	4	5	5	3	5	39
64	4	5	5	5	3	5	5	4	4	40
65	4	4	5	5	5	4	3	5	4	39
66	4	3	5	4	4	3	4	5	5	37
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
68	4	5	4	3	4	5	4	5	4	38
69	4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
70	5	4	5	4	3	5	4	4	4	38
71	5	5	5	4	5	5	3	4	5	41
72	5	4	5	4	4	5	4	3	4	38
73	5	5	4	5	5	5	4	3	4	40
74	4	4	5	4	5	5	3	4	5	39
75	5	5	4	5	5	4	4	5	5	42
76	4	3	4	5	4	5	5	4	4	38
77	5	5	5	5	3	4	5	5	5	42
78	4	4	5	5	4	3	5	4	5	39
79	5	4	3	4	5	5	5	4	4	39
80	5	4	5	5	4	5	3	4	5	40
81	5	4	3	5	4	5	5	5	4	40
82	5	3	4	4	5	5	5	4	4	39
83	4	5	5	4	3	4	5	3	5	38
84	5	5	4	3	4	5	5	4	5	40

No responden	Ineffective monitoring					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	4	5	22
2	4	4	5	5	5	23
3	5	5	5	4	5	24
4	4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	5	25
6	4	5	5	5	4	23
7	5	5	4	4	5	23
8	5	4	5	4	4	22
9	5	5	4	5	5	24
10	4	4	5	4	5	22
11	5	5	4	4	5	23
12	4	4	5	5	4	22
13	5	5	4	4	5	23
14	4	5	5	5	4	23
15	5	5	4	4	5	23
16	4	4	5	5	4	22

17	4	5	3	4	5	21
18	4	4	4	5	4	21
19	5	5	4	4	4	22
20	4	4	4	5	5	22
21	5	5	4	5	5	24
22	4	4	5	5	5	23
23	5	5	4	5	5	24
24	5	5	5	4	5	24
25	5	5	4	5	4	23
26	5	5	5	4	5	24
27	4	5	4	5	4	22
28	4	5	5	4	5	23
29	5	4	5	5	4	23
30	4	5	5	4	5	23
31	5	5	4	5	5	24
32	4	4	5	4	5	22
33	5	5	4	4	4	22
34	4	5	5	4	5	23
35	5	5	4	3	4	21
36	4	5	5	5	5	24
37	4	4	4	4	4	20
38	3	4	5	3	5	20
39	4	4	5	4	5	22
40	5	4	4	4	4	21
41	4	4	5	4	5	22
42	3	5	5	5	4	22
43	4	4	5	4	5	22
44	5	5	5	5	5	25
45	5	4	4	4	5	22
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	4	4	5	21
48	5	5	5	5	4	24
49	4	4	4	5	5	22
50	5	5	5	5	4	24
51	4	4	4	5	4	21
52	5	5	4	4	5	23
53	4	4	5	4	4	21
54	5	4	4	5	4	22
55	4	4	4	4	5	21
56	5	5	4	5	5	24
57	4	5	5	4	4	22
58	5	4	4	5	4	22
59	5	4	4	4	5	22

60	4	4	5	5	4	22
61	4	4	4	4	5	21
62	5	5	5	5	4	24
63	5	4	4	4	5	22
64	4	5	5	5	4	23
65	5	4	5	5	5	24
66	4	5	4	5	4	22
67	5	4	4	5	4	22
68	4	5	4	4	4	21
69	5	4	4	5	4	22
70	4	4	4	4	5	21
71	5	4	4	5	4	22
72	4	3	4	4	5	20
73	4	5	5	5	4	23
74	4	4	4	4	5	21
75	5	5	5	5	4	24
76	4	4	4	4	5	21
77	5	5	5	5	5	25
78	4	4	4	4	5	21
79	5	4	5	5	5	24
80	4	4	4	4	5	21
81	5	5	4	5	5	24
82	4	4	4	4	4	20
83	4	5	4	4	5	22
84	4	4	5	4	4	21

No responden	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
2	5	4	3	4	4	5	4	4	5	38
3	5	3	4	5	5	4	5	4	5	40
4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	39
5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	40
6	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
7	4	5	3	5	5	4	4	4	5	39
8	4	4	4	3	4	4	5	5	5	38
9	5	5	4	4	4	5	5	3	5	40
10	5	4	4	5	3	4	4	4	5	38
11	5	3	4	4	4	5	4	4	4	37
12	4	5	5	4	4	5	5	5	4	41
13	4	5	5	3	5	5	5	4	4	40
14	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40
15	4	4	4	4	4	5	5	3	5	38

16	5	5	4	4	4	3	5	5	5	40
17	5	5	5	4	3	5	4	4	5	40
18	4	3	5	4	5	4	4	5	5	39
19	4	5	5	4	3	5	4	5	4	39
20	4	4	4	3	4	5	4	5	5	38
21	4	4	3	5	5	5	4	4	4	38
22	4	3	4	4	5	5	4	5	4	38
23	5	4	3	4	4	4	5	5	5	39
24	5	4	4	4	4	5	4	5	5	40
25	5	4	4	5	5	5	5	3	4	40
26	5	4	3	5	4	5	5	4	4	39
27	5	5	3	4	4	4	4	4	5	38
28	4	4	5	4	4	4	5	5	3	38
29	4	5	5	4	5	5	3	4	5	40
30	4	5	5	5	4	3	4	5	5	40
31	5	4	4	4	5	3	5	4	5	39
32	4	5	4	5	4	5	3	4	5	39
33	5	4	5	4	5	5	4	4	5	41
34	5	5	4	4	3	5	4	4	5	39
35	4	4	5	4	5	3	4	4	5	38
36	5	4	4	5	4	5	3	4	4	38
37	4	5	4	3	5	4	4	5	4	38
38	4	5	4	5	4	5	3	4	4	38
39	5	4	4	4	5	5	5	4	4	40
40	4	4	5	4	3	5	5	5	4	39
41	4	5	5	4	5	4	5	5	4	41
42	4	4	3	4	5	5	4	5	5	39
43	4	5	4	5	3	4	5	4	5	39
44	5	5	4	5	4	5	4	3	5	40
45	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
46	4	3	4	5	5	5	4	3	5	38
47	4	5	4	4	4	5	5	3	4	38
48	4	3	4	5	4	5	4	5	4	38
49	5	5	4	3	5	4	5	5	4	40
50	5	4	4	5	4	5	3	5	5	40
51	5	4	5	3	5	4	4	5	5	40
52	4	5	5	4	4	3	5	4	5	39
53	4	4	4	4	5	5	3	4	5	38
54	4	5	5	4	3	4	4	5	4	38
55	5	4	3	4	4	4	5	5	5	39
56	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
57	5	4	5	3	5	4	4	5	5	40
58	5	4	4	5	3	5	5	4	5	40

59	5	4	3	5	5	5	5	5	4	41
60	4	3	4	4	5	4	4	5	5	38
61	5	4	5	4	5	5	3	5	4	40
62	4	5	4	5	3	5	4	5	4	39
63	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
64	5	3	4	4	5	4	5	5	5	40
65	5	5	5	5	3	5	4	4	4	40
66	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
67	4	4	5	4	5	3	4	5	4	38
68	4	4	5	5	4	3	4	5	4	38
69	4	4	4	4	4	5	5	3	4	37
70	5	5	4	5	4	5	5	5	4	42
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
72	5	5	4	4	3	5	4	4	5	39
73	5	5	4	5	4	4	3	4	4	38
74	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
75	5	3	4	4	4	4	5	5	5	39
76	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
77	4	4	4	4	5	5	3	5	5	39
78	4	4	4	4	3	5	4	5	5	38
79	5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
80	4	4	5	5	5	4	3	4	5	39
81	4	4	5	4	3	5	4	4	5	38
82	4	5	5	4	3	4	5	4	5	39
83	5	4	5	5	4	3	4	5	4	39
84	4	5	5	4	5	5	3	5	4	40

Lampiran 03. Hasil SPSS Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Masing-Masing Variabel

Hasil Validitas Variabel X₁

Correlations

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006
Pearson Correlation	1	.606**	.518**	.607**	.579**	.825**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
N	84	84	84	84	84	84

Pearson Correlation	.235*	.412**	.344**	.488**	.359**	.468**	1	.524**	.318**	-.057	.585**
VAR0007 Sig. (2-tailed)	.031	.000	.001	.000	.001	.000		.000	.003	.606	.000
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Pearson Correlation	.443**	.362**	.212	.539**	.542**	.563**	.524**	1	.694**	.330**	.752**
VAR0008 Sig. (2-tailed)	.000	.001	.052	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Pearson Correlation	.586**	.548**	.377**	.521**	.617**	.485**	.318**	.694**	1	.554**	.807**
VAR0009 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.000
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Pearson Correlation	.490**	.139	.162	.249*	.229*	.140	-.057	.330**	.554**	1	.444**
VAR0010 Sig. (2-tailed)	.000	.209	.142	.023	.036	.204	.606	.002	.000		.000
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Pearson Correlation	.734**	.762**	.659**	.819**	.794**	.743**	.585**	.752**	.807**	.444**	1
VAR0011 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Validitas Variabel X₃

	VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010
Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.860**	.711**	.534**	.264*	.470**	.439**	.534**	.598**	.776**
Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.860**	1	.730**	.609**	.309**	.616**	.524**	.613**	.621**	.833**
Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.711**	.730**	1	.711**	.423**	.614**	.611**	.563**	.683**	.845**
Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.534**	.609**	.711**	1	.473**	.641**	.661**	.685**	.688**	.817**

Pearson										
Correlation	.776**	.833**	.845**	.817**	.603**	.846**	.832**	.845**	.873**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Validitas Variabel X₄

		Correlations					
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006
VAR00001	Pearson Correlation	1	.645**	.408**	.698**	.355**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	84	84	84	84	84	84
VAR00002	Pearson Correlation	.645**	1	.613**	.627**	.483**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84
VAR00003	Pearson Correlation	.408**	.613**	1	.414**	.314**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.000
	N	84	84	84	84	84	84
VAR00004	Pearson Correlation	.698**	.627**	.414**	1	.694**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84
VAR00005	Pearson Correlation	.355**	.483**	.314**	.694**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84

Pearson Correlation	.783**	.840**	.677**	.886**	.748**	1
VAR00006 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Validitas Variabel Y


Correlations

	VAR0001	VAR0002	VAR0003	VAR0004	VAR0005	VAR0006	VAR0007	VAR0008	VAR0009	VAR0010
VAR0001 Pearson Correlation	1	.380**	.384**	.328**	.314**	.324**	.480**	.390**	.141	.636**
VAR0001 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.004	.003	.000	.000	.200	.000
VAR0001 N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
VAR0002 Pearson Correlation	.380**	1	.565**	.259*	.265*	.332**	.405**	.495**	.347**	.644**
VAR0002 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.017	.015	.002	.000	.000	.001	.000
VAR0002 N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
VAR0003 Pearson Correlation	.384**	.565**	1	.323**	.385**	.499**	.383**	.494**	.521**	.713**
VAR0003 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
VAR0003 N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
VAR0004 Pearson Correlation	.328**	.259*	.323**	1	.525**	.441**	.571**	.300**	.386**	.688**

Sig. (2-tailed)	.200	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Pearson Correlation	.636**	.644**	.713**	.688**	.652**	.750**	.720**	.709**	.664**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Reliabilitas X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

Hasil Reliabilitas X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	10

Hasil Reliabilitas X₃

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	9

Hasil Reliabilitas X₄

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	5

Hasil Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	9

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Morlitas Individu	84	14	25	20.70	2.823
Kultur Organisasi	84	31	50	43.40	4.999
Good Corporate Governance	84	20	45	36.44	6.108
Ineffective monitoring	84	13	25	20.65	3.413
Kecenderungan Kecurangan	84	22	45	38.26	4.865
Akuntansi	84				
Valid N (listwise)	84				

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.96811074
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.050
	Negative	-.053
Kolmogorov-Smirnov Z		.482
Asymp. Sig. (2-tailed)		.975

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3.101	3.442		.901	.370		
Morlitas Individu	.516	.169	.299	3.056	.003	.491	2.035
Kultur Organisasi	.287	.095	.295	3.022	.003	.496	2.018
1 Good Corporate Governance	.208	.083	.262	2.516	.014	.436	2.293
Ineffective monitoring	.215	.103	.151	2.095	.039	.905	1.105

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	5.394	2.110		2.556	.012
Morlitas Individu	-.060	.103	-.088	-.578	.565
1 Kultur Organisasi	.074	.058	.192	1.266	.209
Good Corporate Governance	-.086	.051	-.273	-1.687	.096
Ineffective monitoring	-.096	.063	-.171	-1.523	.132

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	3.101	3.442		.901	.370
Morlitas Individu	.516	.169	.299	3.056	.003
1 Kultur Organisasi	.287	.095	.295	3.022	.003
Good Corporate Governance	.208	.083	.262	2.516	.014
Ineffective monitoring	.215	.103	.151	2.095	.039

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Hasil Uji Koefisien Determinasi

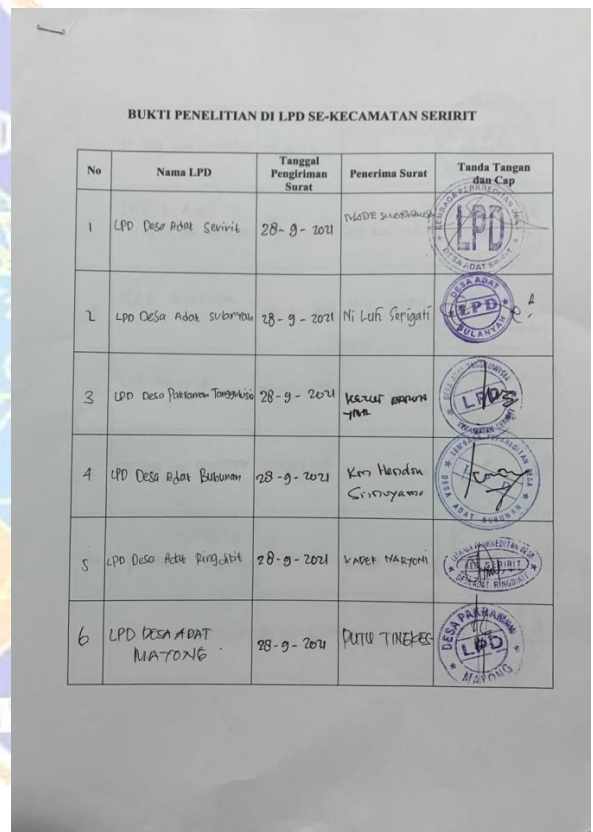
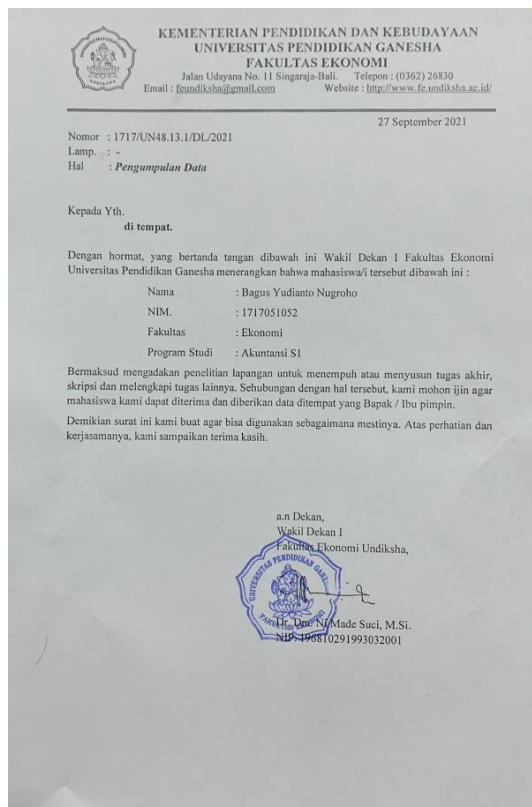
Model Summary



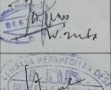




Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.792 ^a	.628	.609	3.042







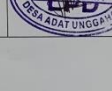
a. Predictors: (Constant), Ineffective monitoring , Morlitas Individu, Kultur Organisasi, Good Corporate Governance

Lampiran 04. Dokumentasi

Surat Penyebaran Kuesioner



7	LPD Desa Adat Gunung Sari	28-9-2021	IWI SEPPIAMA	
8	LPD D. AMAT JOANYAR KEJOMAH	29-9-2021	MO. SUGHARMA	
9	LPD. Bestala	29-9-2021	WY NITIA	
10	LPD PENEDU	29-9-2021	1 PETU PICHAN	
11	LPD Desa Adat Unggahan	29-9-2021	IRM. Rohm AS	
12	LPD ADAT ZEHANAKAN	29-9-2021	CEDE ANOMAN	
13	LPD ADAT KALANAN	30-9-2021	KETUT MARTIA	

14	LPD DESA ADAT KALISARA	20-9-2021	WYOMAN ARUNADA .W	
15	LPD . DESA ADAT TEGALINGA	30-9-2021	WY WIDYA . SUPPA .	
16	LPD DESA ADAT PANGUNG PARUKU	30-9-2021	KR DARUNY	
17	LPD DESA ADAT RAJAN BESER	30-9-2021	FETU NITIA	
18	LPD Desa Adat Munduk Bestala	1-10-2021	MD WIDANTI	
19	LPD. Desa adat uluran	1-10-2021	WDA. septian.	
20	LPD Desa Adat Unggahan	1-10-2021	Herman Indah Wira Ramana Lani	





RIWAYAT HIDUP



Bagus Yudianto Nugroho salah satu mahasiswa program studi S1 Akuntansi jurusan Ekonomi dan Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang menyelesaikan studi sarjana (S1). Penulis lahir di Kediri 28 Juni 1999. Penulis Lahir dari pasangan Bapak Yudi dan Ibu Koni Yuliantia , penulis memiliki satu saudara perempuan yang bernama Siska Ayu Cahyani. Kini penulis beralamat di Jalan Sahadewa GG I – No 3 Seririt, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 3 Seririt dan lulus pada tahun 2011, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Seririt dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017 penulis menyelesaikan pendidikan di SMA Negeri 1 seririt dan melanjutkan pendidikan ke S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2022 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Moralitas Individu, Budaya Organisasi, *Good Corporate Governance* dan *Ineffective Monitoring* terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada LPD Se-Kecamatan Seririt”.

