

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI BADAN
PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN INOVASI
DAERAH KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**

**OLEH
IDA BAGUS WIDIASTANA
NIM 1717041195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2022

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT – SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

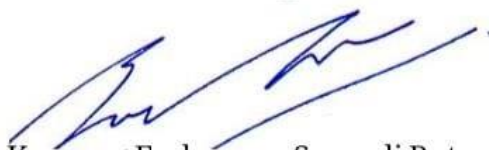
Menyetujui,

Pembimbing I,



Drs. Wayan Cipta, M., M.
NIP. 195912311986031019

Pembimbing II,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,
M.M.
NIP. 198602112019031005

Skripsi oleh Ida Bagus Widiastana
telah dipertahankan di depan dewan
pengujipada tanggal 17 November
2021

Dewan Penguji



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M

a)NIP. 198602112019031005

(Anggot



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas
Ekonomi Universitas Pendidikan
Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada

:

Hari : Rabu

Tanggal : 17 November 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
S.E.,M.M.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda,
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA 1
NIP. 197906162002121003

MOTTO

“SELESAIKAN APA YANG TELAH KAMU MULAI”



(GUS WIDI)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 17 November 2021 Yang membuat pernyataan,



Ida Bagus WidiastanaNIM.
1717041195

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.

Kepada pembimbing Drs. Wayan Cipta, M.M dan Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,

M.M yang selalu penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga setiap goresan tinta yang penuh arti dituangkan dalam skripsi ini, telah mengantarku pada kelulusan.

Keluarga tercinta, Ida Putu Parwa Wijaya (Bapak), Ida Ayu Ketut Supeni (Ibu), Ida Bagus Wijaya Putra (Adik), Nyoman Maskumara (Kakak Ipar) yang telah bekerja keras, penuh pengorbanan dan kesabaran mengantarkan saya, hingga saya bisa mencapai gelar Sarjana Ekonomi. Terimakasih untuk doadan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, untuk kasih sayang yang diberikan tidak akan pernah bisa tergantikan sampai kapanpun.

Untuk teman-teman dan sahabat, kakak tingkat, dan adik tingkat di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini tidak dapat saya sebut satu persatu.

Terimakasih

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Di Badan Penelitian, Pengembangan Dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen sekaligus Pembimbing Akademik atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M sebagai Pembimbing I yang dengan segala tanggungjawab, kesabaran dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, arahan, dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini
6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satupersatu yang telah memberikan bekal selama masa perkuliahan.

8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Yang teristimewa Bapak (Ida Putu Parwa Wijaya), Ibu (Ida Ayu Ketut Supeni) Selaku orang tua penulis yang tiada henti dalam memberikan motivasi dan nasehat berupa moral, material serta saudara saya Ida Bagus Wijaya Putra dan Nyoman Maskumara yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2017.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan pengetahuan dibidang manajemen keuangan

Singaraja, 17 November 2021

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	9
2.1 Deskripsi Teoritis.....	9
2.1.1 Disiplin Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Motivasi Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.1.2.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Produktivitas Kerja Pegawai	15
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja Pegawai.....	15
2.1.3.2 Dimensi Produktivitas Kerja Pegawai	16

2.1.3.3 Indikator Produktivitas Kerja Pegawai	16
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai	21
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai.....	22
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja	22
2.3.4 Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai.....	23
2.4 Kerangka Berpikir.....	23
2.5 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.2 Rancangan Penelitian.....	27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	28
3.4 Populasi Penelitian.....	28
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	30
3.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	31
3.6.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.8 Pengujian Hipotesis	35
3.8.1 Sub-Struktur Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X ₁) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	35
3.8.2 Sub-Struktur Pengaruh Disiplin Kerja (X ₁) Terhadap Motivasi Kerja (X ₂)	36
3.8.3 Sub-Struktur Pengaruh Motivasi Kerja (X ₂) Terhadap Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	37

3.8.4 Sub-Struktur Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Data.....	40
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	46
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	47
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	48
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	49
4.3 Pembahasan.....	50
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	50
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	51
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	52
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	52
4.4 Implikasi	53
BAB V PENUTUP	55
5.1 Rangkuman	55
5.2 Simpulan	56
5.3 Saran	56
DAFTAR RUJUKAN	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas kerja Pegawai Balitbang Daerah Kabupaten Buleleng (2019-2020)	2
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Pegawai Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng Bulan Januari – September 2020.....	4
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	29
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Disiplin Kerja	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Motivasi.....	32
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Produktivitas Kerja.....	33
Tabel 3.6 Hasil Uji Reabilitas Instrumen.....	34
Tabel 4.1 Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.2 Karakter Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	42
Tabel 4.4 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	43
Tabel 4.5 Sumbangan Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai.....	25
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh Disiplin (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	36
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh Disiplin kerja (X_2) Terhadap Motivasi kerja (X_2).....	37
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	38
Gambar 3.4 Sub-Struktur Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	39
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Data absensi Pegawai pada Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng.....	61
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3: Data Penelitian.....	67
Lampiran 4: Data Pegawai Kontrak Daerah Buleleng	80
Lampiran 5: Hasil <i>Output</i> SPSS	81
Lampiran 6: Jadwal dan Waktu Penelitian	91

