

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN INOVASI DAERAH KABUPATEN BULELENG

Oleh

Ida Bagus Widiastana, NIM. 1717041195

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna menguji pengaruh: (1) disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas pegawai, (2) disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai, (3) motivasi terhadap produktivitas pegawai, (4) disiplin kerja terhadap motivasi pada Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng. Desain riset yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek riset ini ialah pegawai kontrak Balitbang Kabupaten Buleleng. Objek pada penelitian ini adalah disiplin kerja, motivasi, dan produktivitas pegawai. Populasi pada penelitian ini sejumlah 30 responden Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil pada riset ini yaitu: (1) disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas pegawai, (2) disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap produktivitas pegawai, (3) motivasi berpengaruh secara positif terhadap produktivitas pegawai, (4) disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap motivasi.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, motivasi, produktivitas pegawai

Abstract

This study aims to examine the effect of: (1) work discipline and motivation on employee productivity, (2) work discipline on employee productivity, (3) motivation on employee productivity, (4) work discipline on motivation at the Research, Development and Innovation Agency Buleleng Regency. The research design used is causal quantitative. The subjects of this study were contract employees of Balitbang Buleleng Regency. The object of this research are work discipline, motivation, and employee productivity. The population in this study amounted to 30 respondents. Data were collected by questionnaire and analyzed by path analysis. The results showed that: (1) work discipline and motivation had a significant effect on employee productivity, (2) work discipline had a positive effect on employee productivity, (3) motivation had a positive effect on employee productivity, (4) work discipline had a positive effect. to motivation.

Keywords: work discipline, motivation, employee productivity