

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD)  
DI KECAMATAN KARANGASEM**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**

**Program Sarjana Pendidikan Ekonomi**



**Oleh**

**Ni Komang Sintya Dewi**

**NIM 1717011083**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

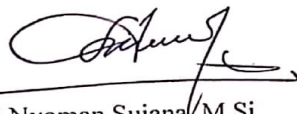
**2022**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA PENDIDIKAN**

**Menyetujui**

Pembimbing I



Drs. I Nyoman Sujana, M.Si  
NIP. 196706261993031003

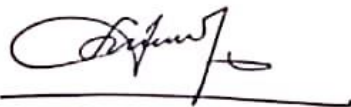
Pembimbing II



Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd  
NIP. 198005032006042003

Skripsi oleh Ni Komang Sintya Dewi  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 27 Januari 2022

Dewan Penguji.



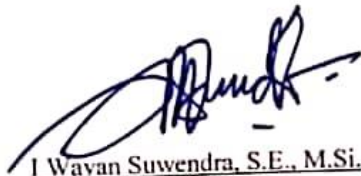
Drs. I Nvoman Sajana, M.Si.  
NIP. 196706261993031003

(Ketua)



Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 198005032006042003

(Anggota)



I Wayan Suwendra, S.E., M.Si.  
NIP. 197005142008121003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana pendidikan

Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 27 Januari 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 198712112018031002

Mengesahkan,  
Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 20 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Ni Komang Sintya Dewi  
NIM. 1717011083

## PRAKATA

Puji Syukur Penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-nya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, SE. Ak., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. Luh Indrayani, S.Pd., M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
5. I Wayan Suwendra, S.E., M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan motivasi dari awal masuk perguruan tinggi hingga sekarang, sekaligus selaku penguji skripsi yang telah melancarkan proses ujian
6. Drs. I Nyoman Sujana, M.Si, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyusun

skripsi ini.

7. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd, selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Staf dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan dan penyelesaian skripsi.
9. Bapak/Ibu ketua LPD dan seluruh pegawai LPD Kecamatan Karangasem yang turut membantu dalam melancarkan skripsi ini.
10. Kedua orang tua I wayan Mastra dan Ni Wayan Sudarti serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan material, serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Pendidikan Ekonomi angkatan 2017 yang telah bersama-sama belajar dan saling mendoakan.
12. Teman dekat Meling, Ayu Wulandari, Dea, Sang Ayu, Vivin, Pertami, Rina Wahyuni, Indah, Ratna Cintya yang senantiasa memberikan bantuan, dukungan, doa, motivasi kepada saya selama menyusun skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang terjadi dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritikan maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja,

Penulis





## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	ii
Lembar Persetujuan Pembimbing .....	iii
Lembar Persetujuan Penguji .....	iv
Lembar Persetujuan Panitia Ujian.....	v
PERNYATAAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian .....	8
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	11
2.1.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12

2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	16
2.1.2 Motivasi .....	16
2.1.2.1 Tujuan Motivasi Kerja.....	17
2.1.2.2 Teori-Teori Motivasi Kerja .....	18
2.1.2.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja .....	21
2.1.3 Disiplin Kerja .....	22
2.1.3.1 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	23
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.2 Penelitian yang Relevan .....	26
2.3 Kerangka Berpikir .....	28
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	33
3.2 Lokasi Penelitian .....	34
3.2.1 Lokasi .....	34
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.2.1 Populasi .....	34
3.2.2.1 Sampel .....	35
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	35
3.3.1 Definisi Variabel Penelitian .....	35
3.3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	36
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	37

3.4.1 Jenis Data .....	37
3.4.2 Sumber Data.....	37
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	38
3.6 Instrumen Penelitian.....	38
3.7 Metode Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	46
4.1.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.1.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	53
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Saran.....	56
5.2.1 Bagi Pemilik Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem .....	56
5.2.2 Bagi Peneliti Lain .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>60</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai LPD Jasri Kecamatan Karangasem pada Bulan Januari-Desember 2020.....	6
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sekarang dan Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan LPD Se-Kecamatan Karangsem.....	34
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Hasil Uji T untuk Pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X1) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan (Y) LPD Di Kecamatan Karangsem .....	46
Tabel 4.2 Hasil Uji T untuk Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X2) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan (Y) LPD Di Kecamatan Karangsem ...	47
Tabel 4.3 Hasil Uji F untuk Pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan (Y) LPD Di Kecamatan Karangsem .....	48
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	48
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Koefisien Beta .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem .....	30
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian .....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat ijin Penelitian .....	61
Lampiran 2. Daftar Nama Responden Uji Validitas dan Reliabilitas .....	62
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian .....	63
Lampiran 4. Data Ordinal Pernyataan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	68
Lampiran 5. Hasil Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	73
Lampiran 6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen.....	83
Lampiran 7. Interpretasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	85
Lampiran 8. Kuesioner Pengambilan Data Penelitian .....	86
Lampiran 9. Data Ordinal Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 10. Data Interval Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 11. Uji Asumsi Klasik .....	113
Lampiran 12. Uji Hipotesis.....	116
Lampiran 13. Dokumentasi.....	117