

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD)
DI KECAMATAN KARANGASEM**

Oleh

Ni Komang Sintya Dewi, NIM 1717011083

Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan LPD Di Kecamatan Karangasem, 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan LPD Di Kecamatan Karangasem, dan 3) Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan LPD Di Kecamatan Karangasem. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan LPD yang ada di Di Kecamatan Karangasem yang berjumlah 81 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif dan sumber data menggunakan data primer yang diperoleh melalui hasil penyebaran kuesioner penelitian yang diukur menggunakan skala likert. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, selanjutnya dilakukan uji hipotesis dengan menggunakan uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan uji f digunakan untuk mengetahui adanya pengaruh secara simultan dan diolah dengan bantuan *SPSS versi 24.0 for Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,002 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. (2) Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,002 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, dan (3) Ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Karangasem yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF VILLAGE CREDIT INSTITUTIONS (LPD) IN KARANGASEM DISTRICT

By

Ni Komang Sintya Dewi, NIM 1717011083

Economic Education Study Program

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) The effect of work motivation on the performance of LPD employees in Karangasem District, 2) The effect of work discipline on the performance of LPD employees in Karangasem District, and 3) The effect of work motivation and work discipline on the performance of LPD employees in Karangasem District. This type of research is causal research. The population in this study were LPD employees in Karangasem District, amounting to 81 people. The sampling technique used a saturated sample where the entire population was used as the research sample. The type of data used in this research is quantitative data and the data source uses primary data obtained through the results of distributing research questionnaires which are measured using a Likert scale. The method used in data collection is using interviews and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, then a hypothesis test is carried out using the t test to determine the effect partially and the f test is used to determine the effect simultaneously and processed with the help of SPSS version 24.0 for Windows. The results of this study indicate that; (1) There is an effect of work motivation on the performance of the Village Credit Institution (LPD) employees in Karangasem District, which is indicated by a p-value of 0.002 which is smaller than $= 0.05$. (2) There is an effect of work discipline on the performance of the Village Credit Institution (LPD) employees in Karangasem District which is indicated by a p-value of 0.002 which is smaller than $= 0.05$, and (3) There is an influence of work motivation and work discipline on performance employees of the Village Credit Institution (LPD) in Karangasem District as indicated by a p-value of 0.000 which is smaller than $= 0.05$.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance