

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE*,
SARANA DAN PRASARANA, KEPUASAN KERJA,
DAN KETAHANMALANGAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU
SEKOLAH DASAR DI KABUPATEN
MIMIKA, PAPUA**

TESIS

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**

**OLEH
I NYOMAN PRADNYANA BAYU TRISNA
NIM 2029031008**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JANUARI 2022**

Tesis oleh I Nyoman Pradnyana Bayu Trisna ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 21 Januari 2022

Pembimbing I

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002

Pembimbing II

Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 19680519 199303 1 001

Tesis oleh I Nyoman Pradnyana Bayu Trisna ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai prasyarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal : 31 Januari 2022

Oleh
Tim Penguji

Ketua:
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.
NIP 196110041987021001

Anggota:
Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.,MT.
NIP 197912012006041001

Anggota:
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.
NIP 196110041987021001

Anggota:
Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 196805191993031001

Anggota:
Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 195605201983031002

Mengetahui:
Direktor Pascasarjana Undiksha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 21 Januari 2022

Yang memberi pernyataan,



I Nyoman Pradnyana Bayu Trisna

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Kontribusi Kepemimpinan *Laissez Faire*, Sarana dan prasarana, Kepuasan Kerja, dan Ketahanmalangan terhadap Komitmen Organisasional Guru Sekolah Dasar di Kabupaten Mimika, Papua”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. Terselesaiannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd., sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si., sebagai pembimbing II, yang telah memberikan motivasi selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd dan Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.,MT sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Kepala Sekolah SD Negeri Pigapu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di SD Negeri Pigapu;
5. Kepala Sekolah SDIT Permata Papua yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di SDIT Permata Papua;
6. Koordinator Program Studi Administrasi Pendidikan dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
10. Bapak I Nyoman Lanu dan Ibu Ni Nyoman Suarni selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 21 Januari 2022

Penulis



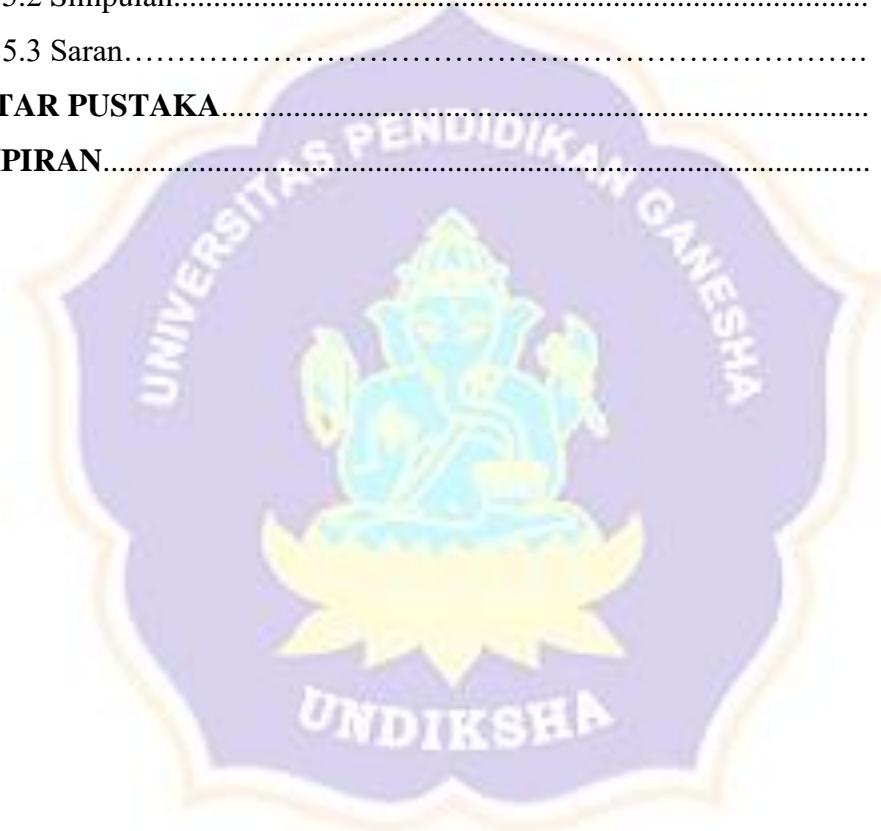
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
PRAKATA	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Komitmen Organisasional.....	12
a. Pengertian Komitmen Organisasional.....	12
b. Dimensi dan Ciri-ciri Komitmen Organisasional.....	15
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	17
2.1.2 Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	21
a. Pengertian kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	21

b.	Dimensi dan Ciri-ciri kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	24
c.	Pengaruh Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> terhadap Komitmen Organisasional.....	25
2.1.3	Sarana dan Prasarana	26
a.	Pengertian Sarana dan Prasarana	26
b.	Dimensi dan Ciri-ciri Sarana dan Prasarana.....	29
c.	Pengaruh Sarana dan Prasarana terhadap Komitmen Organisasional.....	31
2.1.4	Kepuasan Kerja	32
a.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	32
b.	Dimensi dan Ciri-ciri Kepuasan Kerja.....	34
c.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	34
2.1.5	Ketahanmalangan.....	35
a.	Pengertian Ketahanmalangan.....	35
b.	Dimensi dan Ciri-ciri Ketahanmalangan.....	38
c.	Pengaruh Ketahanmalangan terhadap Komitmen Organisasional.....	38
2.2	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	39
2.3	Kerangka Berpikir.....	42
2.3.1	Kontribusi Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> terhadap Komitmen Organisasional.....	42
2.3.2	Kontribusi Sarana dan Prasarana terhadap Komitmen Organisasional.....	42
2.3.3	Kontribusi kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional	43
2.3.4	Kontribusi ketahanmalangan terhadap komitmen organisasional.....	43
2.3.5	Kontribusi bersama-sama kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> , Sarana dan Prasarana, Kepuasan Kerja, dan Ketahanmalangan terhadap Komitmen Organisasional ...	44

2.4 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.2.1 Populasi Penelitian.....	46
3.2.2 Sampel Penelitian.....	47
3.2.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	48
a. Variabel Penelitian.....	48
b. Definisi Variabel.....	48
3.3 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	50
3.3.1 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.3.2 Instrumen penelitian.....	51
a. Konsepsi Instrumen.....	51
b. Kisi – Kisi Instrumen.....	52
3.4 Validitas Instrumen Penelitian.....	54
3.5.1 Validitas Isi.....	54
3.4.2 Validitas Butir.....	55
3.5 Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	56
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	57
3.6.1 Teknik Analisis Statistik Deskriptif.....	57
3.6.2 Pengujian Prasyarat Analisis.....	59
a. Uji Normalitas Sebaran Data.....	59
b. Uji Linieritas.....	59
c. Uji Multikolinieritas.....	60
d. Uji Heteroskedastisitas.....	61
e. Uji Autokorelasi.....	61
3.7 Teknik Analisis Inferensial.....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	94
4.3 Pengujian Hipotesis.....	115
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	120
4.5 Implikasi Penelitian.....	134
BAB V PENUTUP.....	136
5.1 Rangkuman.....	136
5.2 Simpulan.....	139
5.3 Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....	142
LAMPIRAN.....	151



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 <i>Grand</i> Teori Variabel Terikat – Komitmen Organisasional (Y)....	14
Tabel 2.2 Tiga Tipe Komitmen Organisasional oleh Meyer dan Ellen	16
Tabel 2.3 <i>Grand</i> Teori Variabel Bebas – Kepemimpinan Laissez Faire (X1)	22
Tabel 2.4 <i>Grand</i> Teori Variabel Bebas – Sarana dan Prasarana (X2).....	28
Tabel 2.5 <i>Grand</i> Teori Variabel Bebas – Kepuasan Kerja (X3).....	33
Tabel 2.6 <i>Grand</i> Teori Variabel Bebas – Ketahanmalangan (X4).....	37
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian.....	47
Tabel 3.2 Kisi – kisi Instrumen Penelitian.....	52
Tabel 3.3 Tafsiran Koefisien Reliabilitas.....	57
Tabel 3.4 Klasifikasi pada Skala Lima Teoritik Variabel Penelitian.....	58
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Isi...	69
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Butir	74
Tabel 4.3 Tafsiran Koefisien Reliabilitas.....	79
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> , Sarana dan Prasarana, Kepuasan Kerja, Ketahanmalangan dan Komitmen Organisasional	80
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	81
Tabel 4.6 Konversi Kategorisasi Variabel Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	83
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Skor Sarana dan Prasarana.....	84
Tabel 4.8 Konversi Kategorisasi Variabel Sarana dan Prasarana.....	85
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja.....	86
Tabel 4.10 Konversi Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Skor Ketahanmalangan.....	89
Tabel 4.12 Konversi Kategorisasi Variabel Ketahanmalangan.....	90
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasional.....	92
Tabel 4.14 Konversi Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasional	93
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran Data.....	94

Tabel 4.16 Uji Linieritas.....	96
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas.....	97
Tabel 4.18 Uji Signifikansi Persamaan Regresi.....	100
Tabel 4.19 Uji Autokorelasi Variabel.....	102
Tabel 4.20 Rangkuman Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	103
Tabel 4.21 Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi.....	104
Tabel 4.22 Rangkuman Analisis Korelasi Parsial Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	105
Tabel 4.23 Hasil Uji Signifikan Nilai Koefisien Korelasi Berganda (Uji F)	108
Tabel 4.24 Hasil Uji T.....	110
Tabel 4.25 Sumbangan Efektif.....	111
Tabel 4.26 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	114
Tabel 4.27 Tabel Uji T.....	116
Tabel 4.27 Uji F.....	119



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel.....	46
Gambar 4.1 Histogram Variabel Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	82
Gambar 4.2 Histogram Variabel Sarana dan Prasarana.....	84
Gambar 4.3 Histogram Variabel Kepuasan Kerja.....	87
Gambar 4.4 Histogram Variabel Ketahanmalangan.....	90
Gambar 4.5 Histogram Variabel Komitmen Organisasional	93
Gambar. 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	98



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Ijin Penelitian.....	152
Lampiran 02. Instrumen Penelitian.....	154
Lampiran 03. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	164
Lampiran 04. Data Hasil Penelitian dan Data Deskriptif.....	174
Lampiran 05. Perhitungan untuk Menentukan Banyaknya Kelas Interval..	177
Lampiran 06. Pengujian Prasyarat Analisis.....	179
Lampiran 07. Dokumentasi Penelitian.....	186

