

# **ANALISIS PERENCANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Gede Wira Anggajaya NIM. 1617011037**

**Program Studi Pendidikan Ekonomi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Pada Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng yang terdiri dari (1) perumusan visi dan misi Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng, (2) perumusan tujuan dan sasaran Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng dan (3) perumusan strategi dan arah kebijakan Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng sedangkan objek penelitiannya yaitu Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik pada Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng. Data diperoleh menggunakan metode wawancara dan pencatatan dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan, (1) Visi dan Misi Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng dalam melaksanakan tugas mendukung pencapaian misi ke-2 Bupati terpilih Kabupaten Buleleng 2017-2022 adalah Visinya yaitu meningkatnya nilai produk pertanian. Misinya yaitu pengembangan ekonomi kerakyatan yang berbasis pada produk unggulan daerah.. (2) Berdasarkan urusan dan kewenangan Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng menetapkan tujuan jangka menengah adalah “Terwujudnya Peningkatan Produksi, Mutu, Daya Saing Dan Pemasaran Komoditas Pertanian”. (3) Strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah memanfaatkan sumber daya alam pertanian yang ada untuk meningkatkan produktivitas, mutu dan kontinuitas produk, optimalkan kelembagaan yang ada untuk mendukung komitmen pemerintah terhadap pembangunan pertanian, tingkatkan kualitas, produktivitas.

**Kata Kunci: MSDM, Strategik, Dinas Pertanian**

# **ANALYSIS OF STRATEGIC HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PLANNING AT THE AGRICULTURE DEPARTMENT OF BULELENG REGENCY**

**By**

**Gede Wira Anggajaya NIM. 1617011037**

**Economic Education Study Program**

## **ABSTRACT**

This research was conducted to determine the Strategic Human Resource Management Planning at the Buleleng Regency Agriculture Office which consists of (1) formulation of the vision and mission of the Buleleng Regency Agriculture Office, (2) the formulation of goals and objectives of the Buleleng Regency Agriculture Office and (3) the formulation of strategies and directions. policy of the Department of Agriculture of Buleleng Regency. This research is a descriptive research with a qualitative approach. The subject of this research is the Department of Agriculture of Buleleng Regency while the object of the research is Strategic Human Resource Management Planning at the Department of Agriculture of Buleleng Regency. The data was obtained using the interview method and document recording. The data analysis technique used is descriptive qualitative analysis. The results of this study show, (1) The Vision and Mission of the Buleleng Regency Agriculture Office in carrying out the task of supporting the achievement of the mission of the 2 elected Regents of Buleleng Regency 2017-2022 is the vision of increasing the value of agricultural products. Its mission is the development of a people's economy based on regional superior products 2. (3) The strategy to achieve the goals and objectives is to utilize existing agricultural natural resources to increase productivity, quality and product continuity, optimize existing institutions to support the government's commitment to agricultural development, improve quality and productivity.

**Keywords:** HRM, Strategic, Department of Agriculture